

”

Elke Struys

# I'M TALKING

BRUSSELS  
26 OCT 2023

**L&D**TALKS  
FOOD FOR THOUGHT SINCE 2011



Hoe kan je mensen beter laten  
samenwerken in hybride teams?

# Hoe je mensen beter kan laten samenwerken in hybride teams?

**FOUT**

Hoe kan werken in hybride teams  
mensen helpen om succesvol te zijn?

# 1. AUTONOMIE & ZELFORGANISATIE

# 1. AUTONOMIE & ZELFORGANISATIE

Het grootste voordeel van COVID was dat we het vertrouwen kregen om onze tijd zelf in te vullen

**Wie heeft meer KPI's  
geïntroduceerd ifv. opvolging?**

---

Hoeveel vertrouwen heb je in de collega's?

$$T = \frac{C + R + I}{S}$$

# Over controleren of in controle zijn...

- 
- sturen op output ipv. op input
  - bereikbaar en beschikbaar zijn
  - coachen op performance & groei
  - meten is weten ?

**Wie heeft team afspraken gemaakt  
over het aantal dagen thuiswerk?**

Collega's moeten elkaar  
nodig hebben!

---



Collega's moeten elkaar  
weten te vinden!

---



# Take-aways

---

- geen vaste thuiswerkdagen
- werkplek reservatietool of aanduiden in agenda's
- autonomie komt ook met plichten, wees duidelijk
- wees op je hoede voor vooroordelen
- afspraken kunnen evolueren...

# Wat is volgens jou de nummer 1 motivator voor engagement?

1. appreciatie krijgen
2. vertrouwen krijgen
3. sociale contacten

## 2. VERBONDENHEID

## 2. VERBONDENHEID

We willen allemaal ergens bij horen waar we  
ons het meest begrepen voelen

**Wie heeft sinds COVID iets veranderd aan de indeling of aankleding van het kantoor?**

---

**Maak van je kantoor dé plek waarvoor collega's hun thuis willen verlaten**



# Make memories

---



# Plan spontaniteit

---

I adore spontaneity,  
providing it is  
carefully planned.

# De FOMO vlieg

---



# Fit for Purpose

---



# 3. COMPETENTIE

**Welke competenties zijn cruciaal voor medewerkers in hybride teams?**

# Hire for hybrid

---

- zin voor verantwoordelijkheid
- hoge mate van zelfsturing
- geloof in eigen kunnen
- wendbaar
- communicatief

# Show you care!

---



# Show you care!

---

- waardering werkt langer en heeft een groter positief effect dan bonussen
- toon dat je ook 'ziet' wat mensen vanop afstand doen
- sterker als het onverwacht is
- publiekelijk als het kan
- vinger aan de pols voor het welzijn

# Ben ik goed bezig?

---



We need a different kind of leadership  
compared to the one we have now

*more collaborative and compassionate, and  
with a sense of purpose and kindness*

# Wat als...?

---

- ...je op je klok kijkt terwijl de collega's in koffiepauze zijn
- ...je een belangrijk feedbackgesprek ongepland toch online wil laten doorgaan
- ...je zelf op kantoor van de ene meeting naar de andere holt

# Let's connect



**Elke Struys**

Co-founder Umital & UmanGo - Co-auteur van  
het boek 'Zelfzorg voor ondernemers'



[elke@umital.com](mailto:elke@umital.com)

0499540301