



**U spreekt de taal van uw business,
SBM die van het leren**

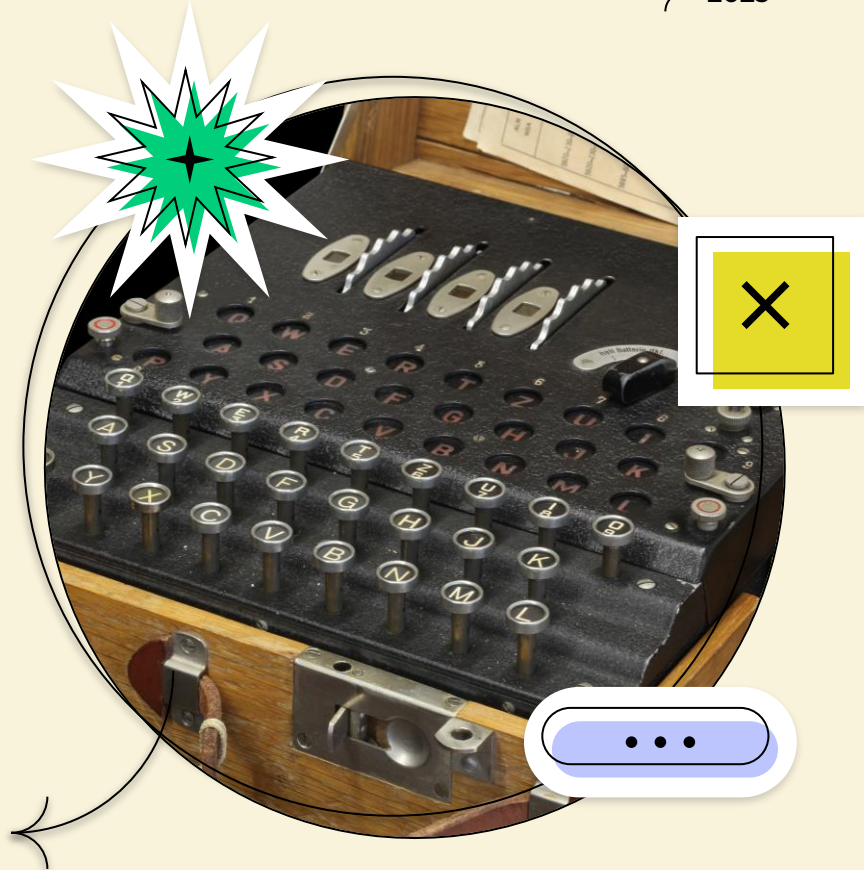
Bezoek stand 28!

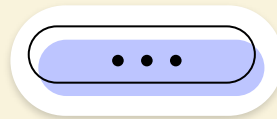
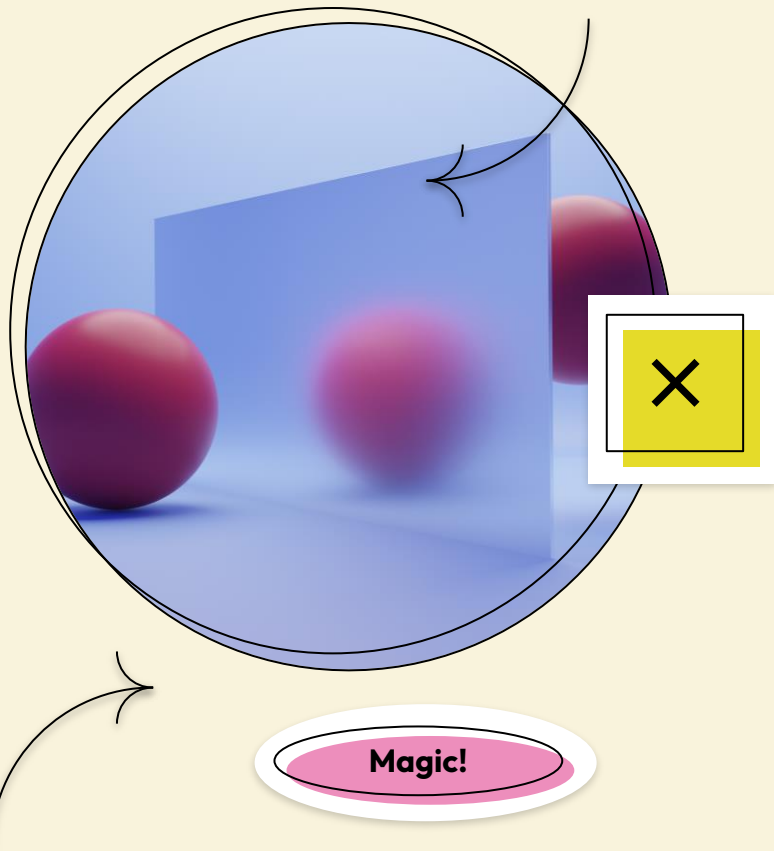
De lerende organisatie

Een mythe?

Mieke Vandewaetere

Start!





Abracadabra

Wat is essentieel?

01

De mythe
wordt ...

35

[]

...



Imagine







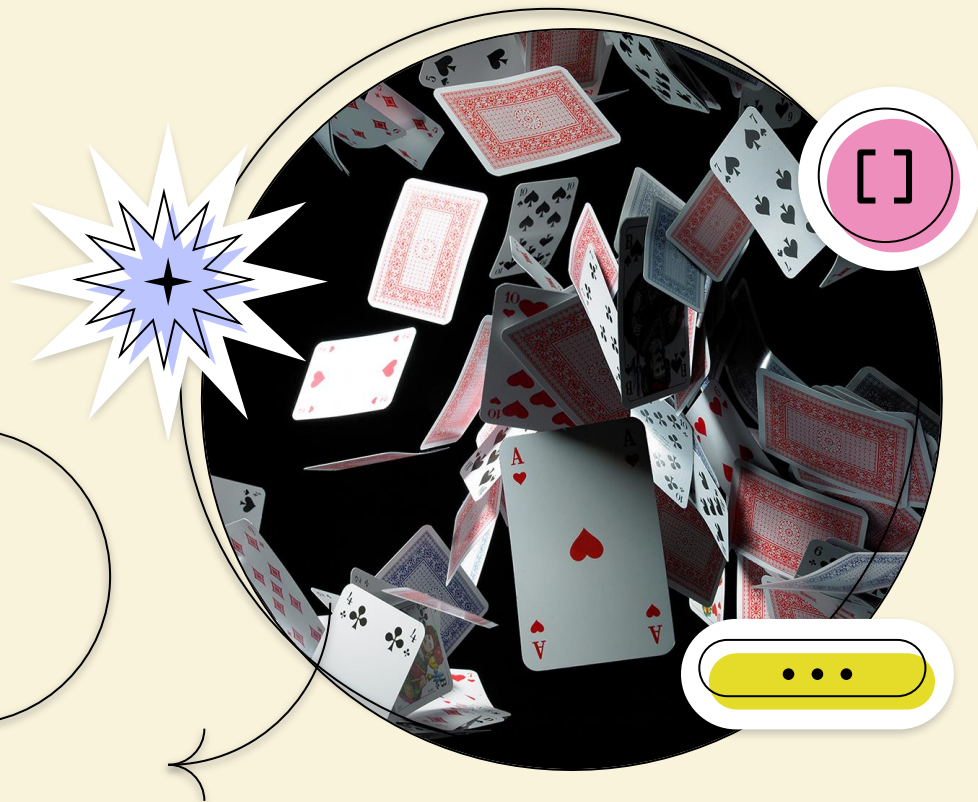






02

Is het dan
toch magie?



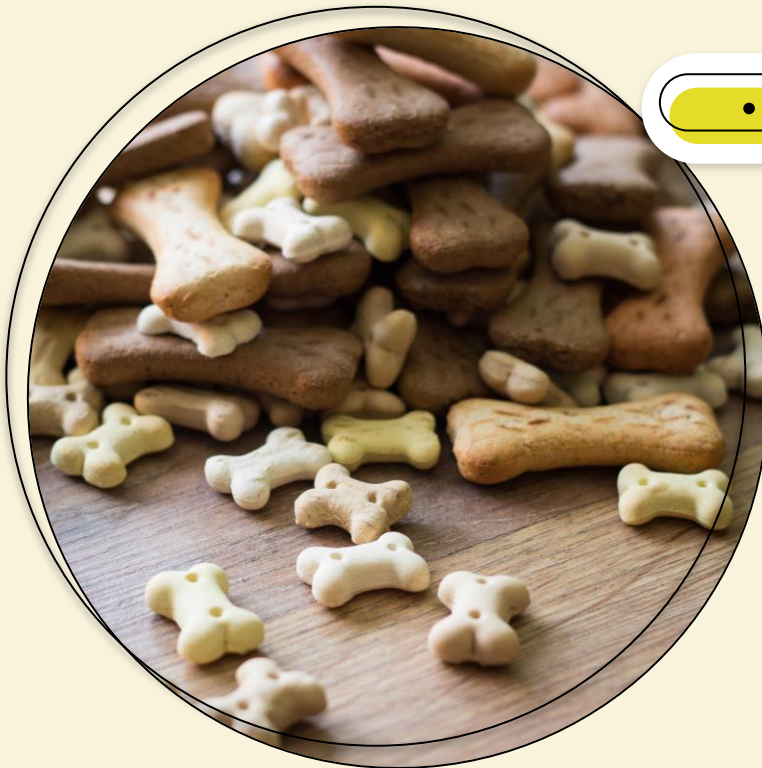
Ze moeten toch (willen) leren, niet?



... volwassenen hebben geen leerplicht

Gewoontes om samen te leren, on-
the-job – niet via formele
programma's

1. Ondersteunende leeromgeving
2. Concrete leerprocessen en praktijken
3. Leidinggevenden als katalysator



... en worden ook graag beloond

Leren geeft een zichtbaar resultaat

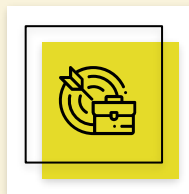
Vier leren, niet enkel resultaten
Kennis: ja. Vaardigheden: ja.
Zelfvertrouwen: yes!!

... we need to talk business (and €)



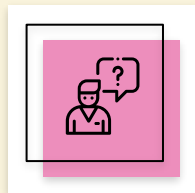
KPI's

Op welke performance impact?



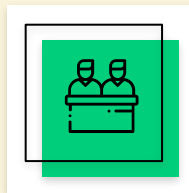
Business goals

Leren & performance gelinkt met bedrijfsdoelen?



Success metrics

Wanneer is er positieve impact?



Performance

Leren is niet zichtbaar, performance wel.



**... manage
performance,
not learning**

HR en L&D als
performance enablers

Ga leren.

Of maak in ieder geval
één goede fout vandaag
– dat telt ook.

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon** and infographics & images by **Freepik**

