

Meer doen met minder

Hoe HR kan bijdragen aan
Operationele Excellentie



Human Resources

VS

Human Re-*Sources*



De *BINGO*-test

Tijd om te herbronnen / re-sourcen?



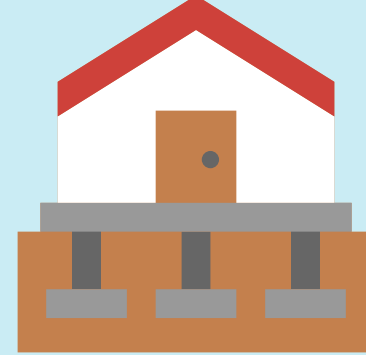
**Strategie &
actieplan**



**Rollen &
verantwoor-
delijkheden**



**Focus op het
fundament
(4M)**



**Actiegerichte KPI's
(KEI's)**



**Continue
verbeteren mindset**



10 voorwaarden voor operationele excellentie

Powered by  atlas

**Priosetting & keuzes
maken**



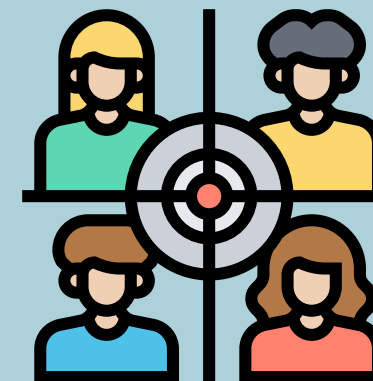
**End2End
denken en doen**



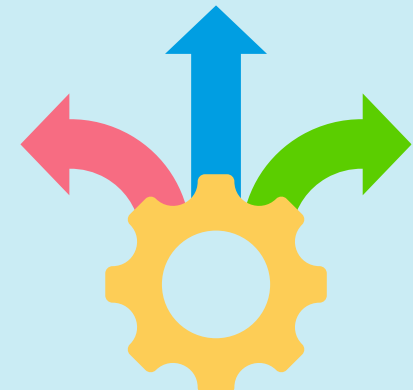
**Visueel
management &
process thinking**



Klant & markt focus



**Innovatie &
aanpassings-
vermogen**



Jouw pad naar een excellentie organisatie? Check www.atlasgrow.how of 0479 97 66 89 (Tim Rofessart)

RACE

Key Performance Indicators (KPI's)

VS

Key Execution Indicators (KEI's)



Hongerig naar meer?

Bezoek ons op stand # 23

Tim Rofessart



0479 97 66 89

tim.rofessart@atlasgrow.how

**Christophe Van
Campenhout**



0475 23 79 40

Christophe.vancampenhout@atlasgrow.how

