

*Een frisse wind in team- en organisatiecultuur met
corporate positivity®*



Ann-Sophie Deprez
corporate positivity®activist
Founding Partner marbl bv
hello@marbl.be

Een frisse wind in team- en organisatiecultuur



Inlopen



Wat is een positieve team- en organisatiecultuur?



Hoe werk je aan cultuur met corporate positivity®?



Hoe breng je cultuur in kaart?



Wat is de impact van een positieve team- en organisatiecultuur?



Uitlopen

Een frisse wind in team- en organisatiecultuur



Inlopen



Wat is een positieve team- en
organisatiecultuur?



Hoe werk je aan cultuur met
corporate positivity®?



Hoe breng je cultuur in kaart?



Wat is de impact van een positieve
team- en organisatiecultuur?



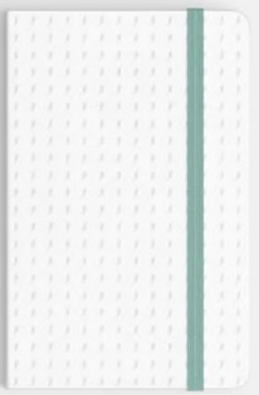
Uitlopen



















35%
van de medewerkers:
“Veel gekibbel in ons team”

Investeren in welzijn van
medewerkers: 1€ investeren
is 2,2€ opbrengst

Er is een **shift**
van motorische problemen
op het werk
naar mentale problemen

Minder dan
1 op 5
Vlamingen écht gelukkig
op het werk

Meer dan
50% leidinggevenden: “Positieve
bedrijfscultuur: invloed op
productiviteit, creativiteit, winst,
bedrijfswaarde en groei”

Het aantrekken van talent
middels een positieve
bedrijfscultuur kan resulteren in
33% meer omzet

Goeie relaties met collega's
zijn doorslaggevend om te
floreren

Cultuur is
de onzichtbare ‘enabler’
van transformatie

Meer dan
500.000
werknemers zijn
langdurig ziek in België

waarom corporate[®] positivity

by marbl



Employer branding

nieuwe talenten
inspireren en aantrekken



Loyaliteit

toptalenten gemotiveerd
houden



Tevredenheid

een sterke toewijding
voor de job



Samenwerking

focus op teamwerk en
open communicatie



Energie

empowerment en
nieuwe opportuniteiten



Welbevinden

zowel fysiek als
emotioneel



Topresultaat

effectiever in resultaat
doorheen de organisatie

Wat is een positieve organisatiecultuur?

Positieve gevoelens
(emotioneel)

Positieve gedachten
(psychologisch)

Positieve processen
(sociaal)

Positieve psychologie

Floreren
Zo goed mogelijk functioneren
ongeacht de context

Een frisse wind in team- en organisatiecultuur



Inlopen



Wat is een positieve team- en organisatiecultuur?



Hoe werk je aan cultuur?



Hoe breng je cultuur in kaart?



Wat is de impact van een positieve team- en organisatiecultuur?



Uitlopen

Alles in één methode maakt corporate positivity® uniek



Positieve betrokkenheid

Neemt anderen
mee bij culturele
beweging

Dynamiseert met
woorden, symbolen
en rituelen

Genereert
engagement door
successen te
erkennen

Daagt het proces
uit met ideeën

Positieve sfeer

Geeft mensen
energie door
positieve interacties

Is dankbaar en
benoemt het

Draagt bij tot
een klimaat van
vertrouwen

Creëert kansen om
plezier te beleven

Positieve verbinding

Ziet, hoort en voelt
kwaliteiten

Stimuleert benutten
van kwaliteiten

Connecteert met
hoofd en hart

Ondersteunt in
positieve en
negatieve situaties

Positieve mindset

Helpt mensen zich
gewaardeerd te
voelen

Ziet oplossingen
eerder dan
problemen

Werkt in flow

Zoekt naar feedback
en feedforward

Positieve communicatie

Inspireert rond
de visie en
doelstellingen

Gebruikt bewust
positieve uitspraken

Geeft ruimte aan
opinies en interactie

Brengt hoop en
optimisme over

Proeven van positieve sfeer

Mensen energie geven positieve interacties

Dankbaar zijn en het benoemen

Bijdragen tot
een klimaat van vertrouwen

Kansen creëren om plezier te beleven



Wat heeft jou deze ochtend een glimlach bezorgd?

Soorten energie

Overvloedig gebruik van relationele energie
versterkt ons.
Ze wordt vernieuwd en groter.

Fysieke energie

- Zware lange dag
- Verhuizen
- In de tuin werken

Psychologische energie

- Langdure concentratie
- Intense mentale inspanning

Emotionele energie

- Negatieve emoties
- Verlies van een collega, burn-out

Relationele energie

- Fijne, leuke, enthousiaste, boeiende relaties

Overvloedig gebruik van deze energieën
maakt ons vermoeid en put ons uit.

Hoe weet jij wie de personen
zijn die energie geven aan
anderen?
Ben je er één van?



Energie geven door positieve interacties

Agendapunt op teamoverleg:

- Wie zijn de collega's die de meeste energie hebben rondgestrooid deze week?
- Wat hebben de collega's hiervoor gedaan?
- Hoe kunnen we de energie naar een hoger niveau tillen deze week?



Positieve betrokkenheid

Neemt anderen
mee bij culturele
beweging

Dynamiseert met
woorden, symbolen
en rituelen

Genereert
engagement door
successen te
erkennen

Daagt het proces
uit met ideeën

Positieve sfeer

Geeft mensen
energie door
positieve interacties

Is dankbaar en
benoemt het

Draagt bij tot
een klimaat van
vertrouwen

Creëert kansen om
plezier te beleven

Positieve verbinding

Ziet, hoort en voelt
kwaliteiten

Stimuleert benutten
van kwaliteiten

Connecteert met
hoofd en hart

Ondersteunt in
positieve en
negatieve situaties

Positieve mindset

Helpt mensen zich
gewaardeerd te
voelen

Ziet oplossingen
eerder dan
problemen

Werkt in flow

Zoekt naar feedback
en feedforward

Positieve communicatie

Inspireert rond
de visie en
doelstellingen

Gebruikt bewust
positieve uitspraken

Geeft ruimte aan
opinies en interactie

Brengt hoop en
optimisme over

Een frisse wind in team- en organisatiecultuur



Inlopen



Wat is een positieve team- en organisatiecultuur?



Hoe werk je aan cultuur met corporate positivity®?



Hoe breng je cultuur in kaart?



Wat is de impact van een positieve team- en organisatiecultuur?

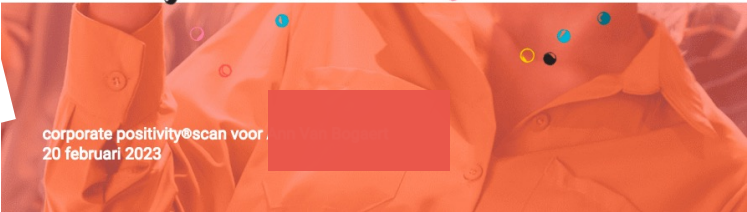


Uitlopen

360° corporate positivity®scan



corporate positivity®
"Een frisse wind in organisatiecultuur"



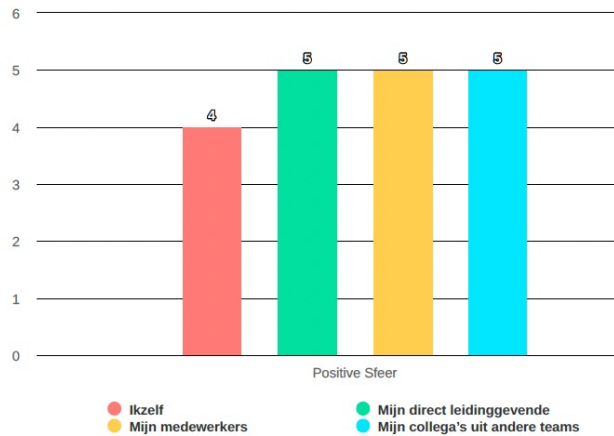
corporate positivity®scan voor **Wijkbeveiliging**
20 februari 2023

360° corporate positivity®scan

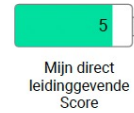
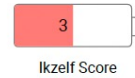
Positieve Sfeer

Een positieve werkklimaat is een plek die je energie geeft en waar iedere emotie wordt aanvaard en groeien. Je wordt er uitgedaagd. Fouten worden er gezien als een groeipotentieel. Er is immers vertrouwen dat iedereen positieve intenties heeft. De werkplek wordt er ervaren als een veilige plek. Naast formele structuren is er ook ruimte voor de koffie, de losse babbel, spontane humor en plezier.

Positieve sfeer (gemiddelde score van de vier gewoontes): **4.7**



Geeft mensen energie door positieve interactie



We sturen allen energie de wereld in en ontvangen dat terug. Onze geest en lichaam zijn samengesteld uit energie die vibreert en wordt gevoeld door anderen. De trillingen resoneren en beïnvloeden op hun beurt onze eigen energiebatterijen. Mensen geven je meer energie dan anderen. Ze laden je op met hun aanwezigheid. Ze helpen anderen zich betrokken en geïnspireerd voelen. Ze zijn nieuwsgierig en leren graag van de mensen om hen heen. Vanuit een bewuste focus op wat goed gaat, brengt het erkennen voor anderen een bijzondere energie.



Jij geeft energie vanuit je interacties met anderen. Het is belangrijk om je bewust te zijn van de positieve energie die je doorgeeft in je interacties. Wanneer je hier nog bewuster op inzet, zal je meer positieve energie in je omgeving binnenbrengen.

- Start je dag met een aantal positieve bevestigingen
- Focus je eigen energie bewust op het positieve
- Zoek bewust de positieve energie van de ander op
- Neem een open houding aan
- Geef! Hoe meer je geeft, hoe meer je ontvangt.

Positieve Sfeer Feedback

"/"

"Ze houdt rekening met wat je belangrijk vindt om goed te kunnen werken"

"Ann zorgt als teamverantwoordelijke voor een positieve samenhang en groepsfeer. Het geeft een goed gevoel om deel uit te maken van haar team!"

"Ann zet zich in voor het creëren van een goede sfeer en van verbinding. Ze zet zich actief in bij het organiseren van teambuilding, teamoverleg, ..."

"Informeel connecties zijn erg belangrijk en dit is ook een grote kracht!"

"Ann is een warm persoon die een soort rust uitstraalt en vertrouwen. Een samenwerking is steeds gemakkelijk en vertrouwd maar toch ook met oog op verandering en de toekomst"

"Op Ann kan je vertrouwen en zij durft zelf ook op anderen te vertrouwen. Ze heeft een rustige, positieve ingesteldheid."

"/"

"Staat open voor teambuilding, neemt hier het initiatief maar betreft de collega's er heel hard bij waardoor het door iedereen gedragen wordt."

"An is een leuke collega om mee samen te werken. Er is ook steeds ruimte voor een babbel, humor, wat samenwerken eens zo aangenaam maakt!"

"Ik voel mijn werkplaats aan als een veilige plaats waar ik met alles terecht kan"

Een frisse wind in team- en organisatiecultuur



Inlopen



Wat is een positieve team- en organisatiecultuur?



Hoe werk je aan cultuur met corporate positivity®?



Hoe breng je cultuur in kaart?



Wat is de impact van een positieve team- en organisatiecultuur?



Uitlopen

waarom corporate[®] positivity

by marbl



Employer branding

nieuwe talenten
inspireren en aantrekken



Loyaliteit

toptalenten gemotiveerd
houden



Tevredenheid

een sterke toewijding
voor de job



Samenwerking

focus op teamwerk en
open communicatie



Energie

empowerment en
nieuwe opportuniteiten



Welbevinden

zowel fysiek als
emotioneel



Topresultaat

effectiever in resultaat
doorheen de organisatie

Produkten



corporate
positivity°
360° scans



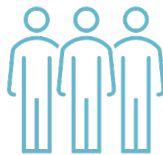
positieve
interviews



individuele
coaching



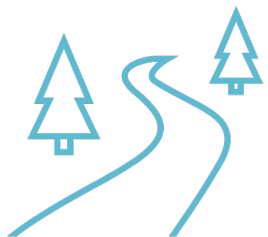
Team
Smile



workshops



team-
coaching



marbl
digital



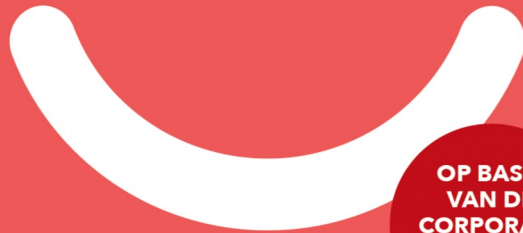
keynotes &
learning snacks



sharing
circles

KATRIJN STEENBEKE &
ANN-SOPHIE DEPREZ

TEAM SMILE



OP BASIS
VAN DE
CORPORATE
POSITIVITY®-
METHODE

Bewust kiezen voor een werkplek
waar iedereen zich goed voelt



Lannoo
Campus



Aan wie ga jij vandaag bewust energie geven?

*'When it comes to corporate culture,
HR is communicator, messenger, mediator and quality assurer
all in one'*