

Van knelpunt- beroep naar leerpuntberoep: onze witte toekomst



Stagiairs die zelf een ziekenhuisunit runnen? In het UZ Gent krijgen studenten een stoomcursus via werkplekleren. Studenten zijn gedurende negen weken, 24 uur op 24, 7 dagen op 7 verantwoordelijk voor de planning en organisatie van 'hun' stukje ziekenhuis. Het is als het ware een pop-upafdeling voor de studenten, waarbij ze aan het stuur staan van hun eigen ontwikkeling.

Dat gebeurt in een veilig leerklimaat dankzij de coaching van collega-verpleegkundigen. Zij plukken daarvan ook de vruchten. Ze staan positiever tegenover feedback geven: een open communicatie is immers belangrijk om optimale zorgverlening en patiëntveiligheid te waarborgen. Bovendien maken ze kennis met nieuwe theoretische inzichten uit het schoolveld. Verpleegkundigen leren dus ook van studenten.

De impact voor het UZ Gent is al zichtbaar. Studenten kennen onze organisatie beter waardoor de stap om effectief in dienst te treden kleiner wordt. Dat is een enorme meerwaarde voor een knelpuntberoep

als verpleging. Bovendien merken we ook voordelen bij het onboardingsproces: bij een reguliere startende verpleegkundige voorzien we een inwerkperiode van een zestal maanden, bij de werkplekstudenten kan die gereduceerd worden naar één maand.

Het project triggerde andere afdelingen om aan de slag te gaan met deze werkvorm om actief de kloof tussen theorie en praktijk te verkleinen. We kijken dan ook naar een verdere uitbouw van dit project.

Over UZ Gent

Het UZ Gent is met ruim 3000 patiënten per dag en meer dan 6000 medewerkers een van de grootste en meest gespecialiseerde ziekenhuizen in Vlaanderen.

Patiënten kunnen er terecht voor een volledig aanbod van hooggespecialiseerde, kwalitatieve zorg.

In de zorgverlening staan kwaliteit en klantvriendelijke dienstverlening centraal.

Als universitair centrum investeert het UZ Gent ook in wetenschappelijk onderzoek en opleiding.



spreker: Stefanie Dhulst
coach: Tommie Harnie | Cameleon Business Training

www.uzgent.be

