

3 ESSENTIALS FOR HYBRID WORKING

KATELIJN NIJSMANS
WWW.HOWSWORK.BE



*Deze hand-outs
zijn 'klikbaar'
zodat jij snel de
juiste informatie
kan vinden!*





◀◀ HET PSEUDO-
WETENSCHAPPELIJKE
KAF VAN HET
WETENSCHAPPELIJK
KOREN

◀◀ 3 HYBRID
FUNDAMENTALS
(GIFT INCLUDED)

HOW'S WORK?



WERK IN 4D



ABOUT US

HEY, HOW'S WORK?



WELLBEING



HYBRID WORKING



LIFELONG LEARNING

Klik! ↗



KATELIJN NIJSMANS



DAJO DE PRINS



RIA VAN DINTEREN



LESLEY ARENS



RALPH VAN TONGELEN



PHILIPPE DUHAMEL



WOUTER ROBIJN



NIELS DHAENZE



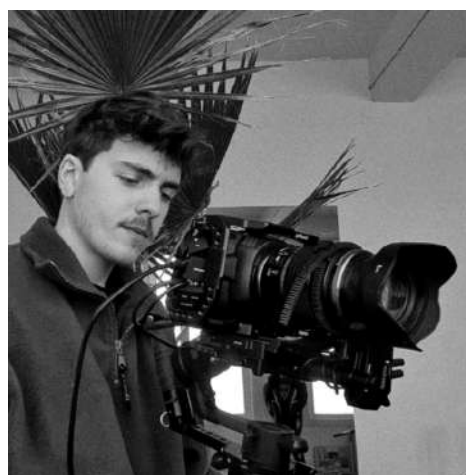
ILONA BOOMSMA



FONS LEROY

ABOUT US 

OUR TEAM



NICOLAS CORBETT



CARMEN SMEENK



FATIMA YASSIR

OUR CLIENTS

WHO WE
WORK WITH





ABOUT US

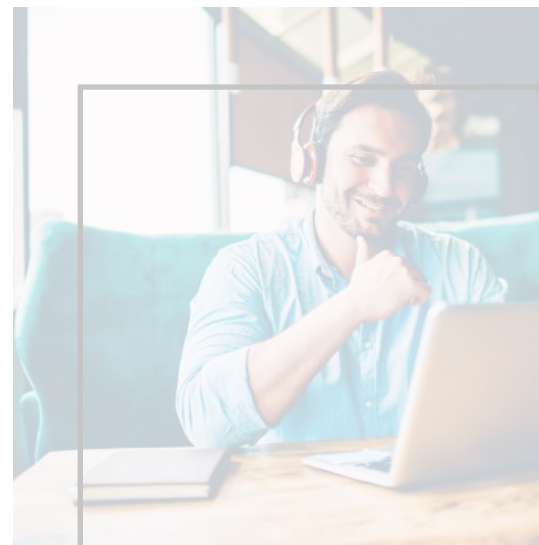
HEY, HOW'S WORK?



WELLBEING



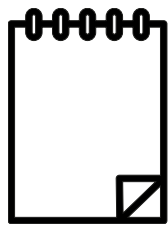
HYBRID WORKING



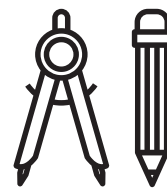
LIFELONG LEARNING



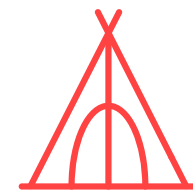
1. DE I-PERO FASE



2. DE ZOOM FATIGUE



3. DE FREEDOM FASE



4. DE KAMPEN



EXPEDITIE **ROBINSON**

THE HYBRID VERSION





Twee weken geleden werd er een belangrijke meeting gepland. Er werd afgesproken dat het hele team fysiek bij elkaar zou komen. De ochtend zelf vraagt Jana of ze toch niet zou kunnen inbellen. Ze zag namelijk online dat er toch wel wat meer verkeer is dan anders.

YASMINA.



Elke donderdag komt het hele team op kantoor. Om niet
gestoord te worden door de collega's draagt Yasmina een
noise cancelling headphone.



Koen heeft de afspraak met zijn team dat zij elke dinsdag en donderdag op kantoor werken. Hij is ook lid van een projectteam dat op maandag fysiek wil samenzitten. Aangezien de richtlijn van het bedrijf 40% kantoorwerk is, wil hij maandag digitaal aansluiten.



Jens vraagt zich af waar op dropbox Leïla de laatste projectpresentatie heeft gezet, want hij wil daar één van de komende dagen nog eens doorgaan. Leïla antwoordt niet direct op haar e-mails, dus Jens stuurt een What's app.



EXPEDITIE **ROBINSON**

CAMPFIRE





« HET PSEUDO-
WETENSCHAPPELIJKE
KAF VAN HET
WETENSCHAPPELIJK
KOREN

« 3 HYBRID
FUNDAMENTALS (GIFT
INCLUDED)



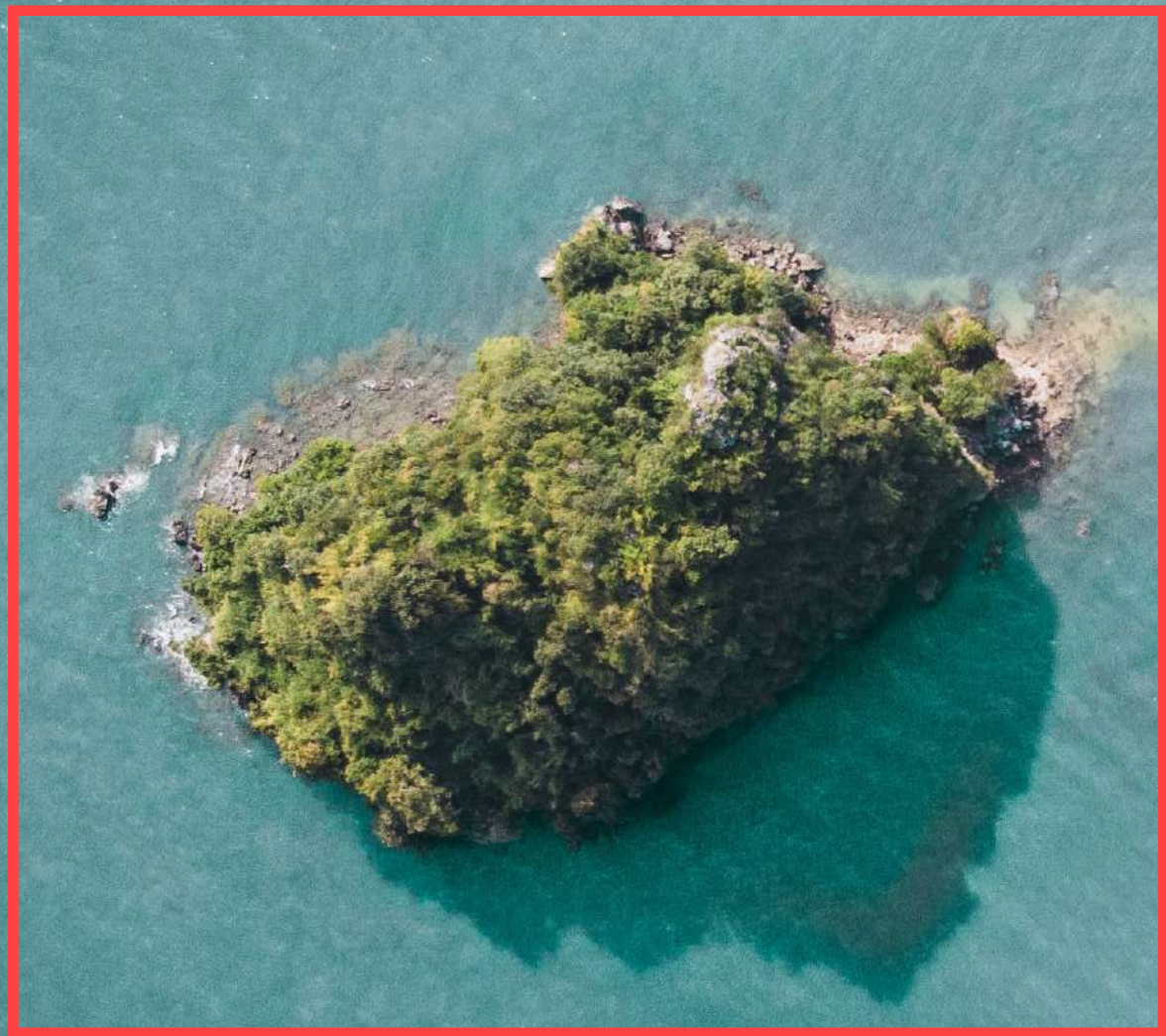
VERSCHILLENDE KAMPEN





“VANAF NU
WERKEN WE
VAN THUIS”

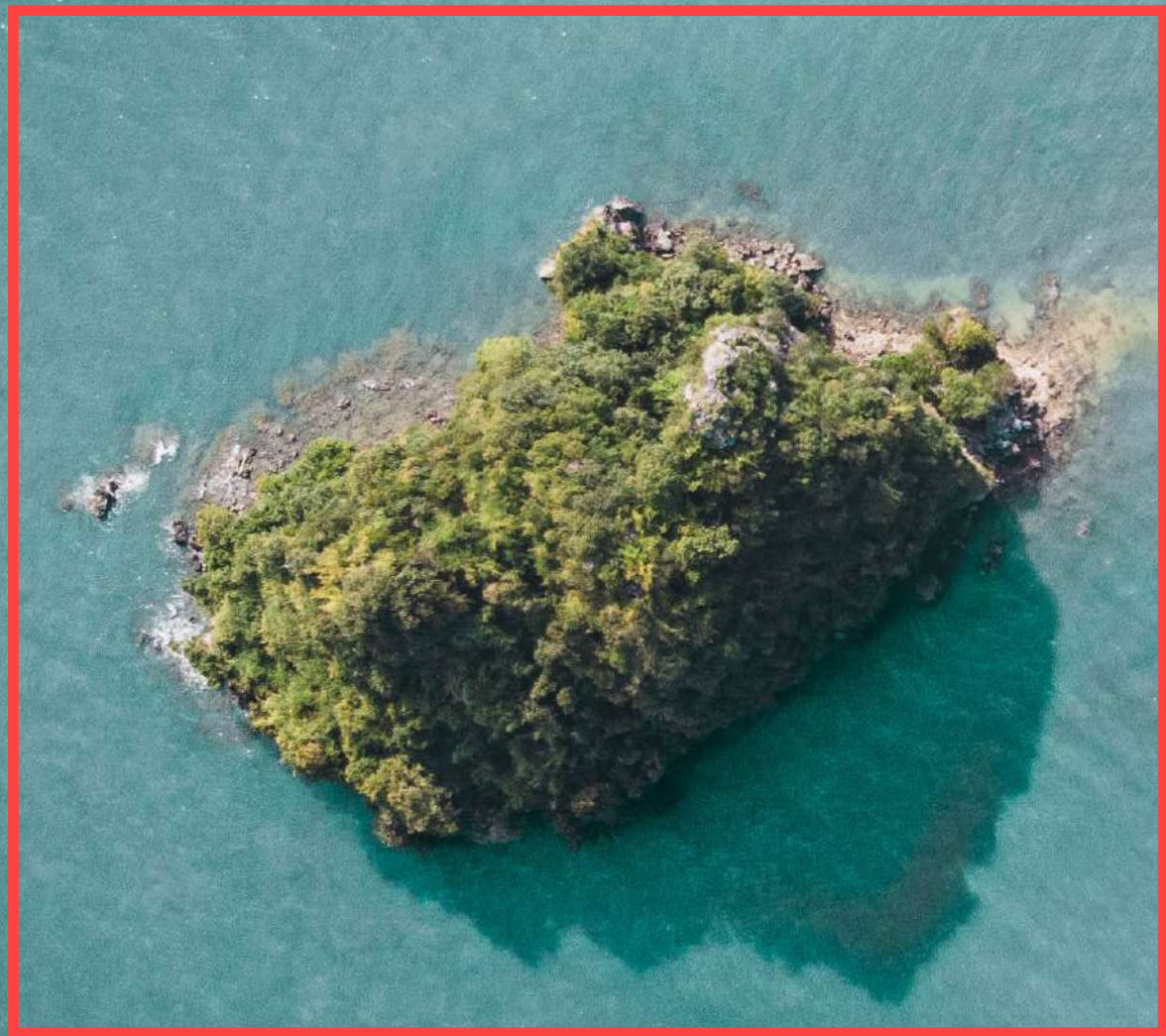




AUTONOMIE

WERKRITME



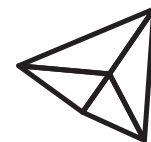


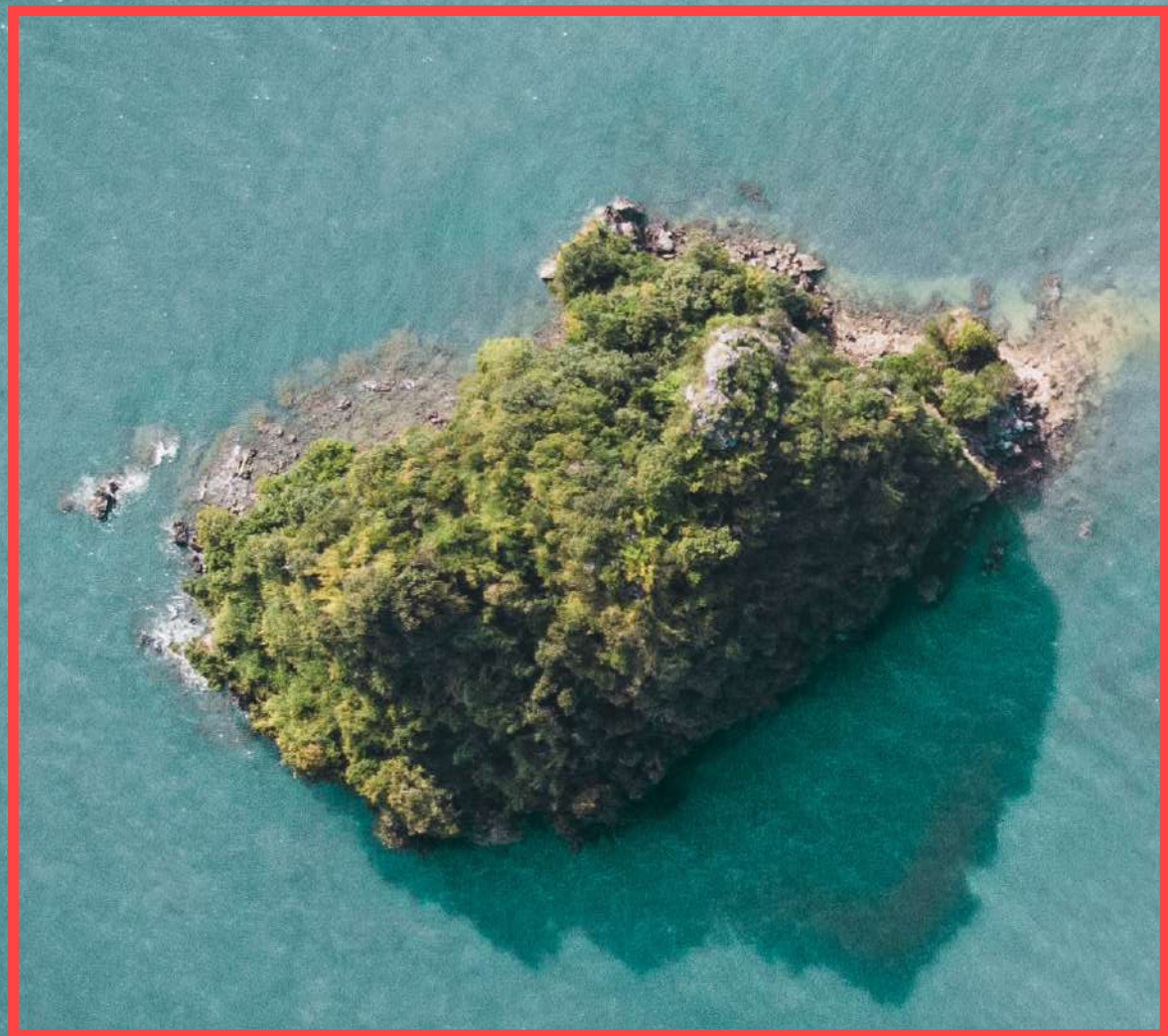
AUTONOMIE

WERKRITME

//

**HET MAAKT ME
NIET UIT HOE,
ZOLANG JE HET
RESULTAAT
MAAR BEHAALT //**





AUTONOMIE

WERKINDELING



VERBONDENHEID

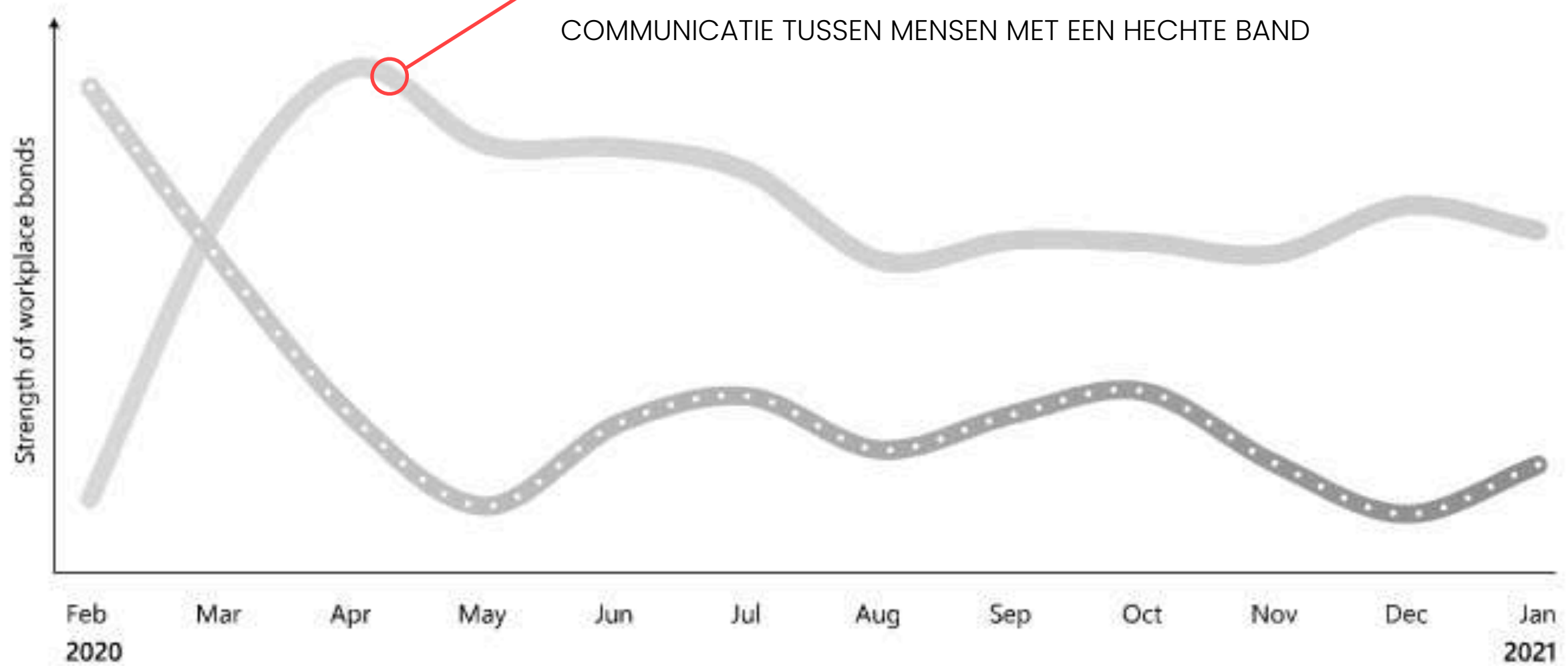




Klik!

+40%

COMMUNICATIE TUSSEN MENSEN MET EEN HECHTE BAND

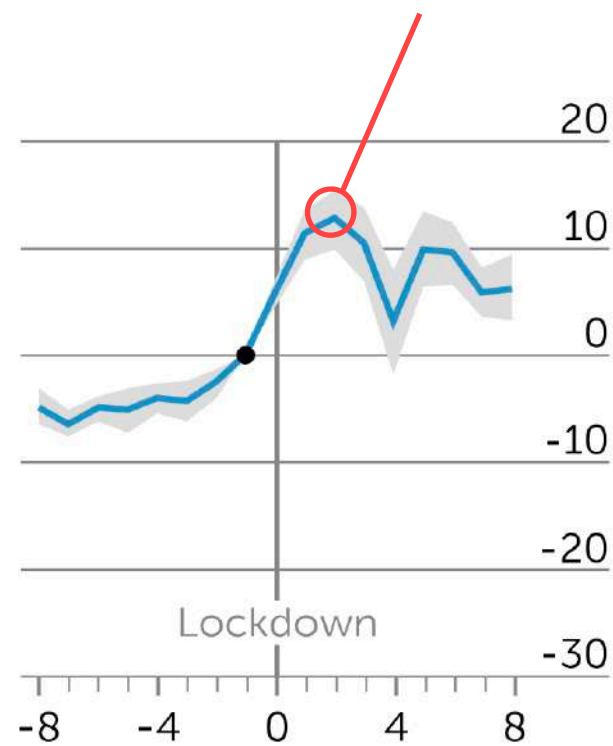




Klik!

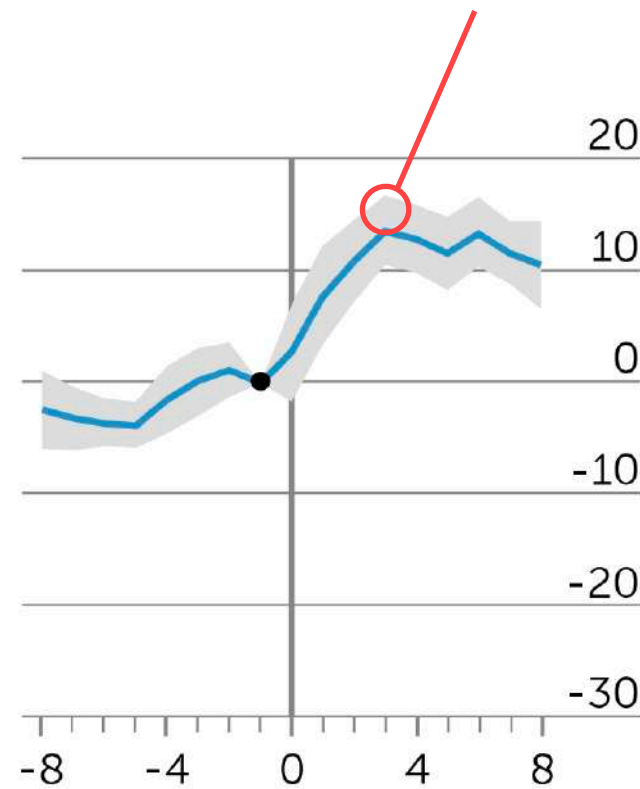
+12%

AANTAL VERGADERINGEN



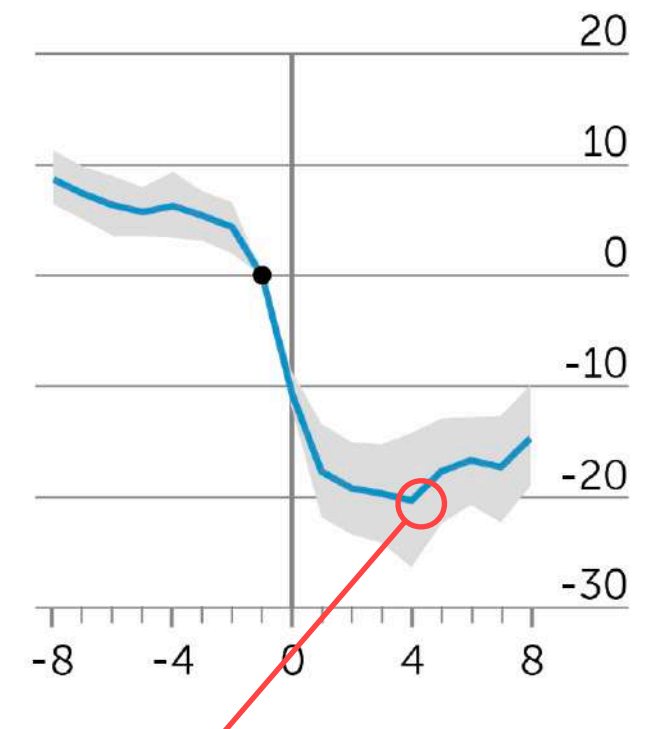
+12%

AANTAL DEELNEMERS



-20%

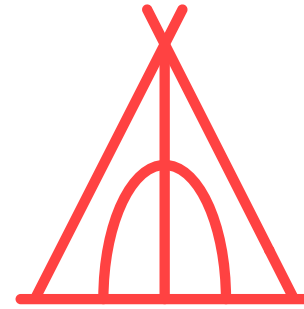
DUURTIJD





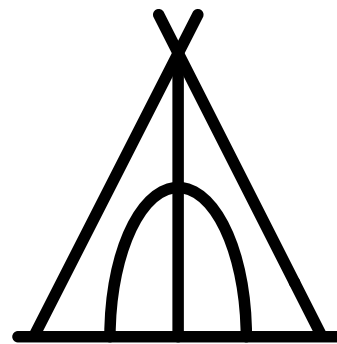
VERBONDENHEID





VERBONDENHEID

JONG (<30)
NIEUW
SINGLE
KINDEREN <12
VROUW
GEEN WERKKAMER



AUTONOMIE

SENIOR (40-50)
ERVAREN
PARTNER
KINDEREN 12-18
MAN
RUIM HUIS

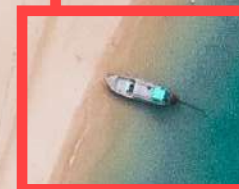


AUTONOMIE *versus* VERBONDENHEID





ROL LEIDINGGEVENDE?





« HET PSEUDO-
WETENSCHAPPELIJKE
KAF VAN HET
WETENSCHAPPELIJK
KOREN

« 3 HYBRID
FUNDAMENTALS
(GIFT INCLUDED)



3

HYBRIDE FUNDAMENTEN



~~WANNNEER~~
~~WIL JE~~
NAAR
KANTOOR
KOMEN?



WAT MOETEN WE OP KANTOOR DOEN?

ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT



HYBRID **TUNING**

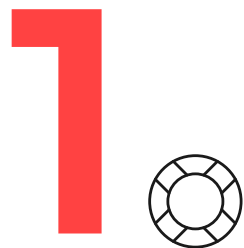
Klik!



HYBRID FRAMEWORK



AUTONOMIE <i>versus</i> VERBONDENHEID		WE IK ----- WIJ					WAT															
WAT MOETEN WE OP KANTOOR DOEN? ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT	<table><tr><th>MAANDAG</th><th>DINSDAG</th><th>WOENSDAG</th><th>DONDERDAG</th><th>VRIJDAG</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG											01. COOPERATION, CREATIVITY & COACHING 02. CONNECTING & COLLIDING 03. COÖRDINATION & COMMUNICATION 04. CONCENTRATION 05. CONTACT 06. CARDIO	
	MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG																	
SYNCHROON		DOEN		ASYNCHROON																		

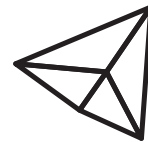


WAT MOETEN **WE** OP KANTOOR DOEN?

ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT



**// HET MAAKT ME
NIET UIT WAAR
JE WERKT,
ZOLANG JE HET
RESULTAAT
MAAR BEHAALT //**





Klik!

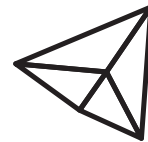
PERFORMANCE
versus
RESULT

ORGANISATIONAL
CITIZENSHIP
BEHAVIOUR

Klik!



**// HET MAAKT ME
NIET UIT WAAR
JE WERKT,
ZOLANG JE HET
RESULTAAT
MAAR BEHAALT //**





HYBRID **TUNING**



versus





IK

0

5

10

WIJ

Klik!



HYBRID FRAMEWORK



AUTONOMIE <i>versus</i> VERBONDENHEID		WE					WAT		
		IK							
WAT MOETEN WE OP KANTOOR DOEN? ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT	MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG			01. COOPERATION, CREATIVITY & COACHING	
								02. CONNECTING & COLLIDING	
								03. COÖRDINATION & COMMUNICATION	
								04. CONCENTRATION	
								05. CONTACT	
								06. CARDIO	
SYNCHROON		DOEN					ASYNCHROON		
.....									
.....									
.....									

2. 



**WAT
MOETEN
WE OP
KANTOOR
DOEN?**

ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT



ACTIVITY BASED FRAMEWORK

COLLECTIEF

INDIVIDUEEL

01

COOPERATION, CREATIVITY
& COACHING

.....

.....

.....

.....

.....

02

CONNECTING
& COLLIDING

.....

.....

.....

.....

.....

03

COÖRDINATION &
COMMUNICATION

.....

.....

.....

.....

.....

04

CONCENTRATION

.....

.....

.....

.....

.....

05

CONTACT

.....

.....

.....

.....

.....

06

CARDIO

.....

.....

.....

.....

.....



COLLECTIEF

INDIVIDUEEL

01

COOPERATION, CREATIVITY
& COACHING

.....

.....

.....

.....

.....

02

CONNECTING
& COLLIDING

.....

.....

.....

.....

.....

03

COÖRDINATION &
COMMUNICATION

.....

.....

.....

.....

.....

04

CONCENTRATION

.....

.....

.....

.....

.....

05

CONTACT

.....

.....

.....

.....

.....

06

CARDIO

.....

.....

.....

.....

.....





COLLECTIEF

01

COOPERATION, CREATIVITY
& COACHING

.....

.....

.....

.....

.....

02

CONNECTING
& COLLIDING

.....

.....

.....

.....

.....

03

COÖRDINATION &
COMMUNICATION

.....

.....

.....

.....

.....

INDIVIDUEEL

04

CONCENTRATION

.....

.....

.....

.....

.....

05

CONTACT

.....

.....

.....

.....

.....

06

CARDIO

.....

.....

.....

.....

.....



	COLLECTIEF			INDIVIDUEEL		
	creativiteit samenwerken coaching	contact collega's zonder agenda	coördinatie communicatie	concentratie	contact extern	cardio
Kantoor						
Afstand						



HYBRID **TUNING**



	MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG
08.00 – 12.00		ONLINE MEETINGS		ONLINE MEETINGS	
	COORDINATION	COOPERATION		COOPERATION	
13.30 – 18.00		CONNECTION			CONCENTRATION
	COOPERATION		CONCENTRATION		
		ONLINE MEETINGS		ONLINE MEETINGS	CONNECTION



	MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG
08.00 – 12.00	COORDINATION	ONLINE MEETING		ONLINE MEETING	CONCENTRATION
13.30 – 18.00	CREATIVITY & COACHING	ONLINE MEETING	CONCENTRATION	ONLINE MEETING	CREATIVITY & COACHING CONTACT



		MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG
08.00 – 12.00						
	COORDINATION					
13.30 – 18.00	CONTACT					
	COACHING					

Klik!



HYBRID FRAMEWORK



AUTONOMIE <i>versus</i> VERBONDENHEID		WE					WAT		
		IK							
WAT MOETEN WE OP KANTOOR DOEN? ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT	MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG			01. COOPERATION, CREATIVITY & COACHING	
								02. CONNECTING & COLLIDING	
								03. COÖRDINATION & COMMUNICATION	
								04. CONCENTRATION	
								05. CONTACT	
								06. CARDIO	
SYNCHROON		DOEN					ASYNCHROON		
.....									
.....									
.....									

3. 

**WAT
MOETEN
WE OP
KANTOOR
DOEN?**

ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT



GAME PLAN

PSYCHOLOGICAL SAFETY





AFSPRAKEN?



SYNCHROON

- >> Meeting structuur
- >> Pre-work & Post-work
- >> Gebruik video
- >> Hybride meeten?
- >> Betrekken van hybrids
- >> Check-ins
- >> Duurtijd
- >> Decision making
- >> Tabbladen
- >> Social media
- >> ...

A-SYNCHROON

- >> Welke communicatiekanalen
- >> Onderscheid urgent // niet urgent
- >> Uren
- >> Doel communicatiekanalen
- >> Wanneer antwoorden
- >> Verwachtingen naar 'reply'
- >> Subject; FYI, FYA, EOM, ...
- >> CC, BCC, Forward, ...
- >> Decision making
- >> Social media
- >> ...



HYBRID **TUNING**



Jens heeft dringend feedback nodig van Leïla op het projectvoorstel dat deze middag binnen moet. Nele antwoordt niet direct op haar e-mails, dus Jens stuurt een What's app.

Klik!



HYBRID FRAMEWORK



AUTONOMIE <i>versus</i> VERBONDENHEID		WE					WAT				
		IK WIJ					01. COOPERATION, CREATIVITY & COACHING				
WAT MOETEN WE OP KANTOOR DOEN? ZODAT ONS TEAM GOED FUNCTIONEERT	MAANDAG					DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG	02. CONNECTING & COLLIDING	
										03. COÖRDINATION & COMMUNICATION	
							04. CONCENTRATION				
							05. CONTACT				
							06. CARDIO				
SYNCHROON		DOEN					ASYNCHROON				
.....											



CADEAUTJE.

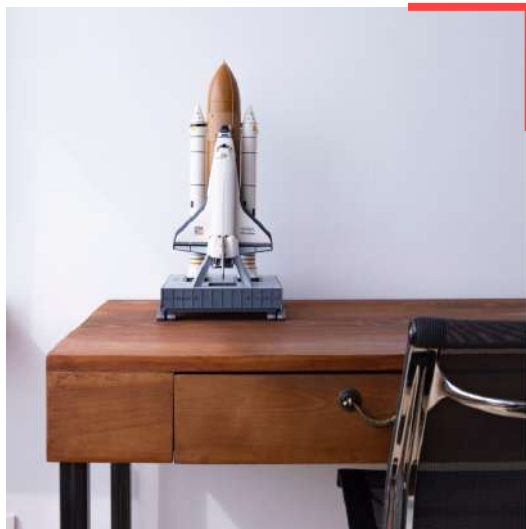


« HET PSEUDO-
WETENSCHAPPELIJKE
KAF VAN HET
WETENSCHAPPELIJK
KOREN

« 3 HYBRID
FUNDAMENTALS (GIFT
INCLUDED)



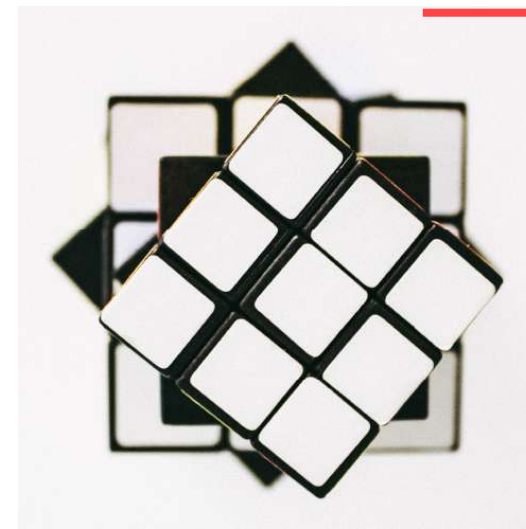
HOW CAN WE HELP?



INSPIRATIE



TRAINING



ADVIES



INSPIRATIE



Zoek jij naar inspiratie om aan de slag te gaan met hybrid working in jouw organisatie? Search no more! Het is onze missie om het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren rond deze thema's te scheiden. Ideaal tijdens een event, als kick-off, lunch & learn of tijdens een inspiratiecafé. Kies voor webinars wanneer je online wil inspireren of voor keynotes wanneer je face-to-face inspiratie wil.

Hoe wil jij inspireren?

HYBRIDE FUNDAMENTALS | MEDEWERKERS

Na maanden thuiswerken, mogen we eindelijk weer met z'n allen naar kantoor. Nu de eerste 'back-to-the-office-vreugde' stilaan gaat liggen, moeten we nu een manier van werken vinden die het beste van beide werelden combineert en waar iedereen zich in kan vinden. Maar hoe doe je dat nu? In deze bounce sessie bespreken we de 3 belangrijkste fundamentals van succesvol hybride werken die uit wetenschappelijk onderzoek naar boven komen. Aan de hand van deze fundamentals vormen we de vraag 'Wanneer wil jij thuiswerken?' om naar 'Wat moeten wij op kantoor doen om ons project/team te doen draaien?'

45 TOT 120 MIN // ALLE MEDEWERKERS // TOT 500P // ONLINE OF OFFLINE

HYBRIDE FUNDAMENTALS | LEIDINGGEVENDEN

Hoe kan je als leidinggevende autonomie blijven stimuleren en tegelijk voor verbondenheid zorgen? Eén ding is zeker, dat doe je alvast niet door iedereen zelf te laten kiezen wie wanneer thuiswerk. In deze bounce sessie bespreken we de 3 belangrijkste fundamentals van succesvol hybride werken die uit wetenschappelijk onderzoek naar boven komen. Aan de hand van deze fundamentals vormen we de vraag 'Wanneer wil jij thuiswerken?' om naar 'Wat moeten wij op kantoor doen om ons project/team te doen draaien?'

45 TOT 120 MIN // ALLE MEDEWERKERS // TOT 500P // ONLINE OF OFFLINE



TRAINING



Wil jij grondiger aan de slag met het ontwikkelen van hybride gewoontes? Neem dan een kijkje bij één van onze workshops of leadership sessions! Tijdens deze sessies van een halve of hele dag ben je zelf veel aan het werk en aan het woord in kleinere groepen. Inzichten en kennis worden in oefeningen toepasbaar gemaakt.

Voor wie ben jij op zoek naar leerinitiatieven?

LEADERSHIP SESSION | LEADING IN A DIGITAL AGE

In deze sessie gaan, aan de hand van het hybride framework op zoek naar de zaken die jij als leidinggevende kan doen om de 'new way of working' bewust te bouwen rond de verwachtingen en mogelijkheden binnen jouw team. Hoe hou je als leidinggevende verbinding met je team? Hoe blijven we op de hoogte van elkaars werk? En wat kan je doen om de vinger aan de pols te houden.

HALVE OF HELE DAG // LEIDINGGEVENDEN // TOT 12P // ONLINE OF OFFLINE

WORKSHOP MEDEWERKERS | HOW'S WORK FROM HOME

In deze sessie gaan we aan de hand van het hybride framework op zoek naar zaken die jij nodig hebt om op een efficiënte en veilige manier hybride kan werken. Na de workshop weet je wat je mag verwachten van hybride werken en wat jij nodig hebt. Je stelt een concreet actieplan op dat je kan bespreken met jouw leidinggevende.

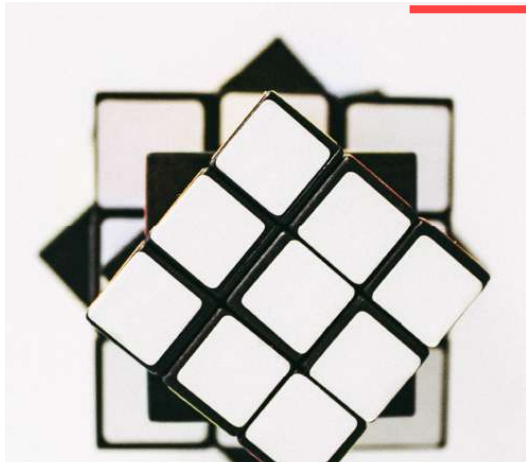
HALVE OF HELE DAG // MEDEWERKERS // TOT 12P // ONLINE OF OFFLINE

Meer weten? ↙

[HOWSWORK.BE/TRAINEN](https://howswork.be/trainen)



ADVIES



Wil jij het beste halen uit hybride werken voor jouw medewerkers? Of pro-actief aan de slag gaan met mobiliteit? Maar weet je soms niet waar te beginnen of heb je er geen tijd voor? Geen zorgen, wij helpen je op weg aan de hand van het hybrid framework©!

Wij combineren wetenschappelijk onderzoek met 15 jaar ervaring in de bedrijfswereld om concreet advies te geven. Geen 'plik plok' welzijns- of loopbaaninitiatieven dus, maar gericht advies op maat van jouw organisatie.

Welk advies wil jij?

CONSULTANCY | HYBRIDE WERKEN

Na een adviesgesprek stellen we jouw hybride framework© op dat concrete acties bevat om per dimensie op in te zetten. Je hebt hiermee voldoende om er zelf mee aan de slag te gaan, maar we helpen je natuurlijk ook graag met het verder uitwerken van het framework.

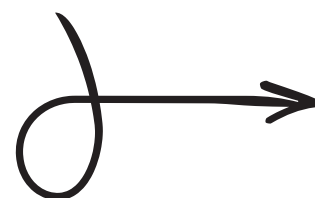
HALVE DAG // DIRECTIE EN HR // ONLINE OF OFFLINE

Meer weten? →

[HOWSWORK.BE/ADVIES](https://howswork.be/advies)

BE DA NK T!

Meer van dit?
Volg ons!





SPREADING THE WORD

ONZE EVENTS

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Omdat er toch wel wat bullsh*t (pardon our French) circuleert rond deze thema's organiseren wij regelmatig **gratis events** rond elk van deze thema's. We scheiden voor jou het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren en komen met handvaten die in de praktijk werken.

Schrijf je hieronder in of deel met een collega!

↖ *Klik!*

✉ DELEN

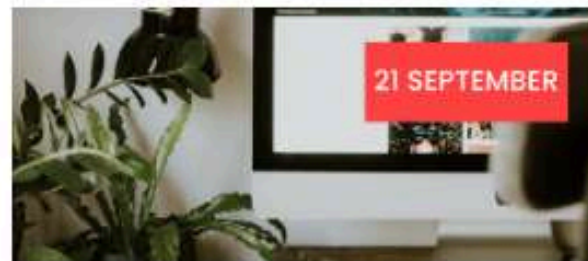
WEEK VAN HET WERKGELUK



19 SEPTEMBER

LEADING IN 4D
STUREN OP WERKGELUK

SCHRIJF JE IN >



21 SEPTEMBER

LEADING IN A DIGITAL AGE
HANDVATEN BIJ HYBRIDE WERKEN

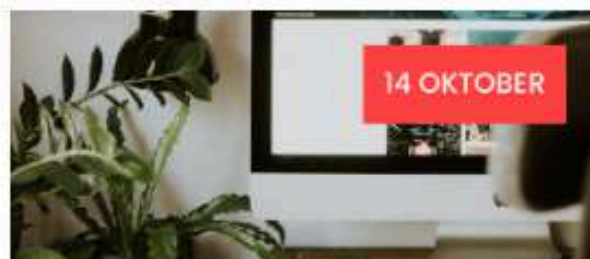
SCHRIJF JE IN >



23 SEPTEMBER

LIFELONG LEARNING
BOOST YOUR BRAIN

SCHRIJF JE IN >



14 OKTOBER

LEADING IN A DIGITAL AGE
HANDVATEN BIJ HYBRIDE WERKEN

SCHRIJF JE IN >



18 NOVEMBER

LEADING IN 4D
STUREN OP WERKGELUK

SCHRIJF JE IN >



8 DECEMBER

LIFELONG LEARNING
BOOST YOUR BRAIN

SCHRIJF JE IN >



SPREADING THE WORD

ONZE EVENTS

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Omdat er toch wel wat bullsh*t (pardon our French) circuleert rond deze thema's organiseren wij regelmatig **gratis events** rond elk van deze thema's. We scheiden voor jou het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren en komen met handvaten die in de praktijk werken.

Schrijf je hieronder in of deel met een collega!

 **DELEN**

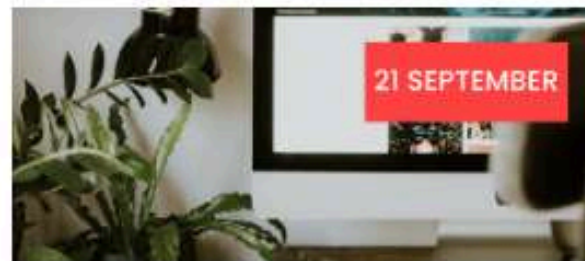
WEEK VAN HET WERKGELUK



19 SEPTEMBER

LEADING IN 4D
STUREN OP WERKGELUK

[SCHRIJF JE IN >](#)



21 SEPTEMBER

LEADING IN A DIGITAL AGE
HANDVATEN BIJ HYBRIDE WERKEN

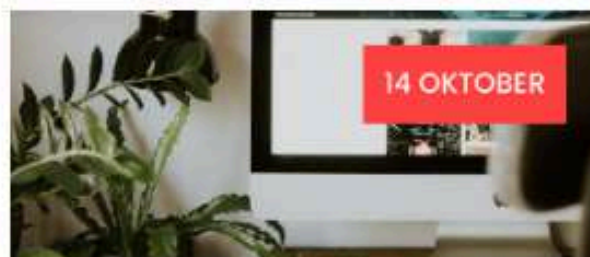
[SCHRIJF JE IN >](#)



23 SEPTEMBER

LIFELONG LEARNING
BOOST YOUR BRAIN

[SCHRIJF JE IN >](#)



14 OKTOBER

LEADING IN A DIGITAL AGE
HANDVATEN BIJ HYBRIDE WERKEN

[SCHRIJF JE IN >](#)



18 NOVEMBER

LEADING IN 4D
STUREN OP WERKGELUK

[SCHRIJF JE IN >](#)



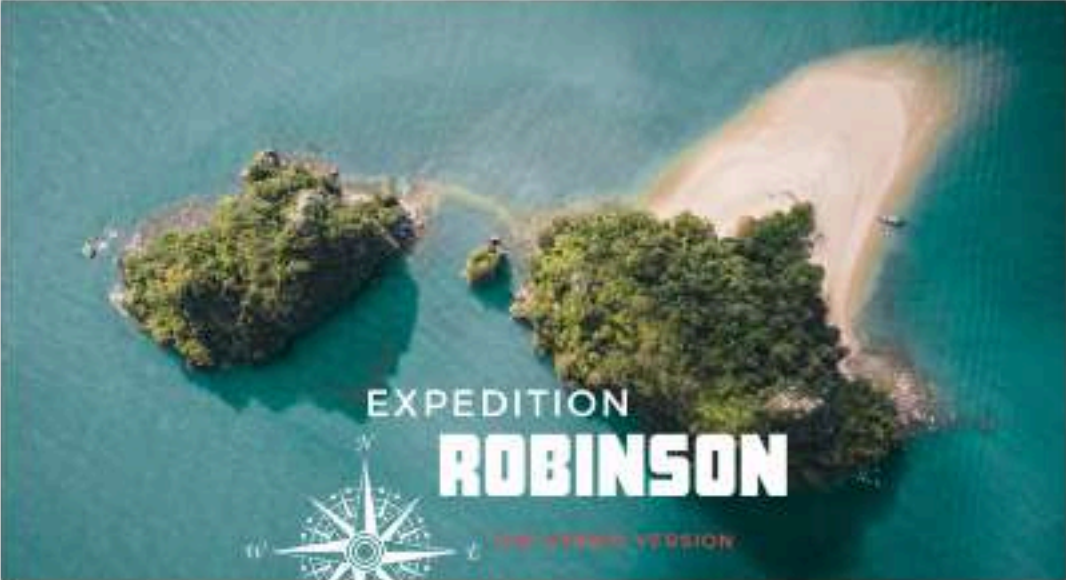
8 DECEMBER

LIFELONG LEARNING
BOOST YOUR BRAIN

[SCHRIJF JE IN >](#)







EXPEDITION
ROBINSON



THE HYBRID VERSION

**EXPEDITIE
ROBINSON**
THE HYBRID VERSION

Sinds de eerste 'return to the office' zijn we al een pak wijzer. Toch merken we dat heel wat organisaties 'mixed feelings' ervaren bij het implementeren van hybride gewoontes. Vaak met verschillende kampen tot gevolg. De ene persoon zweert bij **autonomie** in thuiswerk terwijl de andere ervan overtuigd is dat het beter zou zijn voor de **verbondenheid** als iedereen altijd op kantoor aanwezig is.

Het lijkt soms wel op een slechte aflevering van Expeditie Robinson.

**BENIEUWD NAAR HOE JIJ DE KAMPEN KAN
VOORKOMEN?**

Schrijf je in voor één van onze gratis webinars "3 essentials for hybride working"
en ontvang gratis het hybride framework!

Op de hoogte blijven rond
deze thema's?
Schrijf je in op onze
nieuwsbrief!


Klik!

WERK IS GEEN TOMORROWLAND

WWW.WERKISGEENTOMORROWLAND.BE



SAY HELLO

CONTACT

Katelijne Nijsmans
katelijne@howswork.be
0474 29 11 12

www.howswork.be



LINKEDIN: <https://www.linkedin.com/company/howswork>

NIEUWSBRIEF: <https://www.howswork.be>