

30 Januari 2025

Moeiteloos Leiderschap?!

Zet je teams zélf terug op de rails bij ontsporing

Elke Van Hooreweghe





Veel leidinggevenden werken te hard.

De druk neemt toe.

Teams lijden.

Mensen haken af.

Echter:

Leidinggeven hoeft niet moeilijk of zwaar te zijn!
Wij geloven in **Moeiteloos Leiderschap** – en het kán.



Moeiteloos Leiderschap?!

het kán.

5 + 1 sleutels



People Leader vs. People Management

- ⊗ Mensen willen **niet gemanaged worden**.
- ✓ Ze willen: **richting, steun, veiligheid, middelen**.

Ondanks veel managementtools

=> toch geen betere wereld op de werkvloer



Wat horen we vaak?

- Ik wil wel, maar heb geen tijd.
- Ik ben moe, ik wil rust.
- Mijn team is gestrest.
- **WAAR ZIJN WE MEE BEZIG?!**



De cijfers liegen niet

- 27% van de medewerkers verlaten hun baan vanwege een slechte teamsfeer (Harvard Business Review)
- 38% vanwege een slechte relatie met hun leidinggevende (CEB Leadership Council)
- 72% van de medewerkers in België haken stilletjes af (Gallup wereldwijde studie 2023, sample in België: 3000)
- 20% geschatte productieverlies door slechte teamwerking (Gallup)
- Medewerker die weggaat en vervangen moet worden kost gemiddeld 6-9 maanden salaris (Society for Human Resource Management)



Onze missie: Menselijk Leiderschap

Leiden met **hoofd, hart en ziel.**

HR-professionals en leidinggevenden empoweren
om zelf hun teamsfeer en productiviteit positief te
beïnvloeden om hun teams on track te krijgen.



Voorkom teamcrisis!

Niet wachten tot het te laat is. HR en leiders moeten **eerste hulp bij teamongevallen (E.H.B.O.)** kunnen bieden

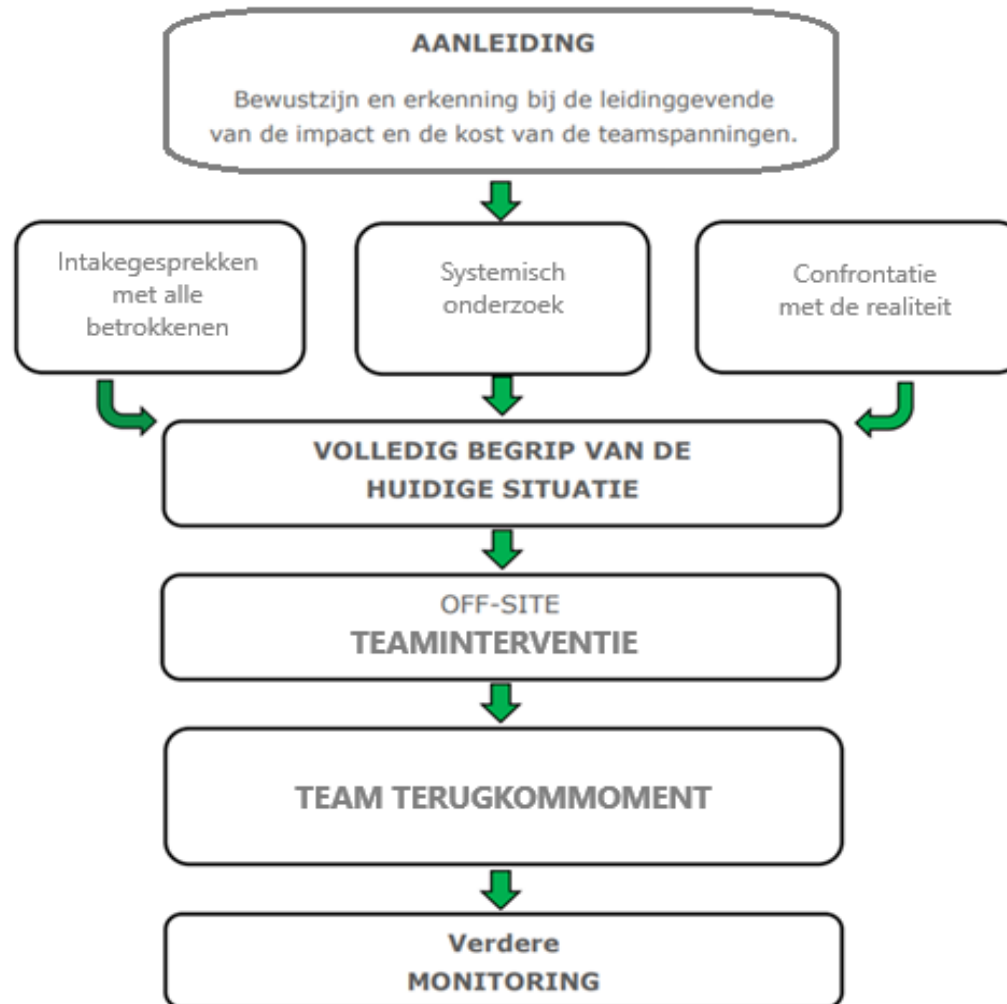


Wanneer ingrijpen? (Signalen van teamproblemen)

- Meer roddels dan anders
- Ironische opmerkingen in meetings
- Artificiële harmonie
- Vertrouwensproblemen
- Nefaste dynamieken (bv. dramadriehoek)
- Inefficiënte meetings, dalende productiviteit



Hoe pak je dit aan?



Intakegesprekken met alle betrokkenen

Vragenlijst van Patrick Lencioni

- Vertrouwen
- Assertiviteit
- Betrokkenheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Resultaten

Zeer goed begin voor :

- bewustzijn,
- gedeelde verantwoordelijkheid,
- confrontatie met de realiteit – weg met de artificiële harmonie ;-)



ZWAK TEAM

STERK TEAM

WEINIG AANDACHT
VOOR

GERICHT OP

MIJDEN VAN

AANGAAN VAN

GEBREK AAN

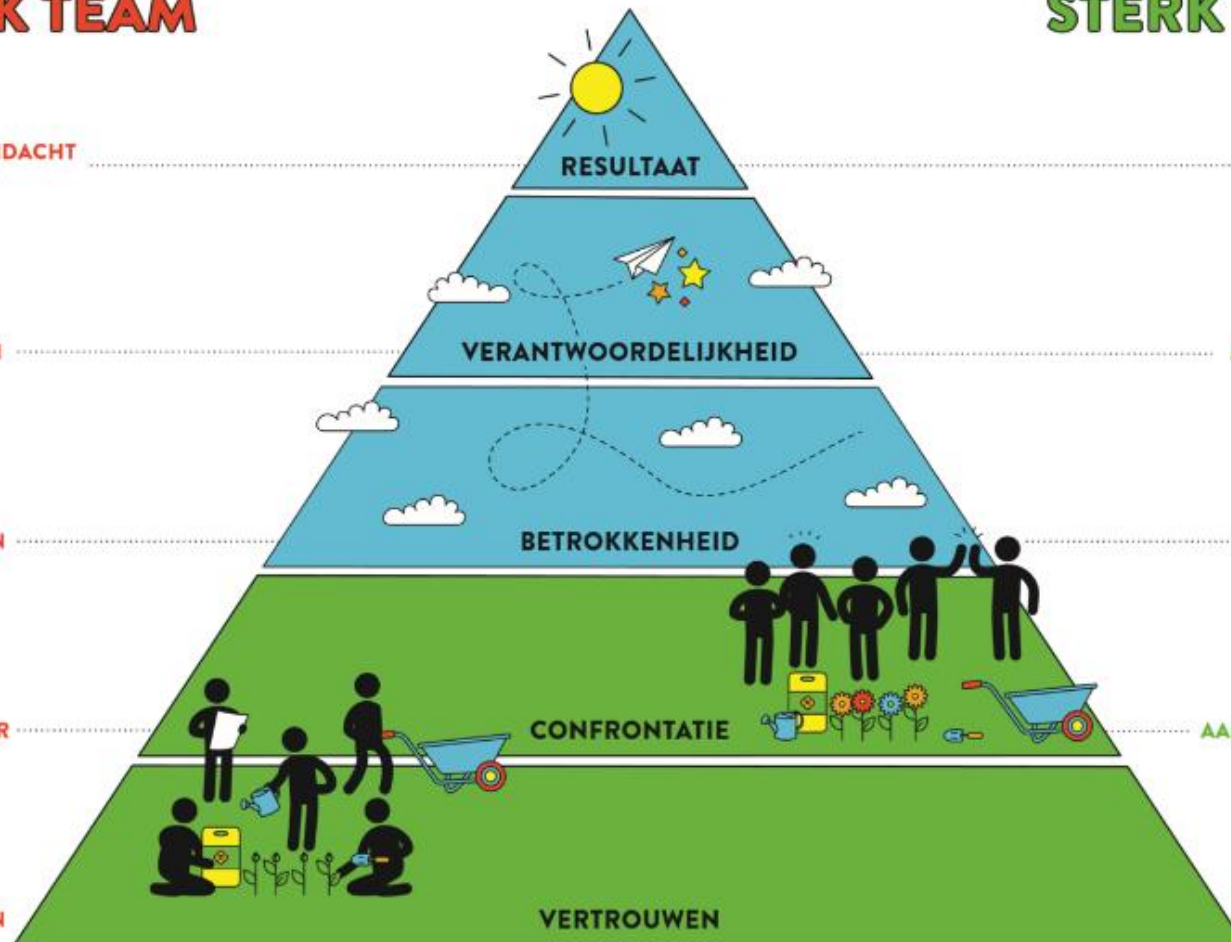
STERKE

ANGST VOOR

AANDURVEN VAN

GEBREK AAN

ONDERLING



Systemisch onderzoek

Zie het als onder water kijken met een duikbril.

Check de **4 sociale wetmatigheden** van een team:

- **Bestemming** (bestaansreden)
- **Plek** (positie)
- **Ordering** (rangorde)
- **Balans** (geven en nemen)



Concrete tools per uitdaging (1/3)

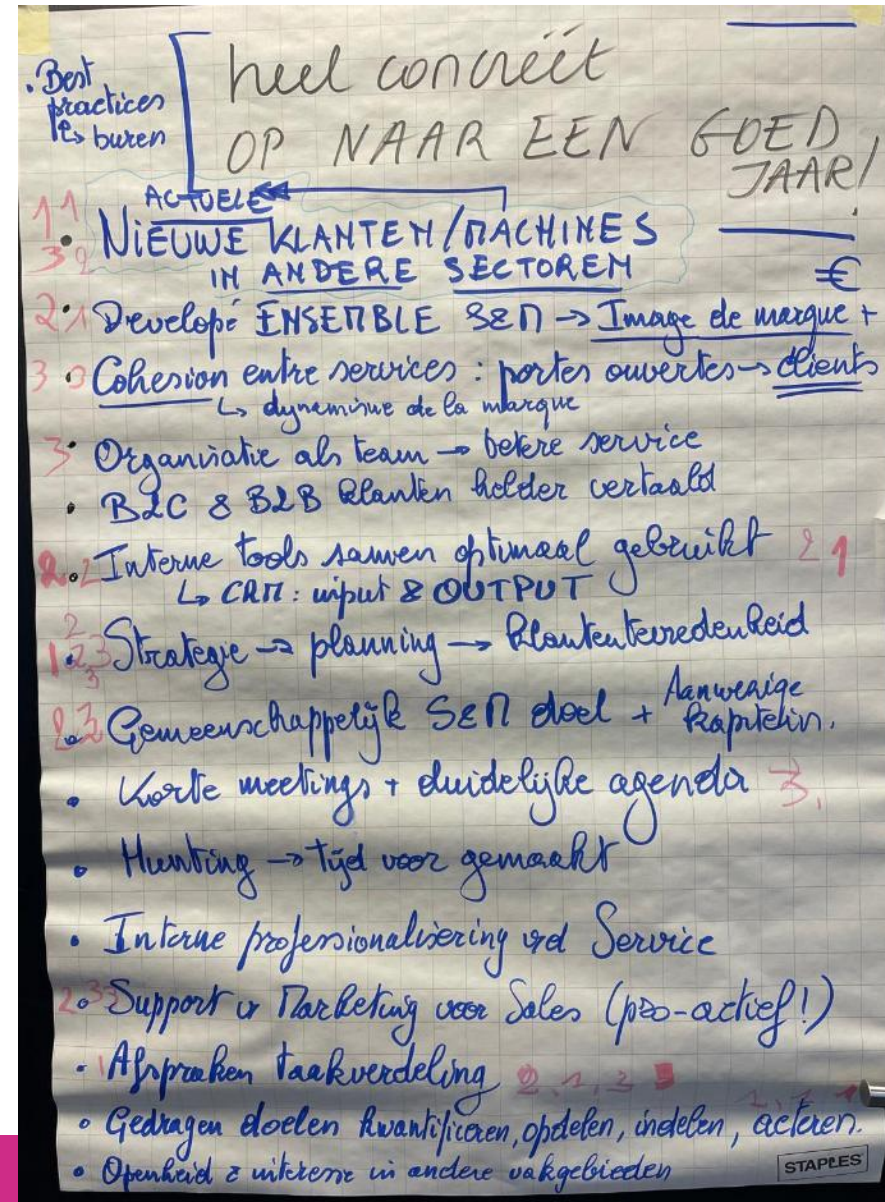
1. Bestemming onduidelijk?

"Ik snap niet de bedoeling van dit team"

"Waarom zitten we samen in die constellatie?"

→ Tool:

High dream, low dream



Concrete tools per uitdaging ^(2/3)

2. Vertrouwensverlies?

“Ik kan niet op haar rekenen.”

“Ik weet niet waar mijn collega mee bezig is.”

→ Tool:

Vertrouwenscharter
opstellen met je team



Concrete tools per uitdaging ^(3/3)

3. Ordeningsproblemen?

Recent bijgekomen teamlid doet betweterig en wil constant suggesties tot verbetering doen.

→ Tool: **Opstellingsoefening**



Deze tools gratis ontvangen?

Laat je e-mailadres achter! 



Masterclass Teams on Track

Online live training op di. **18 februari 2025** van **9** tot **12** uur

Follow-up **12 maart 2025** van **10** tot **11.30** uur

Budgetvriendelijk en laagdrempelig!

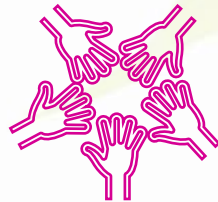
<https://www.noticethedifferenceacademy.be/courses/Teams-on-track-nederlands>



Samen voor betere teams!

Laten we samen
het werkleven beter maken.

Eén team per keer!





Elke Van Hooreweghe, M.Sc., M. Ed.
Leadership Coach, Trainer & Team Facilitator
+32 497 026 420
elke@noticethedifference.be

www.noticethedifference.be
<https://www.linkedin.com/company/notice-the-difference/>



Elke Van Hooreweghe en Nadja Talpaert
Managing partners

