

Starten bij Meat&More smaakt naar meer, veel meer!

meat
&more



Samen voor zorgeloze maaltijden

Agenda

01



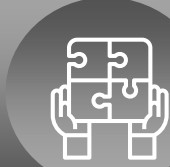
Meat&More

02



Onze droom

03



Leren bij Meat&More

04



Onboarding bij Meat&More

meat & more

BonAp

Buurt
slagers



Carrefour



meat
& more

Onze droom

"We dromen ervan een bedrijf te zijn met gelukkige medewerkers, die dagelijks klanten dienen met zorgeloze maaltijden in een wereld die alsmaar sneller duurzamer wordt."

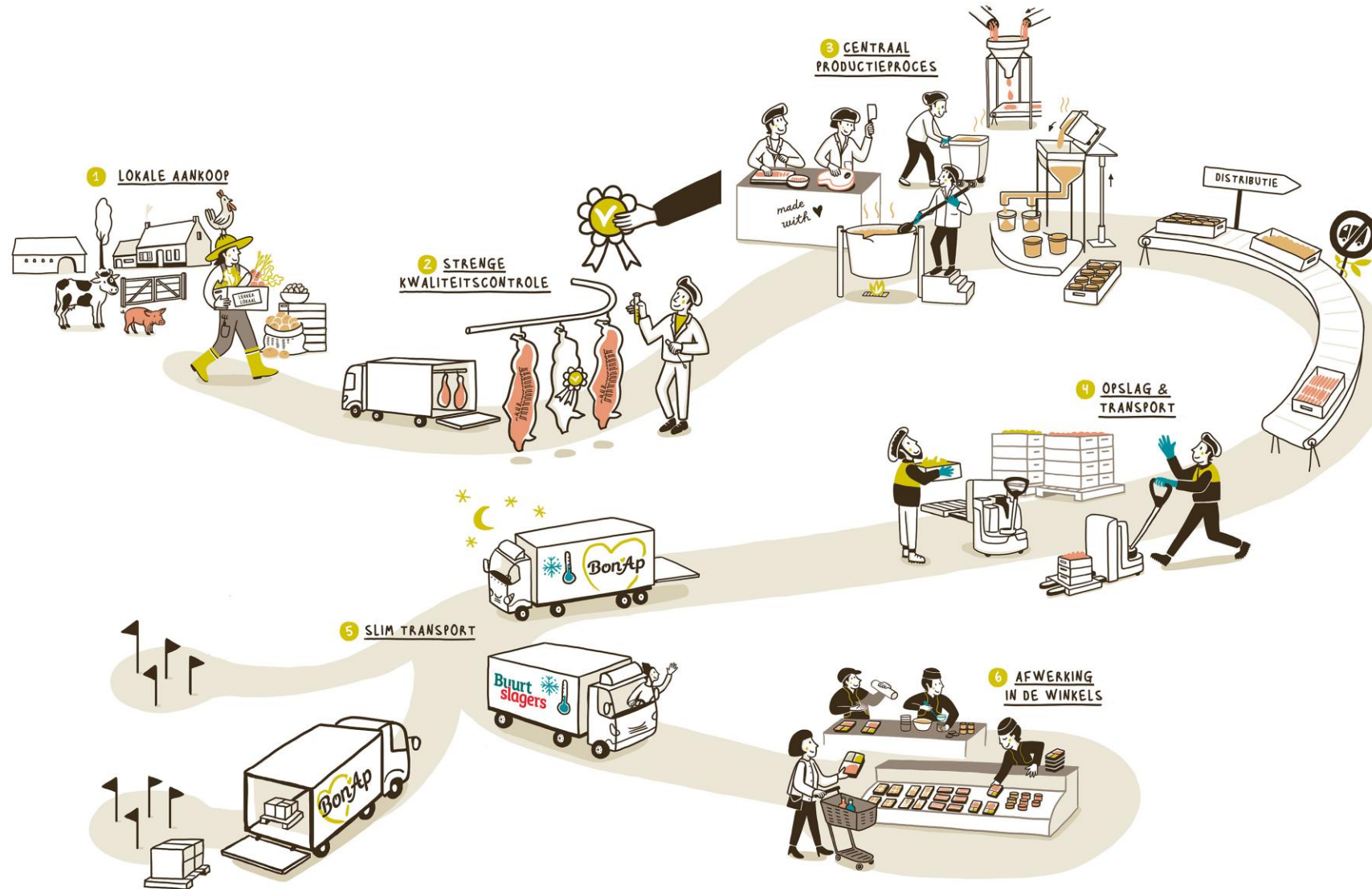


Onze droom

"We dromen ervan een bedrijf te zijn met gelukkige medewerkers, die dagelijks klanten dienen met **zorgeloze maaltijden** in een wereld die alsmaar sneller duurzamer wordt."



Meat&More, alles onder hetzelfde dak.



meat & more

BonAp / Buurt
slagers



1.500 producten

Met toppers als préparé,
vol-au-vent, droge worst, ...

1.600 medewerkers

Waarvan 1.000 in de
filialen.

180 winkelpunten

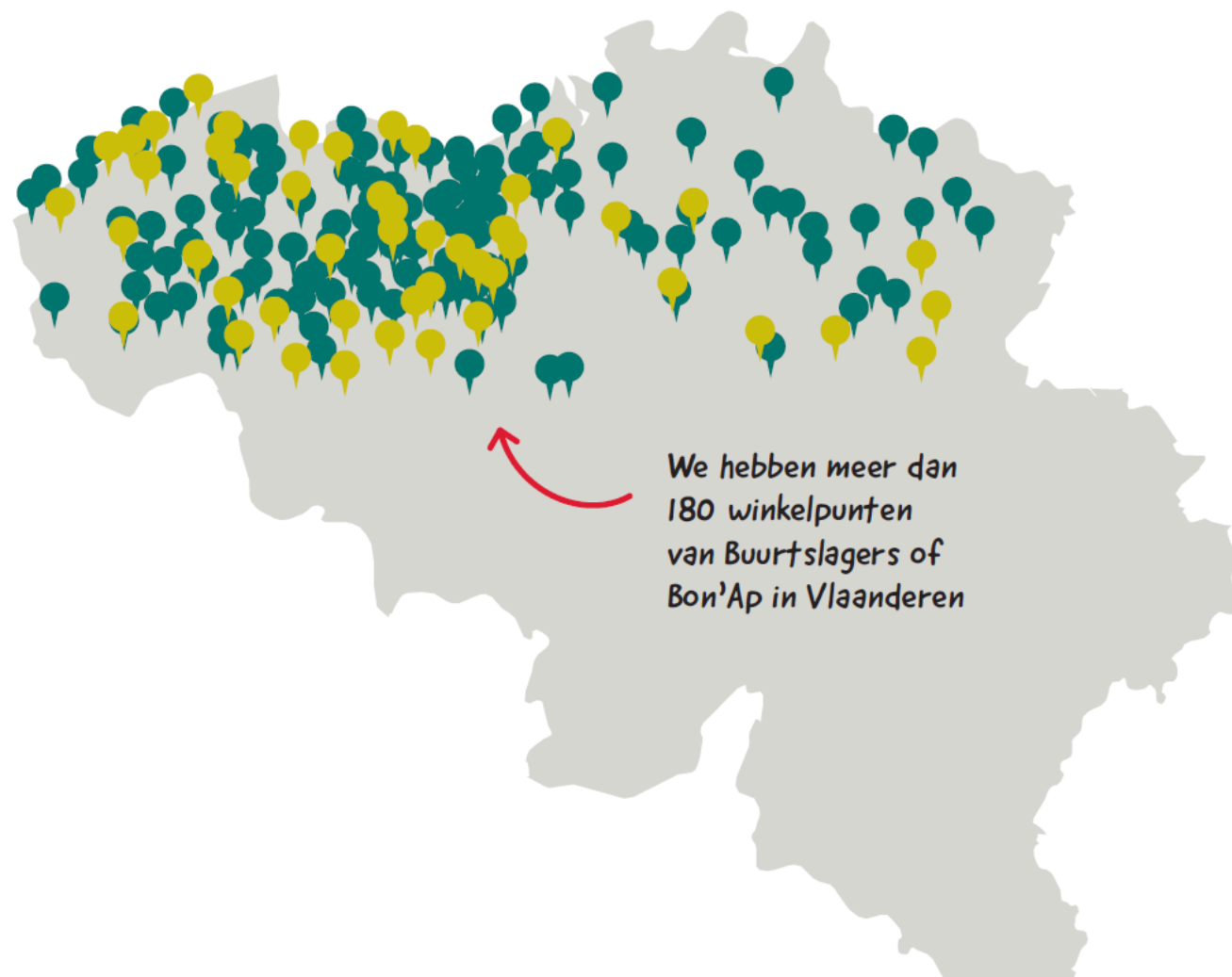
Van De Panne tot Hasselt.

meat
& more

Bon'Ap & Buurtslagers, onze winkels

Legende:

-  Buurtslagers
-  Bon'Ap



Buurtslagers – Goed eten, elke dag



**Buurt
slagers**
GOED ETEN, ELKE DAG



Bon'Ap, dat smaakt iedereen



Bon'Ap
Dat smaakt iedereen.



Wat maken we?



Vlees & Vis



Traiteur



Broodbeleg



Gelegenheden



Buurtwinkel



Snelle maaltijd

Onze droom en HR

meat
& more



Onze droom

"We dromen ervan een bedrijf te zijn met **gelukkige medewerkers**, die dagelijks klanten dienen met zorgeloze maaltijden in een wereld die alsmaar sneller duurzamer wordt."



Hoe lang werk je al bij Meat&More?

Hoe zorgen we voor gelukkige medewerkers?



Mensgerichte cultuur

Authentiek en no nonsense.



Interne mobiliteit

10% van de medewerkers oefende in 2024 intern een andere job uit.



Uitgebreide onboarding

Een warme welkom vanaf dag 1.



Levenslang leren

Synchroon en asynchroon.

Leren bij Meat&More

meat
&more



Hoe leren we bij Meat&More?



Het kader: De 3 E's:

Education, Exposure,
Experience



De invulling: Six Batteries of Change

Strategie, Structuur, Cultuur, Systemen, Resources,
People



Het doel: Operational Excellence

Efficiëntie, Effectiviteit,
Voortdurende Verbetering

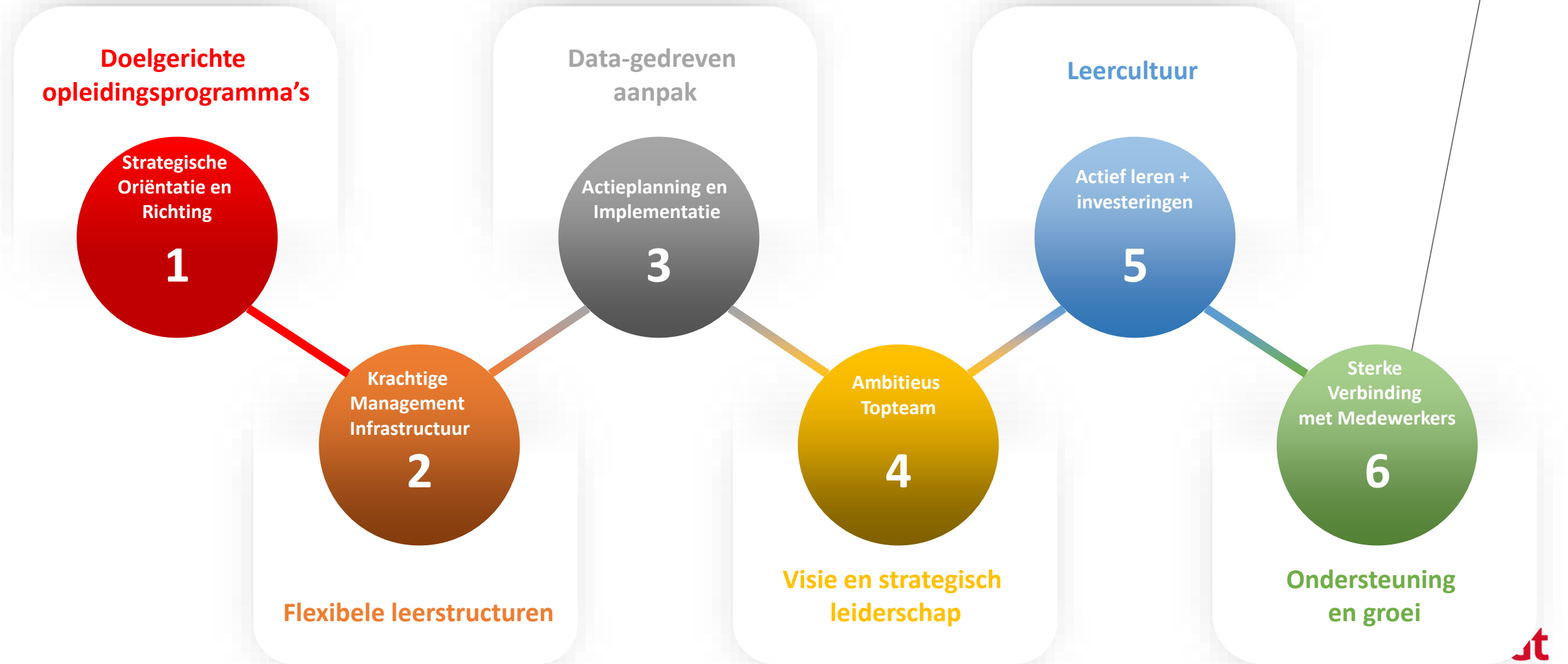
Het kader:

De 3 E's, voor een gebalanceerde leeraanpak.



De invulling: 6 batteries of change

Learning is change, change is learning.

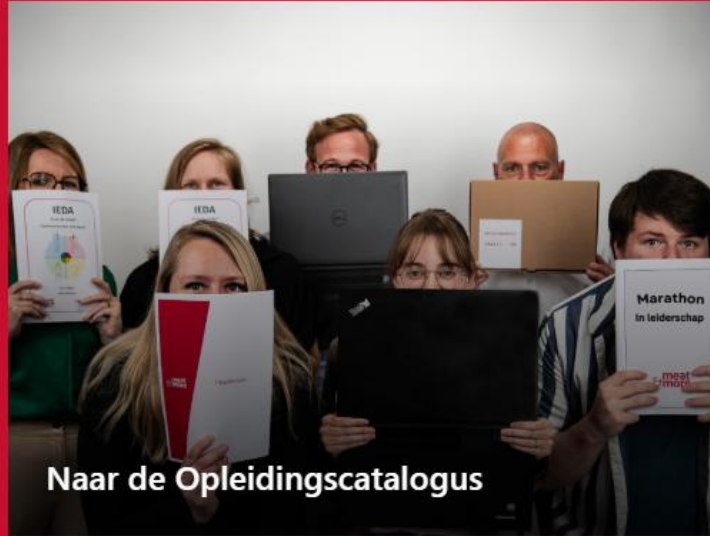


LEGRO

LEORO

Welkom bij Leren en Groeien!

Hoe schrijf ik me in?



Het doel



Persoonlijke- en Talentontwikkeling

Creëren van een krachtige leeromgeving voor persoonlijke groei. Inzetten op talenten van medewerkers en deze verder ontwikkelen.



Autonomie en Werktevredenheid

Stimuleren van zelfstandigheid zodat medewerkers autonoom kunnen werken. Bevorderen van werkgeluk in hun functie.

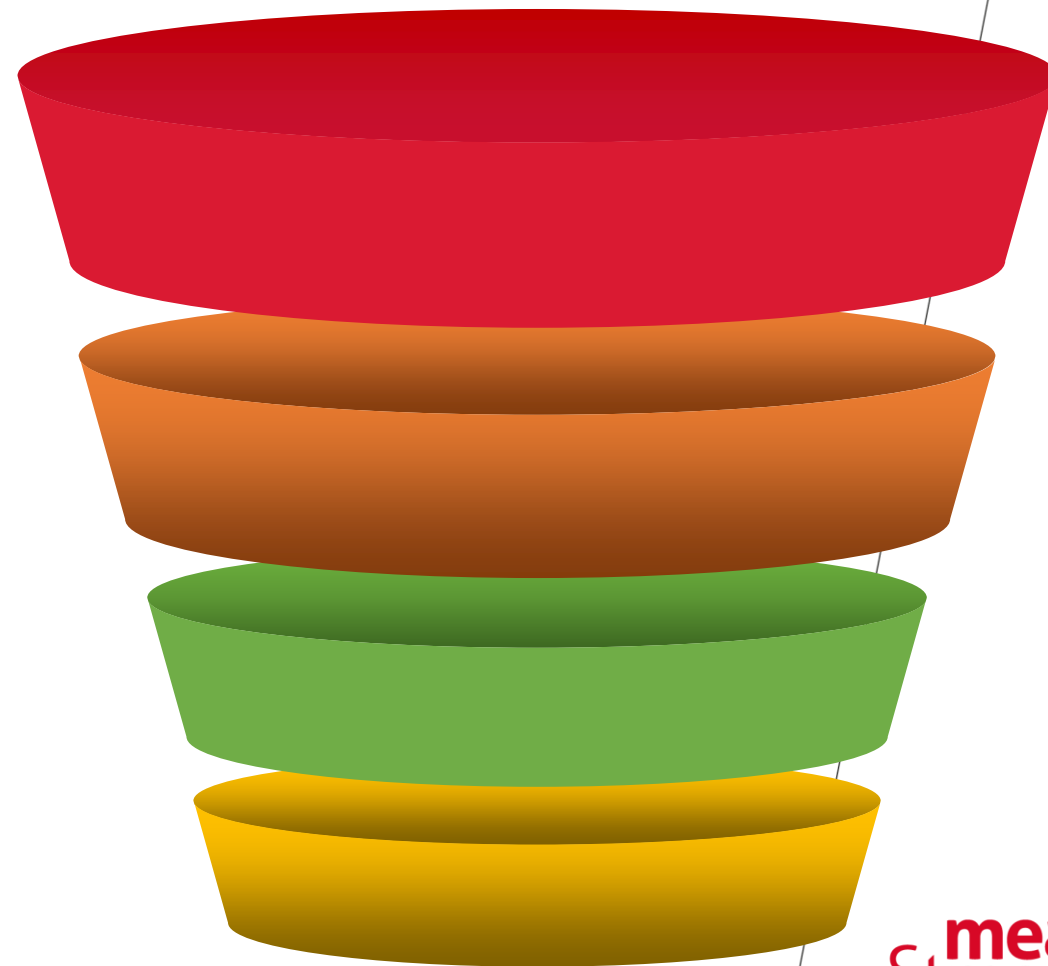


Organisatorische efficiëntie en effectiviteit

Bijdragen aan de efficiëntie en effectiviteit van de organisatie door ontwikkeling van medewerkers



Operational Excellence

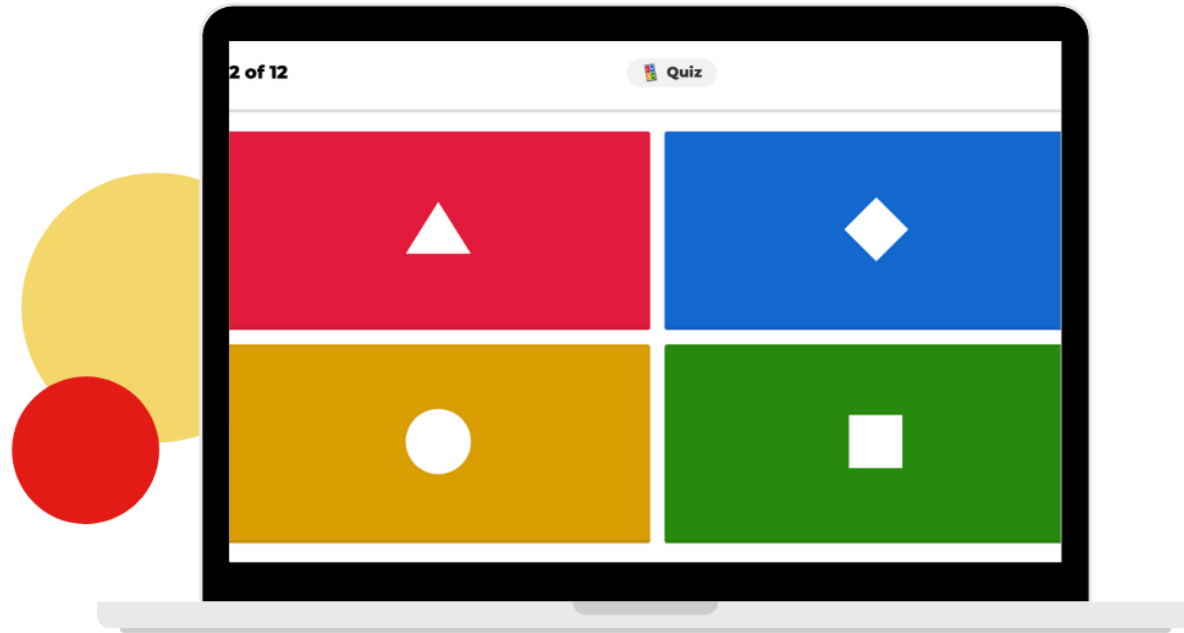


Onboarding bij Meat&More

meat
&more



Het belang van onboarding



Kahoot!

Waarom wordt onboarding aangepakt?

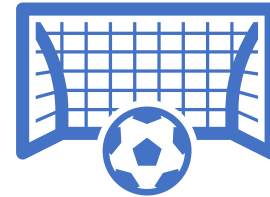


Intern inzicht en feedback:

Nieuwe medewerkers voelden zich **niet altijd volledig ondersteund** in de beginperiode.

Leidinggevend en gaven aan behoefte te hebben aan een **duidelijke structuur** voor onboarding.

Met een **snel groeiend personeelsbestand** en diverse functies werd uniformiteit belangrijker, zonder de eigenheid van elke rol uit het oog te verliezen.



We wilden:

Verbondenheid versterken: Een warme, persoonlijke start om de bedrijfswaarden direct over te brengen.

Snelle integratie: Nieuwe medewerkers voelen zich vanaf dag één deel van het team.

Retentie verhogen: Een gestructureerde onboarding leidt tot minder vroegtijdig verloop en hogere tevredenheid.

Stakeholders



- Centraal in het onboardingproces. Ervaart het traject, volgt het groeiplan en geeft feedback om het proces te optimaliseren.
- Leidinggevende: Verantwoordelijk voor het verwelkomen, begeleiden en opvolgen van de nieuwe medewerker. Coördineert het groeiplan en organiseert evaluatiegesprekken.
- Meter/Peter: Biedt dagelijkse ondersteuning, fungeert als eerste aanspreekpunt en faciliteert informele kennisoverdracht.
- Coördineert het onboarding-programma, verzorgt hybride leeroplossingen en ondersteunt leidinggevend in het gebruik van het draaiboek en groeiplan.
- Ontmoeting met alle bedienden op dag 1
- Zorgt voor strategische ondersteuning, neemt deel aan evaluatiegesprekken en bewaakt de afstemming tussen het onboardingproces en het bredere HR-beleid.
- Verwelkomt nieuwe medewerkers tijdens de onthaaldag, deelt de bedrijfsvisie en -waarden en benadrukt het belang van verbondenheid binnen de organisatie.

Het project



In vogelvlucht



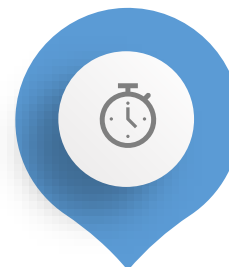
Startdag

- Elke medewerker komt naar de hoofdkantoor
- Ontmoeting met directie
- Kennismaking met diensten
- Rondleiding



Groei/Opleidingsplan

- Op maat van de medewerker
- Taakgericht
- Mensgericht
- IEDA



Voeling met de business

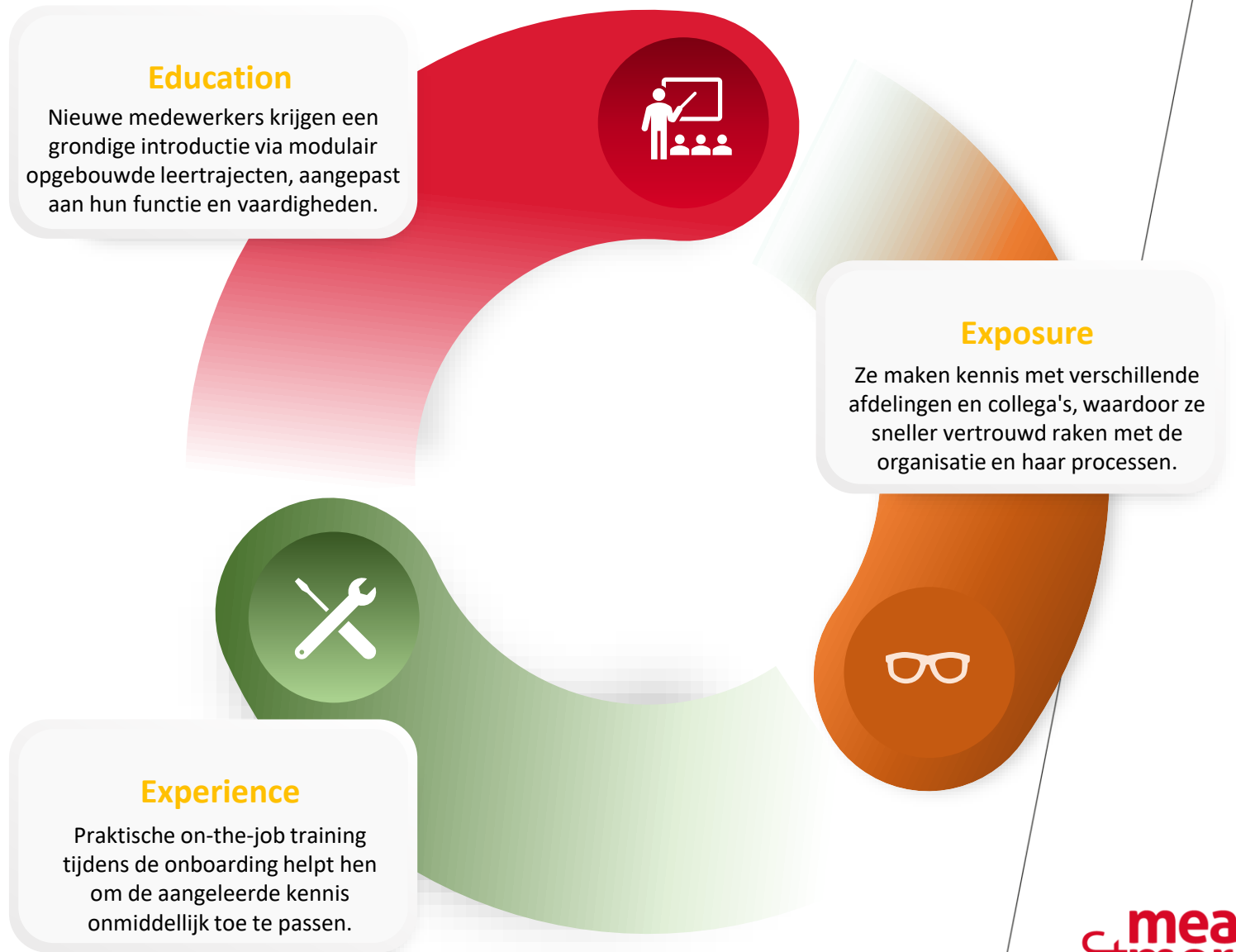
- Bedienden draaien mee in winkels en productie
- Voor productie- en filiaalmedewerkers werkplekleren én klassikale opleidingen



Check-in

- Structureel voor alle medewerkers

L&D en onboarding



Wat is nieuw?



Pre-boarding

- Vanaf ondertekenen contract
- Welkomstbericht
- Praktische info over 1ste werkdag



Structuur startdag

- Uniform waar mogelijk
- Concrete afspraken
- Logische opbouw
- Meer aandacht voor praktijk



Welkom door directie

- Persoonlijk welkom
- Elke week
- Elke starter



Groeiplan

- Opgemaakt volgens functiebeschrijving
- Mensgericht
- Taakgericht
- Leidraad voor leidinggevende én starter



Terugkommoment

- Dienstoverschrijdend
- Kennismaking met andere diensten
- Structureel



Resultaten



Lessons learned



Projectmatige aanpak

Zorg voor een gestructureerde aanpak volgens een gedragen methode.



Belang stakeholders

Maak een doordachte RACI op en communiceer vaak.



Maatwerk vs uniformiteit

Zorg dat het haalbaar is, zonder de specificiteit van verschillende functies uit het oog te verliezen.



Voortdurend verbeteren

Het werk is nooit af. Stel je flexibel op wanneer aanpassingen zich opdringen.



Next steps

Evalueren en
continu
verbeteren

Input
Agentschap
Inburgering
en Integratie

Startdag
arbeiders

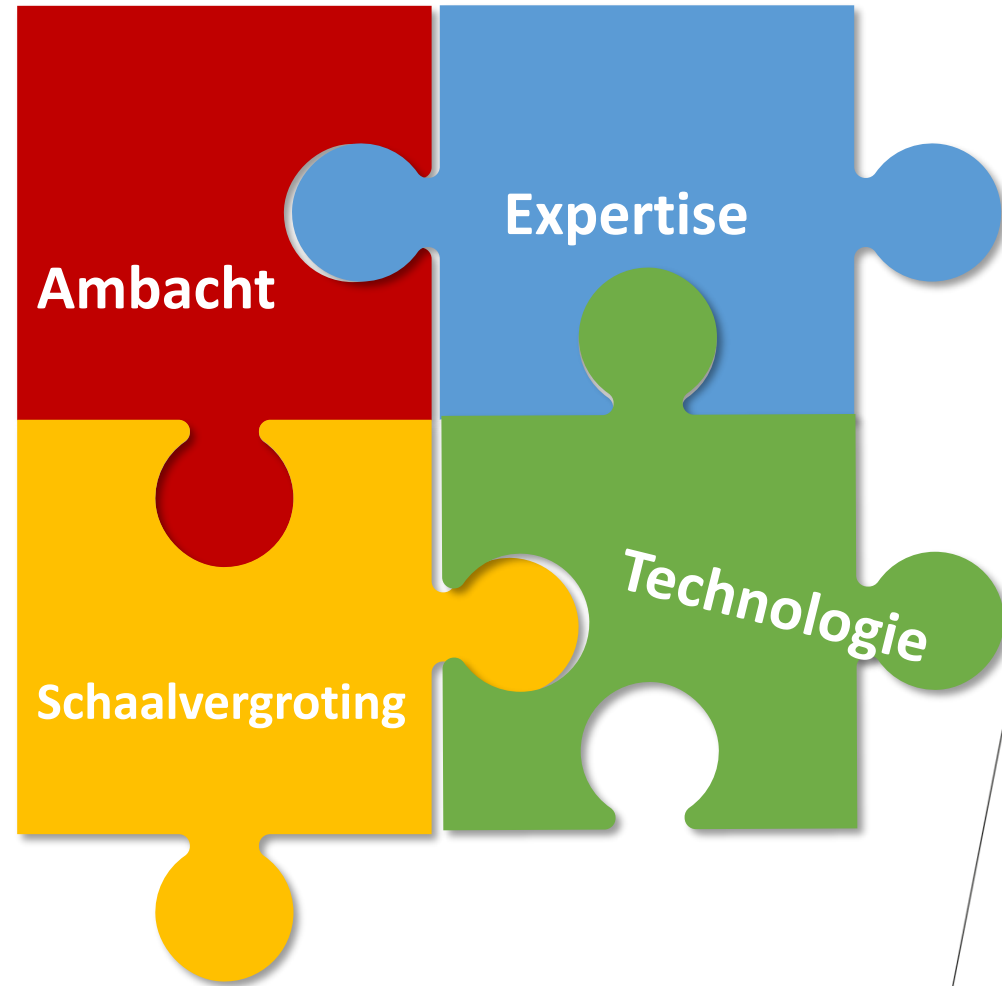


Ceci n'est pas une gewoon droog worstje



Ambacht

Ceci n'est pas une gewoon droog worstje



**& meat
more**