

Live Summer Webinar

Psychologische veiligheid: Zo belangrijk maar waarom is het zo'n uitdaging?

WELKOM!

ATOLO



8 augustus 11:00 -11:50

www.atolo.eu Volg ons op LinkedIn

Psychologische veiligheid: waar gaat het over?

- Wat is psychologische veiligheid precies?
- Hoe creëer je die?
- Waarom is dit niet zo evident?
- Hoe kunnen we de hindernissen overwinnen?

Programma

11:00 – 11:05 Welkom en introductie

11:05 – 11:25 Inzichten door academisch experte, Delia Mensitieri

11:25 – 11:35 Q&A

11:35 – 11:45 Breakout en discussie

11:45 – 11:50 Wrap up en toolkit

Spreker van vandaag



Delia Mensitieri

Academic Expert

ATOLO - UGent



Wat is psychologische veiligheid?

"Een gedeelde overtuiging dat men niet gestraft of vernederd zal worden als men ideeën, vragen, zorgen of fouten naar voren brengt en dat het team veilig is voor het nemen van interpersoonlijke risico's."

Amy Edmondson, 2022



Psychologische veiligheid: op welk niveau zitten we?



Trends

1

Hybride samenwerken

2

Leiderschap in onzekere tijden

3

DEI, innovatie en globale werkomgeving

Inzichten

Uitdagingen

Angst voor conflict

Psychologische veiligheid gaat niet over aardig zijn.

Cloning

Elke organisatie en/of team heeft een unieke cultuur.

Persoonlijkheid

Verschillende persoonlijkheden reageren verschillend op psychologische veiligheid.

Tijd

Het kost tijd en moeite om continu te luisteren en feedback te verzamelen.

Q&A

Tijd voor vragen

Break-out discussions

Deel met elkaar wat je denkt dat in jouw team/organisatie zou kunnen werken om **psychologische veiligheid te creëren** of **deel wat je al doet**.

Tijd: 10 min

Toolkit - Wat kunnen we doen?

Organisatie	Break down silos.
	Create the space for participation.
	Information belongs to everybody.
Managers	Ask the leaders.
	Stop and reflect.
	Team members set team goals.
Everyone	Observe without judgement.
	I know myself and others.
	Drop the perfectionism.
	Risk being known and you can become part of the team.

Key take-aways

1. **Het gaat om interacties tussen mensen:** Je creëert psychologische veiligheid door acties te ondernemen op organisatieniveau, teamniveau en individueel niveau.
2. **Er is geen magische pil:** Je dient te experimenteren en kijken wat werkt.
3. **Er is een element van vaardigheid:** Mensen moeten oefenen in zich durven uitspreken, luisteren en feedback geven.
4. **Mensen waarderen een omgeving van psychologische veiligheid:** Uiteindelijk creëert psychologische veiligheid een waarderende en uitnodigende plek om te werken.

Tijd om af te ronden

Welk belangrijk inzicht neem je mee naar huis nu de sessie ten einde loopt?

Antwoord in de chat.

Interesse in de toolkit?

Stuur ons een mailtje of deel je emailadres in de chat:

delia@atolo.eu

Great things happen when people collaborate well!

Over ons

Opleiden en trainen zit in het DNA van ATOLO. Als trainingscentrum ondersteunt en begeleidt ATOLO organisaties bij het **creëren van bloeiende en boeiende werkplekken**.

Sinds onze oprichting in 2012 kan je op ons rekenen voor diepgaande, grondige **taal- en communicatietrainingen**. Wij bieden je ook impactvolle **oplossingen in People & Culture en Leadership** aan.

Met kantoren in België en Zwitserland, actief in heel Europa, staat ons team van experts klaar om **jou en jouw teams te helpen groeien**. Boeiend!

Hoe kunnen we jou helpen?

Onze oplossingen

Taaltrainingen

→ [Meer weten](#)

**Communicatie
oplossingen**

→ [Meer weten](#)

**Bedrijfscultuur en
medewerkers**

→ [Meer weten](#)

**Leadership
programma's**

→ [Meer weten](#)

Taalscan

→ [Meer weten](#)

Live Summer Webinar

Psychologische veiligheid:

Zo belangrijk maar waarom is het zo'n uitdaging?

DANKJEWEL!

ATOLO



8 augustus 11:00 -11:50

www.atolo.eu [Volg ons op LinkedIn](#)