

#LEREN UIT BOEKEN



WAT SPEELT HIER?

Arend Ardon, Cynthia van der Zwan # Boom uitgevers Amsterdam # 9789024455911 # 176 p. # paperback

Lijkt, want ook in de onderstroom zitten wetmatigheden. Als je die kent, kun je begrijpen wat zich in dat ongrijpbare afspeelt. Soms hoeft je niet in te grijpen of op te lossen, maar gaat het erom te zien wat niet gezien wordt en te erkennen wat niet erkend wordt. Dit boek gaat over dat ongrijpbare deel van veranderprocessen. Wanneer je merkt dat je steeds weer in dezelfde moeizaamheid terechtkomt, of het gevoel hebt dat er onder de oppervlakte meer speelt.

Ardon en Van der Zwan geven de onderstroom een stem. Door de wetmatigheden te ontrafelen en te illustreren aan de hand van alledaagse praktijksituaties. Zij doen dit vanuit het zogenoemde systemisch perspectief. Je zult ontdekken dat weerstand vaak geen verzet is tegen vernieuwing, maar eerder het beschermen van iets kostbaars. En dat mensen vanuit loyaliteit soms anders handelen dan ze hadden afgesproken. Dit boek biedt concrete handvatten om veranderprocessen effectiever te benaderen en begint waar gangbare veranderbenaderingen zijn gestrand.

ALS ALLE BREINEN WERKEN

Saskia Schepers # Business Contact # 9789047017240 # 304 p. # paperback

Ieder brein is uniek en nergens wordt dat zo duidelijk als op ons werk. Waar de een gek wordt van veel vergaderen, heeft de ander behoefte aan sturing. En waar de een gedijt bij thuiswerken, floreert de ander bij de levendigheid op de werkvloer. Die verschillen zijn een enorme kracht, want mensen die anders denken, communiceren en prikkels verwerken, komen ook tot andere inzichten en oplossingen. Toch zijn werkomgevingen vaak alleen afgestemd op de meest gangbare breinen en krijgen de neurodivergente breinen - waar we vaak labels als hoogbegaafdheid, hoogsensitiviteit, autisme, ADHD of dyslexie aan toekennen - geen ruimte om te floreren. Zo gaat het enorme potentieel van neurodiversiteit verloren. Saskia Schepers sprak talloze neurodivergenten en ontwikkelde direct toepasbare tools waarmee werknemers en leidinggevendenden een neuro-inclusieve werkplek kunnen vormgeven.

DE 5 FRUSTRATIES VAN TEAMWORK

Patrick Lencioni # Business Contact # 9789047017424 # 160 p. # paperback

Samenwerken is het mooiste maar ook het lastigste dat er is. In de wereldwijde bestseller De vijf frustraties van teamwork legde Patrick Lencioni met een heldere parabel de grootste valkuilen van samenwerken bloot: gebrek aan vertrouwen, angst voor confrontatie, gebrek aan betrokkenheid, afschuiven van verantwoordelijkheid en niet-resultaatgericht werken. Het boek veranderde hoe miljoenen mensen denken over samenwerken en gaf ze de sleutel in handen om het beter te doen. In dit werkboek bouwt Lencioni hierop voort met praktische oefeningen en direct toepasbare tools om de vijf frustraties te overwinnen en een geweldig en goed presterend team te worden. Op basis van zijn inmiddels beroemde model leer je om met elkaar de juiste vragen te stellen, een actieplan te maken en dat uit te voeren. Dit werkboek transformeert je stroef lopende team tot een geoliede machine.

GROEI IS EEN MINDSET

Bart Heuvingh, Tim Koning # Business Contact # 9789047016687 # 176 p. # paperback

Alles lijkt tegenwoordig te draaien om cijfers en prestaties. Als je het slecht doet op je werk, onvoldoendes haalt op school of niet in het selectieteam komt van je sport, voel je je al snel een mislukking en daardoor raak je gedemotiveerd. Maar ook als je wél het label 'talent' of 'high potential' krijgt, kun je volledig vastlopen. Je staat voortdurend onder druk om jezelf te bewijzen en wordt steeds banger om fouten te maken. Sportpsychologen Bart Heuvingh en Tim Koning laten in dit boek zien hoe het beter kan. Met hun 'open hand-methode' hielpen ze al vele sporters, studenten, docenten, ouders, werknemers en managers om een nieuwe mindset aan te leren: een groeimindset. Dat doe je door af te stappen van negatieve gedachten als 'ik leer het nooit' en 'ik ben gewoon niet goed genoeg' en te gaan vertrouwen op je eigen leervermogen. En door falen te gaan zien als een momentopname waar je van kunt leren. Met de 15 heldere stappen in dit boek leer je om anders te kijken naar je prestaties en om met meer zelfvertrouwen en minder stress in het leven te staan.

OPLOSSINGSGERICHTE INTERVISIE

Chris Van Dam # Larcier-Intersentia # 9789400016347 # 200 p. # paperback

Een intervisie begeleiden is een van de mooiste begeleidingsvormen. Voor coaches is deze werkvorm vaak een opstap naar teamcoaching, voor deelnemers betekent een goede intervisiesessie vaak de ontwarring van professionele knopen. Oplossingsgerichte intervisie is er voor deelnemers én voor intervisoren. Vanuit het verschil tussen de traditionele en de oplossingsgerichte intervisiemethode toont de auteur de basishouding en de mindset die van een intervisie een oplossingsgerichte intervisie maken. Na dit boek heb je heel wat intervisiemethodieken in de vingers en ben je zelf in staat om oplossingsgericht deel te nemen aan een intervisiebijeenkomst, of ze te begeleiden. Oplossingsgerichte intervisie is een interactief boek. Lees en scan de QR-codes met je smartphone of tablet en ontdek het extra beeld- en werkmateriaal.



DE 7 PIJLERS VAN SUCCESVOLLE TEAMS

Cor van Geffen # SWP # 9789085601326 # 200 p. # hardback

Veel organisaties kennen veel wisselingen in hun teams, teamleden en taken of doelen voor die teams. Medewerkers voelen zich regelmatig ontheemd, niet verbonden of kunnen hun draai niet vinden. Met als gevolg dat het veel tijd en moeite kost om die teams weer een goede bijdrage te laten leveren aan de doelstellingen van die organisatie. De afgelopen periode is dit zichtbaarder dan ooit geworden doordat we ook meer digitaal zijn gaan werken. Daarnaast kent elk team ook lastig op te lossen spanningsvelden, zoals het spanningsveld tussen stabiliteit en de behoefte aan groei. Gelukkig zijn er manieren om meer verbinding, samenwerking, resultaatgerichtheid en ontwikkeling binnen teams vorm te geven. In dit boek reikt Cor van Geffen concrete handvatten aan, waardoor je voldoende veiligheid en ruimte kunt bieden voor nieuwe ontwikkelingen; de denkkraft en het kritisch vermogen van het team kunt versterken; de competenties in het team maximaal kunt benutten; structuren en procedures ondersteunend kunt laten werken; een teamidentiteit kunt bouwen die verbindend werkt en samenwerking stimuleert.

HALLO, IK BEN CHATGPT

ChatGPT, redactie door Bob van Duuren # Van Duuren # 9789463563130 # 164 p. # paperback

Met dit praktische boek ontdek je de kracht van ChatGPT en leer je hoe je deze technologie kunt gebruiken om je in je dagelijkse bezigheden te ondersteunen. Een absolute must-read voor iedereen die meer uit deze fascinerende technologie wil halen! Ontdek de wereld van ChatGPT en leer hoe je deze krachtige AI-technologie kunt gebruiken om middels opdrachten in gewoon Nederlands je dagelijkse bezigheden leuker en efficiënter te maken. In dit boek nemen we je mee door de basisprincipes van ChatGPT, van de geschiedenis en de werking tot de meest recente ontwikkelingen. Je leert hoe je ChatGPT kunt gebruiken voor verschillende toepassingen, zoals het opvragen, analyseren en genereren van informatie, het schrijven van voorstellen, samenvattingen en recepten en meer. We bespreken ook de ethische overwegingen van het gebruik van ChatGPT en geven praktische tips voor verantwoord gebruik. Naast ChatGPT wordt ook aandacht besteed aan Midjourney, een AI-generator voor beeld, en Microsofts Bing Chat, dat gebruikmaakt van de technologie achter ChatGPT.

DYNAMISCH EVENWICHT

Johan De Keyser # Lannoo Campus # 9789401490412 # 200 p. # paperback

In je organisatie is het van belang het evenwicht te vinden tussen (on)macht en kracht. Een goed presterend team bestaat uit krachtige persoonlijkheden die bereid zijn om samen te werken om een collectieve droom te realiseren. Maar hoe doe je dat in de dagelijkse praktijk? Dynamisch evenwicht toont hoe mensen met tegengestelde of complementaire kwaliteiten kunnen zorgen voor het noodzakelijke evenwicht in een duurzame, performante organisatie. Het geeft je vernieuwende en prikkelende inzichten die je aan het denken zetten, je bewust doen reflecteren én je goesting geven om er meteen mee aan de slag te gaan. Het boek is verrijkt met verhelderende en verdiepende vragen. Deze vragen worden gesteld door het woelmuisje en laten je stilstaan bij de inhoud en nodigen je uit om praktisch aan de slag te gaan, zowel op individueel-, relationeel-, team- of organisatieniveau.

CREATIVITEIT? HOE ZO?

Pieter Daelman, Sara Pieters & Igor Byttebier # Lannoo Campus # 9789401482424 # 320 p. # paperback

Volledig herwerkte versie van het standaardwerk 'Creativiteit HOE? ZO!'. Creatief denken in de praktijk voor de innovators van morgen. Wil je leren hoe je sneller op nieuwe ideeën komt? Wil je de finesses van het brainstormen onder de knie krijgen? Wil je zelf, met je team of je klant aan de slag met creativiteit? Creativiteit HOE? ZO! geeft je een rondleiding in je eigen denken en helpt je om je eigen creativiteit en die van je organisatie actief te ontwikkelen. Het is een leer-, doe- en oefenboek voor iedereen die de sleur van standaardoplossingen wil doorbreken en anderen daarin wil meekrijgen. Met actuele cases en krachtige technieken biedt Creativiteit HOE? ZO! een schat aan inspiratie voor je dagelijkse praktijk.

JOUW PROBLEEMLOZE CARRIÈRE

Ernst van Dam & Bart Groenewoud # Lannoo Campus # 9789401490306 # 168 p. # paperback

Problemen. We doen er alles aan om ze buiten de deur te houden. Maar zodra je de mailbox openmaakt, zit er altijd wel ééntje tussen. En zelfs als je zeker weet dat je je plannen goed hebt doordacht, vind je collega er toch nog één voor je. Er lijkt geen ontsnappen aan: het werkende leven is doorspekt met problemen. Wij gaan je daar mee helpen. Gelukkig zijn er ook kansen. Kansen hebben meer gemeen met problemen dan je zou denken. Sterker nog, ze zijn enorm met elkaar verweven. De aanpak om problemen op te lossen lijkt heel erg op de aanpak om kansen te benutten. En zo werkt het ook met het voorkomen van problemen en het creëren van kansen. We gaan je een definitie geven die je handvatten geeft te begrijpen waarom voor jou iets eigenlijk een probleem of kans is. Met dat inzicht kun je er al gelijk een aantal van tafel vegen. En voor wat er dan nog over is, gaan we je helpen om daar het meeste uit te halen. 'Jouw probleemloze carrière' is een uniek omdraiboek, dat bestaat uit twee boeken ineen. Eén boek, de voorkant, helpt je om problemen te begrijpen, op te lossen en te voorkomen. De andere kant van het boek gaat over kansen. Voor die kant draai je het boek om, want een kans is een omgekeerd probleem.