



Liever boter bij de vis?

Hoe zet een team “rauwe issues” om in een smaakvol resultaat?

Versterk medewerkers, verrijk het team



Proeverijen 2025
Goele Nickmans



Traditionele modellen voor teamontwikkeling zijn gestructureerd rond óf het teamniveau óf het individuele niveau.

Tuckman, Lencioni, Belbin's teamrollen, GRPI-model

Insights Discovery / DISC, Core talents, Lumina Spark

Waar het echt om gaat is de **interactie** tussen die twee

Serveer boter bij de vis!



Individueel gedrag van medewerkers beïnvloedt teamdynamiek - denk aan Amy Edmonson's psychologische veiligheid.

Teamdynamiek beïnvloedt individueel gedrag van medewerkers - denk aan vertrouwen en kwetsbaarheid durven tonen van Lencioni.

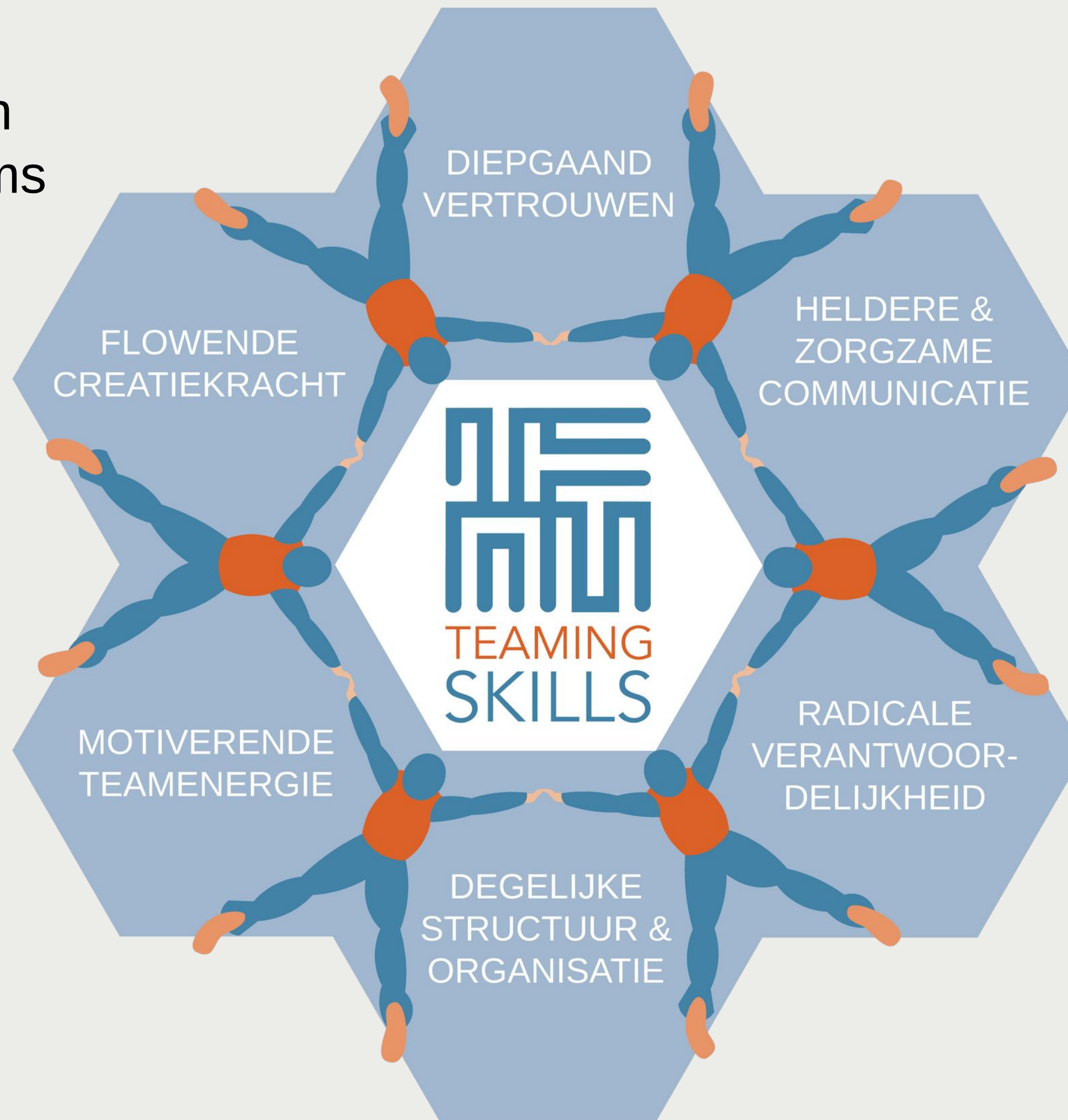
Het spanningsveld tussen “ZELF” en “SAMEN” is altijd en overal aanwezig in teams!

Hoe kan dit spanningsveld waarde brengen?.

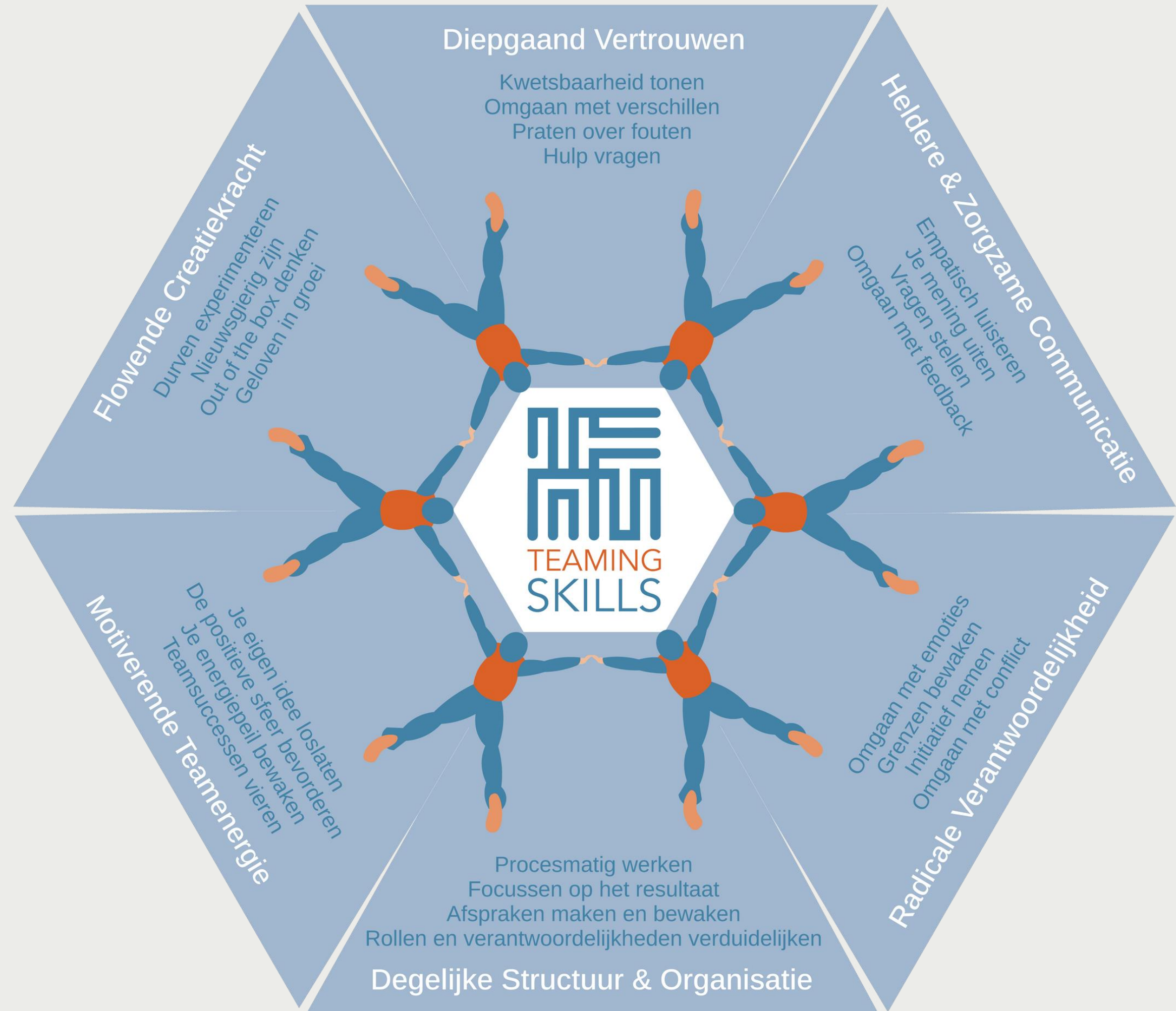
Individu en het Team zijn geen tegenpolen, maar danspartners. Samen brengen ze kracht en beweging

Hoe maken we dit zichtbaar en werkbaar voor coaches, HR medewerkers en leidinggevenden?

6 Fundamenten van straffe teams



24 Teaming Skills van moedige teamspelers

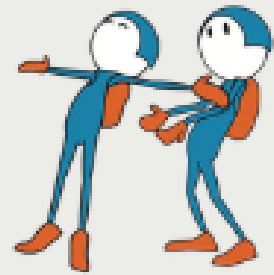


Aan de slag

Hoe stevig is dit fundament in jouw team? Geef een score tussen 0 en 10/10.
Deel kort met je buur.

Hoe heb je dat beslist?
Welk gedrag is er volgens jou te veel of te weinig ?

DIEPGAAND VERTROUWEN



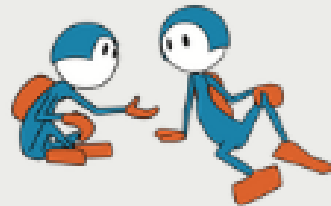
1. Kwetsbaarheid tonen
2. Omgaan met verschillen
3. Praten over fouten
4. Hulp vragen



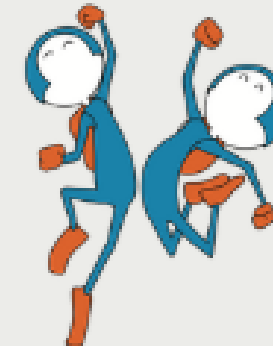
DEGELIJKE STRUCTUUR EN ORGANISATIE

13. Focussen op het resultaat
14. Rollen & verantwoordelijkheden verduidelijken
15. Afspraken maken en bewaken
16. Procesmatig werken

MOEDIG EN ZORGZAAM COMMUNICEREN



5. Empathisch luisteren
6. Je mening uiten
7. Vragen stellen
8. Omgaan met feedback



MOTIVERENDE TEAMENERGIE

17. Je eigen idee loslaten
18. De positieve sfeer bevorderen
19. Je energiepeil bewaken
20. Teamsuccessen vieren

RADICALE VERANTWOORDELIJKHEID



9. Omgaan met emoties
10. Grenzen bewaken
11. Initiatief nemen
12. Omgaan met conflict



FLOWENDE CREATIEKRACHT

21. Durven experimenteren
22. Nieuwsgierig zijn
23. Out of the box denken
24. Geloven in groei

Aan de slag

Deel kort met je buur wat je meeneemt uit het gesprek met jezelf rond deze Teaming Skill.

Wat zou het voor jouw team brengen als jij deze Teaming Skill nog meer zou ontwikkelen?

Teamcoaching

Vanuit een probleem Er moet dringend iets veranderen

Scan het team om te weten wat er ziek is en wat gezond.
Breng in kaart waar krachten en kansen liggen.
Doe dit met **individuele gesprekken en/of de Teaming Skills scan**.

Voor niet gevoerde gesprekken, onderzoek sabotage en vastgeroeste patronen.

Ban ongezonde gedragingen en processen uit. Doe een systeemcheck. Stuur bij met kracht en focus.

Zoek en implementeer quick wins.

Creëer een overgang van ziek naar het gezond
|transitiemangement

Leg nieuwe focus, zingeving, plaats voor rouwverwerking.
Investeer in de ontwikkeling van medewerkers in skills die nodig zijn om goed samen te werken met de **Teaming Talk kaartenset**.

Begeleiding door professionele team/organisatiecoach

Vanuit potentieel We willen iets ontwikkelen

Doe een **de Teaming Skills scan** om te kijken waar er nog onbenut potentieel is. Breng in kaart waar krachten en kansen liggen – AS IS. Zorg dat je zicht hebt op de percepties van de medewerkers, hou vinger aan de pols. Door te bevragen geef je ook aan dat medewerkers gehoord worden, dat ze een stem hebben en dat je dit waardevol acht.

Bespreek samen de resultaten en bepaal de ontwikkelingsroute. Wat willen we laten voortleven en moet er eventueel iets veranderen? Wat is de gewenste TO BE en maak een actieplan.

Organiseer regelmatig activiteiten die passie en drive behouden en vertrouwen versterken.

Investeer in de ontwikkeling van medewerkers in skills die nodig zijn om goed samen te werken, begeleid groei en verstevig succes!
Gebruik de **Teaming Talk kaartenset**.

Ga zelf aan de slag als leidinggevende of HR professional

Schiet niet in het wilde weg!





Onderzoek eerst wat er nodig is voor je interventies doet!

Met de **Teaming Skills scan** kom je te weten waar de behoeften liggen. Bepaal daarna – samen met het team – welke interventies impact zullen hebben.

De Teaming Skill scan geeft je objectieve informatie over de percepties van alle medewerkers in het team rond:

- Psychologische veiligheid
- Positieve Teamcultuur
- Persoonlijke groei

Wat is een goede teaminterventie?

Heeft een duidelijke doelstelling die aansluit bij de behoeften van het team om van 'AS IS' naar 'TO BE' te gaan.

Het is maatwerk, afgestemd op de unieke kwaliteiten, uitdagingen en dynamiek van het team.

Zorgt voor actieve betrokkenheid en verantwoordelijkheid van iedereen.

Is praktisch, tastbaar en toepasbaar in de dagelijkse praktijk.

Stimuleert reflectie en zelfinzicht.



ONZE MISSIE



Méér straffe teams te bouwen,
waarin mensen zichzelf kunnen
overstijgen en samen écht
impact maken.

Laat ons daarom van teamontwikkeling de
normaalste zaak van de wereld maken.

We ontwikkelen kwaliteitsvolle tools voor
teamontwikkeling op basis van het Teaming Skills
model!





Teaming Skill Scan
Teaming Talk Kaartenset

Opleiding rond Teaming Skills
voor leidinggeevenden & HR-professionals – najaar
2025

Het profiel van de moedige teamspeler – gratis download via de website!

Onderzoek je teamfundamenten – gratis mee te nemen hier!

WIN WIN WIN!

Thank you 

