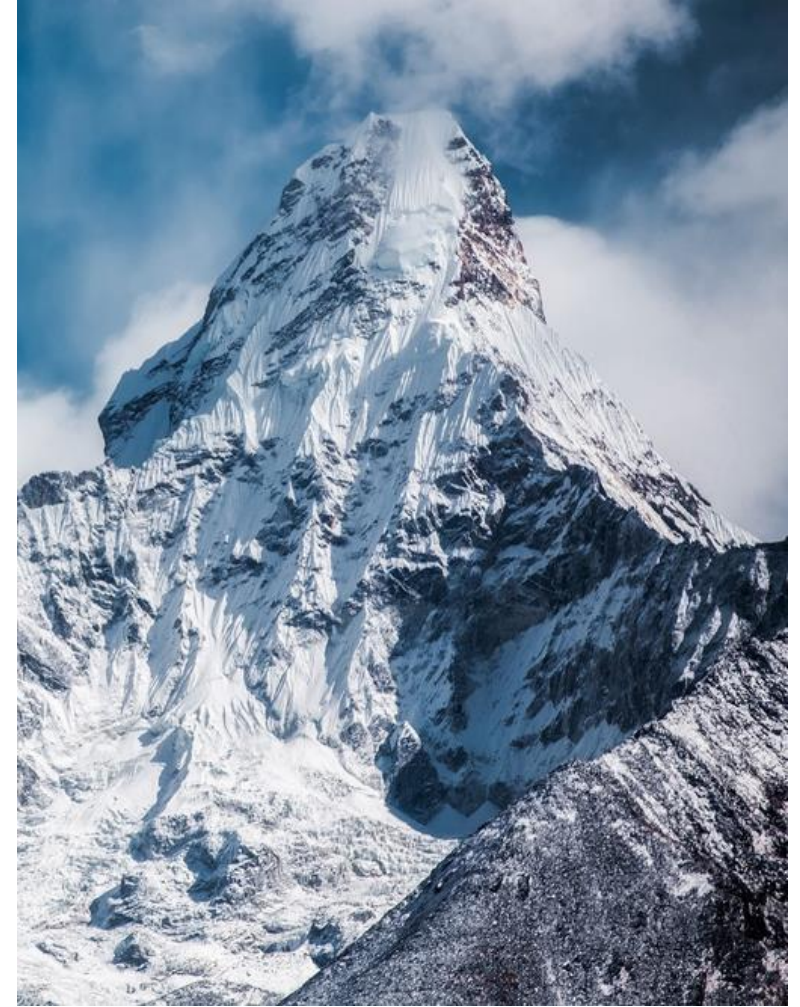


HOE VERHOOG JE HET RENDEMENT VAN LEERACTIES?



DE OPLEIDINGSCOACH

#ikhebgoesting

#leergoesting



Leen Lievens

L&D-expert

Leen.lievens@opleidingscoach.be



Soraya Vreya

L&D-expert

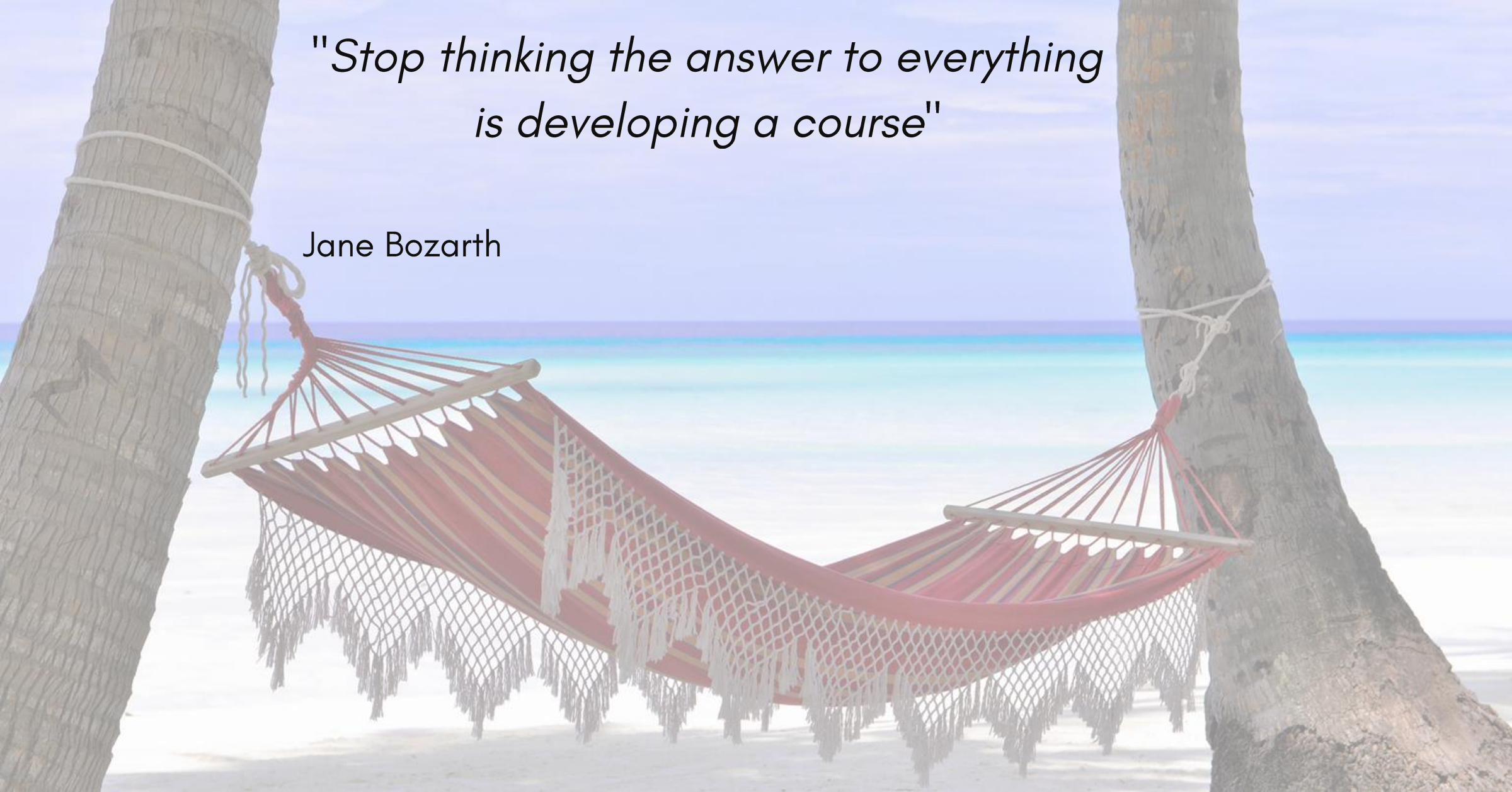
Soraya.vreya@opleidingscoach.be



DE OPLEIDINGSCOACH

*"Stop thinking the answer to everything
is developing a course"*

Jane Bozarth





LEREN = OPLEIDEN

LEREN ≠ OPLEIDEN
OPLEIDEN ≠ LEREN

ER IS EEN ANDERE AANPAK NODIG

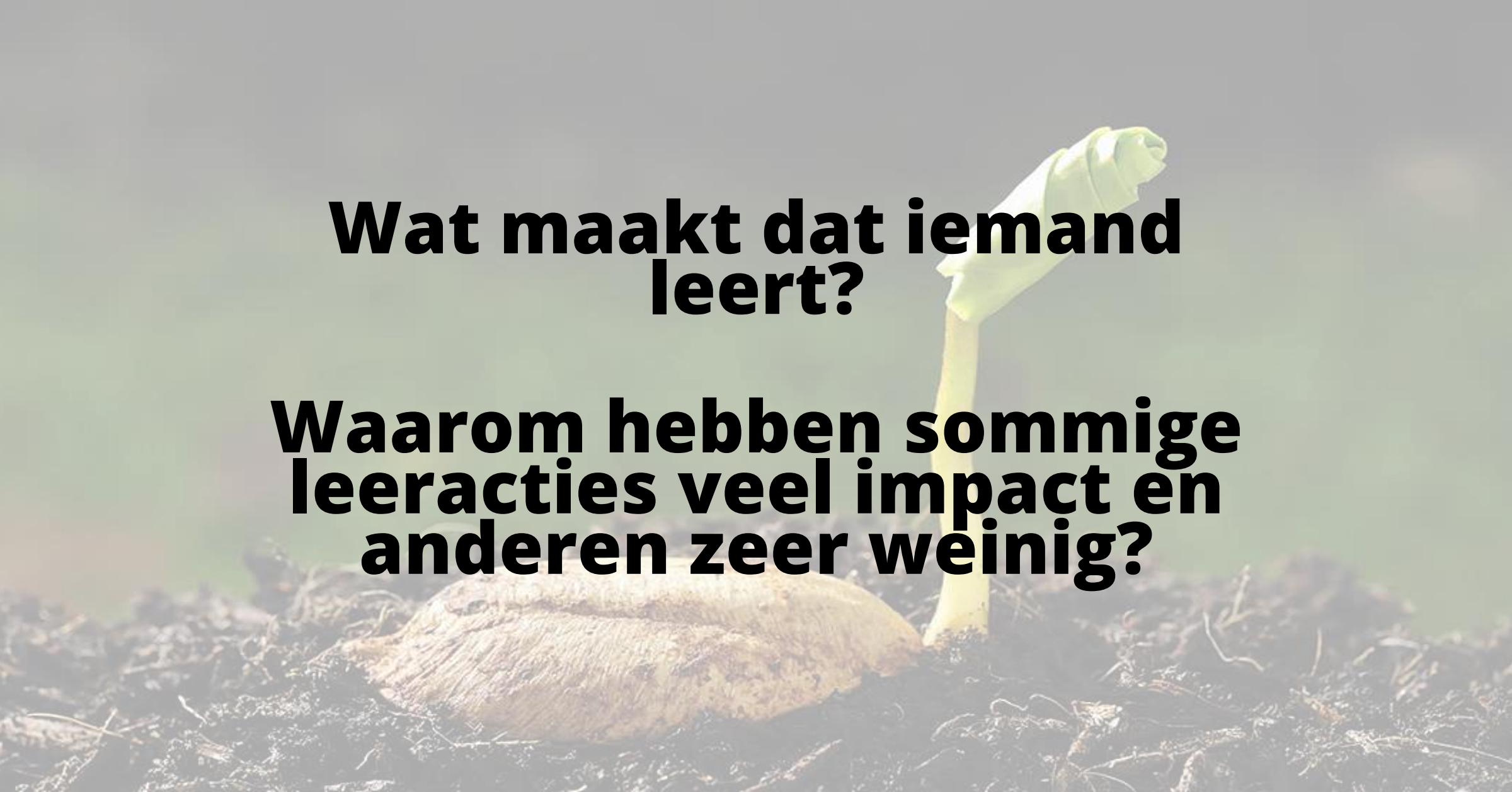
*Learning is experience.
Everything else is just information.*

Albert Einstein



VERTEL HET AAN
JE BUUR

**WAT IS JOUW MEEST
MEMORABELE LEERERVARING?**



**Wat maakt dat iemand
leert?**

**Waarom hebben sommige
leeracties veel impact en
anderen zeer weinig?**

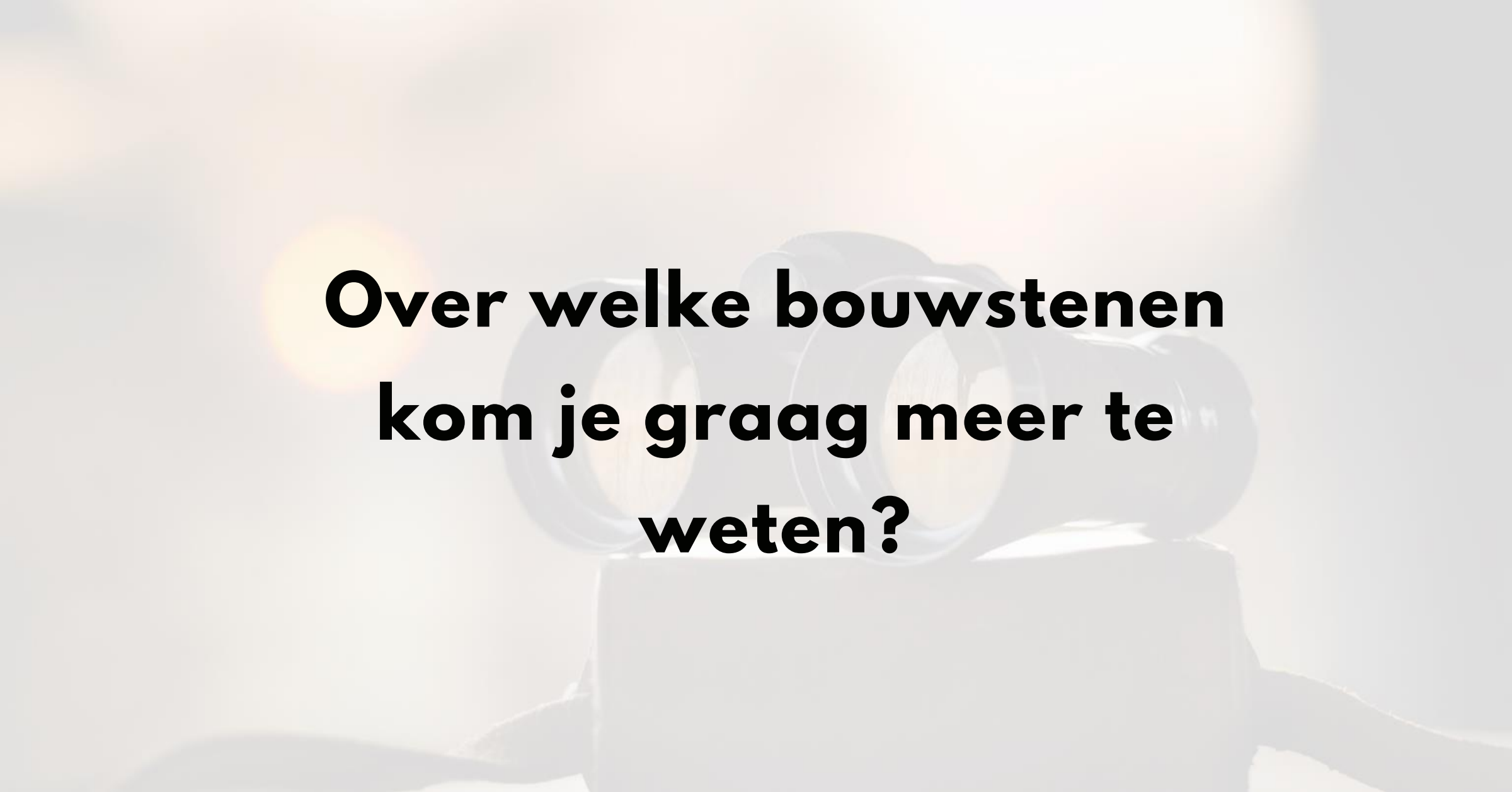
Bouwstenen voor leerrendement



Speelt in op de professionalisering van leren en opleiden.

Toepassing in:

- Onderwijs
- Bedrijfscontext



**Over welke bouwstenen
kom je graag meer te
weten?**



Awaiting login

Please complete login in the window. If you don't see it, check the popup wasn't blocked by your browser.

Restart

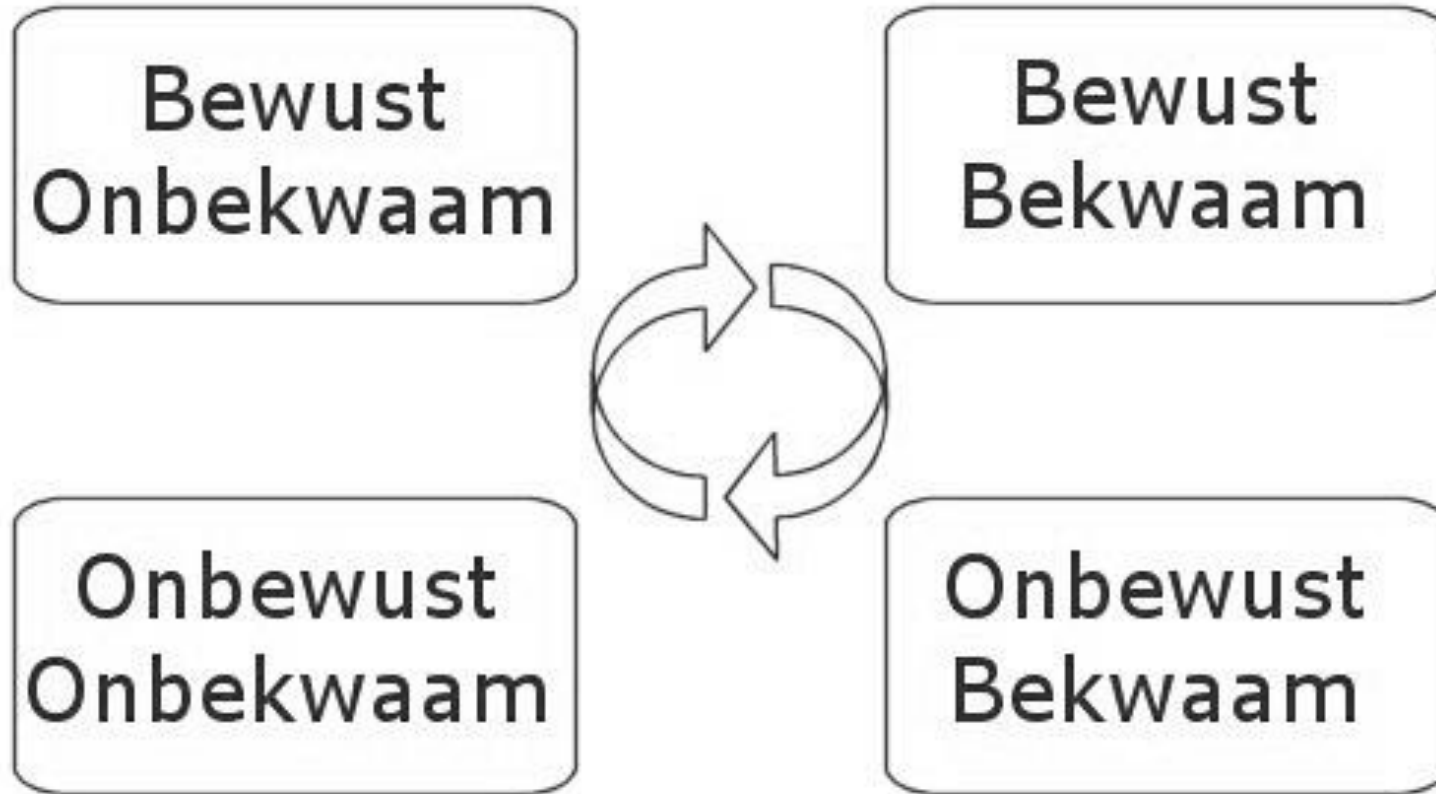
SCAN ME



Learner Agency	De lerende neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen leerproces.
Urgency	De lerende ervaart een hiaat/urgentie waardoor de nood om extra kennis/vaardigheden te ontwikkelen intrinsiek aanwezig is.
Collaboration & coaching	Leren vindt plaats in een netwerk van sociale interacties.
Hybrid Learning	Hybride leren staat voor een doordachte combinatie van online en offline leermomenten.
Flexibility	Mensen leren op verschillende manieren. Laat flexibiliteit in de opleiding toe, opdat iedereen via de eigen leerstijl, tot écht leren komt.
Action & knowledge sharing	Leren impliceert actieve kennisopbouw en kennisdeling.
Assessment as learning	Richt evaluaties in als leermomenten.

Bouwstenen voor leerrendement





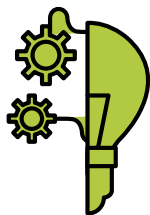


You can lead a horse to water,
but you can't make him drink.

URGENTIE



Wek
nieuwsgierigheid
op



Toon het nut van
skills en kennis,
bezoek de
realiteit



Zet **samen**
doelen voor de
opleiding



Gebruik een
authentiek
probleem



Stimuleer
deelnemers om hun
noden te
analyseren en
problemen te
identificeren

URGENTIE



DRANG urgentie



DWANG urgentie

ACTION TIP

Urgentie

Definieer de situatie "AS IS" en "TO BE"
samen met de werknemers.



DE OPLEIDINGSCOACH

Bouwstenen voor leerrendement



LEARNER AGENCY



Laat lerenden
zelf doelen
stellen



Moedig lerenden
aan om zelf tot
oplossingen te
komen



Vertrek vanuit
een PDP



Geef lerenden
de mogelijkheid
om zelf keuzes
te maken in hun
leerproces



Bouw een
cultuur waar
fouten maken is
toegestaan

ACTION TIP

Learner agency

Laat lerenden bij aanvang van een leertraject zelf doelen bepalen.



DE OPLEIDINGSCOACH

Bouwstenen voor leerrendement



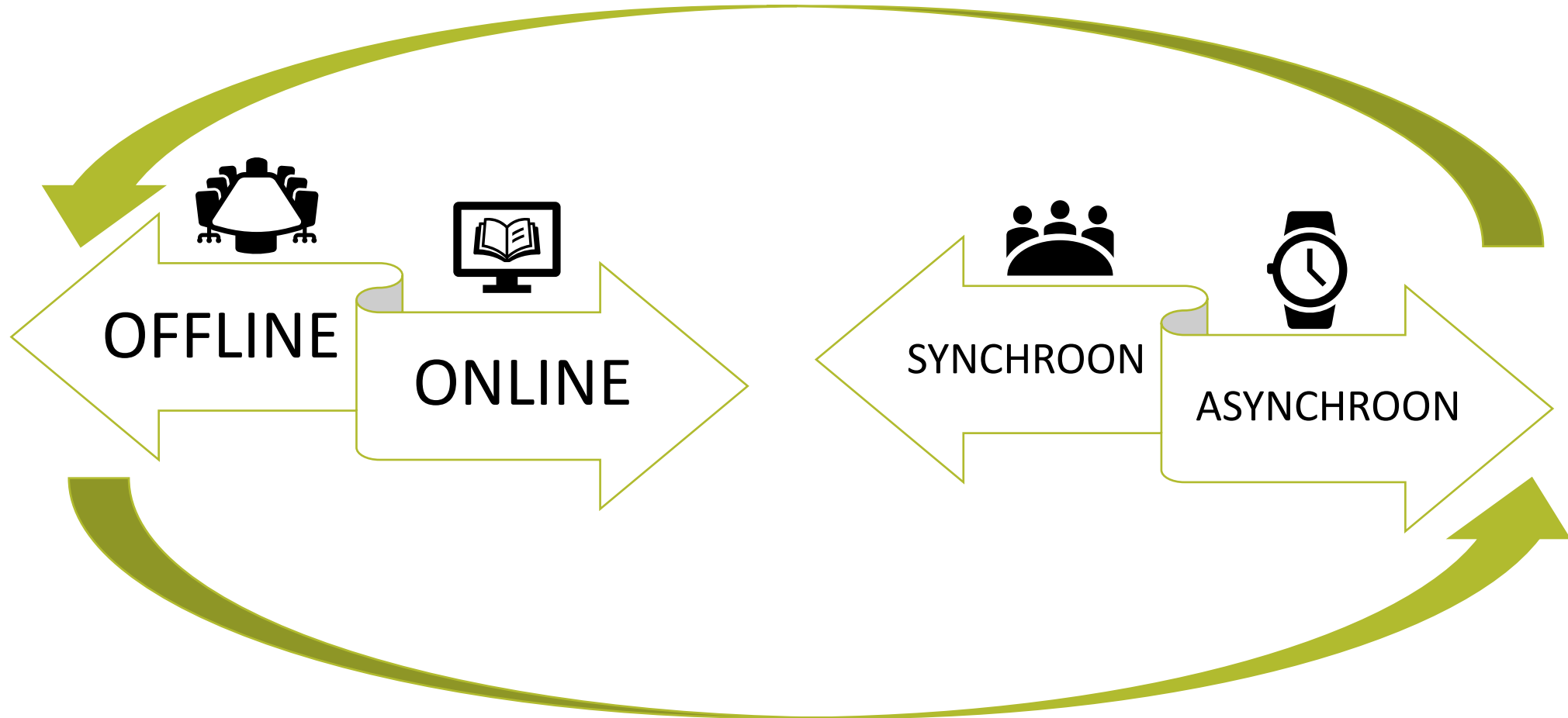
Wat verstaan jullie
onder hybride leren?



Wat wetenschap zegt:
“Hybrid learning is
a **well-thought mix** of
online and offline learning methods”



HYBRID LEARNING



HYBRIDE LEREN



*Variation is the
key of learning*



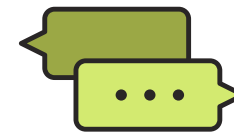
Start hybride
trajecten met
een f2f moment



Maak een
weldoordachte
keuze tussen on-
en offline
elementen



Vraag de
lerende om
feedback op de
hybride
ervaringen



Investeer tijd in
een
discussieforum/-
kanaal

ACTION TIP

Hybride leren

Sta stil bij je keuze voor een bepaalde
leer- werkvorm.



DE OPLEIDINGSCOACH

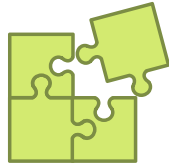
Bouwstenen voor leerrendement



COLLABORATION & COACHING



Ten minste 1/3e
van een
leerprogramma =
samenwerking



Zorg voor
interdependentie
binnen teams



Geef persoonlijk
advies en
coaching



Voortgang
Inhoud
Proces

ACTION TIP

Coaching & collaboratie

**Fysieke nabijheid is geen must (en geen garantie!)
voor samenwerking. Creëer de juiste context.**



Bouwstenen voor leerrendement



ACTIE & KENNISDELING



Learning by
doing



Stimuleer peer-
discussie en -
interactie



Analyseer
praktijksituaties



World café,
speeddating,
discussiefora



Laat deelnemers
hun eigen planning
maken

ACTION TIP

Actie & kennisdeling

Bevorder kennisdeling op de werkvloer: zet in op *communities of practice* waar op informele wijze ervaringen en ideeën worden uitgewisseld.



Bouwstenen voor leerrendement



FLEXIBILITEIT



Laat de lerende
de inhoud mee
beïnvloeden



Gebruik fouten
als leertools



Moedig aan om
met elkaar in
gesprek te gaan
en verder te
bouwen op
elkaars ideeën



Nodig experts
uit die inspireren



Stimuleer
informeel leren

ACTION TIP

Flexibiliteit

Laat als trainer de vooropgestelde planning los,
laat flexibiliteit toe.



DE OPLEIDINGSCOACH

Bouwstenen voor leerrendement



ASSESSMENT AS LEARNING



Geef zoveel
mogelijk
feedback



Elk
beoordelings-
moment is een
leermoment



Schenk
aandacht aan
het proces, niet
enkel de
uitkomst



Zorg voor
meerdere
beoordelaars



Laat deelnemers
hun eigen planning
maken

ACTION TIP

Assessment as learning

Vermijd testen ná de opleiding. Integreer assessments tijdens het leerproces.



Bouwstenen voor leerrendement

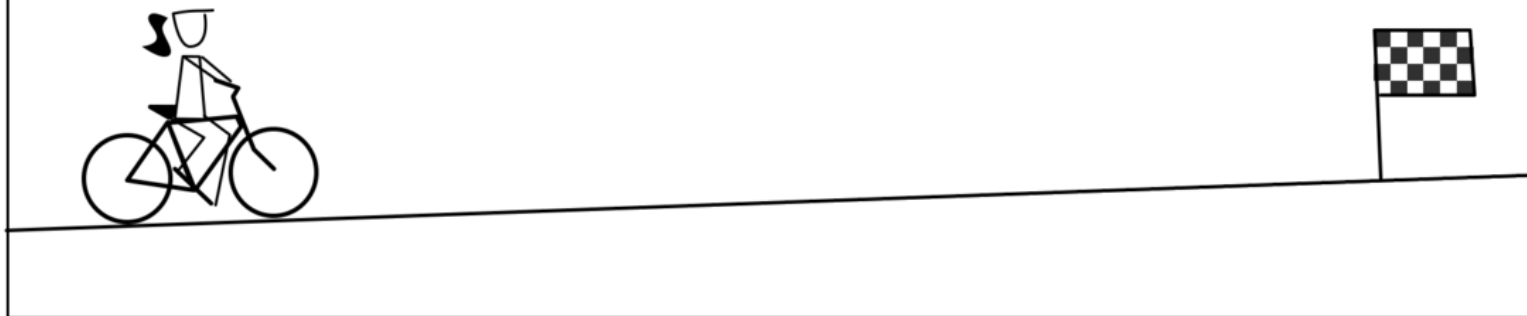


**INTERESSE IN MEER INFORMATIE?
INTERESSE IN SPARRING?**

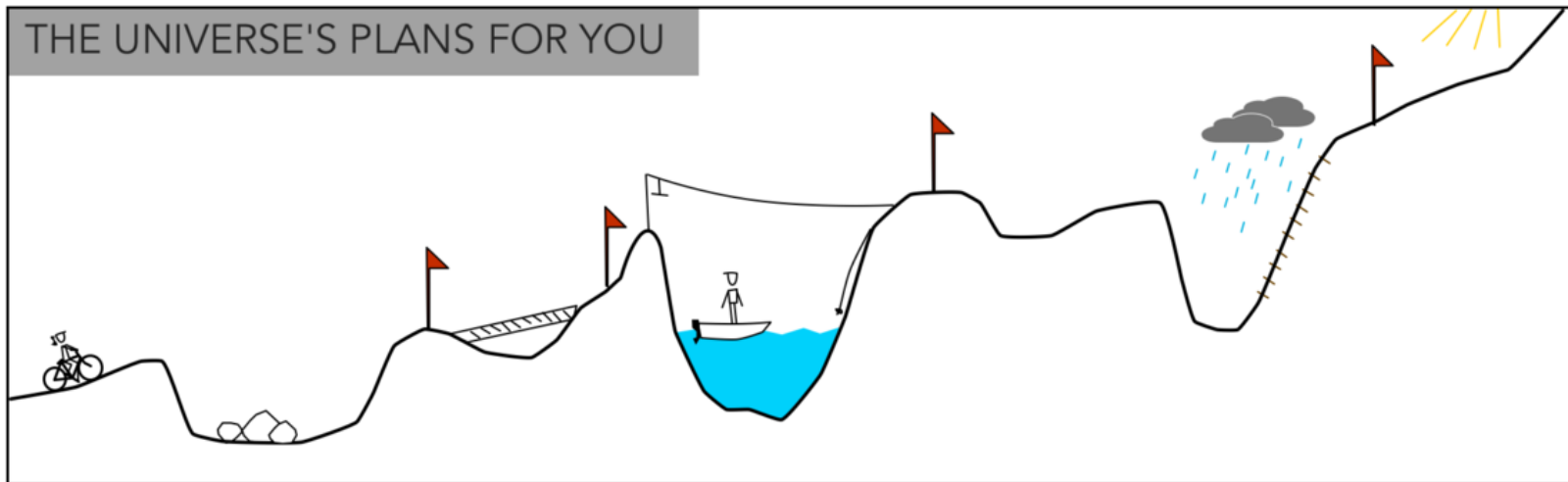


SCAN ME

YOUR "PLANS"



THE UNIVERSE'S PLANS FOR YOU



BEDANKT



SCAN ME

Uw allround **partner**

www.opleidingscoach.be



Soraya Vreye

L&D-expert

Soraya.vreye@opleidingscoach.be



Leen Lievens

L&D-expert

Leen.lievens@opleidingscoach.be