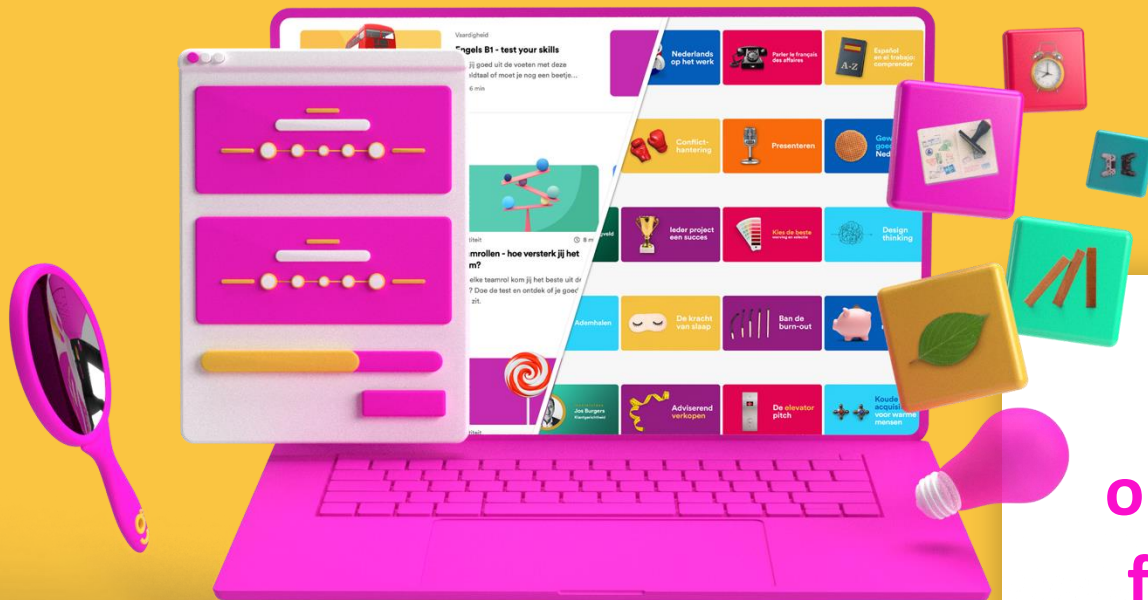


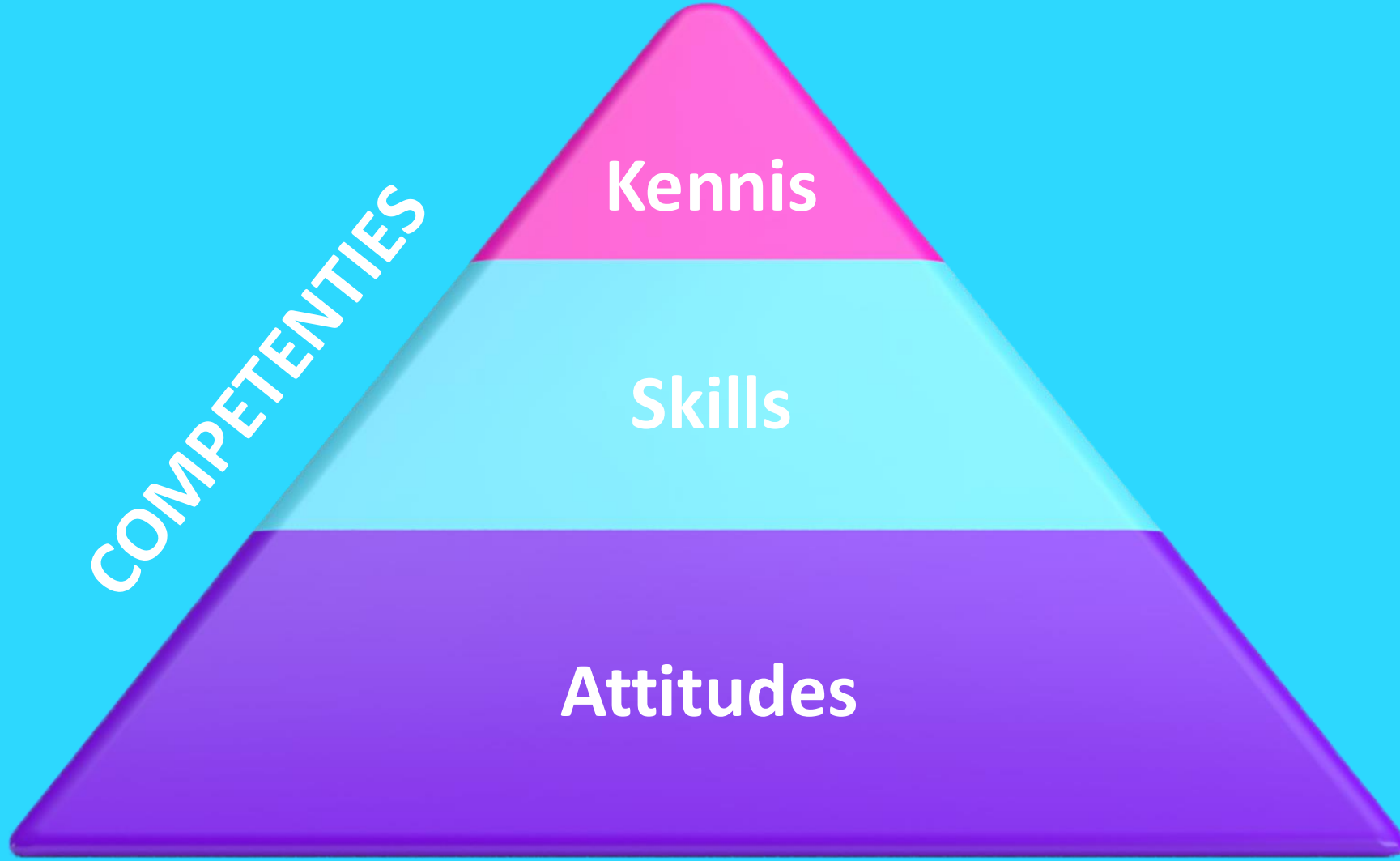
Van functie naar competentie

De voordelen van een skills-based organisatie



Al meer dan honderd jaar organiseren we ons werk rondom functies. De waarheid is dat een jobtitel niet langer bepaalt wat je precies op het werk doet.





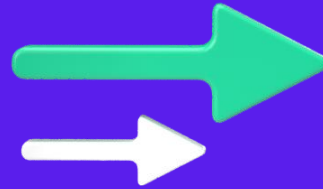
Tussen het plateau en de veroudering van
een bepaalde competentie
ligt er nu ongeveer 5 jaar.



Hoe pas je je aan?

**Functiegerichte
Benadering**

(job-based organisatie)



**Competentiegerichte
Benadering**

(skills-based organisatie)

Wat is een skills-based organisatie?

- Focus verschuift van functies naar competenties.
- Werknemers worden gezien als individuen met flexibel inzetbare competenties.
- Aansluiting bij interesses en veranderende bedrijfsprioriteiten.

**Aanwerving op basis
van competenties
is ... keer succesvoller
dan aanwerving
op basis van opleiding.**

McKinsey

**Aanwerving op basis
van competenties
is 5 keer succesvoller
dan aanwerving
op basis van opleiding.**

McKinsey

En ... keer
succesvoller dan aanwerving
op basis
van werkervaring.

McKinsey

En 2 keer
succesvoller dan aanwerving
op basis
van werkervaring.

McKinsey

De voordelen



**Uitgebreide
talentenpool**



D&I



**Inzetbaarheid &
Retentie**



Democratisering



**Flexibiliteit
& Efficiëntie**



Lagere kosten

In de praktijk

1

Skills-based
mindset
aannemen

2

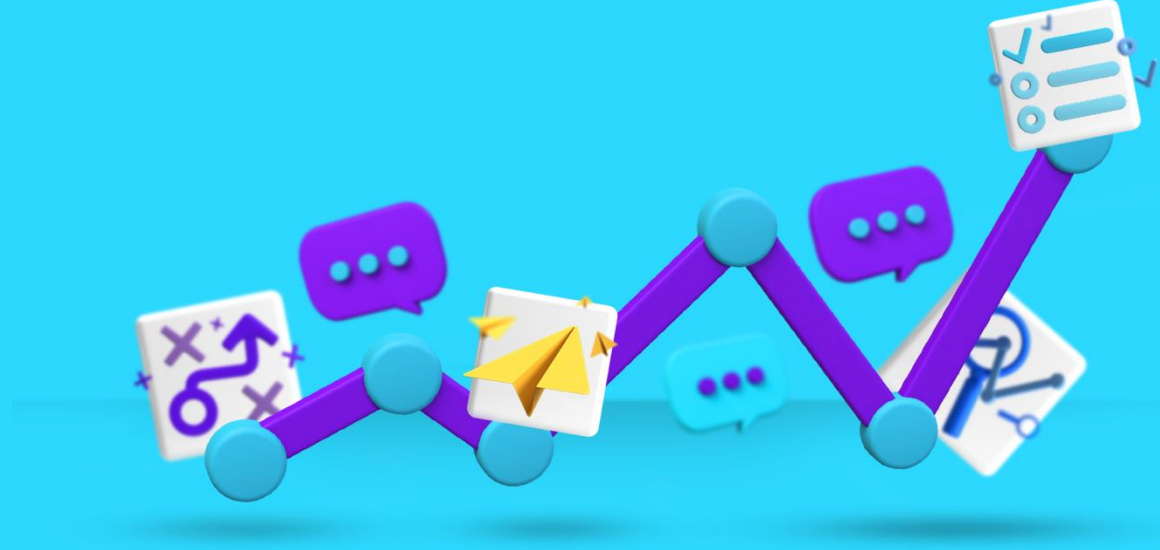
Splits het werk
op in taken

3

Competenties
analyseren

4

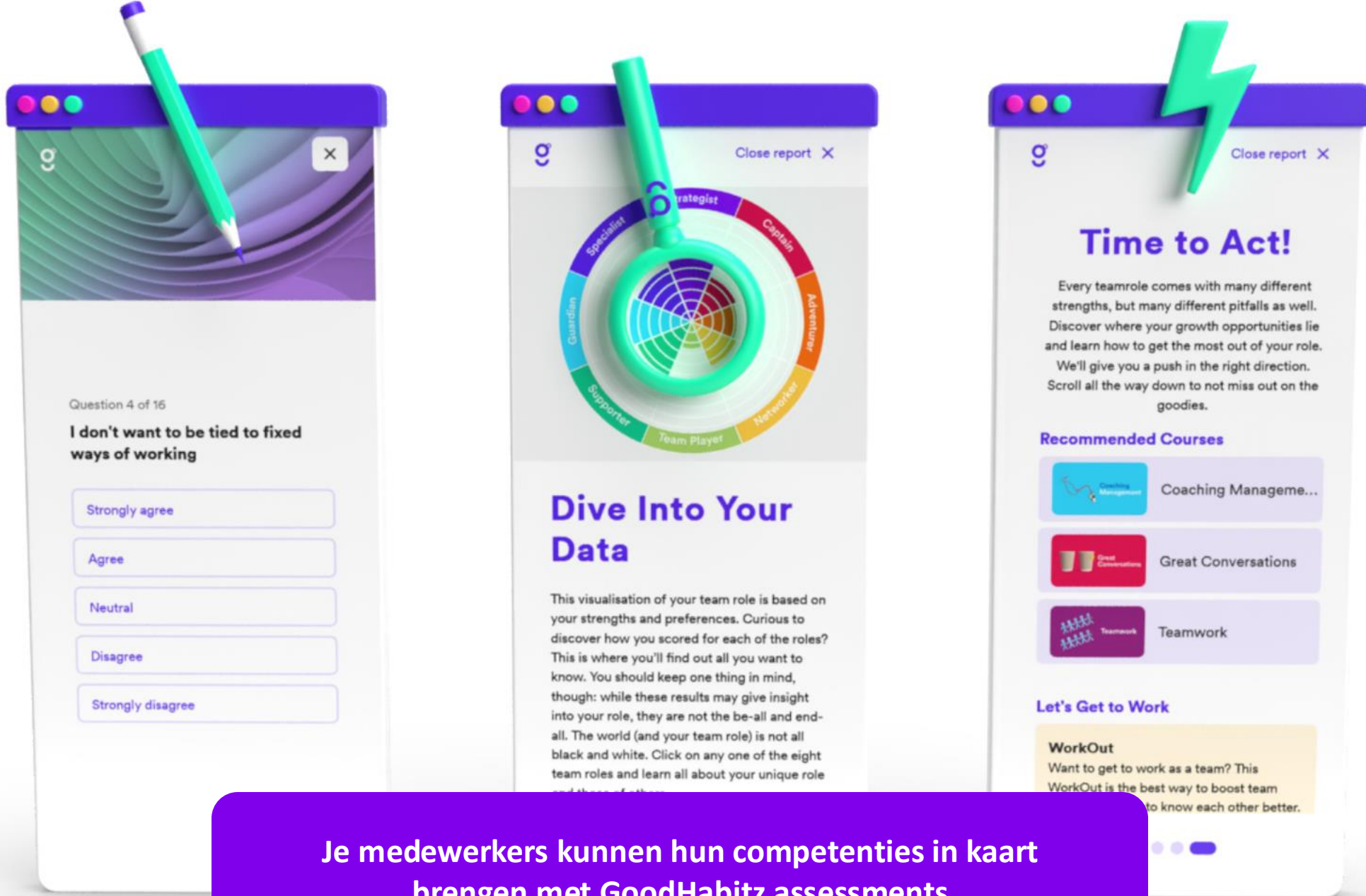
Stem HR-
processen af op
de transitie



Impact op leercultuur

👉 intrinsieke motivatie

Omdat leren een middel wordt om van het ene project naar het andere te evolueren binnen het bedrijf.



Je medewerkers kunnen hun competenties in kaart brengen met GoodHabitz assessments

Inzicht in skills gaps in 5 minuten.

Naar skills gaps scan



Kies voor evolutie,
niet voor revolutie!

”

goodhabitzz