



AMISTA

**Engageer uw medewerkers voor digitaal
leren via een duurzame leerstrategie**

Agenda

- 
- 1 Het belang van een leerstrategie
 - 2 Casus
 - 3 Op weg naar de ideale leerstrategie
 - 4 Trends & Tools
 - 5 Q & A

Wie zijn we?



Joke Tubée
Digital Learning Consultant
(Prayon)



Morgane Verest
Digital Learning Consultant
(Pidpa)

Over Amista



België, Nederland,
Luxemburg,
Hongarije & India



+250



Consulting & Services
Licenses

We commit to direct innovation &
technology towards tangible results,
enabling you to differentiate and grow.



Learning & Change management team

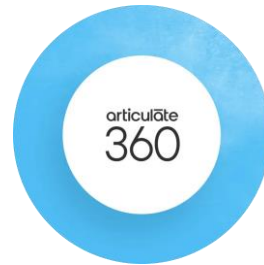
Advies & Expertise

Leerstrategieën
Change management
L&D coördinatie

Design & beheer leermateriaal

SAP Enable Now 
The Key to Successful Knowledge Transfer

 **litmos**



Implementatie, Training & support

We implementeren
Learning tools, LMS
systemen en bieden
jouw team training
en support in deze
tools.

ZEN Accelerator methodologie

Het belang van een leerstrategie



- ◆ Verhogen betrokkenheid en productiviteit
- ◆ Verbeterde leerontwikkeling

Oxford (1990) stated that

“Learning strategies are specific actions taken by the learner to make learning easier, faster more enjoyable, more self-directed, more effective and more transferable to new situation.”

Voordelen van een leerstrategie



**Verhoogde
werk-
tevredenheid**



**Verbeterde
productiviteit**



**Innovatief
denken**



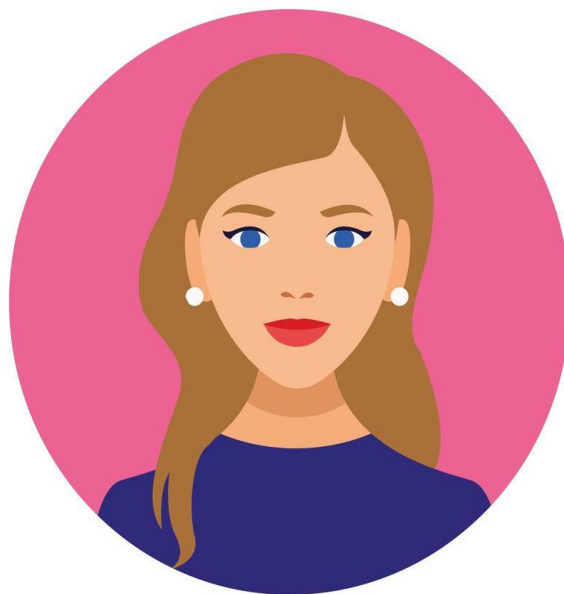
**Pro-actief &
problem
solving**

A group of people are sitting around a table in a meeting room, looking at laptops. The room has a glass wall with many sticky notes attached to it. The scene is dimly lit with warm, orange-toned lighting. The word "Casus" is overlaid in the center in a white, sans-serif font.

Casus



Bedrijf X



Julie, HR



Bram,
Mobiele techniker

In januari 2023 gaan er 3 nieuwe werknemers van start bij bedrijf X. Julie staat in voor de onboarding. Zij toont de 3 nieuwe werknemers de leerstof die doorgenomen dient te worden tijdens de onboarding:

- een algemene onboarding met enkele regels kunnen ze terugvinden op de algemene Sharepoint,
- een PPT omtrent HR topics op de generieke harde schijf van het bedrijf,
- en als laatste enkele werkspecifieke opleidingen toegestuurd via mail.

Verder dient Julie ook 2 dagen live opleiding te geven, waardoor zij haar huidige werktaken even dient stop te zetten. Enkele dagen later start er nog een nieuwe werkkraacht. Julie zal opnieuw de bovenstaande onboarding met hem doorlopen en een live opleiding geven. Eind januari blijkt dat Julie haar dagelijkse werktaken niet voor de deadline afgerond krijgt.

Bram is 1 van de nieuwe werkkrachten binnen het team van de mobiele techniekers. Tijdens zijn start in januari krijgt hij een onboarding toegestuurd. Bram krijgt via verschillende kanalen allerlei soorten informatie waardoor hij niet weet waar eerst te starten. Na enkele dagen is hij klaar met de eerste onboardingstaak en gaat hij op zoek naar de volgende op de algemene Sharepoint. Echter kan hij deze niet vinden en is hij genoodzaakt om enkele collega's om raad te vragen.

In zijn eerste weken wordt hij meegenomen door een collega op de baan om een praktische opleiding te volgen.

A photograph of a meeting room with a warm, orange-red tint. Five people are seated around a table, looking at laptops. The background wall is covered with numerous white sticky notes. The text "Wat loopt er mis in dit scenario?" is overlaid in white.

Wat loopt er mis in dit scenario?

Wat loopt er mis in dit scenario?

- Geen **centrale opslagplaats** voor leermateriaal
- Geen aandacht voor **Learning in the flow of work**
- Geen efficiënt **timemanagement**
- Geen **leerpad/-structuur**
- **One size fits all**

A group of five people are seated around a table in a modern office or meeting room. The room has large windows and a wall covered with numerous white sticky notes. The scene is dimly lit, with a warm, orange-toned light source, possibly a lamp, visible in the background. The people are engaged in a discussion, with some looking at laptops and others at each other. The overall atmosphere is collaborative and focused.

Op weg naar de ideale leerstrategie



**Creëer een
leerpad**



**Maak leren
persoonlijk**



**Stimuleer
Learning in the
flow of work**



Blended Learning



**Centrale
opslagplaats voor
Leermateriaal
LMS**

Creëer een leerpad

- Opeenvolging van stappen die nodig zijn om een specifiek doel te bereiken
- Zorgt voor een **duidelijke structuur**

Voordelen:

- ✓ Flexibiliteit voor de learner
- ✓ Stimuleert zelfstandigheid
- ✓ Maakt differentiatie mogelijk (verschillende leerpaden voor verschillende groepen)



Maak leren persoonlijk

- **No one size fits all**, leren afgestemd op de learner
- Vergroot de betrokkenheid in het eigen leerproces
- Motiveert de learner



Learning in the flow of work

- **Real time en continu leren**
- Vermindert het aantal trainingsuren buiten de kantooruren
- Stimuleert learners tot levenslang leren



Blended learning

- **Hybride aanpak:** combinatie van klassikale en digitale training
- Toename van user adoption
- Verhoogt zelfvertrouwen en motivatie



Centrale opslagplaats voor leermateriaal

- Learning Management Systeem (LMS)
- Verhoogde medewerkerstevredenheid
- Stimuleert zelfstandig leren
- Grotere betrokkenheid
- Eenvoudige rapportage en belangrijke inzichten



ZEN Best Practice Methodology

- Een reeks **standaard** praktijken en -procedures
- Voortdurend verbeterd door **real-life** ervaring
- Voor een **effectieve** implementatie
- Om de **kwaliteit** gedurende het hele project te behouden
- En te zorgen dat je **ZEN** kan blijven!



Profiteer van onze standaardpraktijken



Standaard
Processen



Toolbox



Opleiding &
ondersteuning



Standaard
Processen



Toolbox



Opleiding &
ondersteuning

Training Design Fasen ADDIE Design Model



Analyse



Design



Develop



Implement



Evaluate



Standaard
Processen



Toolbox



Opleiding &
ondersteuning

Project Template Toolbox Ready, Set, Go!

Snelheid verhogen

Fouten verminderen

Consistentie garanderen



Geld besparen



Standaard
Processen



Toolbox



Opleiding &
ondersteuning

Enable your people
Teamwork makes the dream work!

Team model

Intro & training

Ondersteuning



Stabiel, langetermijn oplossing



Trends & Tools

Nieuwe manieren van leren



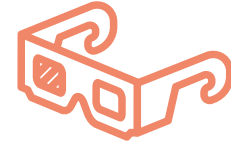
Gamification



**Adaptive
Learning (AI)**



**Sociaal en micro
leren**



**Immersive
learning (VR)**



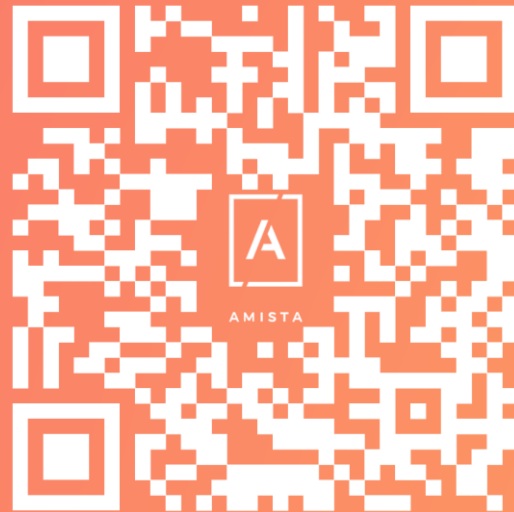
- Learning Management System (LMS)
- Centraal punt voor opbergen trainingsmateriaal
- Opleidingen voor interne en externe partijen
- Gamification, gebruiksvriendelijk, AI, intuïtieve dashboards



- Tool om opleidingsmateriaal (IT & non-IT) te creëren
- Output formats: e-learning, recording, quiz, documentatie, mp4
- In-app help in systemen (SAP en non-SAP)
- Customizable door templates

Get in touch!

Ons team van experts staat
klaar om de oplossing naar
jouw wensen te
implementeren!



A group of five people are seated around a table in a modern office setting, engaged in a meeting. The room has large windows and a wall covered with numerous white sticky notes. The scene is bathed in a warm, orange-red light. The word "VRAGEN?" is overlaid in large white letters in the center of the image.

VRAGEN?

AMISTA