

#LEREN UIT BOEKEN



POSITIEVE INTELLIGENTIE

Shirzad Chamine # Thema # 9789462722927 # 224 p. # paperback

Slechts twintig procent van alle teams en individuele medewerkers bereikt zijn ware potentie. Hoe kan dat? En hoe zorg je dat je die van jou bereikt? Je brein herbergt verborgen saboteurs die verantwoordelijk zijn voor allerlei tegenslagen en hardnekkige patronen. Je brein is dus niet alleen je beste vriend, maar ook je grootste vijand. Dat kan anders. Met positieve intelligentie kun je je saboteurs effectief ontmantelen en kom je voorbij het kantelpunt dat tot blijvende verbeteringen in prestaties én tevredenheid leidt. Positieve intelligentie is de baanbrekende wetenschappelijke methode die het percentage van de tijd dat je brein als je vriend fungeert meet en verbetert. De hulpmiddelen en technieken in dit boek combineren het beste van neurowetenschappen, positieve psychologie, organisatiekunde en coaching. Ze zijn aangevuld met de ervaringen van honderden gecoachte CEO's en hun leiderschapsteams. De methode is zo ontwikkeld en getoetst dat het prima in te passen is in je drukke leven. Met sommige oefeningen ervaar je al na tien seconden resultaat.

DAILY FOCUS PLANNER

Anouk Brack # Thema # 9789462723122 # 160 p. # hardback

Vertragen om te versnellen. Het unieke van de Daily Focusplanner is dat je je aan het eind van je werkdag voldaan voelt en hebt gewerkt aan de dingen die er in jouw werk echt toe doen. In ons drukke werkleven schieten de momenten voor rust en reflectie er al snel bij in. We weten dat dat niet gezond én niet echt effectief is. En echt leuk is het ook niet. Waarom doen we dat dan? Dat komt omdat die drukte verleidelijk en besmettelijk is. Maar hoe stop je met druk doen? Door je focus te richten op de taken die bijdragen aan jouw grotere doel, en door strategische adempauzes voor jezelf te organiseren. In 3 x 5 minuten per dag ga je met gemak veel meer focus, flow en voldoening ervaren in je werk. Er is zelfs een turbo-versie van 3 x 1 minuut, dus dat past in iedere werkdag. Deze planner is speciaal ontwikkeld voor drukke managers en gedreven professionals. Leiderschapsexpert Anouk Brack heeft 20 jaar ervaring als trainer en coach en haalde inspiratie uit tijdloze oosterse wijsheid en de nieuwste westerse wetenschap.

HIGH-IMPACT TOOLS FOR TEAMS

Stefano Mastrogiacomo, Alex Osterwalder # Boom Uitgevers # 9789024444205 # 328 p. # paperback

Maak met jouw team gebruik van deze krachtige visuele managementtools waardoor je beter samenwerkt en geweldige resultaten behaalt. Ze zijn wereldwijd door duizenden teams gebruikt bij succesvolle projecten. High-Impact Tools voor Teams biedt teamleiders en teamleden eenvoudige, krachtige tools om op één lijn te komen. En om duidelijkheid te krijgen over wie precies verantwoordelijk is voor elk onderdeel van de belangrijkste activiteiten en projecten van het team. De tools worden aangevuld met vier methoden die teams helpen vertrouwen op te bouwen en de psychologische veiligheid te vergroten. Zo kan elk teamlid in vol vertrouwen ideeën en zorgen delen over de obstakels waarmee het team te maken kan krijgen. Het is een beproefd hulpmiddel voor projectteams, gebaseerd op jaren van onderzoek. Duizenden teams gebruiken de Team Alignment Map al om effectieve "over-tot-actie-meetings" te houden, projecten een goede start te geven en organisaties uit de silo's te halen.

HYBRIDE BIJEENKOMSTEN

Matthijs Steeneveld, Annemieke Mintjes, Martha Buning # Boom Uitgevers # 9789024444731 # 176 p. # paperback

We kunnen er niet meer omheen: hybride samenwerken is de nieuwe manier van werken. Centraal daarbij staat de interactie tussen mensen. Dit boek richt zich op hoe je die interactie vormgeeft door het organiseren en faciliteren van effectieve en sprankelende bijeenkomsten. Je krijgt tips, tools en praktische werkvormen aangereikt voor online en hybride bijeenkomsten die zorgen voor energie, betrokkenheid én effectiviteit in de interactie. Hoe werk je op een inspirerende manier samen? Welke soorten bijeenkomsten zijn er en welke kies je wanneer? Hoe zorg je voor betrokkenheid en energie? Waar moet je vooraf aan denken bij het organiseren en faciliteren van hybride bijeenkomsten? Welke technische mogelijkheden zijn er, zonder dat het ingewikkeld wordt? En ook: welke werkvormen zet je in? Hybride bijeenkomsten is bestemd voor iedereen die bijeenkomsten ontwerpt en begeleidt en daarbij als doel heeft dat deelnemers actief meedoen, goede resultaten behalen en er energie van krijgen.

ONTWERP JE ONTWIKKELING COACH JEZELF BOEK

Marianne Meijers # Boom Uitgevers # 9789024443581 # 160 p. # paperback

Dit coach jezelf-boek voor professionals daagt je uit om je eigen krachtbasis te ontdekken, in te zetten en verder te ontwikkelen. Ontwerp je ontwikkeling (OJO) is een praktische en creatieve methode die je helpt bij het maken van belangrijke keuzes, het omgaan met spanningen en stress en het realiseren van meer plezier, motivatie en flow in je studie of in je werk. Ontwerp je ontwikkeling is gebaseerd op de positieve psychologie en de Design Thinking-methode en stimuleert je om jezelf en jouw wereld op een holistische, positieve en opbouwende manier te bekijken. Door de oefeningen ontdek je de volle breedte van jouw kwaliteiten en ontwikkelingsmogelijkheden en verzamel je een schat aan eyeopeners. Daarbij ga je over handvatten beschikken om anders en positiever naar jezelf en je eigen mogelijkheden te kijken. Je kunt OJO gebruiken als cyclus, continu ter ondersteuning van je doelen en plannen, maar ook voor losse oefeningen. Dit boek vol oefeningen is het vervolg op 'Ontwerp je ontwikkeling' voor (studie)coaches van jongvolwassenen.



INFORMEEL LEIDERSCHAP

Peter van Lonkhuyzen # Boom Uitgevers # 9789024444236 # 144 p. # paperback

Neem jij graag het voortouw in je organisatie? Omdat je vindt dat het anders of beter kan? Misschien ben je je er niet eens van bewust, maar grote kans dat je een informele leider bent!

Het is bijzonder, als je erover nadenkt, dat sommige mensen opstaan en initiatief nemen zonder dat ze erom worden gevraagd. Peter van Lonkhuyzen beschrijft informeel leiderschap van binnenuit. Hij laat zien wie de informele leider is, hoe kantoorpolitiek werkt en op welke manieren je machtsstructuren kunt beïnvloeden. Als je eenmaal weet dat je zo'n informele leider bent, is het ook belangrijk om te weten hoe je kunt aansturen zonder formele autoriteit. Oftewel: hoe krijg je anderen mee? Je ontdekt in dit boek wat mensen drijft. En wat jouzelf drijft, zodat je je eigen grenzen kunt bewaken.

Informeel leiderschap is van alle tijden en in de platte en transparante organisatie van nu wordt dat alleen maar belangrijker. Maar hoe bereik je als informele leider resultaat? Hoe krijg je dingen gedaan in de organisatie? Dit heldere en praktische handboek voor informele leiders staat vol tips, tricks en inzichten die je nodig hebt om succesvol te zijn.

EERSTE HULP BIJ THUISWERKEN

Elke Van Hoof # LannooCampus # 9789401474825 # 152 p. # paperback

Een praktische gids voor werkgever en -nemer, de do's & don'ts van succesvol thuiswerken.

Thuiswerken: we hebben er een haat-liefdeverhouding mee. We houden van de vrijheid die thuiswerken biedt, maar missen de sociale contacten. We hebben minder last van stress, maar vinden het toch moeilijker om ons los te koppelen. Hoe zit het nou precies? Hoe kunnen we de nadelen aanpakken en de voordelen benutten?

In Eerste hulp bij thuiswerken gidst psychologe Elke Van Hoof je doorheen dit 'nieuwe normaal'. Als leidinggevende leer je helder communiceren en engageren op afstand; als werknemer krijg je talloze tips aangereikt om thuis structuur en focus te vinden. En iedere lezer zal baat hebben bij de vele nuttige en ludieke suggesties, om de mentale uitdagingen van thuiswerk te lijf te gaan.

Ten slotte werpen we een blik op de toekomst. Hoe kunnen we thuiswerk op een verantwoorde manier inzetten in een post-pandemische economie? En wat kan het verleden ons leren, zodat we niet overhaast te werk gaan?

Iedereen kan leiden

Frans van de Ven # LannooCampus # 9789401478014 # 199 p. # paperback

Een boek dat leiderschap terug naar de essentie brengt: het beste in jezelf en in anderen naar boven brengen.

Zelfinzicht en positieve invloed worden jouw sleutels tot persoonlijk leiderschap. Je staat stil bij de manier waarop jij anderen, vaak onbewust, beïnvloedt. Dat zelfinzicht stelt je in staat om je invloed op een bewuste manier in te zetten en zo de juiste impact te creëren. Dit no-nonsense praktijkboek toont je hoe jouw persoonlijk leiderschap kan zorgen voor meer geluk en betere resultaten op het werk, voor jou en je collega's.

DE TALENTENFLUISTERAAR

Luc Dewulf # Lannoo Campus # 9789401478779 # 111 p. # paperback

Leven en werken vanuit je talent: Loskomen van de dagelijkse zorgen, minder burn-outs, meer flow. Ontdek de 39 talenten en bepaal je eigen profiel. Met snelst.

Dit boek helpt je om jouw unieke set aan talenten te leren kennen, en te ontdekken hoe talenten je op elk moment kunnen helpen. Om elkaar beter te begrijpen, maar ook om om te gaan met stress in je baan of op moeilijke momenten.

Als je luistert naar jezelf en op de juiste manier met je talent leert omgaan, kun je energieverlies tegengaan en je batterijen helemaal opladen. Want kiezen voor je talent, dat is kiezen voor je geluk.

HANDBOEK HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Rob Poell & Joseph Kessels # Lannoo Campus # 9789401481472 # 800 p. # hardback

Meer dan ooit bestaat er belangstelling voor vraagstukken op het snijvlak van leren, werken en ontwikkelen. Het vakgebied Human Resource Development is dan ook voortdurend in verandering. Dit handboek geeft een breed overzicht van het onderzoek, van de theorie en van innovatieve praktijken die (aankomende) HRD-professionals kunnen inspireren. Het biedt een onderbouwd perspectief op de belangrijkste vragen die spelen bij het organiseren van het leren.



DEEP EVOLVEMENT

JOUW ROL ALS PROFESSIONAL IN EEN TURBULENTE SAMENLEVING

Coachingbooks.net
9789490384302
194 p.
Paperback

Een fundament voor je professionele identiteit
Praktische filosofie voor HR
Mindset en methoden voor je next level



Rudy Vandamme (1958) is doctor in de sociale psychologie, opleider en consultant. Op basis van zijn studies psychologie, filosofie, antropologie en NLP ondersteunt hij professionals met methodiek zodat hun rol in organisaties en samenleving impactvoller is. Hij is de oprichter van het Deep Evolvement Instituut. connect@deepevolvement.com

Join Zoom Meeting
ma. 28 maart van 11 tot 12.30 uur



JOUW ROL ALS PROFESSIONAL IN EEN TURBULENTE SAMENLEVING

In de volgende jaren mag je een groot aantal medewerkers verwachten die zoeken naar welzijn en zingeving. Het wordt een heuse maatschappelijke beweging: medewerkers willen gewaardeerd worden en liefst vanuit hun talenten kunnen bijdragen. Ze willen een organisatie die het goed doet en een positieve impact heeft in de samenleving. Als organisaties dat begrijpen en waarmaken, hebben ze meteen de nieuwe hefboom voor retentie, intrinsieke motivatie en loyaliteit.

Steeds meer professionals en organisaties willen in het post-corona tijdperk doorpakken. Een aantal organisatievraagstukken vragen al langer om gedurfd en inventief leiderschap. Het hybride werken, gedeeld leiderschap, professionele autonomie, agile werkcultuur, digitalisering, welzijn op het werk, duurzaamheid, het zijn maar enkele van de onderwerpen die vragen om keuzes. In het boek *Deep evolvement* wordt ingezoomd op de rol van de professionals in de ontwikkelingen die we de volgende jaren sowieso zullen zien. Er wordt van de professionals iets anders verwacht dan expert te zijn of zijn functie goed te doen. Op zes verschillende manieren wordt deze maatschappelijke beweging in dit boek belicht en krijgt ze vorm aan de hand van mindset, methoden en suggesties:

1. Leven en werken in een wereld in transitie.
2. Vier basispatronen die zich tonen in een hedendaagse mindset.
3. Tien wicked skills van de hedendaagse professional.
4. De vergeten existentiële dimensie van arbeid en organisaties.
5. Wanneer is de verandering radicaal genoeg?
6. Floreren op de Plek der Moeite.

Deep evolvement

Deep evolvement is de existentiële betrokkenheid van professionals op organisaties en samenleving. Welzijn op het werk is een start. Veel professionals willen meer dan hun talenten tonen of in een tof team werken. In de volgende golf zal het ook gaan over zingeving. Vanuit betrokkenheid willen meer en meer professionals verantwoordelijkheid nemen om de systemen ten goede te verbouwen. Het goede nieuws is, dat organisaties klaar zijn om dat ook te verwachten. Wat de leiding verwacht van medewerkers spoot uitstekend samen met hun verlangen om van meer betekenis te zijn.

“A crisis consists in the fact that the old is dying and the new is not yet born; in this in-between a variety of unsolvable problems appear.” ANTONIO GRAMSCI

Wicked skills

De huidige VUCA-reality is niet langer beheersbaar en controleerbaar. Ze is wicked geworden, complex en veranderlijk. Er zijn fundamenteel andere vaardigheden nodig in deze en toekomstige tijden. Veel organisaties voelen de nood om niet alleen de hogere geschaalde professionals maar ook alle medewerkers beter te ondersteunen met 21e-eeuwse vaardigheden. Het beperkt zich niet tot levenslang leren, problem solving of samenwerken. Het gaat ook over nieuwe vaardigheden zoals veerkracht, werken vanuit een constructieve mindset, onderzoekend denken, jezelf positioneren en makkelijk kunnen reflecteren. Als meer medewerkers over de wicked set vaardigheden beschikken dan is de organisatie meer gewapend en wordt ze future fit.

Bestel bij de e-shop van deepevolvement.com en klik op de QR-code voor een gratis webinar.

