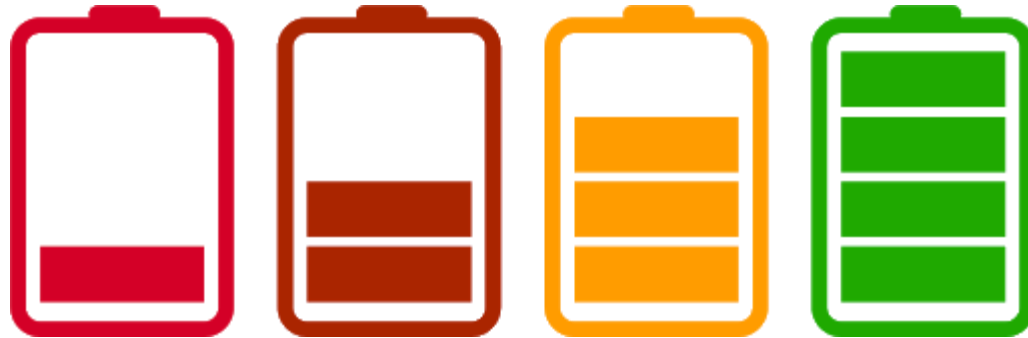


#ikhhebgoesting

#leergoesting

?

*Luiaard die
valium
genomen
heeft*



*Eekhoorn die 5
tassen koffie te
veel dronk*





DE OPLEIDINGSCOACH
UW ALLROUND L&D-PARTNER

*Versterking voor uw opleidingsteam.
Verhoging van het leerrendement.*



L&D Talks 2022

Hybride leren: van single shot events naar een continu leerproces

WIE BEN IK?



Soetkin Linhart – Senior L&D-expert

Founder L&D Business Impact model

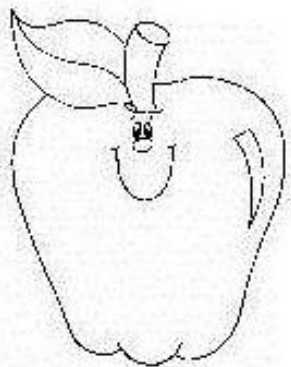
Certified High Impact Learning expert

Soetkin.Linhart@opleidingscoach.be

www.opleidingscoach.be



DE OPLEIDINGSCOACH



appel

a a a

a a a a a

a a a a a

SLASOEP

WEEK MENU

gehuist
sandwiches

MA TOMAT / FASSE + PURSE

DI: ZOETE AARDAPPELFRIET. GROENTENBURGER
KOUDE GROENTEN

WOE GROENE CURRY MET TOFUEREEPJES

DO: (LSD hallo) WORTELSTOEMP KIDS, GROENTEN VIT
UVEN, GEWALINEERDE PANGASIUS

VRJ: PASTA PESTO MET PASTINAAK (2 RONDREEPJES)
OVERSCHOT IJSKAAS

ZA: ARDENNEN - sandwiche, hotdogs, letshup,
mosterd gebakken in
- kochen
- avondeten
- drinken = siroep

ZON ARDENNEN - cracker met
- draage worst
- druiven + bananen
- eieren



Soetkin Linhart – Senior L&D-expert

Founder L&D Business Impact model

Certified High Impact Learning expert

Soetkin.Linhart@opleidingscoach.be

www.opleidingscoach.be



DE OPLEIDINGSCOACH



Consulting

De Opleidingscoach gaat samen met u op zoek naar oplossingen voor al uw uitdagingen op vlak van Learning...



Outsourcing

U kunt een beroep doen op ons voor de organisatie, coördinatie en verwerking van al uw opleidingsactiviteiten,...



Training

De Opleidingscoach biedt een ruim aanbod opleidingen en workshops aan rond tal van Learning & Development topics,...

Learning teams that only focus on knowing and doing, are missing the point. Learning is about helping the organization perform, with all its components

- Nigel Paine -

Ik heb dit geleerd door....

te doen

**iemand te vragen het
voor te doen**

een filmpje te bekijken

een opleiding te volgen









I have a dream...
~~opleiding~~

L&D is not defined by their catalogue, training hours, tools or satisfaction rates. L&D is defined by what is makes possible.

- Jerome Wagnier -

L&D Business Impact model

S. Linhart



DE OPLEIDINGSCOACH

Praktijkcase



Een aantal illusies ...

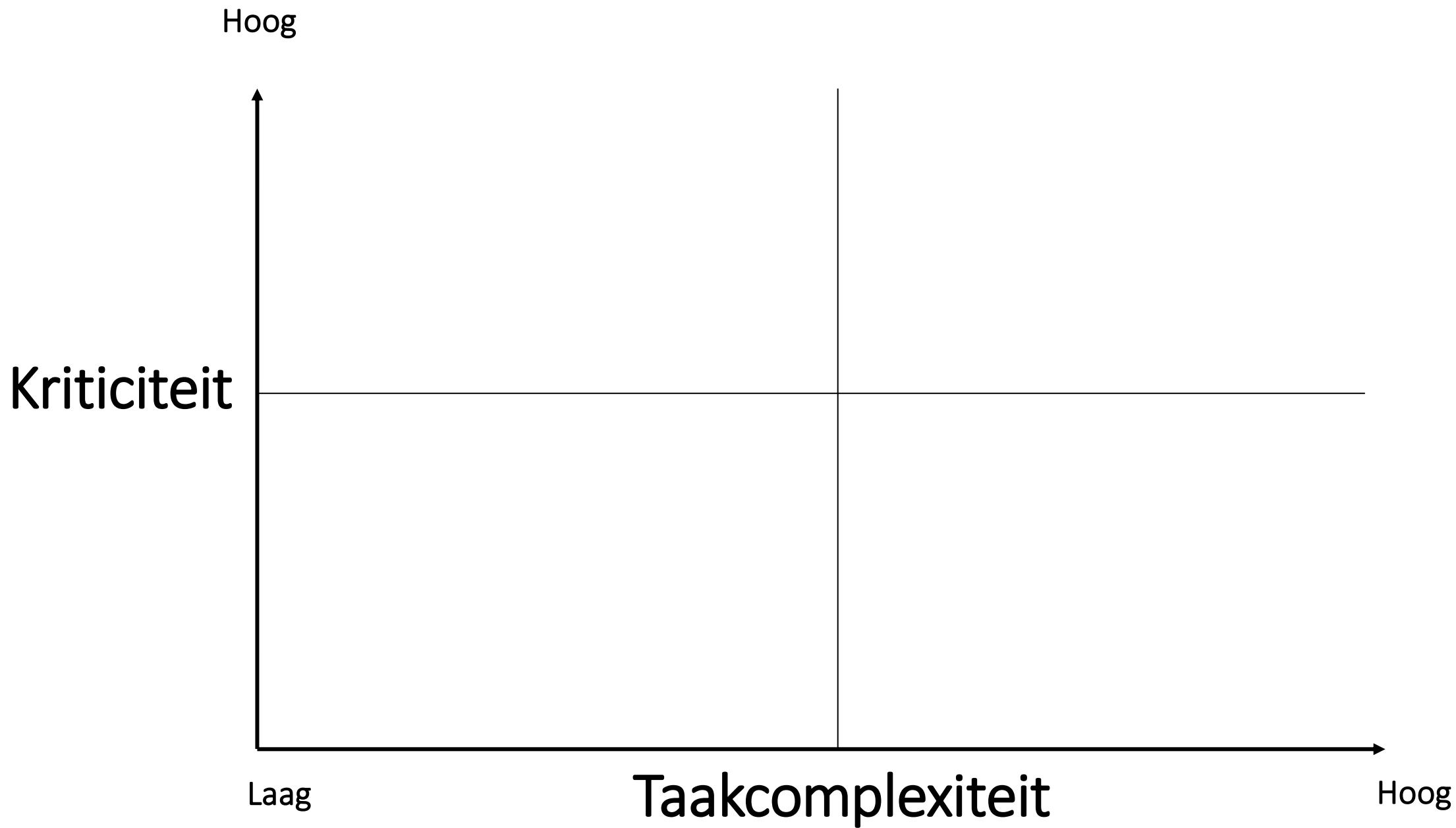
1. Ik ben **geen** inhoudelijke expert 😊
2. Opleiding is **niet** per se het antwoord
3. Ik kan het **niet alleen**

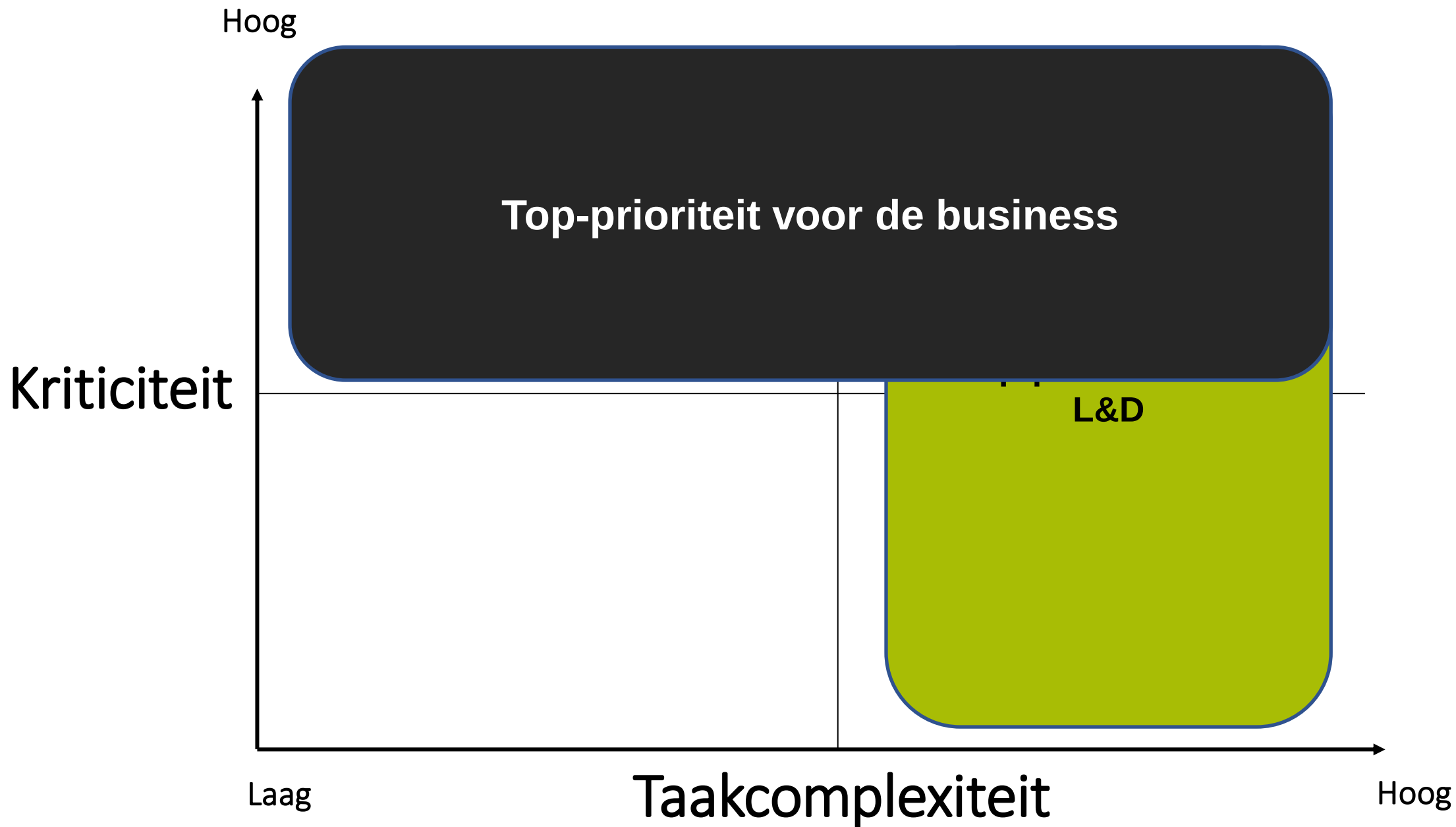


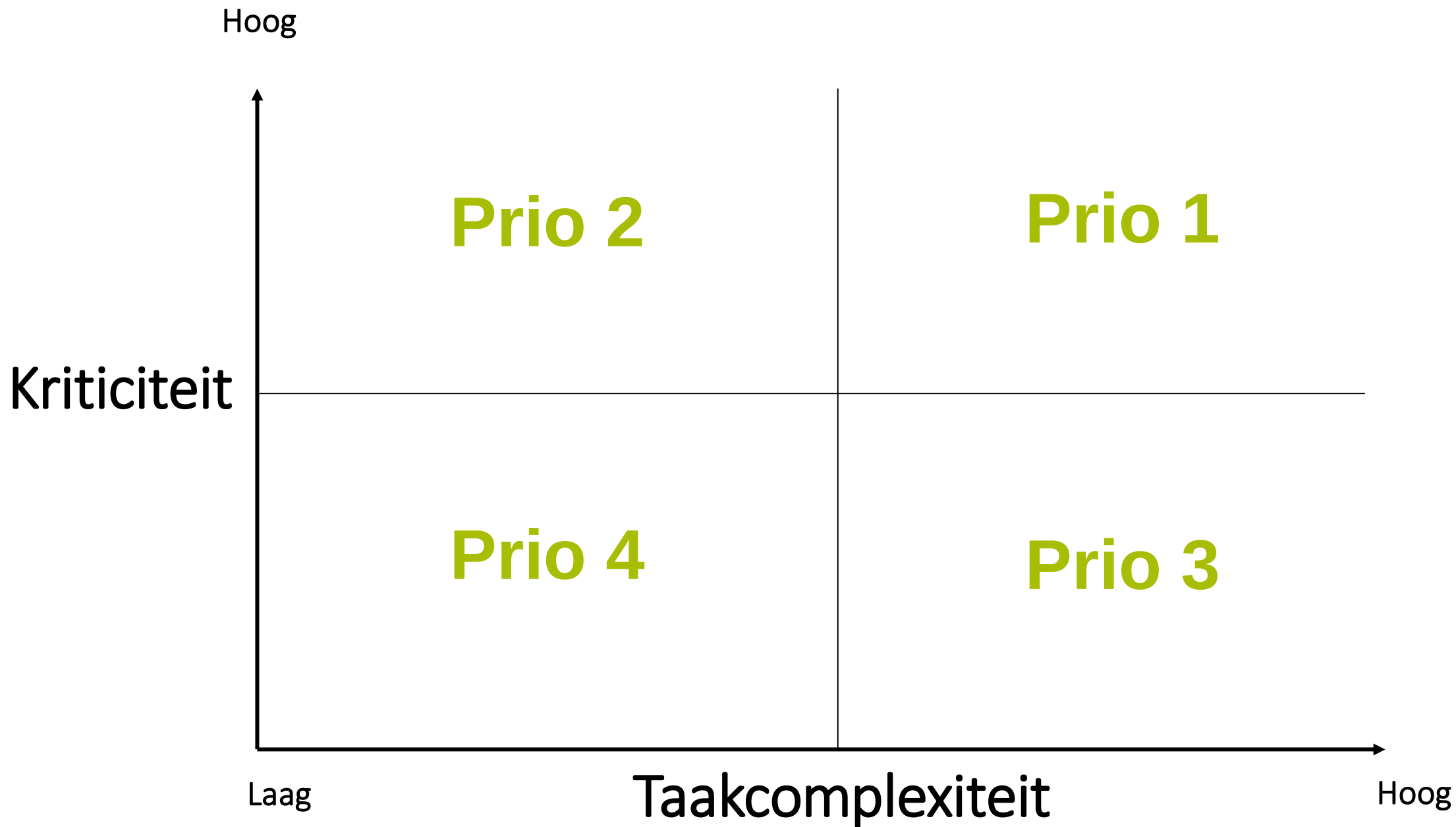
In 4 stappen naar effectieve leermomenten

1. Start vanuit **taken**
2. **Analyseer** de taken
3. Stel **prioriteiten** (via taakparameters)
4. Creëer **impactvolle leeracties**





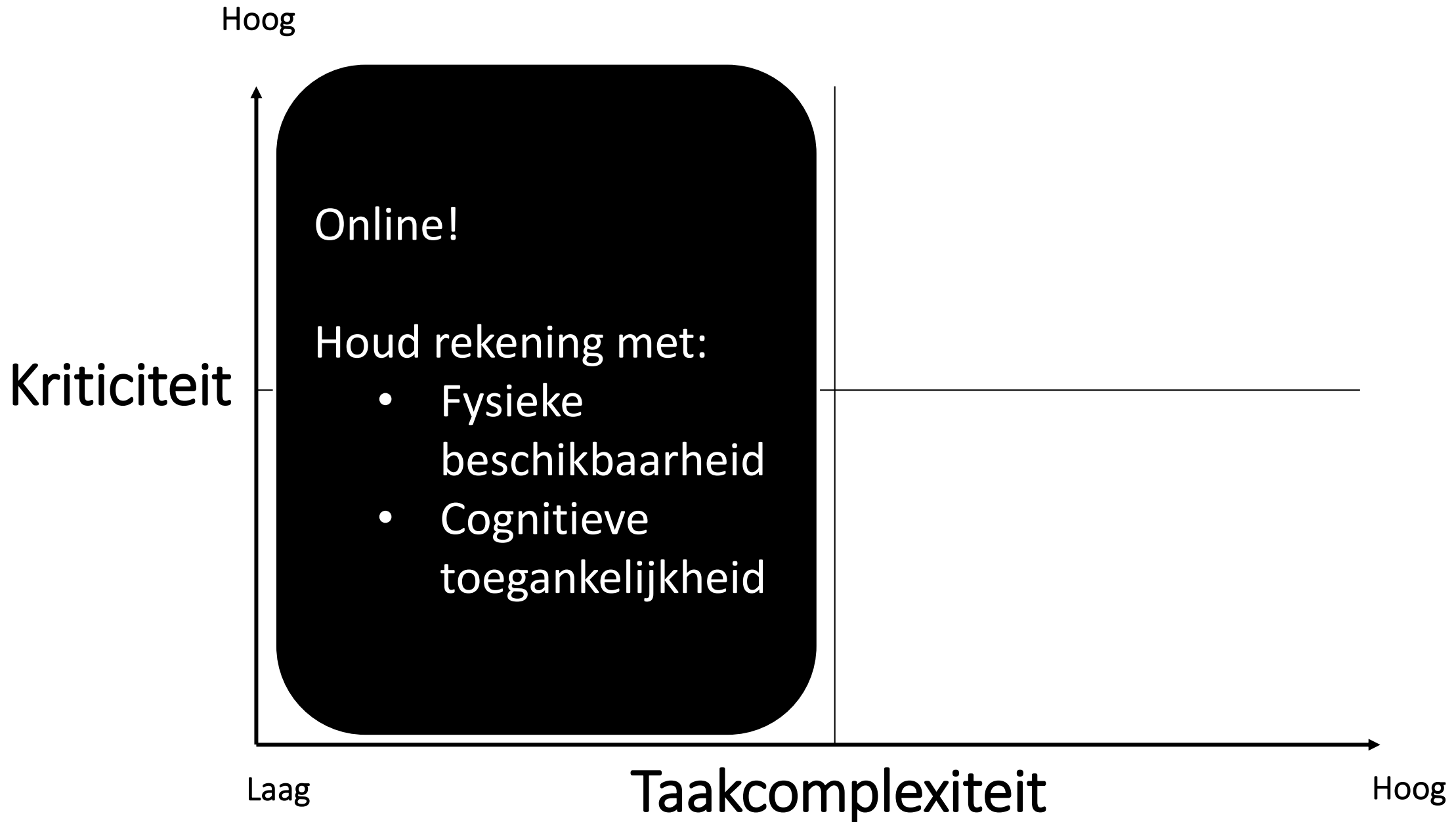


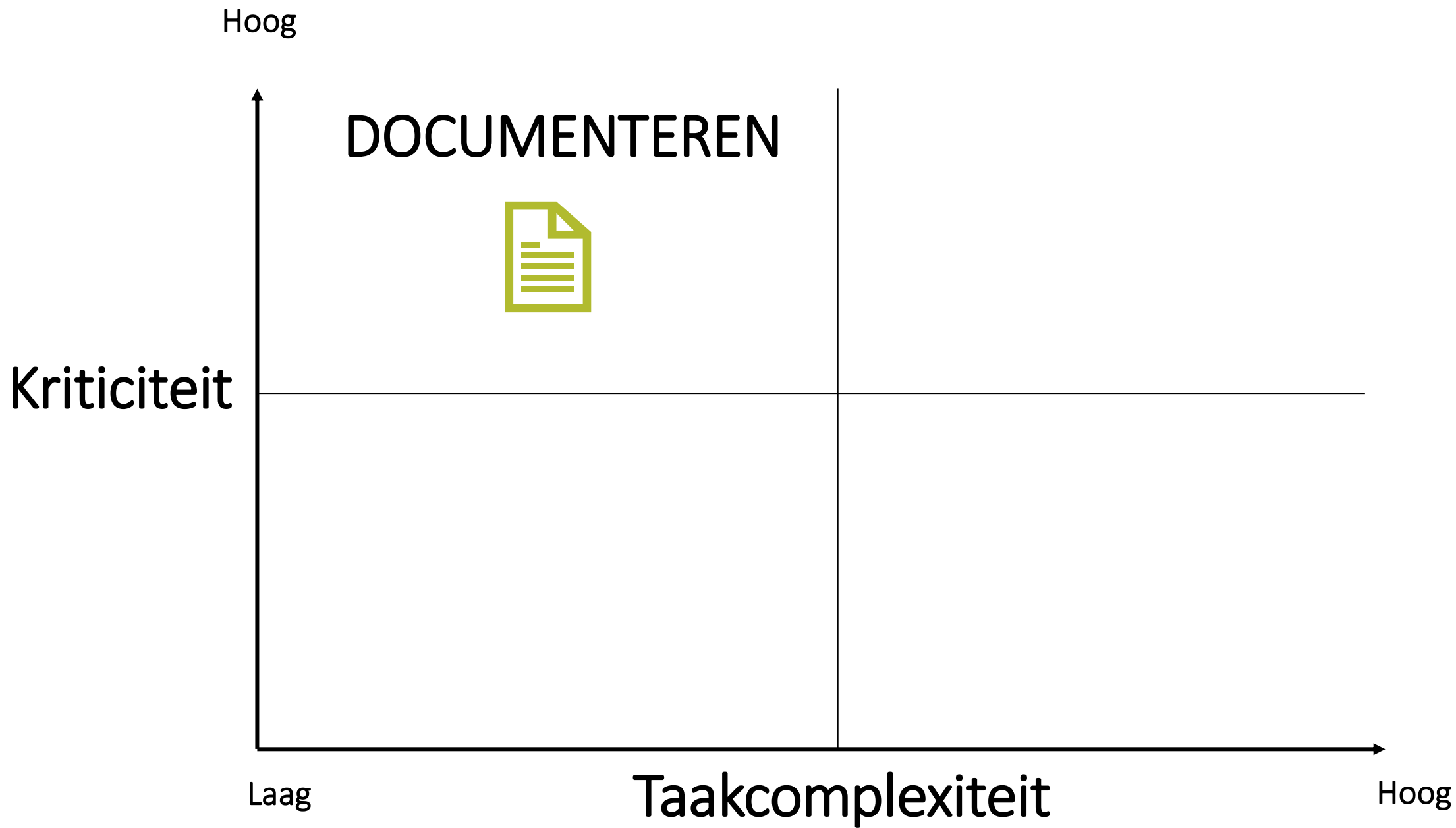


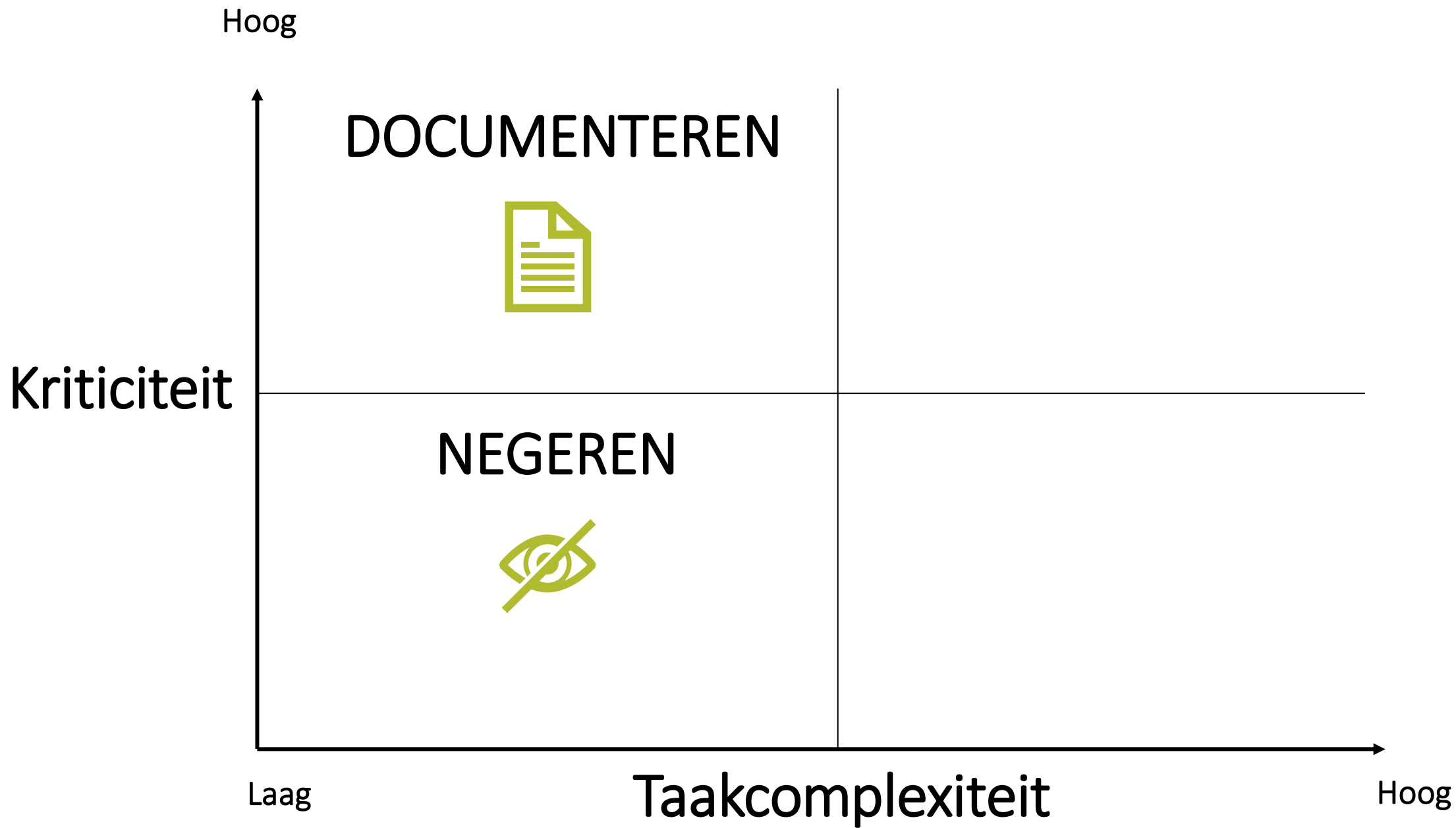
“Hybrid learning is
a **well-thought mix** of
online and offline learning
methods”

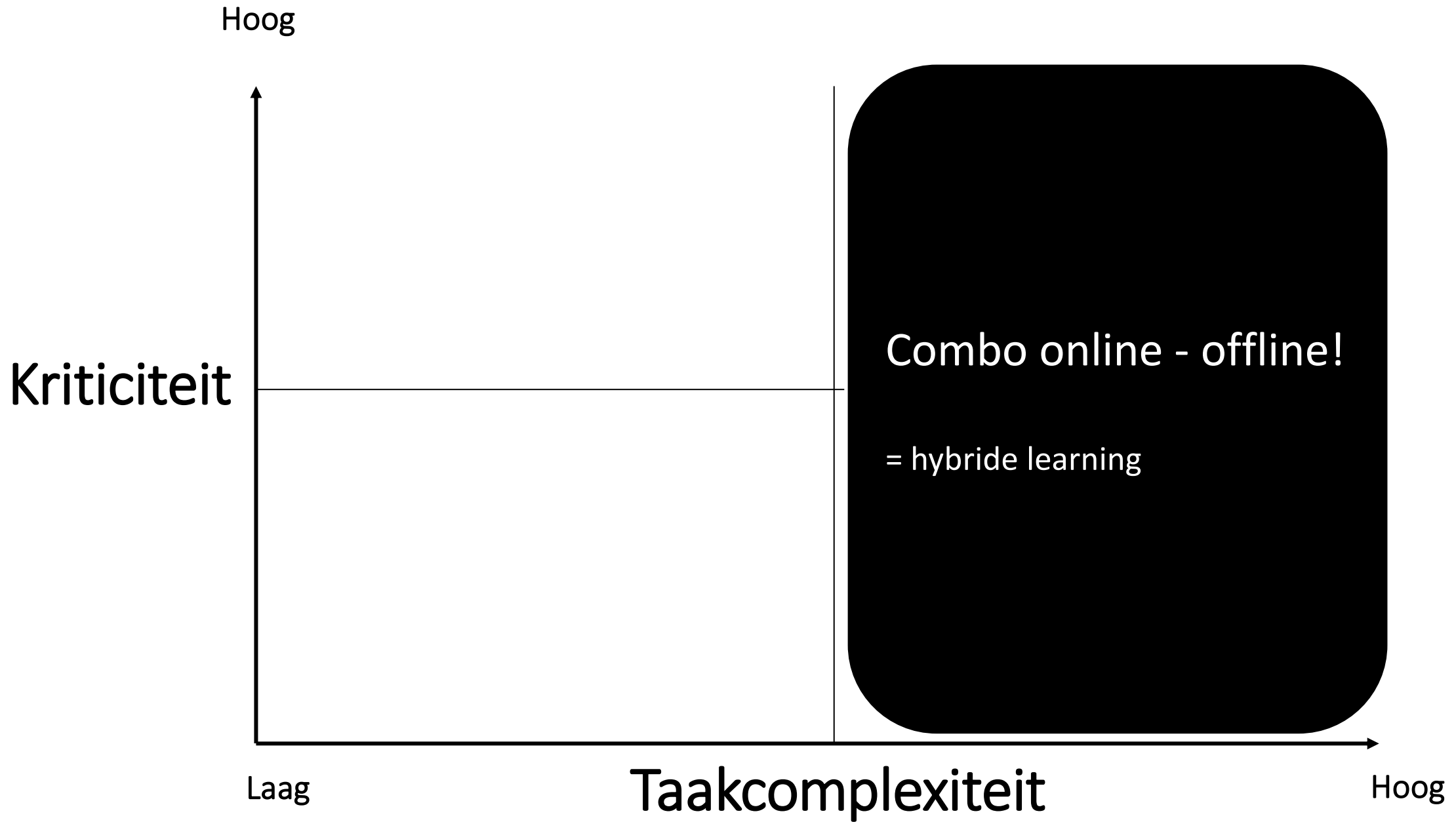
(Dochy & Segers, 2018)

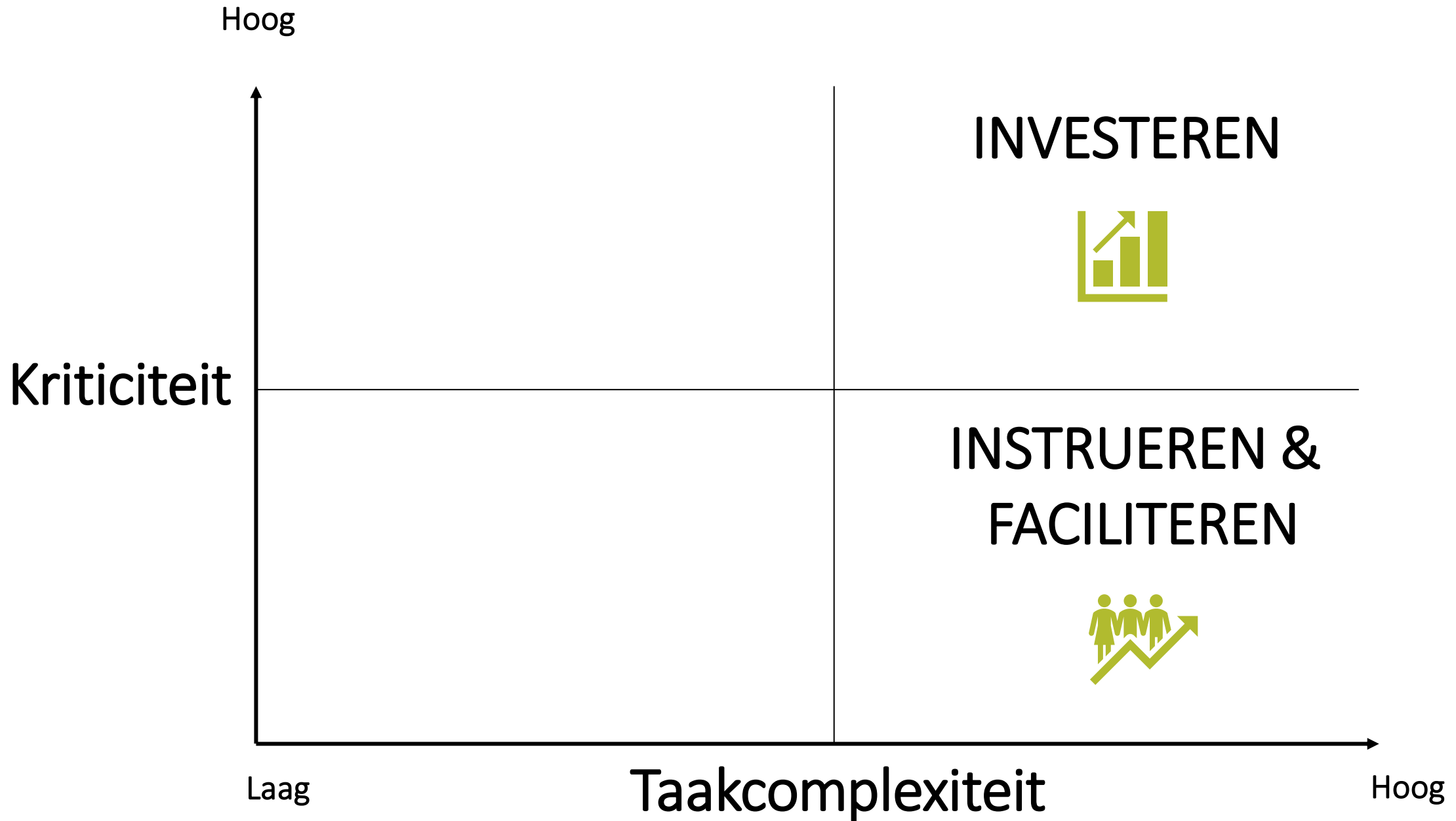


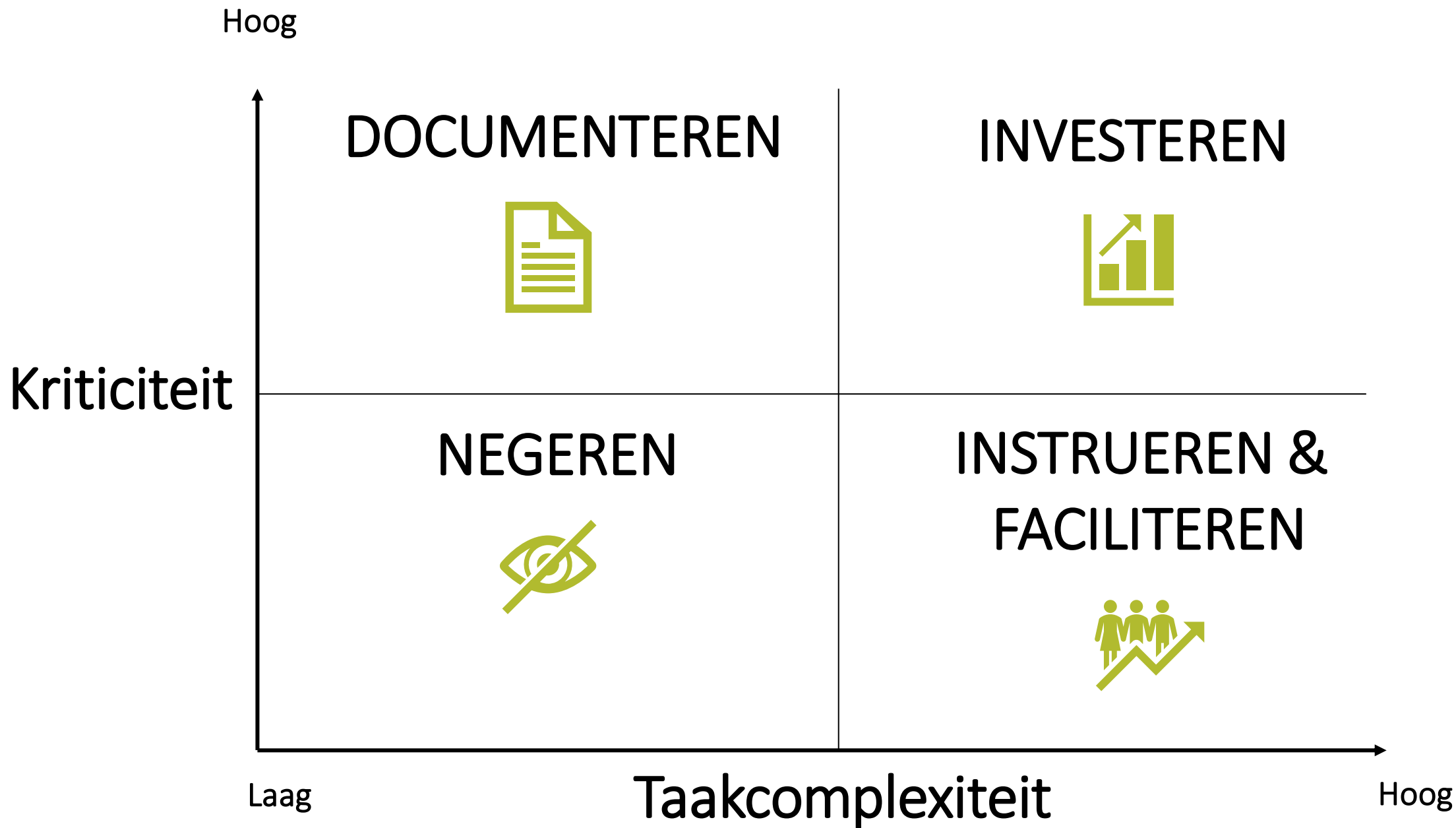












High Impact Learning That Lasts (HILL)



Maak kennis met het HILL-model

Volgende edities:

19/04/2022	Online	inschrijven
2/06/2022	Online	inschrijven
20/09/2022	Online	inschrijven
16/11/2022	Online	inschrijven

SCAN ME



Introductie in High Impact Learning

Het rendement van leertrajecten/opleidingen blijft een groot vraagstuk in de wereld van leren en ontwikkelen. Dankzij het **High Impact Learning That Lasts**-model (HILL-model), ontdek je heel wat mogelijkheden om het rendement van leertrajecten te verhogen. Het HILL-model geeft aan welke succeselementen bijdragen tot leergoesting, transfer en verantwoordelijkheid bij de lerende. Een laagdrempelig model dat zowel gebruikt kan



L&D café

Het L&D Café is een uitstekende manier om contact te leggen met andere L&D professionals en met praktische en interessante ideeën naar huis te gaan.

Aan de hand van een interactieve workshop wordt er kennis uitgewisseld over verschillende L&D topics.



Leer van en met elkaar

Volgende edities:

31/03/2022	Antwerpen	inschrijven
12/05/2022	Antwerpen	inschrijven
23/06/2022	Online	inschrijven
29/09/2022	Antwerpen	inschrijven
24/11/2022	Antwerpen	inschrijven

Dé opleiding voor L&D-professionals

Volgende edities:

7/06/2022	Antwerpen	inschrijven
6/10/2022	online	inschrijven

L&D fundamentals (traject)

De omgeving waarin organisaties werken ondergaat een continue 'change': jobs wijzigen of verdwijnen, marges komen onder druk te staan, inzetbaarheidseisen worden alsmaar hoger, het nieuwe werken en kennisborgen worden top prioriteit, etc. Om een antwoord te bieden op deze continue change verandert het leer- en opleidingslandschap razendsnel: van klassikaal en formeel leren naar hybride leren en kennisdeling vanop



Hybride leeracties ontwerpen

De laatste maanden werden we overspoeld door een tsunami aan online trainingsinitiatieven. Velen van ons hebben ingezet op online opleiden 'omdat het niet anders kon'. Maar de overstap naar online leren doe je als leer- en opleidingsprofessional liefst onderbouwd en bedacht, en niet gewoon 'omdat het niet anders kan'.

In dit traject maak je kennis met **"hybrid learning"** en reiken we, aan de hand van het **L&D business impact model**, handvaten aan om doordacht voor een combinatie van online én offline leercomponenten te kiezen. We gaan aan de slag met jouw leer- & opleidingsvraagstukken zodat je leert om hybride leertrajecten vorm te geven mét impact.

Sta je voor de uitdaging om te gaan digitaliseren en/of om leertrajecten uit te werken en kan je hier wat hulp in gebruiken? Schrijf je dan in voor dit traject bestaande uit 3 modules.

Alle opleidingen in ons open aanbod zijn ook op maat beschikbaar. Voor meer informatie, neem [contact](#) met ons op.

In 3 stappen naar de ideale leermix

Volgende edities:

6/09/2022	Antwerpen	inschrijven
-----------	-----------	-------------

- Programma
- Doelgroep
- Trainers
- Praktisch

Vanuit onze ervaring ontwikkelden we het L&D Business Impact model: een analyse- en beslissingsmodel dat handvaten geeft om de juiste prioriteiten te stellen en werkvormen te bepalen.



DE OPLEIDINGSCOACH

www.opleidingscoach.be