

An aerial photograph of a large industrial complex, likely a BASF plant, situated along a wide river. The facility features numerous large storage tanks, distillation columns, and various industrial buildings. In the foreground, a long barge is being pushed or pulled by tugboats on the river. To the right, a multi-lane highway runs parallel to the river, with a bridge crossing it. The landscape is a mix of green fields, industrial infrastructure, and several wind turbines. The sky is clear and blue.

BASF

L&D Awards

De chemie van e-learning bij BASF Ondersteuning bij het werkplekleren

Alain Molinard, Henk Jansen en Lode Schrijvers

An aerial photograph of an industrial complex, likely a refinery or chemical plant, situated along a large river. The facility features several large, cylindrical storage tanks, various pipes, and industrial buildings. In the foreground, a long barge is moving along the river. To the right, a curved road or canal runs alongside the river, with several wind turbines visible in the background. The sky is clear and blue.

Vanwaar kennen we

o - BASF

ook alweer?

 - BASF



An aerial photograph of an industrial complex, likely a refinery or chemical plant, situated along a large river. The facility includes several large storage tanks, processing units, and a network of pipes. In the foreground, a long barge is being pushed or pulled by tugboats in the river. To the right, a multi-lane highway runs parallel to the river, with a bridge crossing it. The surrounding landscape is green with numerous wind turbines scattered across the fields. The sky is clear and blue.

■ - BASF

3.800



- BASF



Hoe zijn wij
georganiseerd?



Dagdienst + **shift** systemen



Productie



Techniek



Diensten



Centrale
opleidingen



Werkplek
leren



WAT ALS ?





WAT ALS WERKPLEKLEREN NIET BESTOND?

□ - BASF

A man with a beard and short dark hair is looking directly at the camera. He is wearing a high-visibility work jacket that is yellow on the shoulders and upper chest, and blue on the lower chest and sleeves. Underneath, he wears a green t-shirt. The jacket has a blue patch on the left chest with the BASF logo and the text 'We protect people'. He is standing in front of a large window that looks out onto a complex industrial plant with many pipes, tanks, and structural elements. The lighting is bright, suggesting daylight.

WAT ALS WERKPLEKLEREN NIET BESTOND?

Werkplekleren
is **overal aanwezig.**





Wordt er in jouw organisatie **opleiding op de werkplek** gegeven aan **nieuwe werknemers**?



Wie heeft er een **centraal concept** om
werkplekieren structureel aan te pakken?



Wie heeft er een **centrale registratie** van de **opleidingsinspanningen** van het werkplekleren doorheen de hele organisatie?



“Elke centrale **L&D** dienst
deelt **dezelfde frustraties.**”



Frustratie

Opleidingsuren VS anciënniteit





Werkplekieren: de sleutel
ligt op de **werkvloer** en
niet bij de **centrale L&D**



En toch...

20%

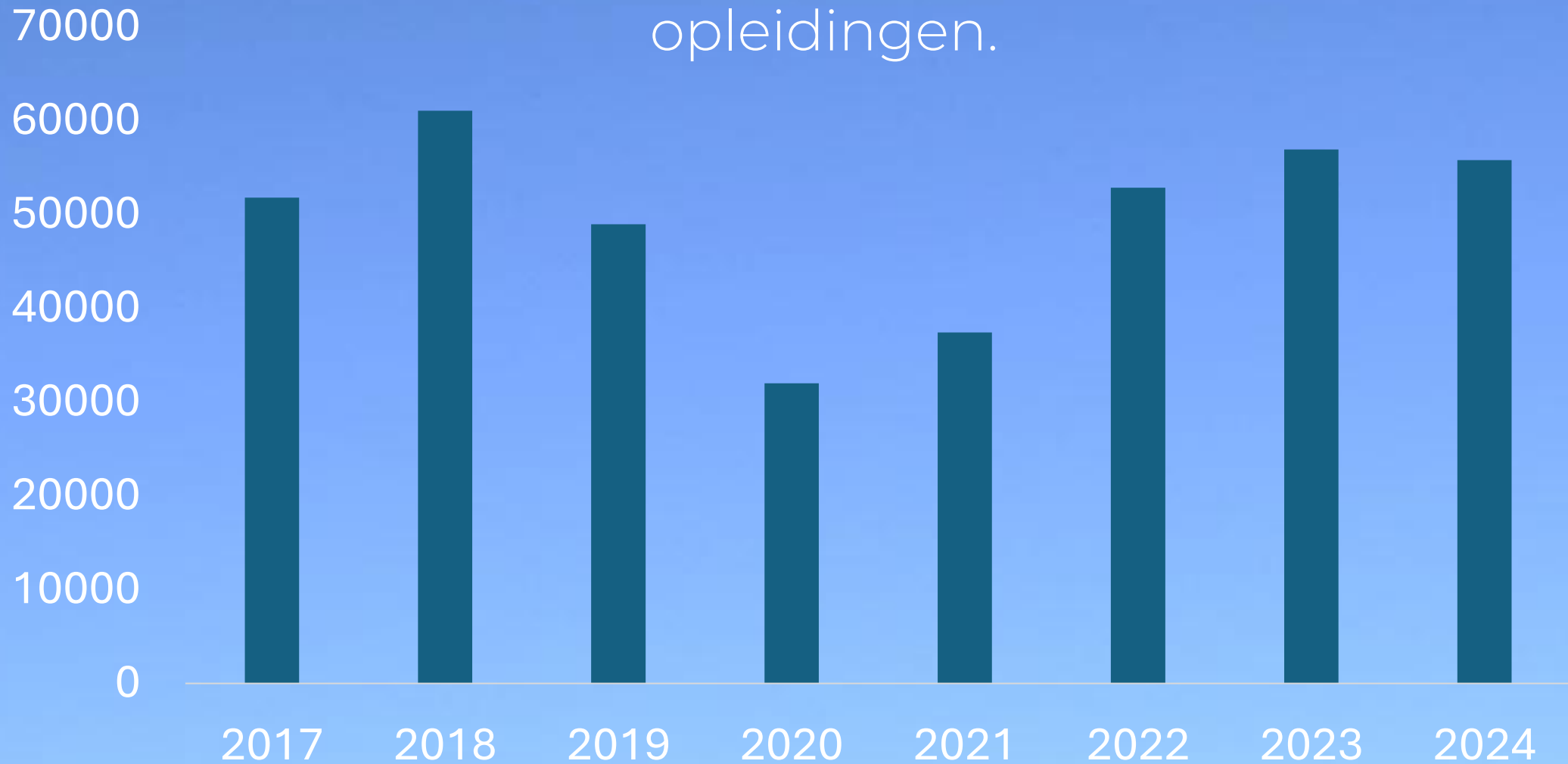


80%



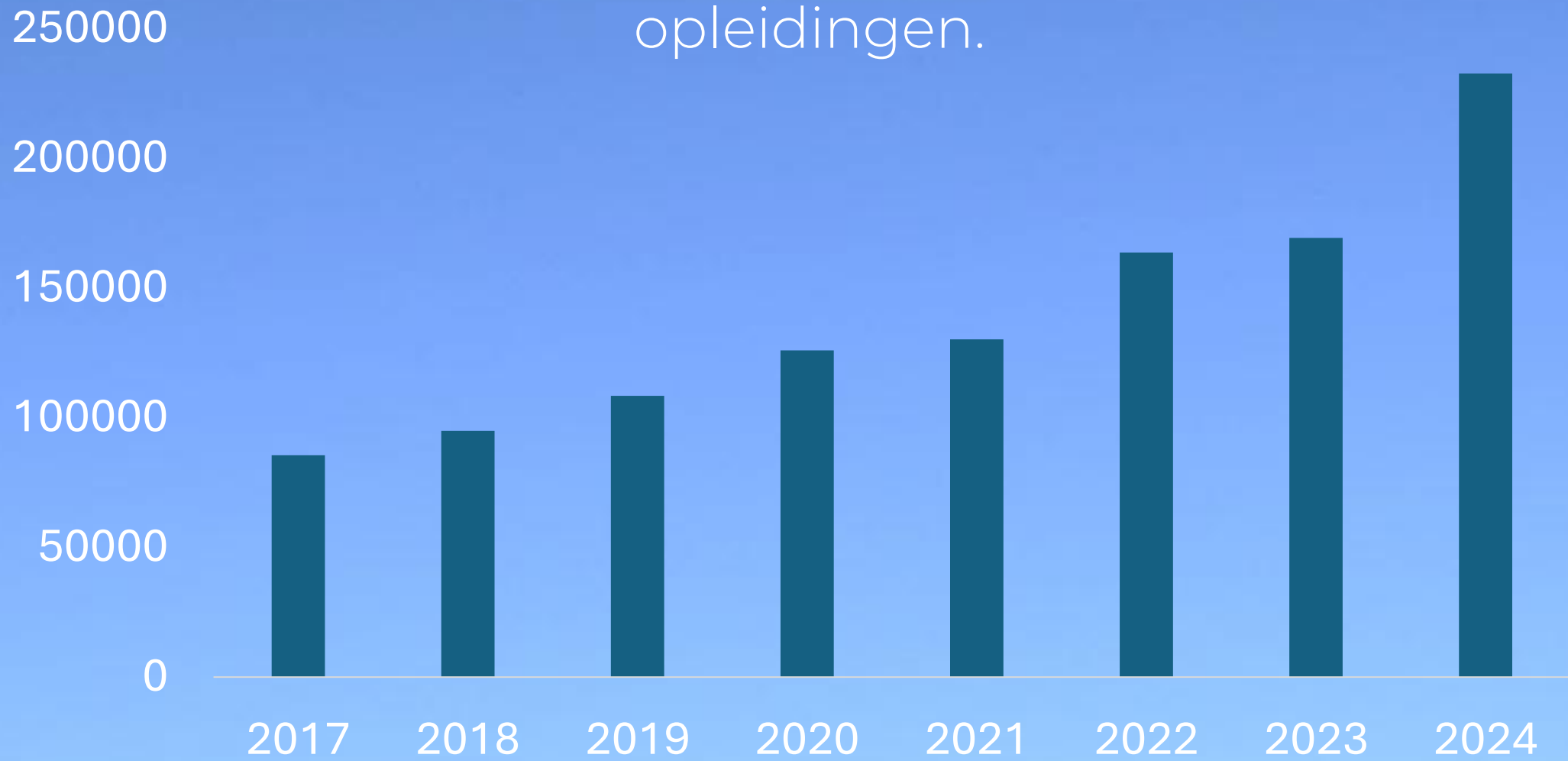
#opleidingsuren

Centraal georganiseerde opleidingen.

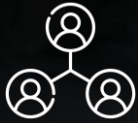


#opleidingsuren

Werkplek georganiseerde opleidingen.



De uitdagingen



Rolverdeling



Complexiteit



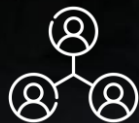
Sense of urgency



Rapportage



De uitdagingen



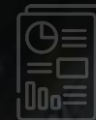
Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



Uitdaging 1

Rolverdeling



Wie is verantwoordelijk
voor werkplekieren?



Helderheid in rollen +
community faciliteren.



De **rol** van **leidinggevendens.**



formuleert
leerverwachtingen



Zorgt voor
tijd en **locatie**



Motiveert en
stimuleert bijleren



Volgt algemene
voortgang op



Geeft toegang tot
**leermiddelen –en
inhoud**



Wijst
verantwoordelijkheden
en **leerplannen** toe

Ervaren
medewerker

De **rol** van **opleidingscoördinator.**



Opleidingsplan op
werkplek opstellen



Registratie en
voortgang opvolgen



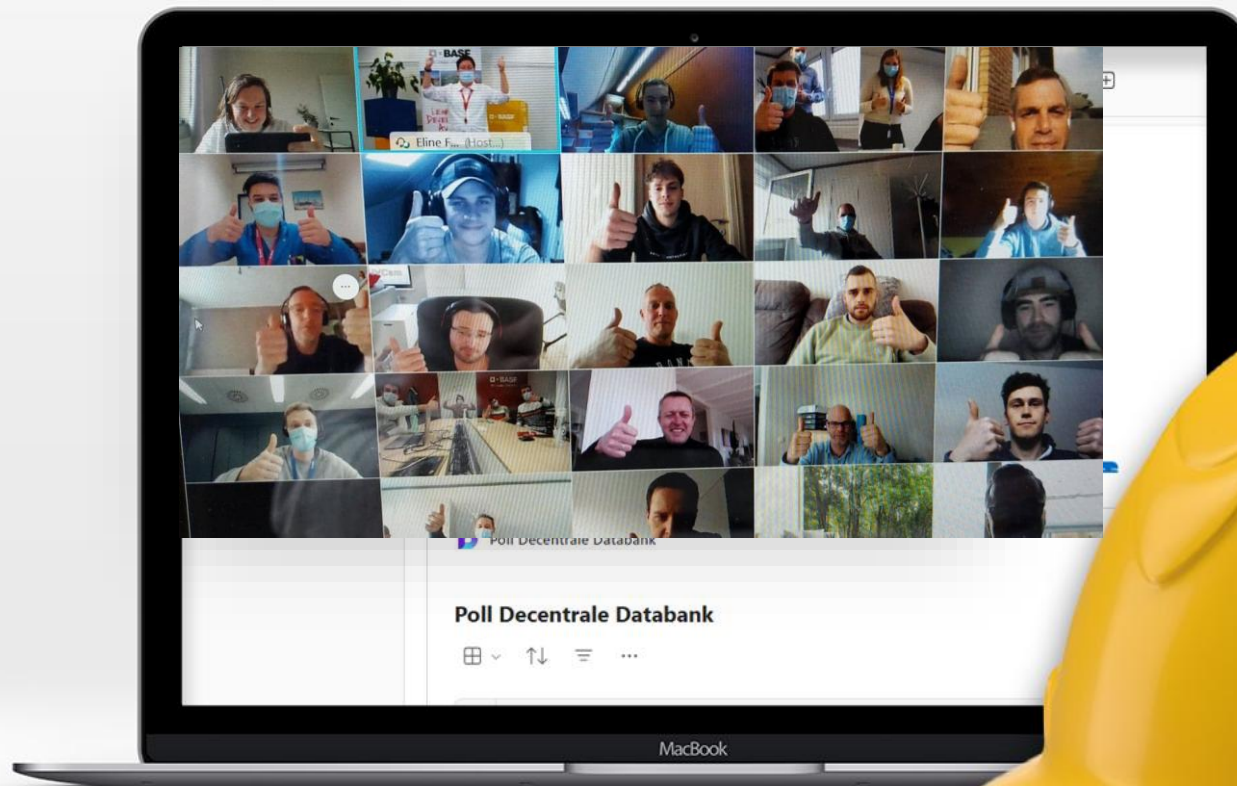
Up to date houden van
opleidingsdocumenten



Kan ook
begeleider zijn



Contactpunt met
centrale L&D





Not just for superheroes

Trends in leren



BASF
Sustainability

Uitvoerende
(ploeg)trainer

De **rol** van
(ploeg)trainer.



Opleidingen
inplannen per
medewerker



Kennis binnen
eigen team/ploeg
op stand houden



Kennis en kunde
overdragen





Een **technisch expert** is
nog **geen didactisch
expert.**



Train de **Ploegtrainer.**



Programma

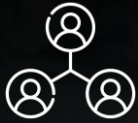
Train de Ploegtrainer.



+



De uitdagingen



Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



De uitdagingen



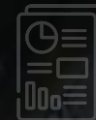
Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



Uitdaging 2

Complexe tools



Ingewikkelde
registratie- en
opleidingssystemen



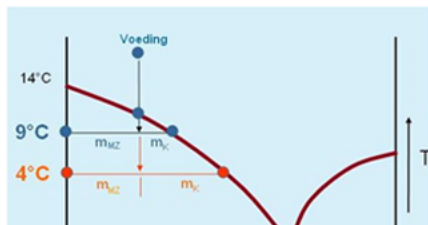
Gebruiksvriendelijke
registratie tool en
eenvoudige concepten

Opdrachten

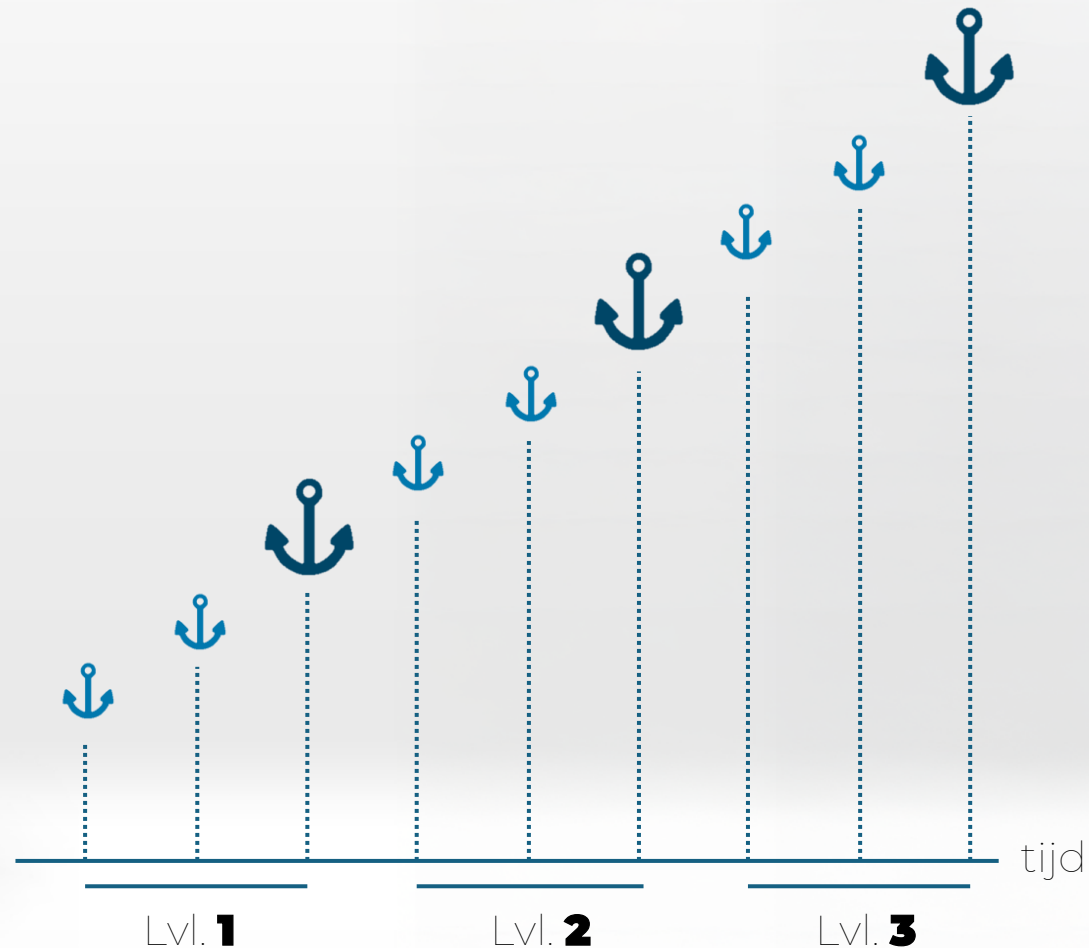
De vragen in deze leerwerkopdracht handelen over W401 maar kunnen net zo goed betrekking hebben op de overige twee kristallers (W402/3).

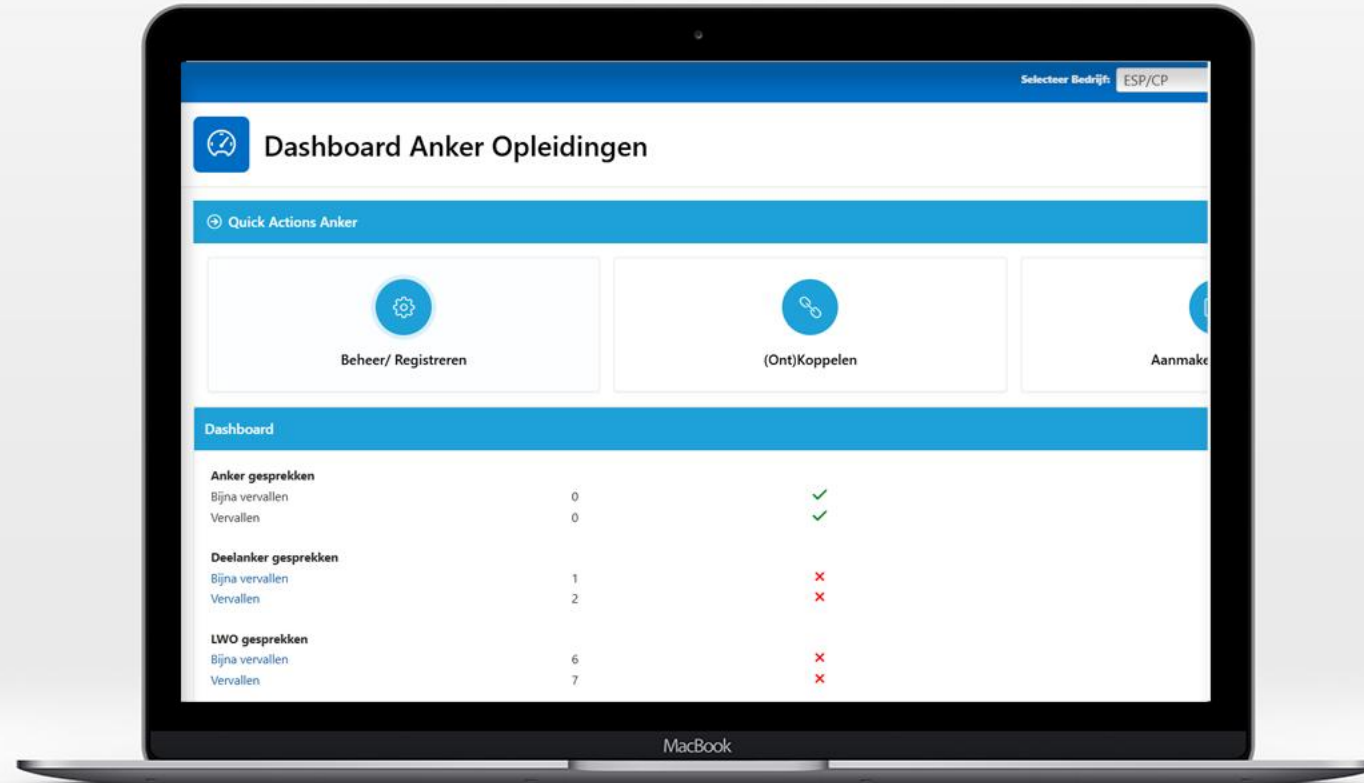
Algemeen

1. Licht toe waarvan de zuiverheid van het ZAZ afhankelijk is.
2. Wat is, binnen dit proces, de bepalende stap op gebied van ZAZ-zuiverheid?
3. Bespreek het verschil tussen azijnzuur enerzijds en aldehyden anderzijds in relatie tot de kristallen.
4. Wat beperkt de zuiverheid van ZAZ op gebied van propionzuur?
5. Verduidelijk m.b.v. onderstaande grafiek de stelling dat bij het regelen van de kristallisatietemperatuur een grote nauwkeurigheid vereist is.



MacBook





Selecteer Bedrijf: ESP/CP



Dashboard Anker Opleidingen

Quick Actions Anker



Beheer/ Registreren



(Ont)Koppelen



Aanmaken

Dashboard

Anker gesprekken

Bijna vervallen	0	✓
Vervallen	0	✓

Deelanker gesprekken

Bijna vervallen	1	✗
Vervallen	2	✗

LWO gesprekken

Bijna vervallen	6	✗
Vervallen	7	✗

MacBook

 - BASF

Selecteer Bedrijf: ESP/CP



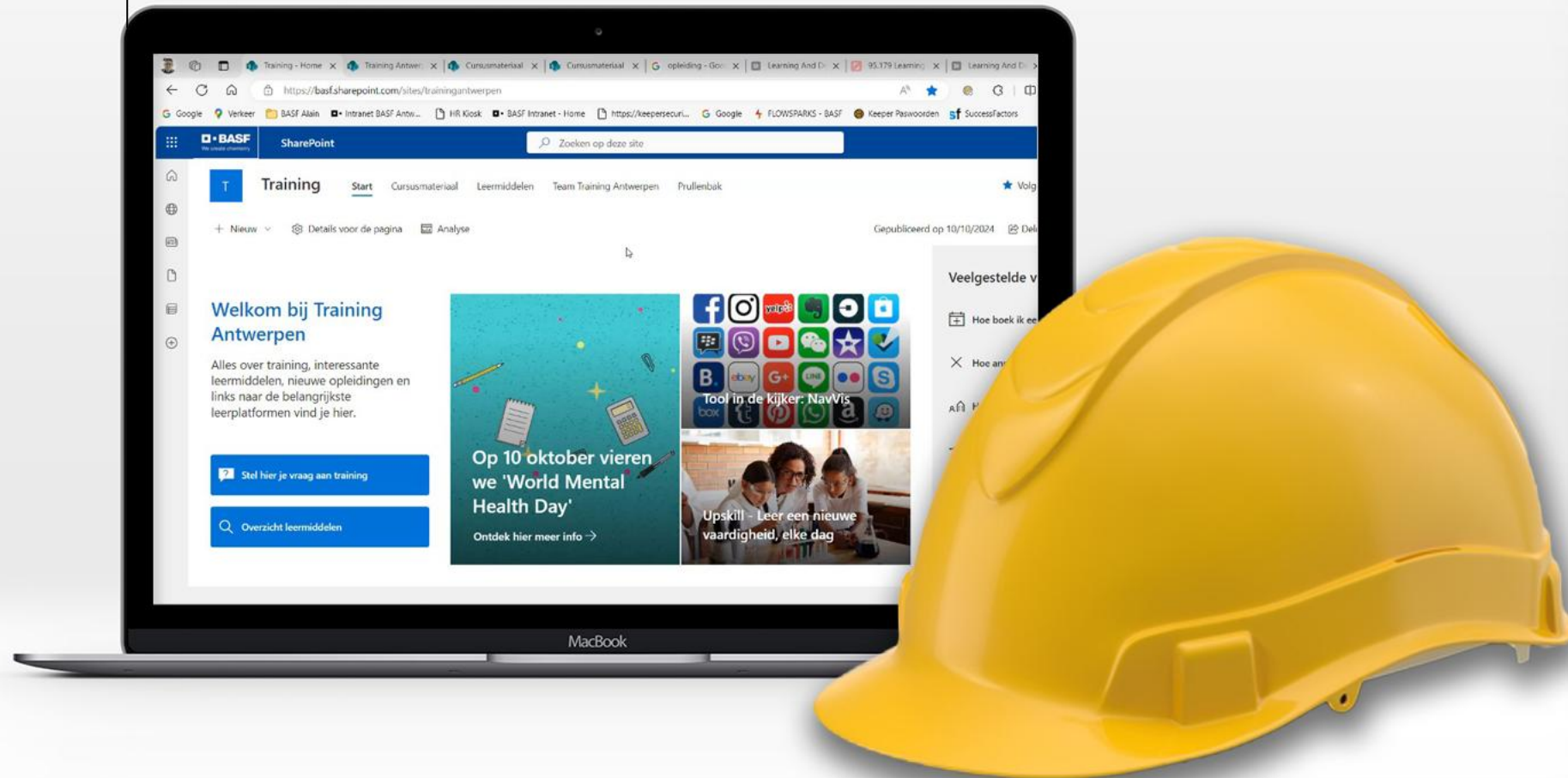
Dashboard Anker Opleidingen



Overzicht Ankeropleidingen en Deelnemers

	Medewerker	Bedrijf	Ploeg	Traject	Opleiding	Type	Streef Dt	Start Dt	Begeleider	Leergesprek	Ok 1
	BIEMANS Yannick	ESP/CP	NB	L2 Level 2: Buitenman - Buiten- en bordman	A2.1. Anker 2.1	A	01/03/2024	07/07/2023	VAN UFFELEN Andy	04/01/2024	✓
	BIEMANS Yannick	ESP/CP	NB	L2 Level 2: Buitenman - Buiten- en bordman	DA2.1. Deelanker 2.1	DA	17/08/2023	17/08/2023	ULRICH Marcel	17/08/2023	✓
	BIEMANS Yannick	ESP/CP	NB	L2 Level 2: Buitenman - Buiten- en bordman	DA2.2. Deelanker 2.2	DA	26/11/2023	07/07/2023	OOMEN Kevin	26/11/2023	✓
	BIEMANS Yannick	ESP/CP	NB	L2 Level 2: Buitenman - Buiten- en bordman	DA2.3. Deelanker 2.3	DA	26/11/2023	07/07/2023	OOMEN Kevin	26/11/2023	✓
	BIEMANS Yannick	ESP/CP	NB	L2 Level 2: Buitenman - Buiten- en bordman	DA2.4. Deelanker 2.4	DA	26/11/2023	07/07/2023		26/11/2023	✓
Vervallen											7 ✗

Opleidingstools en (digitale) leermiddelen.



Training - Home x Training Antwerpen x Cursusmateriaal x Cursusmateriaal x opleiding - Google x Learning And D x 95.179 Learning x Learning And D x

https://basf.sharepoint.com/sites/trainingantwerpen

Google Verkeer BASF Alain Intranet BASF Antw... HR Kiosk BASF Intranet - Home https://keepersecu... Google FLOWSPARKS - BASF Keeper Paswoorden SuccessFactors Andere favorieten

BASF We create chemistry

SharePoint Zoeken op deze site

Training Start Cursusmateriaal Leermiddelen Team Training Antwerpen Prullenbak

+ Nieuw Details voor de pagina Analyse Gepubliceerd op 10/10/2024 Delen Bewerken

Welkom bij Training Antwerpen

Alles over training, interessante leermiddelen, nieuwe opleidingen en links naar de belangrijkste leerplatformen vind je hier.

Stel hier je vraag aan training

Overzicht leermiddelen

Op 10 oktober vieren we 'World Mental Health Day'

Ontdek hier meer info →

Tool in de kijker: NavVis

Upskill - Leer een nieuwe vaardigheid, elke dag

Veelgestelde vragen

- Hoe boek ik een opleiding?
- Hoe annuleer ik een opleiding?
- Hoe boek ik een externe opleiding?

Meer veelgestelde vragen

Links naar andere pagina's

- BASANT SharePoint
- HR voor leidinggevend

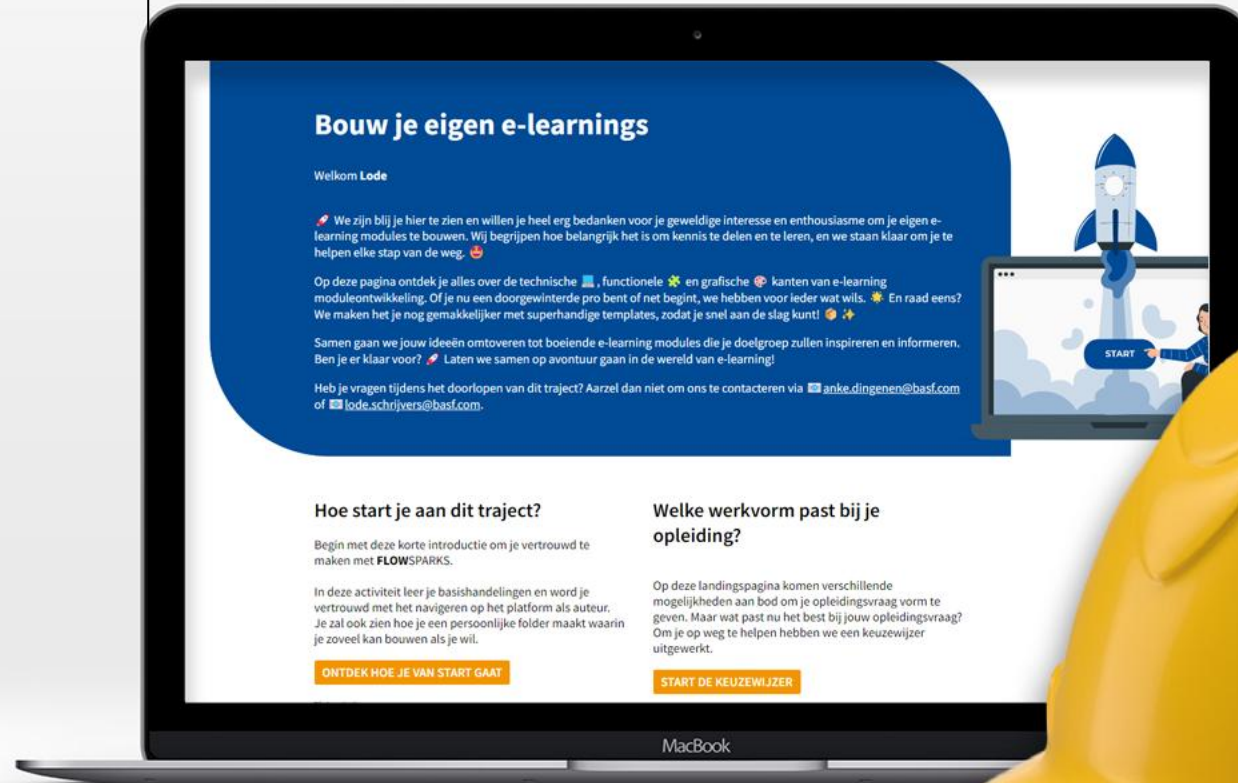
Windows Zoeken NLD BEP 15:46 14/10/2024

MacBook

BASF

FlowSparks *Light*

e-learning tool.



Bouw je eigen e-learnings

Welkom **Lode**

🔧 We zijn blij je hier te zien en willen je heel erg bedanken voor je geweldige interesse en enthousiasme om je eigen e-learning modules te bouwen. Wij begrijpen hoe belangrijk het is om kennis te delen en te leren, en we staan klaar om je te helpen elke stap van de weg. 😊

Op deze pagina ontdek je alles over de technische 🛠️, functionele ⚡ en grafische 🎨 kanten van e-learning moduleontwikkeling. Of je nu een doorgewinterde pro bent of net begint, we hebben voor ieder wat wils. 🌟 En raad eens? We maken het je nog gemakkelijker met superhandige templates, zodat je snel aan de slag kunt! 🚀 ⚡

Samen gaan we jouw ideeën omtoveren tot boeiende e-learning modules die je doelgroep zullen inspireren en informeren. Ben je er klaar voor? 🔧 Laten we samen op avontuur gaan in de wereld van e-learning!

Heb je vragen tijdens het doorlopen van dit traject? Aarzel dan niet om ons te contacteren via ✉ anke.dingenen@basf.com of 📧 lode.schrijvers@basf.com.



Hoe start je aan dit traject?

Begin met deze korte introductie om je vertrouwd te maken met **FLOWSPARKS**.

In deze activiteit leer je basishandelingen en word je vertrouwd met het navigeren op het platform als auteur. Je zal ook zien hoe je een persoonlijke folder maakt waarin je zoveel kan bouwen als je wil.

ONTDEK HOE JE VAN START GAAT

Welke werkvorm past bij je opleiding?

Op deze landingspagina komen verschillende mogelijkheden aan bod om je opleidingsvraag vorm te geven. Maar wat past nu het best bij jouw opleidingsvraag? Om je op weg te helpen hebben we een keuzewijzer uitgewerkt.

START DE KEUZEWIJZER

MacBook

Opleiding nieuwe medewerker analytische diensten

Veiligheidsopleiding

Deze e-learning heeft als doel de belangrijkste veiligheidsaspecten toe te lichten aan nieuwe medewerkers van de analytische diensten. Deze dient gevolgd te worden door iedereen die zelfstandig wil werken in het labo zonder vergunning. In het eerste deel wordt de nodige info overlopen, waarna je nadien een test dient af te leggen.





8 maanden na de **implementatie**
een **30-tal** bedrijfs- en dienstelingen
e-learnings.

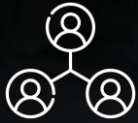


Training center

Voormalige
productieplant.



De uitdagingen



Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



De uitdagingen



Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



Uitdaging 3

Sense of urgency



'Sense of urgency'
komt te laat of is er niet

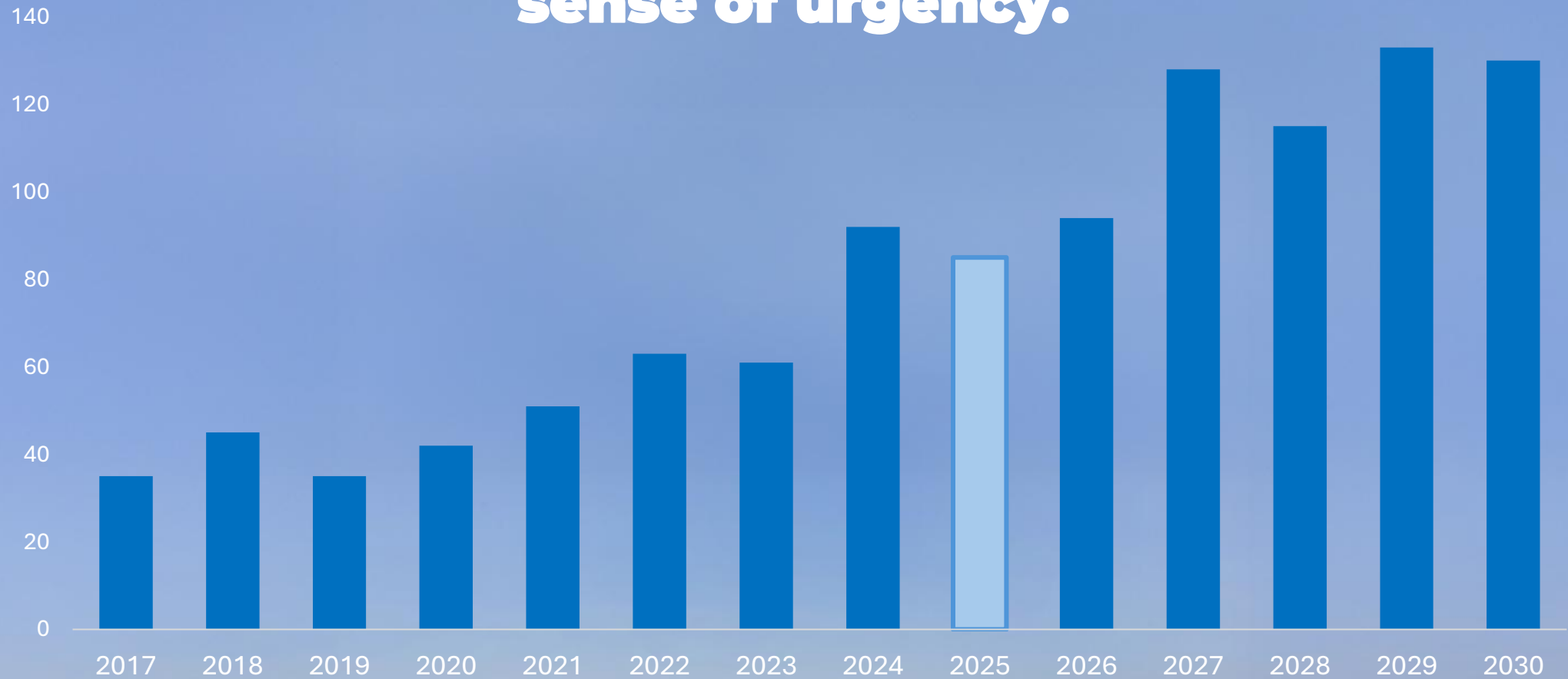


Reageer strategisch en
benut het moment

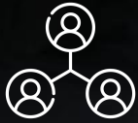


#pensioneringen

Benut de
sense of urgency.



De uitdagingen



Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



De uitdagingen



Rolverdeling



Complexiteit



Sense of urgency



Rapportage



Uitdaging 4

Rapportage

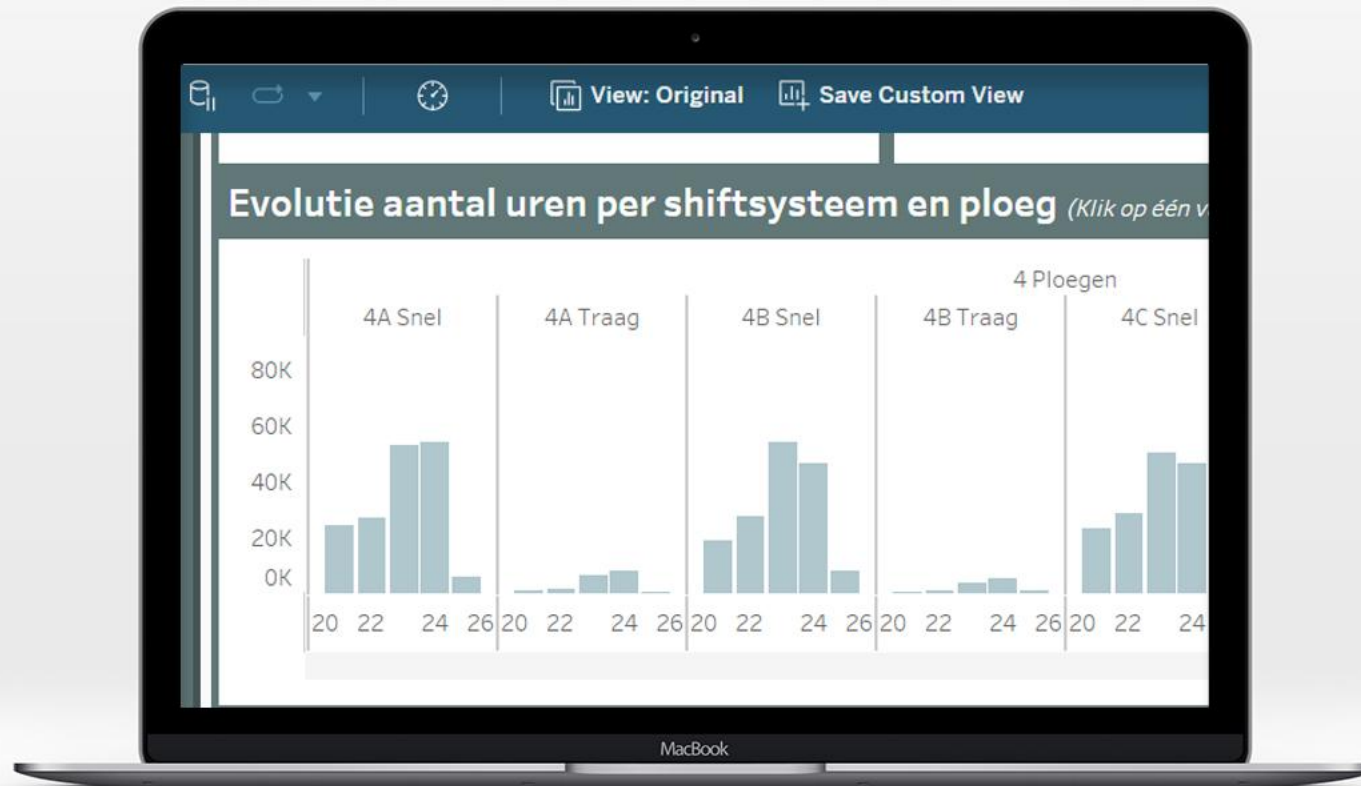


Rapportage
ontbreekt of niet
relevant



Maak werkplek
zichtbaar in data





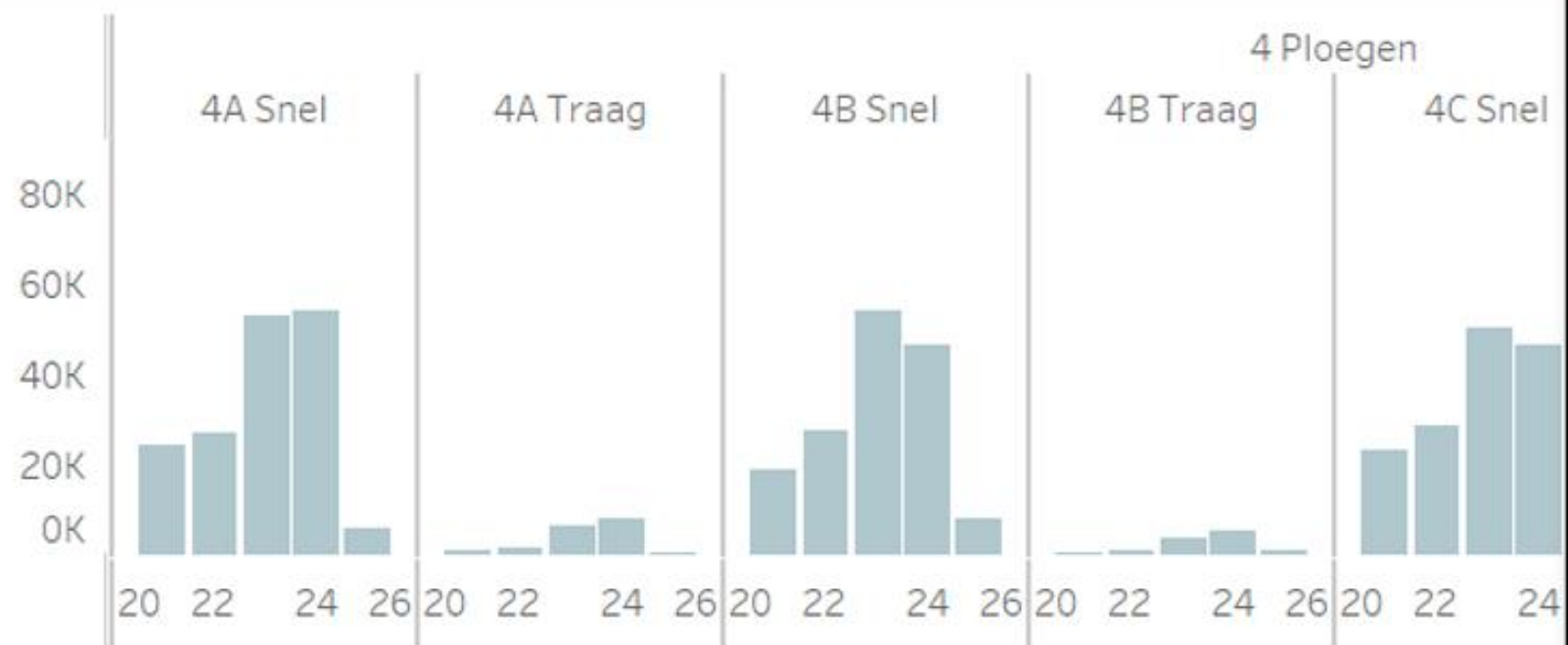


View: Original



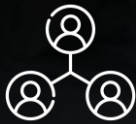
Save Custom View

Evolutie aantal uren per shiftstelsel en ploeg (Klik op één v



MacBook

De uitdagingen



Duidelijke
rolverdeling



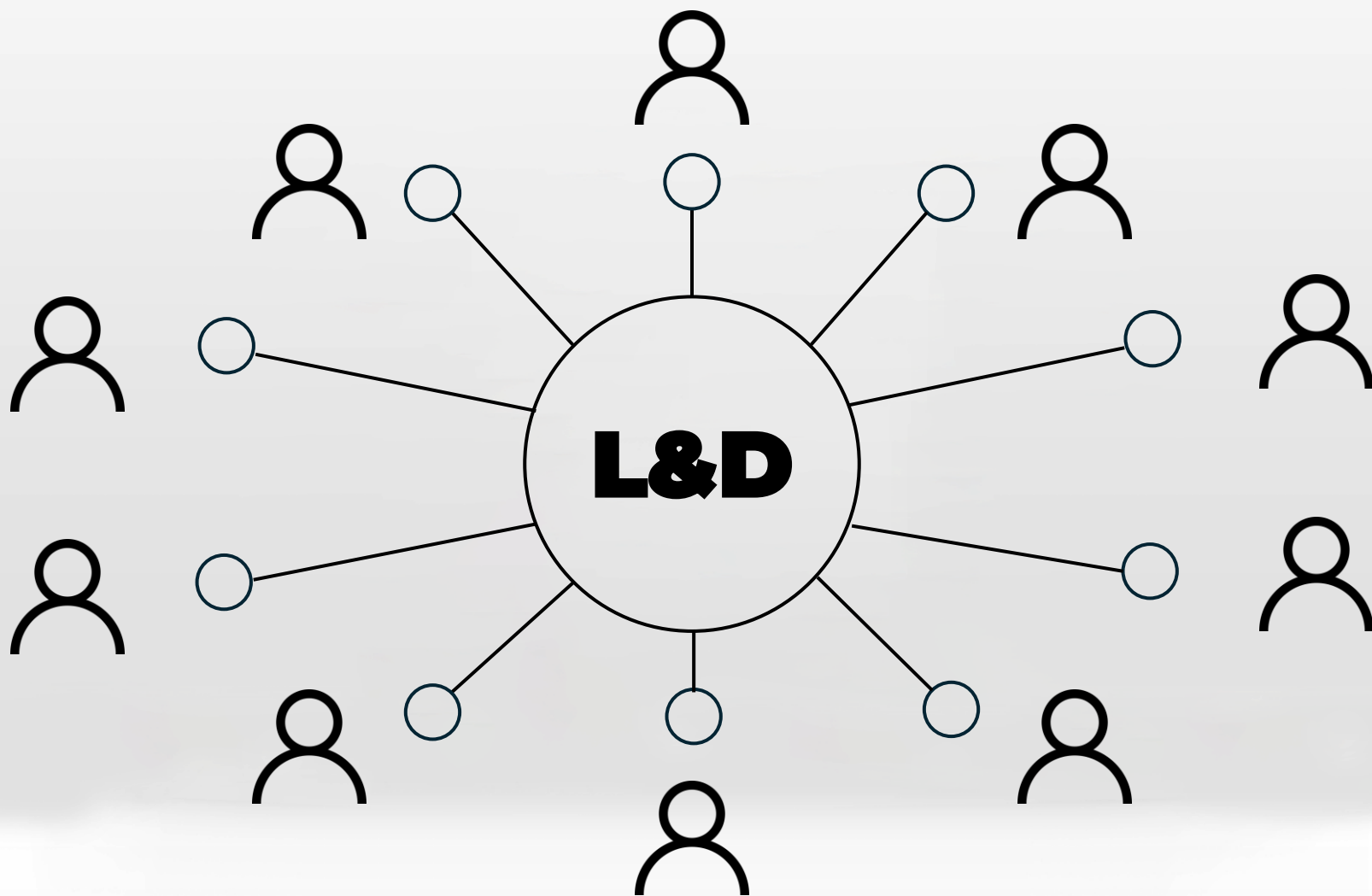
Minimale
complexiteit



Realistische
sense of urgency



Relevante
rapportage





Van **push** naar
pull.

De **BASF** aanpak

Sleutels tot succes!



Rollen
definiëren



Keep it
simple



**'Sense of
urgency'**
benutten



Communities
bouwen en
faciliteren



Leercultuur
stimuleren
vanuit noden



het is een
marathon,
geen sprint



20%



80%



Ook
in jouw organisatie

3.800 x
dank je
voor je
steun



 **BASF**

An aerial photograph of a large industrial complex, likely a BASF plant, situated along a river. The facility features numerous large storage tanks, distillation columns, and various industrial buildings. A river flows through the scene, with a bridge visible on the right side. Wind turbines are scattered across the landscape, particularly in the foreground and along the riverbanks. The sky is clear and blue. The BASF logo, consisting of a square symbol followed by the word "BASF", is prominently displayed in the center of the image.

■ - BASF