

Creëer veilige en
presterende teams met
inclusief leiderschap



Khadija Rejdy

Oprichter
People & Culture Expert
Tedx-spreker
Docent Universiteit van Hasselt



khadija@upop.be

0497 39 31 97

www.upop.be



upop.



Teams staan onder druk

#shifthappens



www.upop.be

upop.





Paul Blow

Inclusief leiderschap als
sleutel om veerkrachtige en
presterende teams uit te
bouwen

BUSINESS CASE INCLUSIEF LEIDERSCHAP



Talent aantrekken

67% van werkzoekenden vinden diversiteit en inclusie belangrijk bij het kiezen van een job.

(Glassdoor)

Welzijn

Teams die onder leiding staan van een inclusieve leider stellen vast dat de aanwezigheid op het werk van werknemers met bijna 1 dag per jaar verhoogt, wat de kosten van absentisme vermindert.

(Harvard business review, 2019)

Talent behouden

40% van de respondenten met een sterk gevoel van belonging denkt er zelden aan om ergens anders een baan te zoeken.

(Achievers Workforce Institute, 2021)

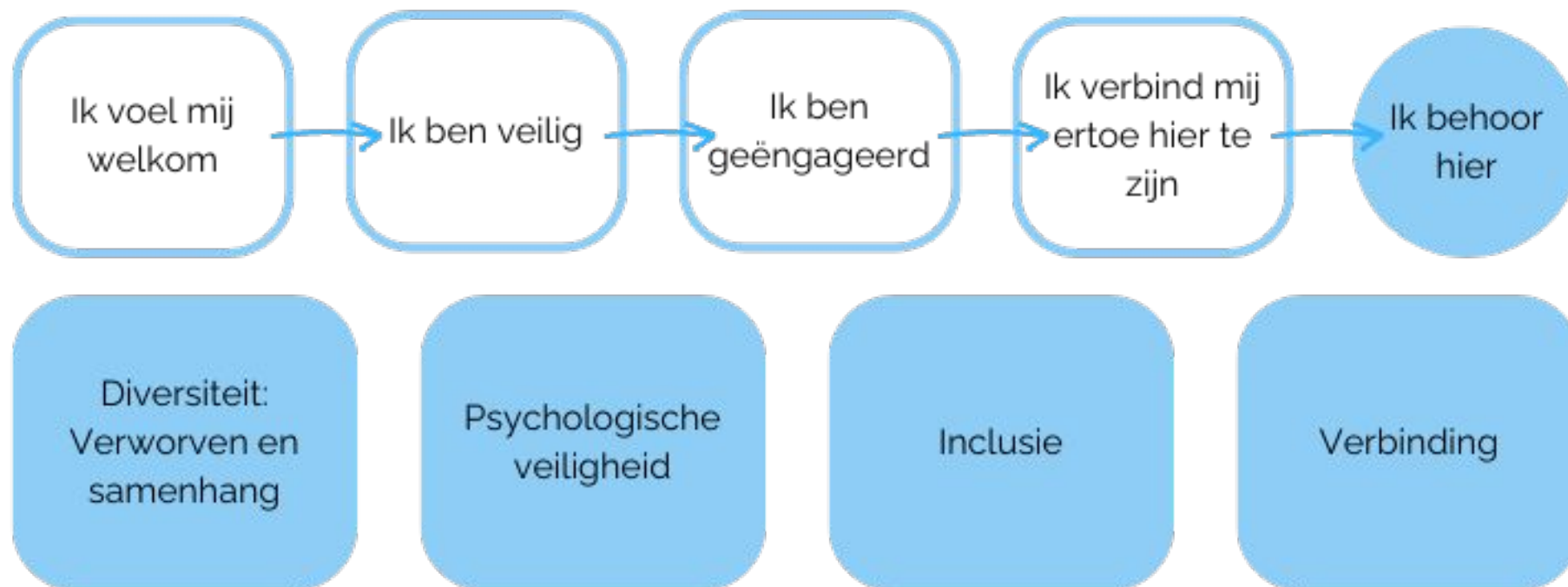
www.upop.be

Productiviteit

Inclusief leiderschap bevordert open communicatie en stimuleert teams om ideeën te delen, wat de samenwerking verbetert. Volgens een studie ervaren teams die zijn verbonden voelen een productiviteitstoename van 20-25%.

(Mckinsey, 2012)

Inclusief leiderschap bouwt aan veiligheid en verbinding



Bron: SVCatalyst

4 belangrijke kenmerken van inclusief leiderschap



*About and beyond leading uniqueness and belongingness: A systematic review of inclusive leadership research
Ayfer Veli Korkmaz a,*, Marloes L. van Engen a,b, Lena Knappert c, Ren'e Schalk a,d (10 January 2022)*

Tools & strategieën



Tools & strategieën

OUCH

OOPS

Tools & strategieën

TEAM CANVAS				Naam:	Datum:
Mensen en rollen:	Gezamenlijke doelstellingen:	Waarden:	Regels & afspraken:		
	Persoonlijke doelen:	Behoeften en verwachting:			
Sterktes & middelen:		Zwaktes & ontwikkelgebieden:			

WWW.UPOP.BE

upop.

www.upop.be

upop.

Hoe kan je vandaag starten?

upop.

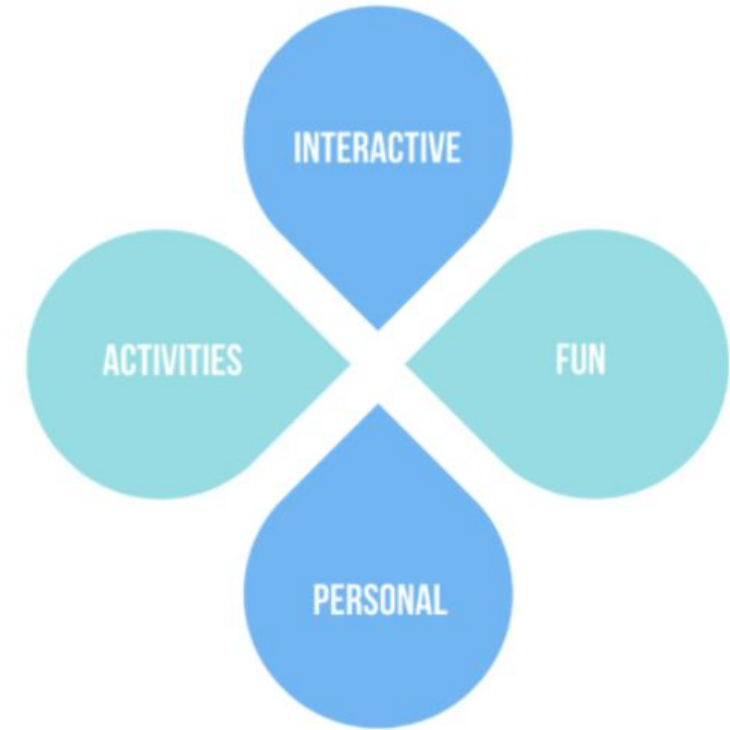
The UPOP way

Personalized approach

Changing behavior is not a one-shot deal!

- Opleidingstrajecten
- Nudging via hybride leren (e-learning)
- Teamontwikkelingen
- Coaching / Intervisie

Different forms: online, offline, hybrid, e-learning, webinars, etc.



The UPOP way **Personalized approach**

1

Assessment

Start with understanding the root cause /opportunity: surveys, focus groups, interviews, ...

2

Strategy

Based on the vision and values and assessment we develop strategies that we implement.

3

Implementation

Based on the strategy we develop programs to implement and put into action.

4

Integration

Integration of these concrete actions into the current processes of the rest of the organisation and teams.

5

Reporting

Tracking if these actions lead to the desired results. Ensuring that we can report these in the yearly reports as well.

UPOP's partners

BRUGGE

IOM
UN MIGRATION

vanbreda
RISK & BENEFITS

sdworx

THOMAS
MORE

soleo

GREENPEACE

GOVI
ENGINEERED CHEMICALS

THE
SHIFT



START IT
@KBC



Federale
Overheidsdienst
FINANCIËN

BDO

A.C.A.
Group



Port of
Antwerp

cheqroom

KEROMA
TECHNIEK

gent:

AGO
JOBS & HR

Teamleader



IMPACT
VALLEY

Tarkett

upor.