



BY BEDRIJFSOPLEIDINGEN.BE | FORMATIONS-ENTREPRISES.BE

PRESENTS

LEARNING & DEVELOPMENT ACHIEVEMENTS

COME & LEARN - 01/03/12 - SD Worx Antwerp - WWW.STIMULEARNING.BE

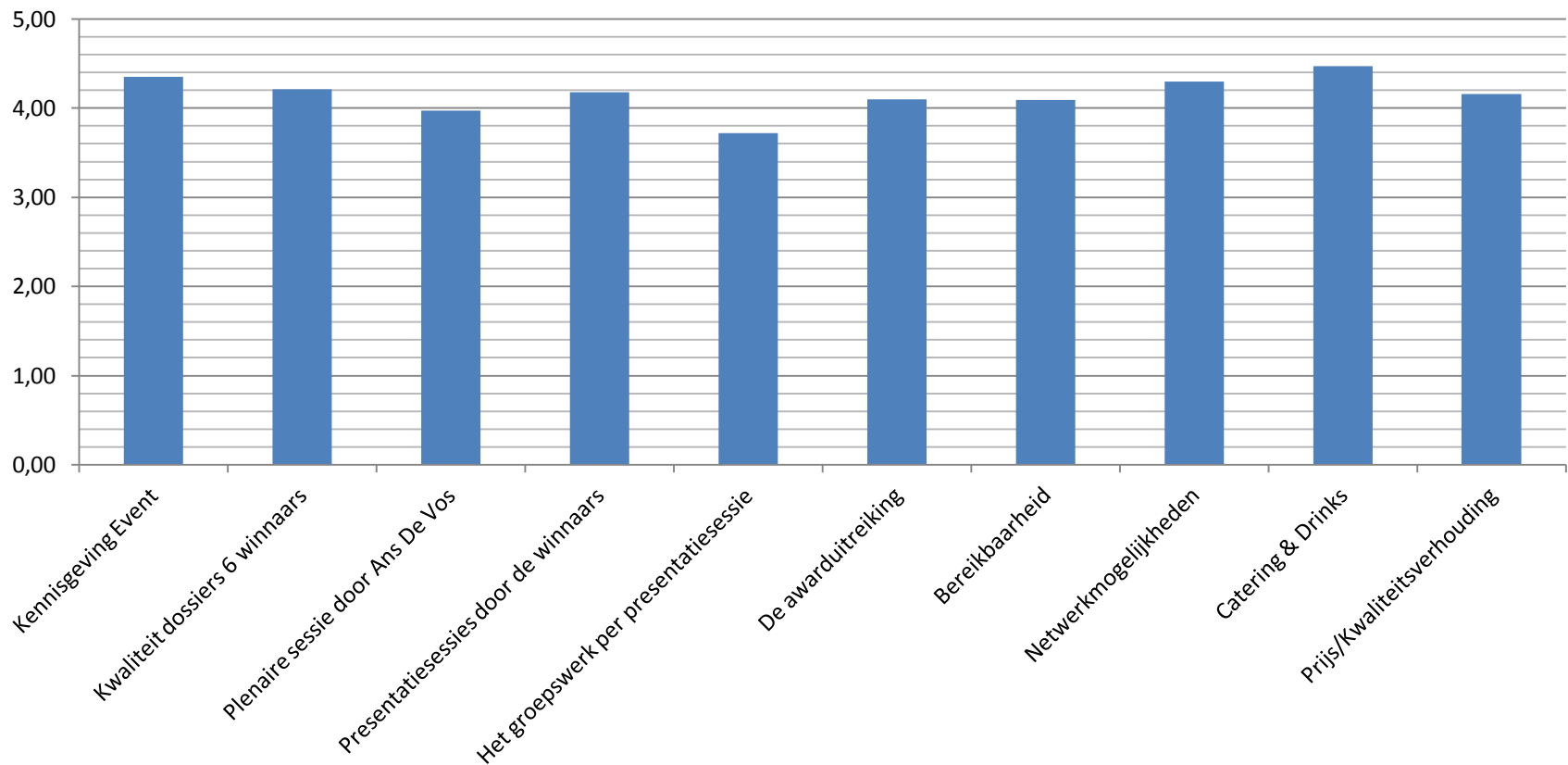
SPONSORS



MEDIA-
SPONSORS



Evalueer van 0/5 (zeer slecht) tot 5/5 (zeer goed)



Wat is u tegengevallen?

- Mooi event, weinig op aan te merken (4)
- Ik zou toch graag even de mening van de jury over de verschillende dossiers weten.
- Er was geen (of een dure parking) voorzien (2)
- Presentaties waren soms wat kort om echt tot de essentie te komen
- 2 van de 3 sessies vond ik te kort, altijd afhankelijk van het onderwerp en de vragen achteraf natuurlijk dus moeilijk te timen
- Toch wel een beetje de kwaliteit van de dossiers. Er zat weinig echt verrassends bij. Daarom is het heel goed dat er nu al veel aandacht gaat naar de bijeenprokkeling van nieuwe dossiers
- Dat je maar aan 3 presentaties kon deelnemen (3)
- Het viel mij op dat hier geen T&D beleid of vernieuwingen worden gepresenteerd maar wel opleidingen op zich. Op zich wel leuk en ik heb leuke ideeën op gedaan, maar T&D is toch meer dan enkel een opleidingske op een leuke manier organiseren.

Wat verdient een pluim?

- Initiatief op zich
- Ans de Vos haar voorwoord (2)
- De organisatie (10)
 - Raakt de juiste snaar. Professioneel en toch gemoedelijk.
 - Heel goed, zowel naar inhoud, als timing als catering. Absoluut een pluim!
 - Praktische organisatie op voorhand en ter plaatse was prima,
- Goede planning en aangename blokken, niets te lang of te kort.
- Het concept, de organisatie, de gedrevenheid en betrokkenheid van iedereen
- De kansen die het initiatief biedt tot ervaringsuitwisseling en kennisdeling.
- Uw enthousiasme
- Project van KDG
- De originaliteit en de variatie van de verschillende cases.
- De sprekers waren onderlegd
- Het feit dat je 3 presentatiesessies kon volgen ! Hoe meer hoe beter, want daar komen we tenslotte voor.
- De dossiers waren heel goed uitgekozen en voorbereid. De sessies waren leerrijk en bruikbaar voor eigen initiatieven (3)
- De prettige en informele sfeer (2)
- De snelheid van het programma
- Al insteek
- De bloknote die we aangereikt kregen.
- Het originele opzet. Geeft energie.
- Originele aanpak van uitreiking awards
- Kans tot netwerken, reële cases, keuze onderwerpen

Welke suggestie hebt u om een volgende editie 'sterker' te maken?

- Stemmen vooraf, puur op basis van een geschreven dossier is moeilijk. Dat is meer een populariteitspoll, denk ik. Zou nog meer de nadruk leggen op de stem van de aanwezigen.
- Iets meer plenaire voorstelling van de dossiers (2)
- De stoelen in de grote ruimte een beetje verder uit elkaar, we zaten nogal dicht opeen en het was al vrij warm.
- Mensen komen om ideeën op te doen van de geselecteerden. Dit dient nog meer uitgewerkt te worden.
- Nog meer interactiviteit binnen de sessies
- Locatie met betere parkeergelegenheid
- ontvangst - inleiding (1u) - 2 sessies van 1u - awards en afsluiting
- Bij de presentatie van de awards zou ik ook de jury zelf voorstellen.
- Ik zou ook op voorhand de informatie rond de verschillende workshops verspreiden en mensen zich laten inschrijven ... hierdoor moesten nog stoelen bijgehaald worden en startte de sessie later dan voorzien. Daardoor hebben we ook een stuk presentatie gemist.
- Selectie van de onderwerpen en winnaars
- Kortere presentaties en mogelijkheid om ze allemaal mee te maken (2)(of te herbekijken via webex/video)
- Kleinere KMO in dit te betrekken
- Speciale vermeldingen. Zoals bijvoorbeeld 'meest originele project'.
- Meer kans tot bijwonen van alle onderwerpen of op z'n minst nog kans om er iets over te leren (3)
- Ik denk dat het als social profit organisatie niet makkelijk is om het verschil te maken als je ook ziet dat er grote spelers uit de privé meedingen naar zo'n award. Vaak kunnen ze meer centen tegen iets aan gooien waardoor ideeën veel mooiere zijn uitgewerkt ... Ik wil niet in hokjes denken maar een opsplitsing van een award voor de privé en een voor de sociale sector zou een oplossing zijn.