

# L&D: A FUTURE-FOCUSED MINDSET

PROFESSIONNELS L&D EN INTERNE - FOURNISSEURS DE SOLUTIONS D'APPRENTISSAGE - EMPLOYÉS



LES TECHNOLOGIES L&D AIDENT-ELLES VOTRE ORGANISATION À ATTEINDRE SES PROPRES OBJECTIFS EN MATIÈRE D'APPRENTISSAGE ?

**85% OUI**



## RÔLE DES POUVOIRS PUBLICS

1. FINANCER LA DEMANDE 46%
2. FACILITER LA VISION SUR LES COMPÉTENCES ET LES EMPLOIS DU FUTUR 49%
3. COMPTE INDIVIDUEL DE FORMATION ET DE CARRIÈRE 43%
4. FACILITER LA CO-CRÉATION 46%
5. STIMULER UNE APPROCHE TRANSVERSALE 29%
6. PLAN DE FORMATION OBLIGATOIRE 20%
7. ÉVALUATION DES COMPÉTENCES 22%
8. FAIRE CORRESPONDRE L'OFFRE ET LA DEMANDE 16%
9. ASSURER LA QUALITÉ DES FORMATIONS 16%
10. ÉLABORER UNE OFFRE L&D 8%



## ACCROÎTRE LE TAUX DE PARTICIPATION AUX FORMATIONS

BOTTOM 3

L&D sur le plan comptable comme un investissement

Le droit de suivre 5 jours de formation

Évaluation périodique de ses compétences

TOP 3

Investir dans les supérieurs hiérarchiques

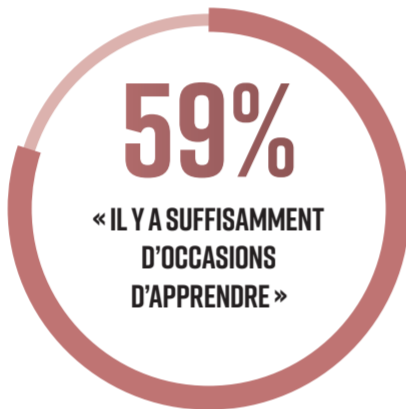
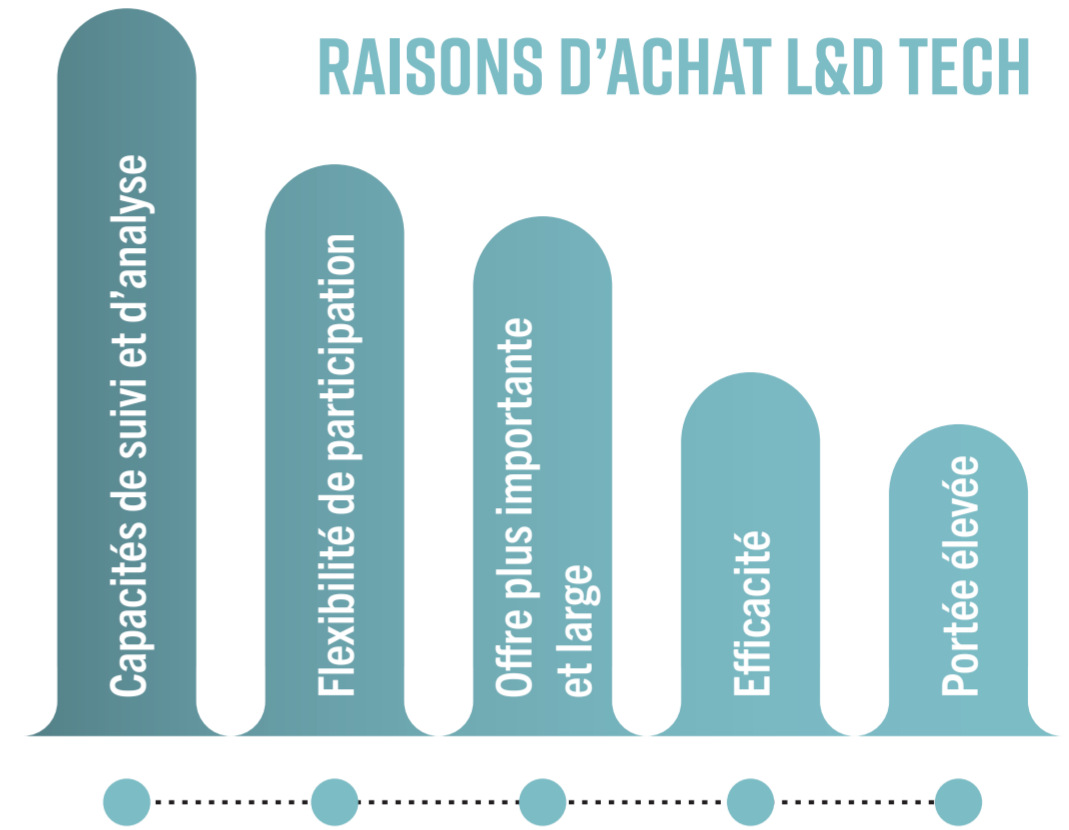
02

Stimuler un "growth mindset"

03

L&D pour renforcer la carrière

## RAISONS D'ACHAT L&D TECH



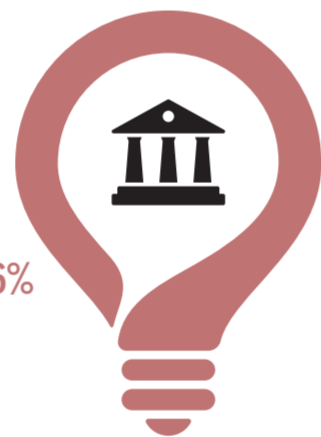
LES TECHNOLOGIES L&D AIDENT-ELLES À ATTEINDRE LES OBJECTIFS DES ORGANISATIONS POUR LESQUELLES VOUS TRAVAILLEZ ?

**87% OUI**



## RÔLE DES POUVOIRS PUBLICS

1. FINANCER LA DEMANDE 62%
2. FACILITER LA VISION SUR LES COMPÉTENCES ET LES EMPLOIS DU FUTUR 38%
3. COMPTE INDIVIDUEL DE FORMATION ET DE CARRIÈRE 52%
4. FACILITER LA CO-CRÉATION 28%
5. STIMULER UNE APPROCHE TRANSVERSALE 26%
6. PLAN DE FORMATION OBLIGATOIRE 44%
7. ÉVALUATION DES COMPÉTENCES 22%
8. FAIRE CORRESPONDRE L'OFFRE ET LA DEMANDE 16%
9. ASSURER LA QUALITÉ DES FORMATIONS 9%
10. ÉLABORER UNE OFFRE L&D 1%



## ACCROÎTRE LE TAUX DE PARTICIPATION AUX FORMATIONS

BOTTOM 3

L&D sur le plan comptable comme un investissement

Évaluation périodique de ses compétences

Le droit de suivre 5 jours de formation

TOP 3

Investir dans les supérieurs hiérarchiques

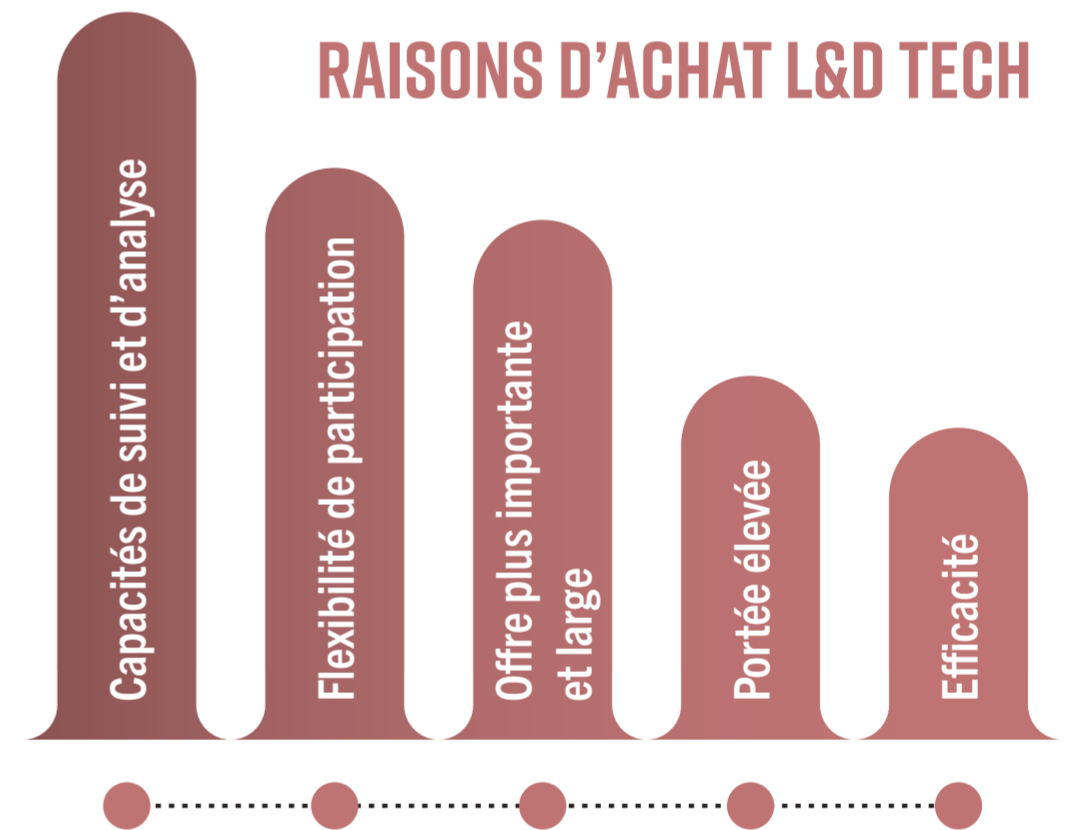
02

Stimuler un "growth mindset"

03

Apprentissage formel, informel et social

## RAISONS D'ACHAT L&D TECH



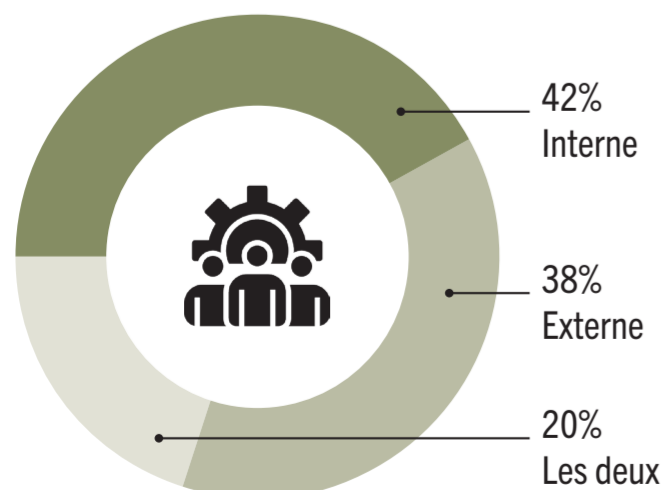
LES TECHNOLOGIES L&D AIDENT-ELLES LES EMPLOYÉS À ATTEINDRE LEURS OBJECTIFS ?

**64% OUI**

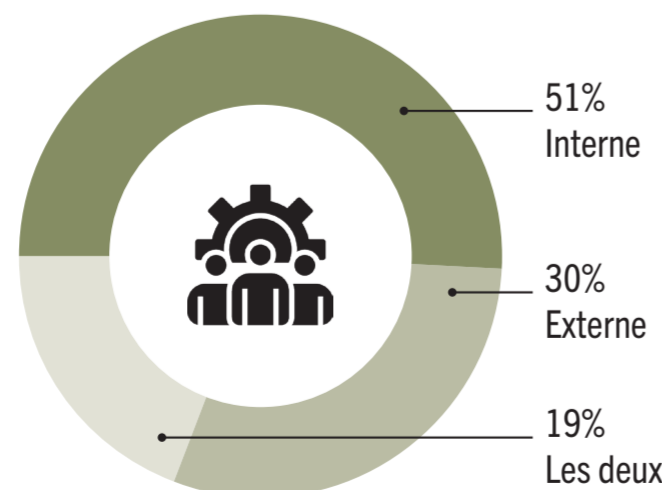


## FORMATION FORMELLE

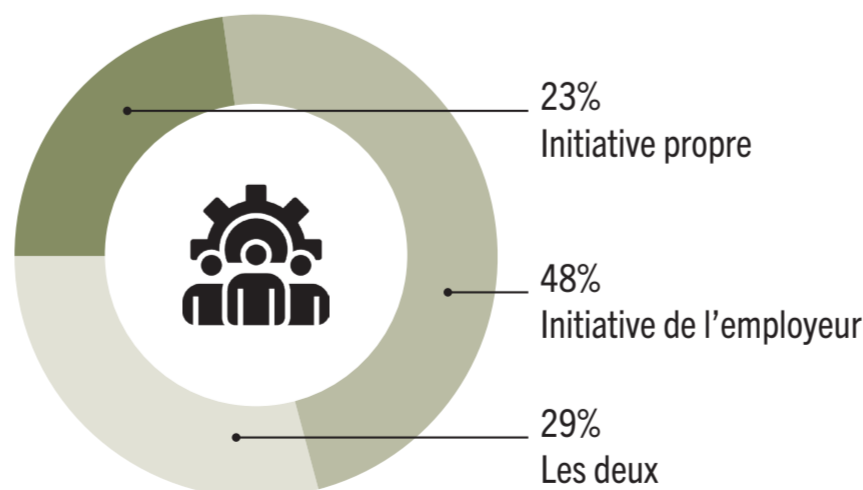
FORMATEUR



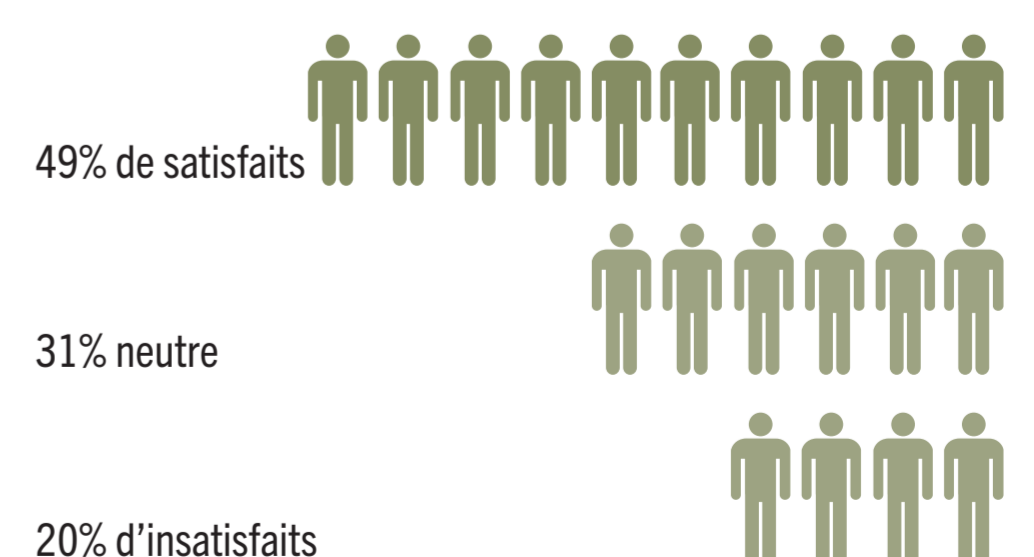
LOCALISATION



INITIATEUR



## SATISFACTION PAR RAPPORT À L'OFFRE DE FORMATION



ATOLO

NCOI LEARNING

sdworx academy

DE OPLEIDINGSCOACH

marbl

FLOWSPARKS®

Network for work Federgeron

Epsilon Learning & Development

STIMULEARNING