

FEDERAL LEARNING ACCOUNT FLA

Joris Vandersteene

Senior Manager HR Projects

VBO CC. Werk en Sociale Zekerheid

Stimulearning 01/02/2024

- Kadert in breder geheel van de Individual Learning Account
 - Nationaal Plan voor herstel en veerkracht
 - Voor elke burger
 - Opleidingsrechten, opleidingshistoriek, behoefteanalyse, ...
=> under construction (in samenwerking met de regio's)
- Geeft uitvoering aan het luik opleiding/vorming binnen de arbeidsrelatie
- Van toepassing op de werkgevers en werknemers die vallen onder toepassingsgebied van de wet van 5 December 1968

FLA DOELSTELINGEN (WET)

- Faciliteren van uitoefening individueel opleidingsrecht en sectorale opleidingsrechten
- Beheer van het opleidingskrediet, gevolgde opleidingen
- **REGISTRATIE van de opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding**
 - Gevolgde opleidingen en hun *relevante* basiskenmerken
 - Wordt niet gespecificeerd in de wet!

FLA CONCREET

- Werkgever of gemandateerde (bvb. Sociaal secretariaat) **registreert voor elk kalenderkwartaal**
- *“ten laatste binnen de termijn voorzien voor de multifunctionele aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 33, §2, eerste lid van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 December 1944, betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders”*
=> Maw. **einde van de maand volgend op einde kwartaal**
- **De gegevens uit artikel 5 voor elke werknemer**

FLA

ARTIKEL 5

WERKNEMER

- Identiteit
- Arbeidsregime
- Paritair Comité
- Registratienummer CAO
- Aantal opleidingsdagen (recht), aantal gevolgde opleidingsdagen en gevolgde opleidingen
- Openstaand krediet
 - Sigedis (en dus de FLA) berekent dit op basis van bovenstaande

WERKGEVER

- Identificatie (oa. ondernemingsnummer)
- Bedrijfsgrootte in aantal werknemers

FLA CONCREET

- Sigedis berekent, **voor zover de gegevens in de FLA dit toelaten**, het opleidingsrecht waarover de werknemer in een bepaald kalenderjaar beschikt
 - Indien niet mogelijk, laat Sigedis dit weten aan de werkgever
 - Die beschikt over 30 dagen om aan te passen (indien nodig) of aan te vullen
 - Werkgever of gemandateerde registreert
 - De tijdens dit kwartaal gevolgde opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding
 - Bijhorende basiskennmerken
 - Aantal opleidingsdagen of uren
- => binnen zelfde termijn (zijnde einde maand volgend op einde kwartaal)
- => Ook opleidingsverstrekkers kunnen registreren (*pas vanaf 2025*) MAAR werkgever blijft verantwoordelijk en moet gegevens verifiëren

FLA CONCREET

- Basiskenmerken
 - Titel/Omschrijving
 - Organisatie (optioneel)
 - Duur
 - Datum/Data
 - Komt in aanmerking voor FLA? (tickbox)
 - Formeel of informeel
 - Locatie
 - Certificaat ja/nee?

FLA GEGEVENS(BESCHERMING)

- Werknemer verkrijgt bij indiensttreding en vervolgens één keer per jaar informatie over
 - Het bestaan van de FLA
 - Verwerkte persoonsgegevens en doeleinden
 - Bewaringstermijnen
 - Gebruiksmodaliteiten
 - Stand opleidingskrediet

FLA GEGEVENS(BESCHERMING)

- Werknemer heeft mailadres opgegeven in ebox
 - Sigedis bezorgt deze informatie via deze weg
- Werknemer heeft geen mailadres opgegeven
 - Sigedis bezorgt deze informatie aan werkgever die dit dan bezorgt aan werknemer
- Werknemer heeft recht om een rechtzetting te vragen aan de werkgever van de door hem geregistreerde of geverifieerde gegevens

FLA TOEZICHT

- Sigedis maakt per kwartaal een lijst op van werkgevers die niet in orde zijn met:
 - Registratie initiële persoonsgegevens bij indiensttreding (termijn 60 dagen)
 - Niet tijdig aanleveren van informatie gegevensbescherming (vorige slide)
 - Geen gevolg gegeven aan verzoek van werknemer om gegevens aan te passen

FLA TOEZICHT

- Werkgever wordt geïnformeerd en krijgt 30 dagen om te voldoen aan de verplichting
- Indien ok, schrapt Sigedis werkgever van de lijst
- Sigedis maakt lijst over aan NAR en PC “ter bespreking en remediëring” en dit éénmaal per kwartaal
- Lijst wordt door FOD Werk bekend gemaakt op een voor eenieder toegankelijke website

FLA OVERGANGSBEPALINGEN

- Eerste registratie uiterlijk zes maanden na de inwerkingtreding
 - Nu voorzien op 1 april, dus deadline 1e registratie eind september 2024
- Overmaken van lijsten in het systeem van toezicht aan NAR en PC en publiek maken van dezelfde lijst gebeurt pas een eerste maal 6 maanden na de periode van 6 maanden zoals hierboven beschreven

FLA COMPONENTEN

WERKGEVER

- Inputmodule
 - Webapplicatie
 - Batch via xml (asynchroon)
 - API (synchroon)
- => 2 datasets
- Individuele rechten per werknemer
 - Gevolgte opleidingen + basiskkenmerken
- Viewer => Overzicht van alle werknemers, rechten, tellers, opleidingen, ...

WERKNEMER

Viewer => Overzicht van rechten, tellers, opleidingen, ...

FLA VRAGEN

1. VOV?
2. Formeel/Informeel?
3. Recht of plicht? Geweigerde opleidingen?
4. Opleidingsplan versus FLA?
5. FLA versus sociale balans versus individuele opleidingsrekening?
6. Dagen versus uren?
7. Interim?



Creating value for society

Verbond van Belgische Ondernemingen vzw
Fédération des Entreprises de Belgique asbl

Rue Ravensteinstraat 4, 1000 Brussel/Bruxelles
BE476 519 923 - RPR Brussel/Bruxelles
www.vbo-feb.be - jv@vbo-feb.be