

Authoritatief communiceren en leidinggeven

Authoritair in verbinding



Problemen met autoriteit



Autoritatief communiceren en leidinggeven

Autoritair in verbinding



Uiting van autoriteit



Permissief



Autoritair

gezag

Permissief

- Geen autoriteit
- Veel vrijheid
- Veel autonomie
- Geen duidelijke voorwaarden
- Geen duidelijke verwachtingen
- Zonder sancties en verbodsregels
- Geen duidelijke regels

Autoritair

- Te veel autoriteit
- Afstandelijk
- Bazig
- Zwijg en luister
- Eigenmachtig
- Heerszuchtig
- Ondemocratisch

Autoritaire stijl: voor –en nadelen

Nadelen

- geen inspraak
- stress
- angst
- geen ruimte voor persoonlijke groei
- geen ruimte voor creativiteit
- betrokkenheid daalt
- verantwoordelijkheidsgevoel daalt



Voordelen

- snelle beslissingen
- duidelijke richting
- veiligheid in crisis
- rust

Permissieve stijl: voor –en nadelen

Nadelen

- niet duidelijk
- onzekerheid
- trage besluitvorming
- weinig doorzettingsvermogen
- lage frustratietolerantie en veerkracht
- onduidelijke collectieve ambitie
- verantwoordelijkheid bij de ander leggen
- kans op stuurloosheid
- kans op grenzeloosheid en normvervaging

Voordelen

- veel inspraak
- veel ruimte voor persoonlijke groei
- veel ruimte voor creativiteit
- jobtevredenheid
- grotere productiviteit door meedenken

Autoritatief = Autoritair in verbinding

Niet soft, wel duurzaam

- snelle beslissingen
- duidelijke richting
- veiligheid in crisis
- rust

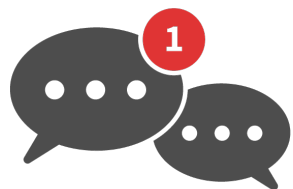


- inspraak
- ruimte voor persoonlijke groei
- ruimte voor creativiteit
- jobtevredenheid
- meedenken

Hoe?



Creëer je interactieve en verbindende leerreis



Bedrijfstheater

Spreek grote groepen in één keer aan.



Online leren

Leer dagelijks op eigen tempo op smartphone.



Ludo activiteiten

Wissel ervaringen uit: interactief en activerend



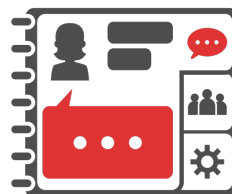
Video

Herhaal of kondig aan met ludieke video's.



Improvisatie

Leer al doende met onze ervaren acteurs.



Opleiding

1/2 dag workshop tot meerdaagse trajecten

3 tips



1. Neem je juiste plek en rol in het systeem



2. Wees aanwezig



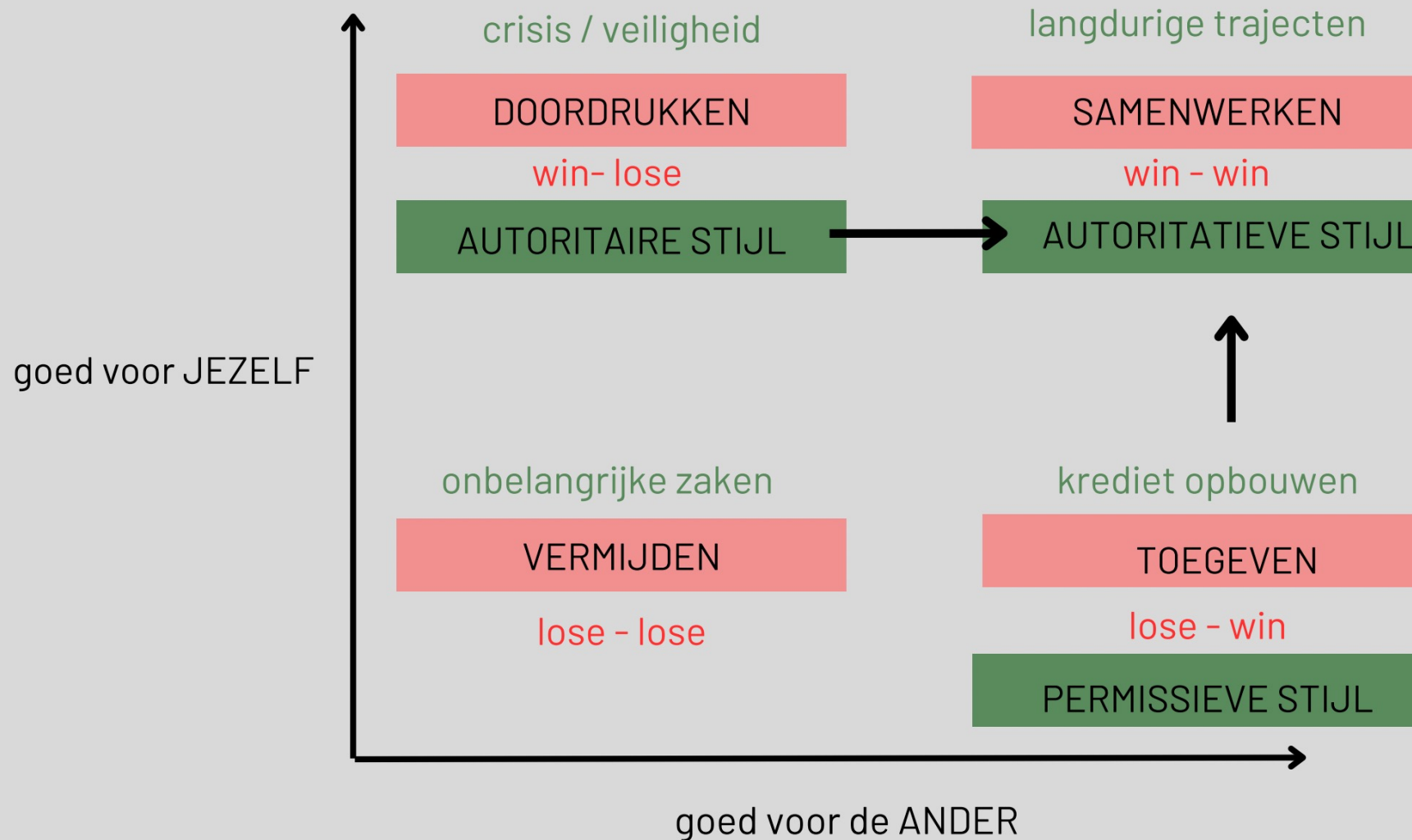
- Fysieke aanwezigheid
- Emotioneel-morele aanwezigheid
- Gedragmatige aanwezigheid
- Collectieve aanwezigheid

3. Wees duidelijk in je afspraken



- Wat kan echt niet? -> ROOD
- Waar is groei mogelijk ? -> ORANJE
- Wat wordt er losgelaten? -> GROEN

3 + 1. Werk samen



Goesting in meer?
Ontdek het in ons **online leerdossier**





Yves Willems

LUDO - levendig leren | Vertaalt
jouw doelen naar ludieke, (inter-) ...



LUDO

LEVENDIG LEREN

www.ludo.nu
info@ludo.nu
yves@ludo.nu
0476/62.25.59