



Ambits
people. balance. business.

The knowing-doing gap in leadership development

A man with glasses and a blue shirt is speaking in an office setting. He is gesturing with his hands. The background is blurred, showing office lights and another person in a blue shirt.

Founder & Co-CEO Ambits

Mijn missie is om leiders te inspireren en aan te moedigen om een betere versie van zichzelf te worden.

Betere leiders hebben een directe impact op hun omgeving wat altijd een positief rimpeleffect teweegbrengt.

Ik ben gelukkigste man op aarde als ik leiders heb kunnen overtuigen om een stap in de juiste richting te zetten.

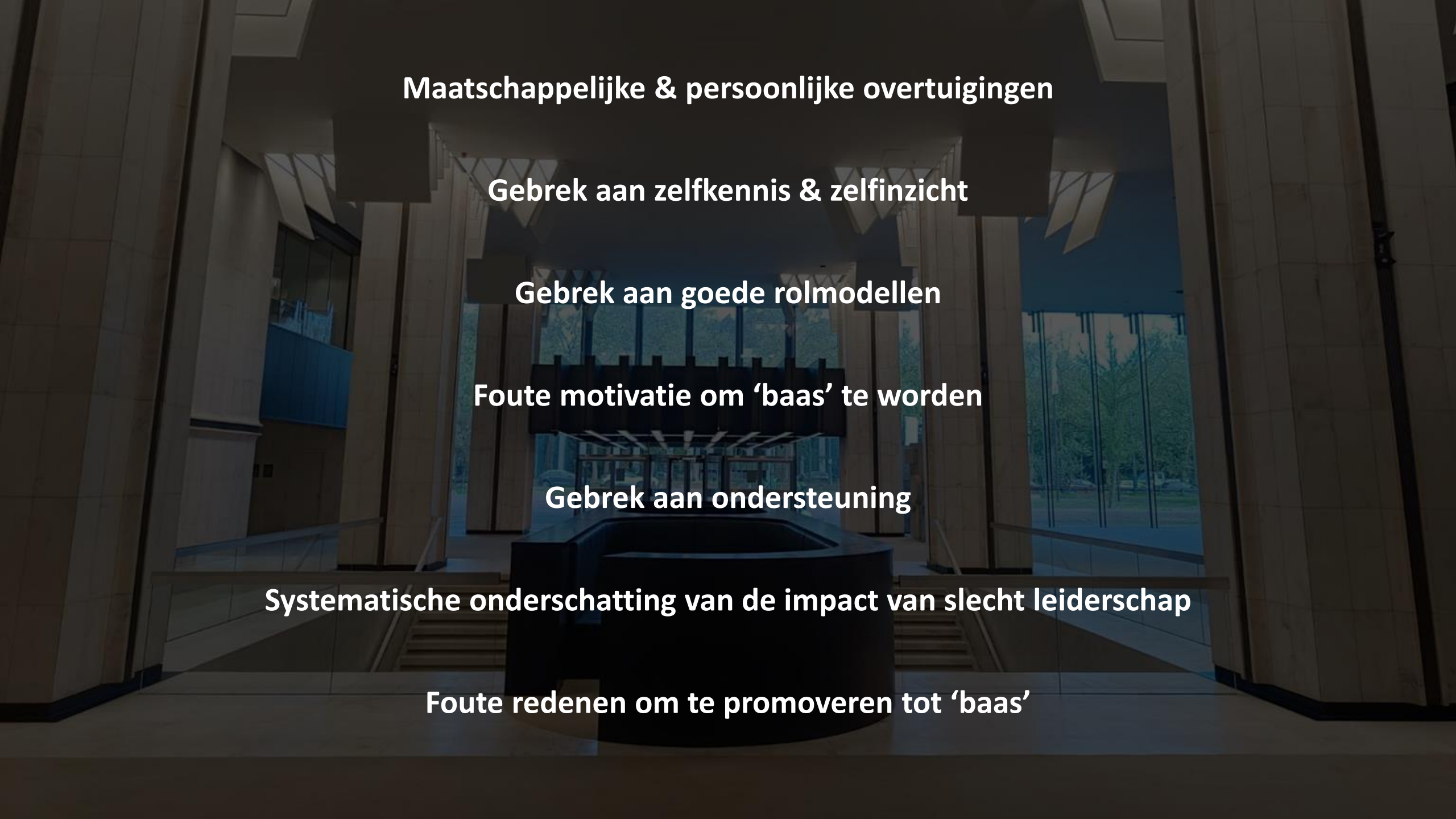


Inspiratie

6,000 uren mentoring van > 400
managers in > 120 organisaties

**Er zullen altijd
slechte bazen zijn**



The background image shows a modern building interior with large glass windows and a central staircase. The text is overlaid on this image.

Maatschappelijke & persoonlijke overtuigingen

Gebrek aan zelfkennis & zelfinzicht

Gebrek aan goede rolmodellen

Foute motivatie om 'baas' te worden

Gebrek aan ondersteuning

Systematische onderschatting van de impact van slecht leiderschap

Foute redenen om te promoveren tot 'baas'



Daar hebben wij hier geen tijd voor

Daar zijn ze hier nog niet klaar voor

**We hebben nu echt wel
andere prioriteiten**

**Daar moeten we het bij
gelegenheid eens over
hebben**



**Al dat soft gedoe,
dat is niks voor ons**

**Kijk eens hoe succesvol wij
zijn, wij hebben
dat toch niet nodig**

**Wij hebben toch ooit eens
een leiderschapsopleiding
georganiseerd... wanneer
was dat nu weer?**

**Dat kost allemaal veel geld
en brengt niks op**

**Wij leren hier de dingen
on-the-job. In het bad gooien
en overleven**

**Hoe belangrijk vindt de top
leadership development?**

**Is de relatie tussen kwaliteit van het
leadership en de performantie duidelijk?**



**Hoe hard worden we
geconfronteerd met gevolgen van
slecht leiderschap?**

Angst voor de teleurstelling in onszelf



Angst voor de teleurstelling van anderen



Angst voor wat 'de buitenwereld' denkt

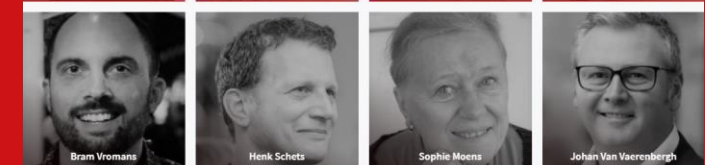
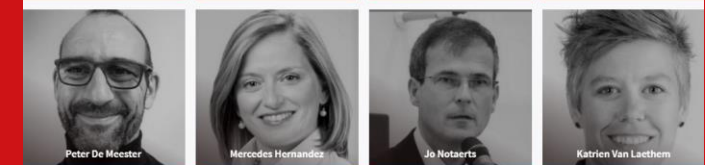
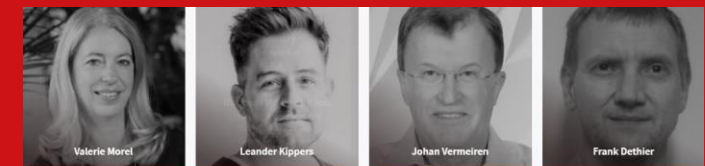
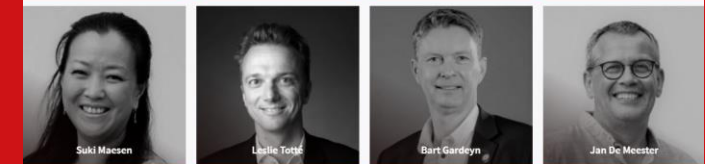
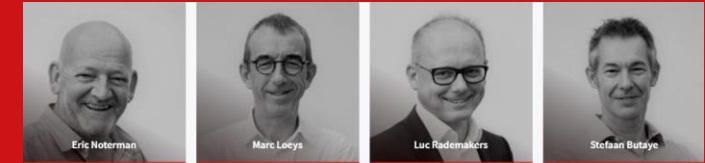
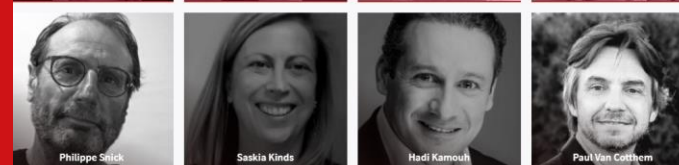
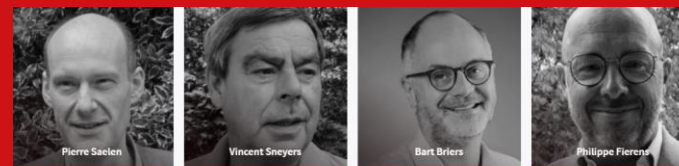
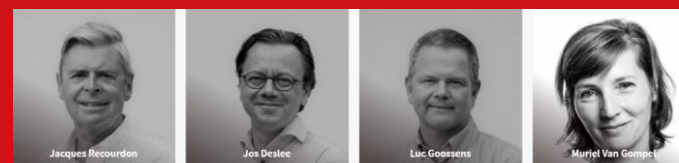
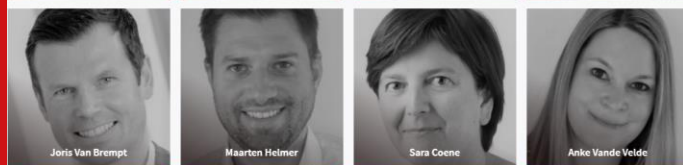
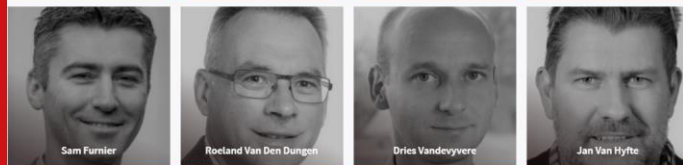
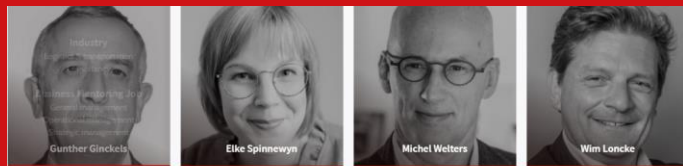
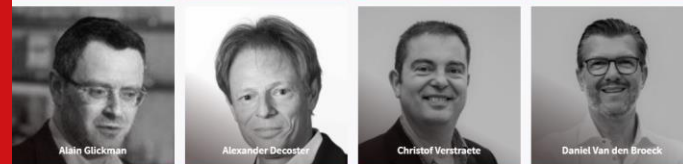
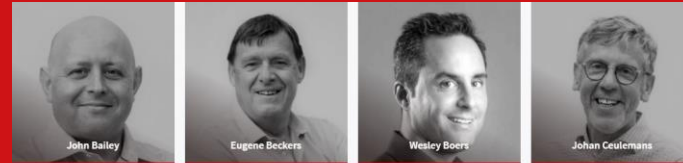
**De doos van Pandora openen
= angsten verminderen**

**De doos van Pandora openen
= (leren) omgaan met teleurstelling**



**Voorbeeldrol
van de top**

The mentor community







Ambits

people. balance. business.



Gerrit Sarens
+32 478/99 02 06

Welkom op Stand 03



www.ambits.eu

