



DAF, met high impact learning naar futureproof high impact teams

De ontwikkeling en productie van trucks van wereldklasse vereisen een lerende organisatie. We hebben een site-breed innovatief lerend maatwerktraject uitgetekend. We hebben de focus gelegd op het DNA van onze organisatie en hebben zo draagvlak gecreëerd bij onze operatoren en teambegeleiders op de werkvloer. Het vergt moed en lef om zich te onderscheiden binnen een operationeel team.

Door het opzetten van duurzame, formele & informele leeractiviteiten - die telkens opgebouwd zijn volgens de 7 bouwstenen van het HILL-model - hebben we de verworven inzichten sneller kunnen toepassen in hun dagelijkse werkcontext. Deze hybride leertrajecten hebben ook de coachende & sociale vaardigheden aangescherpt van onze doelgroep en geresulteerd in "high impact" teams.

Een succesverhaal? Absoluut! Vakkennis wordt nu doorgegeven door goed opgeleide trainers en informatie wordt beter gedeeld dankzij teamborden,

teamoverleg en startup meetings. Latent aanwezige talenten bij kortgeschoolde medewerkers kunnen zich verder ontwikkelen in onze veilige leeromgeving. Teamontwikkeling hebben we meetbaar gemaakt met een 4-fasenmodel.

De verbreding van de bovenbouw van de teams genereert engagement, verantwoordelijkheid, autonomie & ownership bij ieder individu. Leergoesting wordt geademd in alle lagen van ons bedrijf! Kortom, het werkplekleren heeft een nieuwe dimensie gekregen!

Over DAF Trucks Vlaanderen NV

DAF Trucks N.V. is één van de meest succesvolle en efficiënte truckproducenten van Europa.

DAF in Westerlo stelt 2463 arbeiders en 295 bedienden tewerk. Dankzij de continue investeringen in geavanceerde productiemiddelen, behoort DAF's cabine- en assenfabriek tot de meest efficiënte in haar soort in Europa.



sprekers: Peter Page & Rob Douwen
coach: Koen Dierckx | Kluwer Opleidingen

www.daf.be