

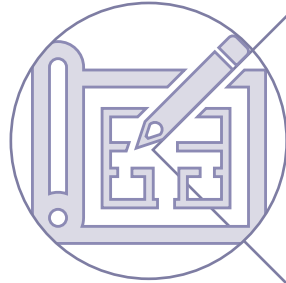
FEDERAL LEARNING ACCOUNT Q&A + STAVA

Maurits Vanackere Legal Advisor

maurits.vanackere@federgon.be



Maatregelen opleiding uit de Arbeidsdeal



Opleidingsplan



Individueel recht op
opleiding



Federal Learning
Account

Tijdlijn opleidingsrecht



Individueel recht op opleiding

Wat is dit individueel recht?

- Elke medewerker krijgt een eigen individueel recht op opleiding
- Opleidingskrediet wordt opgebouwd en opgenomen in opleidingsdagen (of uren)
- Geldt t.a.v. de juridische werkgever (weg is weg!)
 - = geen overdracht naar een volgende werkgever
 - Uitzendkantoor = juridische werkgever (FOD WASO)
- Aantal opleidingsdagen = voltijdse tewerkstelling
- Specifieke regels voor deeltijdse werknemers of werknemers met < 1 jaar anciënniteit (cfr. verder)



Voor welke werkgevers?



Individueel opleidingsrecht: drempels

< 10 WN's	- NEEN
≥ 10 < 20 werknemers	- JA - min. 1 dag/jaar - Voor 30 september van ieder jaar: aantal dagen vaststellen waarop werknemers recht hebben
> 20 werknemers	- JA - min. 4 dagen in 2023 - Vanaf 2024: min. 5 dagen

Hoe komt het recht tot stand?

Controleer of er hierover afspraken werden gemaakt in uw sector!



Sectorcao

- Praktische uitvoering van het individueel recht op opleiding
- Formele en informele opleidingen (+ opleidingen welzijnsbeleid)
- Groeipad
- Mogelijkheid tot verlagen jaarlijks opleidingskrediet (min. 2 d)
- **Deadline: 30.09.2023**

Individuele opleidingsrekening (IOR)

- Opleidingskrediet
- Papieren of elektronisch formulier dat wordt bijgehouden in het persoonlijk dossier van de werknemer
- **Wordt vervangen door FLA (zie verder)**

Gewaarborgd individueel recht

- Wanneer geen sectorCAO of IOR
- Minimum 4 dagen/jaar vanaf 01.01.2023
- Minimum 5 dagen/jaar vanaf 01.01.2024

Voorbeelden sectorcao's



chemie

- PC 116 en 207 (arbeiders en bedienden)
- 4 dagen per VTE vanaf 2023 en 5 dagen per VTE vanaf 2024



Alg. bedienden

- PC 200 (bedienden)
- 2 dagen per VTE vanaf 2023 en groeipad tot 5 dagen vanaf 2028



staalindustrie

- PC 104 (arbeiders)
- 4 dagen per VTE vanaf 2023 en 5 dagen vanaf 2024



uitzendarbeid

- PC 322
- 2,5 dagen per VTE vanaf 2023 en groeipad tot 5 dagen vanaf 2029

Individuele opleidingsrekening (IOR)



Vanaf 2024 komt
FLA in de plaats



Formulier met
verplichte
vermeldingen

Informereren WN's
bij invoering

Elke nieuwe
werknemer
informereren

IOR registreert aantal
gevolgde opleidingsdagen

Jaarlijks
informereren over
saldo
opleidingskrediet

Werknemers herinneren
aan recht op rechtzetting
van fouten

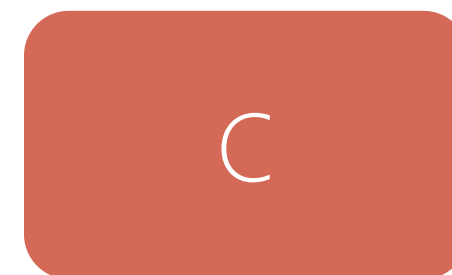
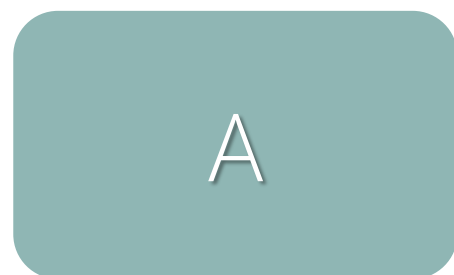
Werknemers herinneren
om IOR te raadplegen

Wat zijn de regels voor deeltijdse werknemers?

Deeltijdse werknemers of werknemers – 1j. anciënniteit



- **Principe:** elke voltijdse werknemer beschikt over minimum 5 dagen opleiding per kalenderjaar
- Voor deeltijdse werknemers of werknemers met geen volledig kalenderjaar andere regels: pro rata



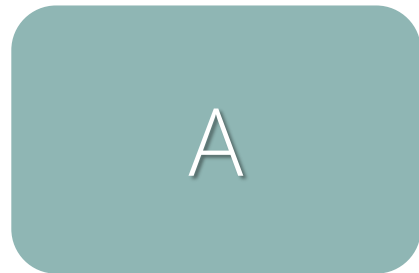
A: aantal opleidingsdagen VTE

B: arbeidsregime in verhouding tot VTE

C: aantal maanden in dienst : 12*

*een begonnen maand telt als volledige maand

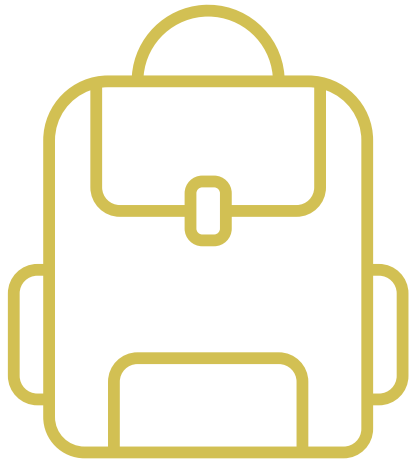
Voorbeeld



Voorbeeld: een werknemer die gedurende 6 maanden in een regime van 80% werkt, krijgt een opleidingskrediet van **2 dagen**
(A 5 x B 0,8 x C 0,5)

Hoezo gemiddelde over 5 jaar?

Gemiddeld opleidingsrecht over 5 jaar



Géén overdracht
tussen werkgevers

- Rugzakprincipe
- Recht op een gemiddelde van 5 dagen
- Saldo opleidingskrediet jaar X wordt overgedragen naar jaar X+1 (raadpleegbaar in FLA)
- FOD WASO: *"extra opleidingsdagen in jaar X kunnen niet worden verrekend met opleidingen in jaar X+1"*
 - bv. 25 dagen opleiding in jaar X mag je niet aanrekenen op de opleidingsrechten in jaar X+1, X+2,...
- Per periode van 5 jaar (vanaf 01.01.2024) of bij einde AO moet gemiddelde zijn behaald
→ **teller terug op 0**

**Wat met ziekte, tijdskrediet en
andere loopbaanonderbrekingen?**

Wat met schorsingen arbeidsovereenkomst?



- **Memorie van toelichting:** *"De schorsing van de arbeidsovereenkomst heeft **geen invloed op het aantal opleidingsdagen waarop de werknemer recht heeft**. Het opleidingsrecht wordt alleen aangepast in functie van het arbeidsregime en van het aantal, door een arbeidsovereenkomst gedekte, maanden. "*
- Zitten namelijk niet in formule $A \times B \times C$
- Periodes van (langdurige) afwezigheid omwille van ziekte, thematische verloven, tijdscrediet en landingsbanen zijn **periodes 'in dienst'**
- een (voltijdse) werknemer die een jaar afwezig is wegens ziekte of tijdscrediet zal tijdens dat jaar 5 opleidingsdagen 'verdienen'.



Welke opleidingen tellen mee?

Welke opleidingen tellen mee?



Formele en informele opleidingen

→ sociale balans van de NNB

→ Zie [FAQ](#)



INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR

	Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
Formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever				
Aantal betrokken werknemers	5801		5811	
Aantal gevolgde opleidingsuren	5802		5812	
Nettokosten voor de onderneming	5803		5813	
waarvan: brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	58031		58131	
waarvan: betaalde bijdragen en stortingen ten gunste van collectieve fondsen	58032		58132	
waarvan: ontvangen subsidies en andere financiële voordelen (af te trekken)	58033		58133	
Minder formele of informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever				
Aantal betrokken werknemers	5821		5831	
Aantal gevolgde opleidingsuren	5822		5832	
Nettokosten voor de onderneming	5823		5833	
Initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever				
Aantal betrokken werknemers	5841		5851	
Aantal gevolgde opleidingsuren	5842		5852	
Nettokosten voor de onderneming	5843		5853	

Formele opleiding

Voorbeelden

- Opleidingen van private en publieke opleidingsverstrekkers
- Sectorale opleidingen (opleidingsfondsen)
- Opleidingen in het kader van de corporate academy
- Virtual classrooms (online live webinars)
- (Verplichte) e-learnings voor een groep werknemers
- Opleidingen via B.E.V. / V.O.V.? → Volgens FOD WASO niet (maar welke juridische basis?)

“

Definitie



Door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages.

Deze opleidingen worden gekenmerkt door een **hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling.**

Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de **werkplek gescheiden** is.

Ze richten zich tot een **groep cursisten.**

Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden **door de onderneming zelf** of door een **extern organisme.**

”

Informele opleiding

Voorbeelden

- On-the-job-training
- Begeleiderschap en coaching
- Jobrotatie, uitwisselingen
- Zelfstudie (bv lectuur, handleiding)
- Mobile learning (microlearning)
- Conferenties, workshops, beurzen en lezingen, studiebezoeken

“

Definitie



De opleidingsactiviteiten, andere dan formeel, die **rechtstreeks betrekking hebben op het werk**. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een **hoge graad van zelforganisatie** door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de **individuele behoeften** van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden

”

WAT NIET

Formele opleiding

- Syndicaal vorming
- Vrije-tijds opleidingen

Informele opleiding

- Brainstormsessies
- Beleidsinformatiesessies
- Eenvoudig onthaal/onboarding werknemers (zonder kenniscomponent)
- Dagelijkse uitwisseling tussen collega's



Opleiding moet gepland zijn en met als doel kennis en vaardigheden te verhogen. (aanvulling van NBB en CRB)

Een verhaal van rechten en/of
plichten?

Recht of plicht?



Kan werknemer verplicht worden opleidingskrediet op te nemen?

→ Antwoord: neen
Een recht, geen plicht



Niet-opnemen opleidingsdagen nooit motivering
voor disciplinaire maatregel zoals bv. ontslag.
(memorie van toelichting)



VRAGEN?