

L&D: A FUTURE-FOCUSED MINDSET



INTERNE L&D-PROFESSIONALS -



AANBIEDERS VAN LEEROPLOSSINGEN -



WERKNEMERS



HELPT L&D TECH OM DE DOELSTELLINGEN VAN JOUW ORGANISATIE TE BEHALEN?
85% JA

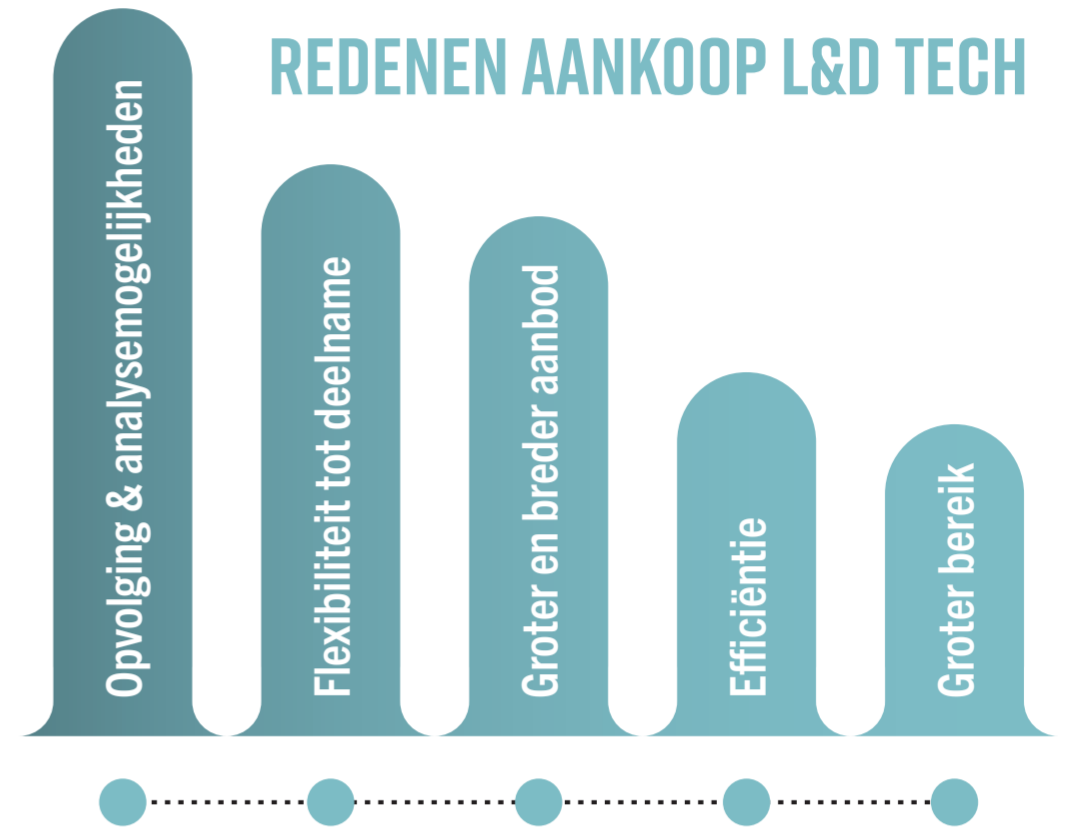


ROL VAN DE OVERHEID

- VRAAGFINANCIERING 46%
- TOEKOMSTIGE SKILLS EN JOBS INZICHTELIJK MAKEN 49%
- INDIVIDUELE LEER- EN LOOPBAANREKENING 43%
- CO-CREATIE FACILITEREN 46%
- TRANSVERSALE AANPAK STIMULEREN 29%
- VERPLICHTING OPLEIDINGSPLAN 20%
- PERIODIEKE COMPETENTIECHECKS 22%
- VRAAG EN AANBOD MATCHEN 16%
- KWALITEIT BORGEN 16%
- L&D-AANBOD ONTWIKKELEN 8%



OPLEIDINGSPARTICIPATIE VERHOGEN



HELPT L&D TECH OM DE DOELSTELLINGEN VAN JOUW KLANTEN TE BEHALEN?
87% JA

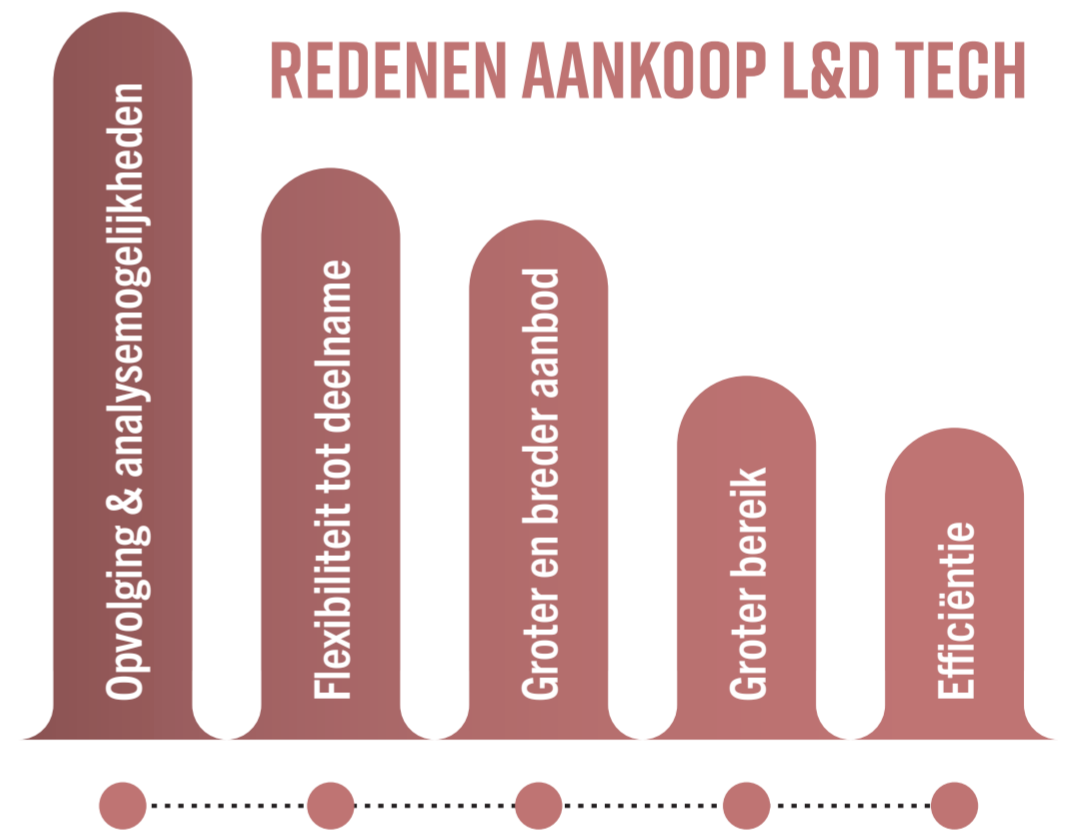


ROL VAN DE OVERHEID

- VRAAGFINANCIERING 62%
- TOEKOMSTIGE SKILLS EN JOBS INZICHTELIJK MAKEN 38%
- INDIVIDUELE LEER- EN LOOPBAANREKENING 52%
- CO-CREATIE FACILITEREN 28%
- TRANSVERSALE AANPAK STIMULEREN 26%
- VERPLICHTING OPLEIDINGSPLAN 44%
- PERIODIEKE COMPETENTIECHECKS 22%
- VRAAG EN AANBOD MATCHEN 16%
- KWALITEIT BORGEN 9%
- L&D-AANBOD ONTWIKKELEN 1%



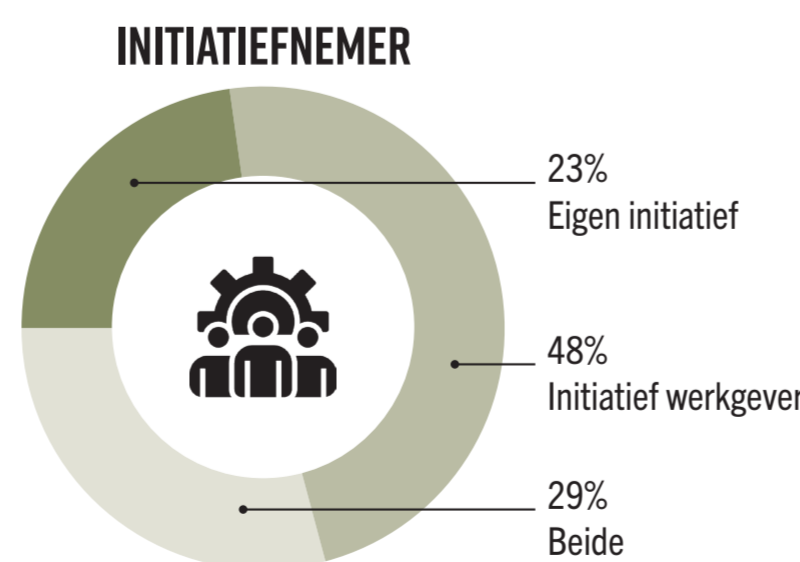
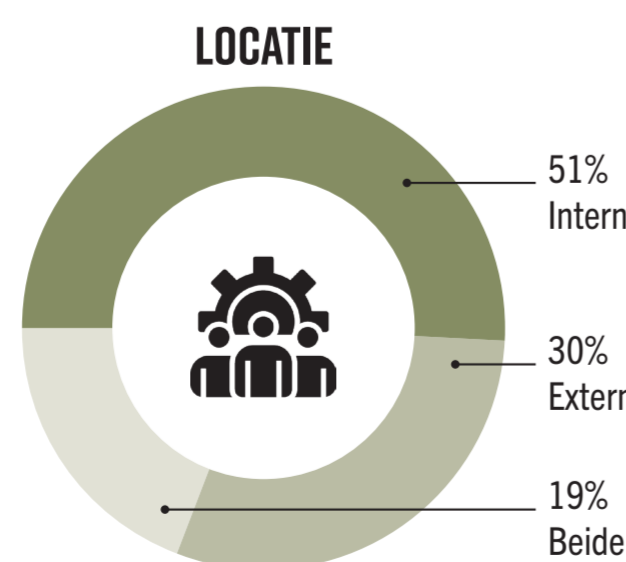
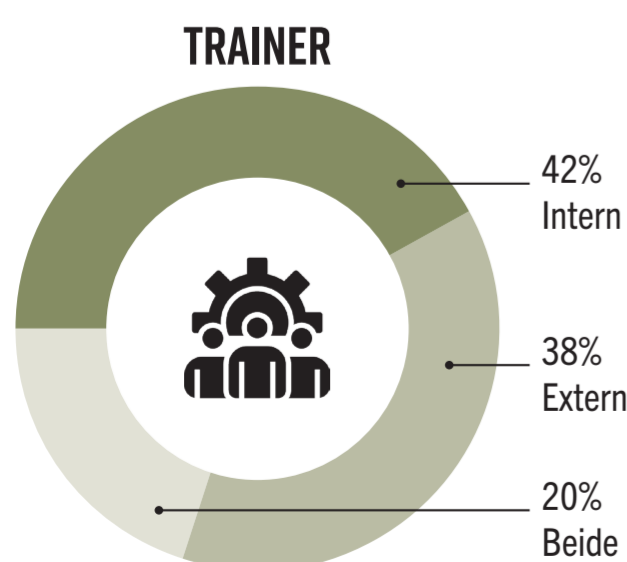
OPLEIDINGSPARTICIPATIE VERHOGEN



HELPT L&D TECH OM DE DOELSTELLINGEN VAN JOUW WERKNEMERS TE BEHALEN?
64% JA



FORMELE OPLEIDINGEN



TEVREDENHEID OPLEIDINGSANBOD

