

VEELZIJDIGHEID

Jan Van der Vurst



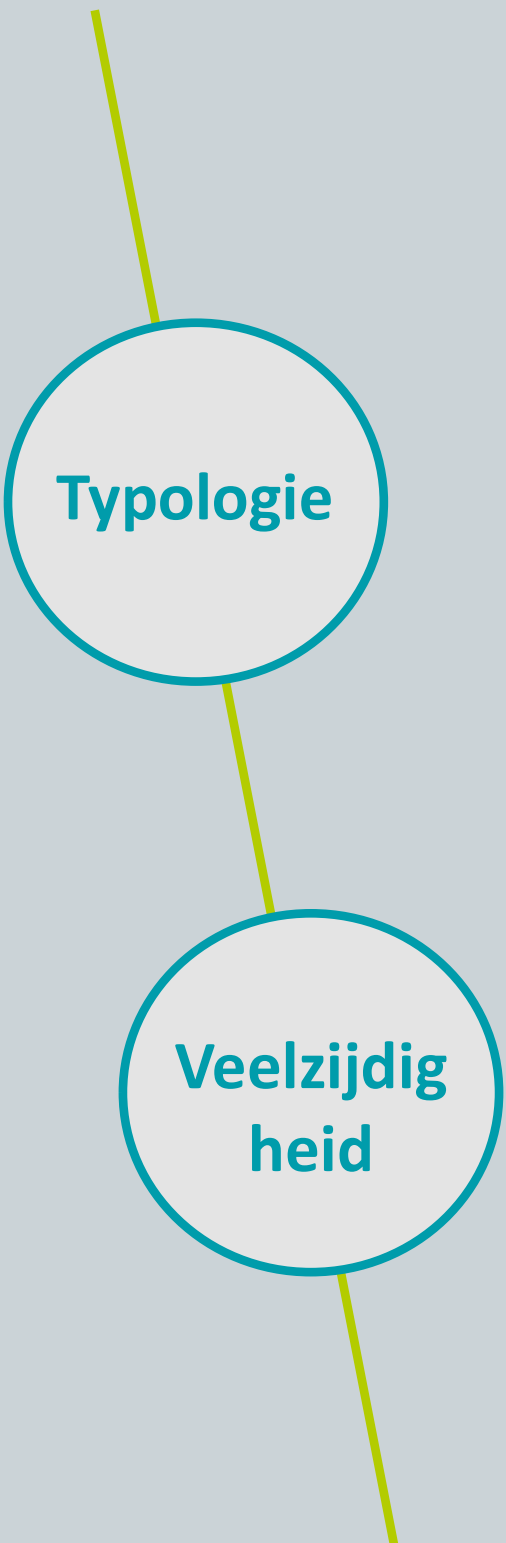
Focus	Stakeholdering en Personal Leadership
Doel	Verruiming van gedragsopties
Basis	Wetenschappelijk onderzoek
Naam	Het rune-teken dat staat voor 'oogst'
Contact	www.jeran.org

PARTNERS

- Axa
- Bayer
- Bekaert **
- Belfius
- BNP Paribas Fortis
- bPost
- Colruyt Group
- Engie
- ExxonMobil*
- GlaxoSmithKline**
- Janssen
Pharmaceutica
- Johnson Controls**
- Johnson&Johnson**
- KBC Group
- Nationale Bank
- Proximus
- Sanofi
- Sibelco
- Telenet Group
- Umicore**
- Vlerick

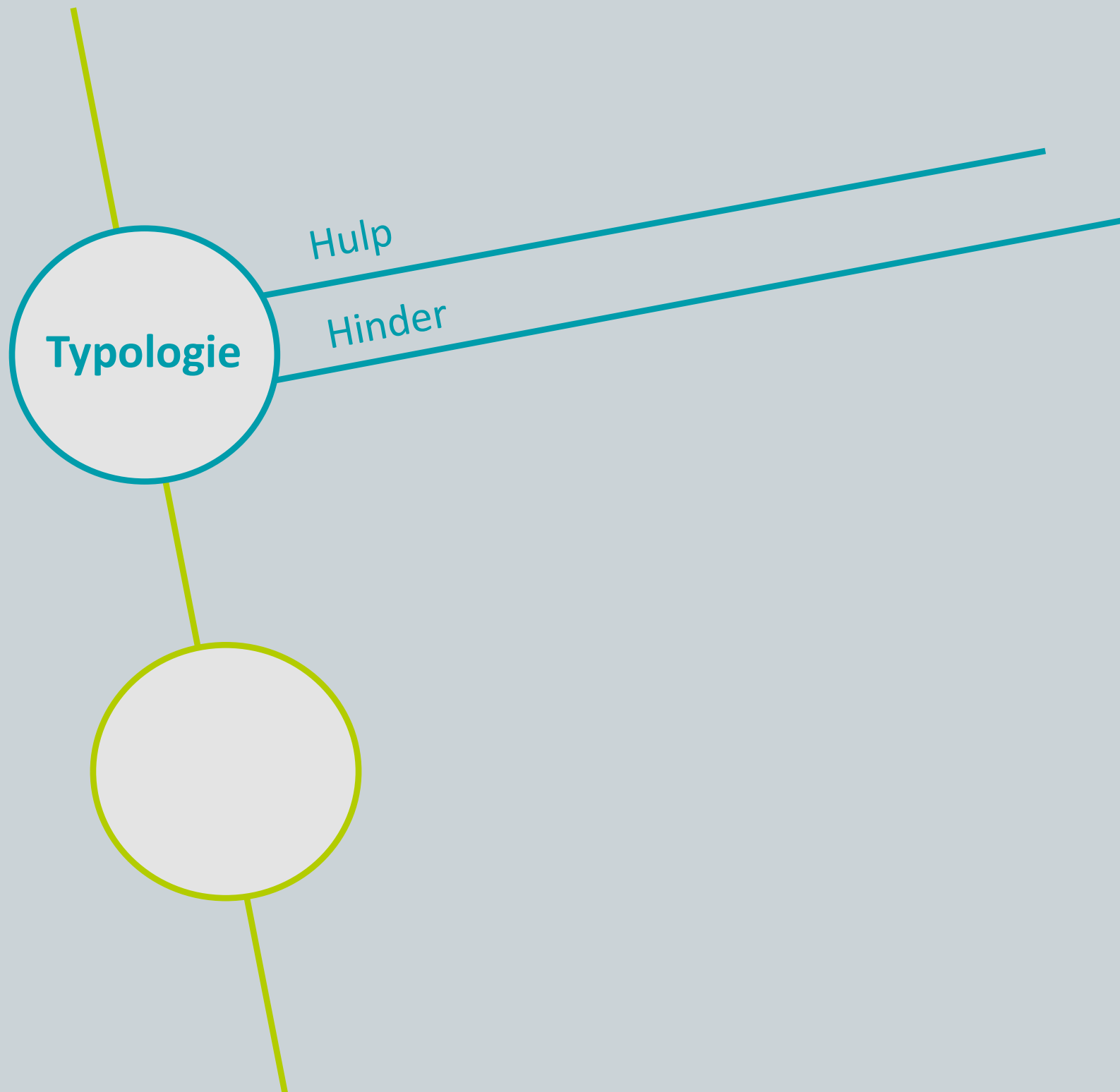
* = Europa

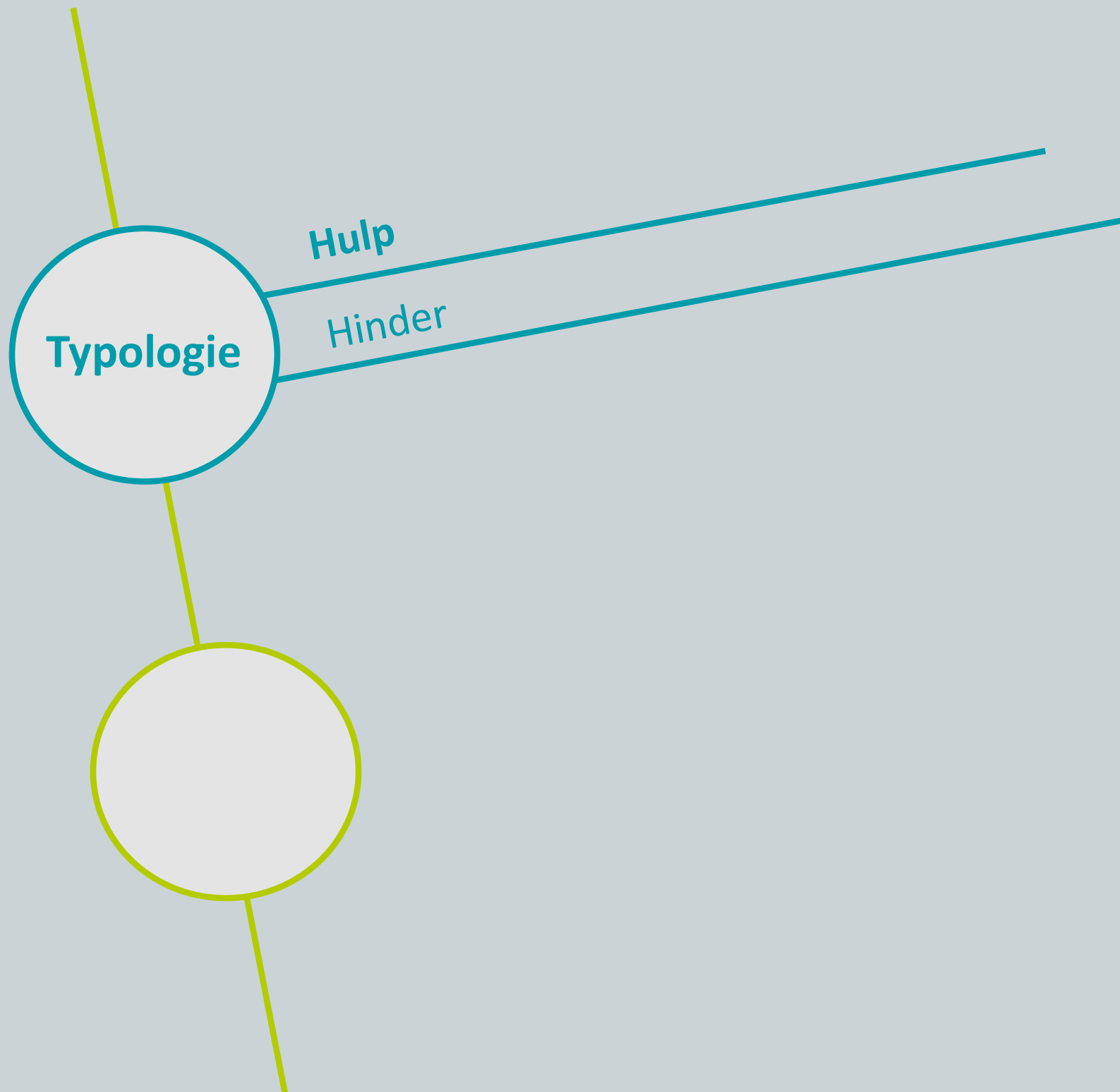
** = Wereldwijd

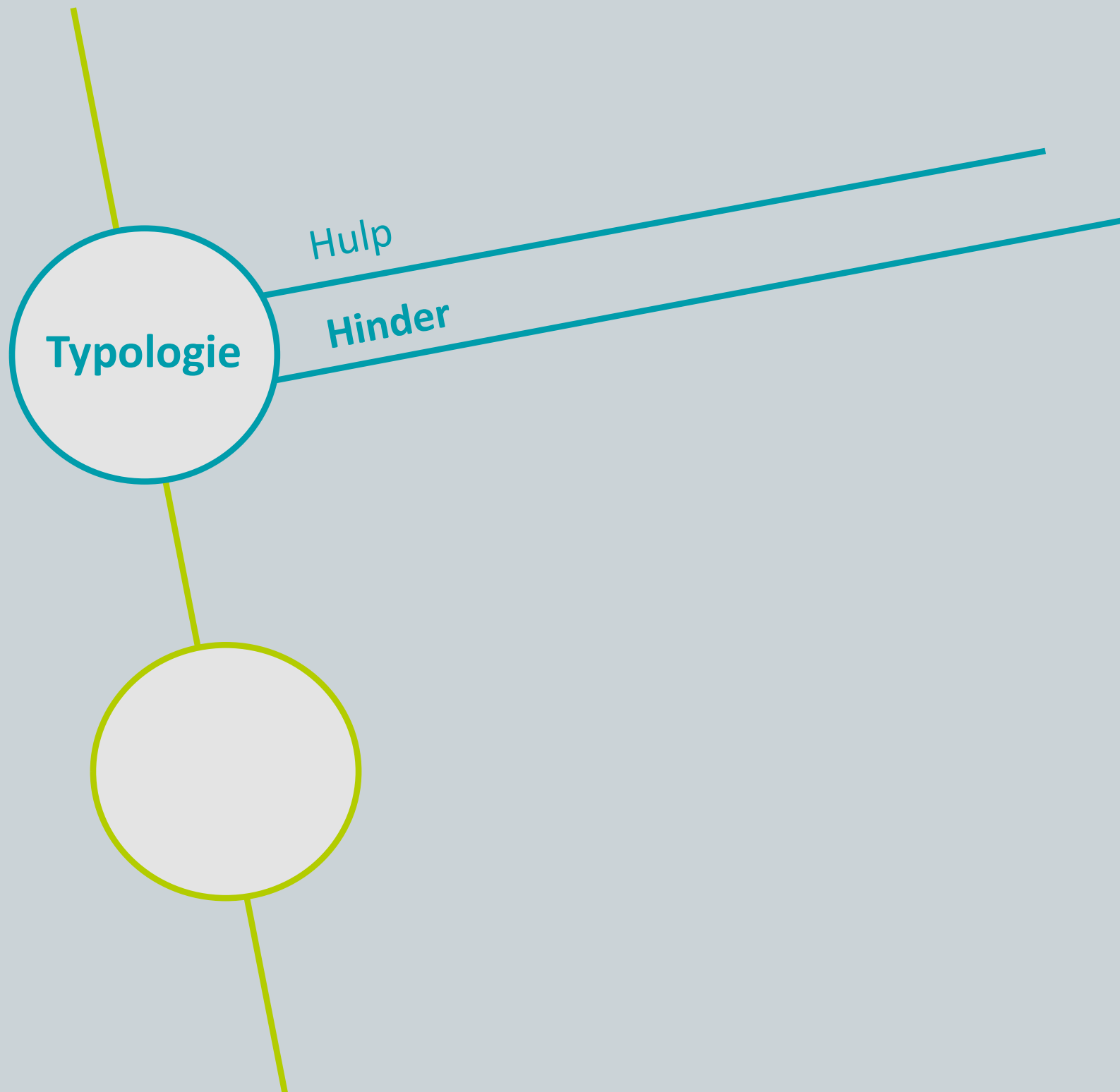


Typologie

**Veelzijdig
heid**

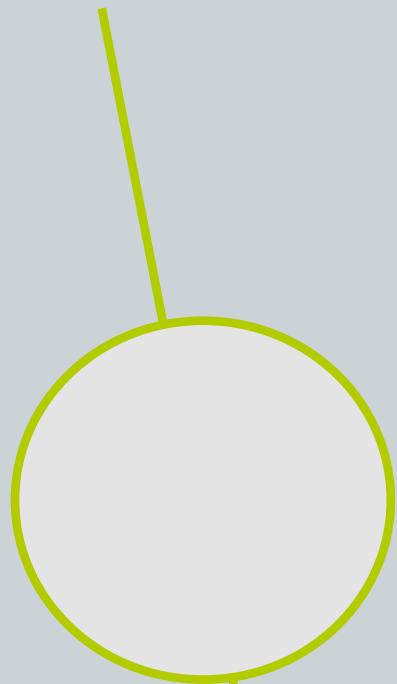








**Typologieën
zijn heel nuttig...
... zolang je ze maar
niet gelooft**

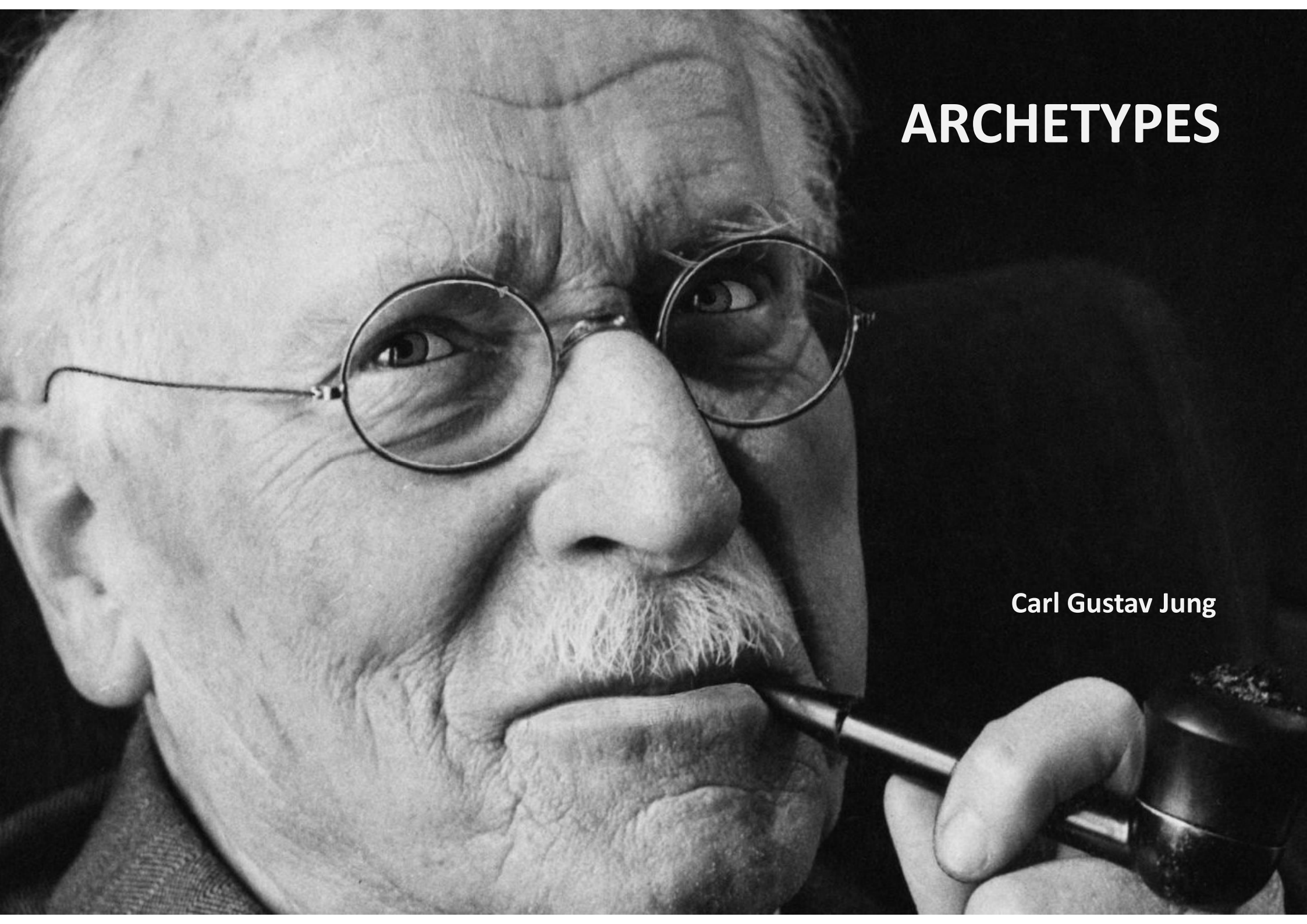


Welke?

Waarom?

Hoe?

Zeus	Leiderschap	Egocentrisme
Hermes	Communicatie	Manipulatie
Hephaistos	Vakkundigheid	Nerd-schap
Hestia	Sereniteit	Wereldvreemdheid
Apollo	Rechtlijnigheid	Rigiditeit
Athena	Tactisch inzicht	Afstandelijkheid
Ares	Vechtlust	Gewelddadigheid
Artemis	Autonomie	Blinde competitie
Demeter	Zorgzaamheid	Betutteling
Aphrodite	Passie	Losbandigheid
Hera	Trouw	Slaafsheid
Poseidon	Contact met emoties	Emotionele uitbarstingen

A black and white close-up portrait of Carl Gustav Jung. He is an elderly man with a white mustache and round glasses, looking slightly to the right with a thoughtful expression. He is holding a dark pipe in his mouth. The background is dark and out of focus.

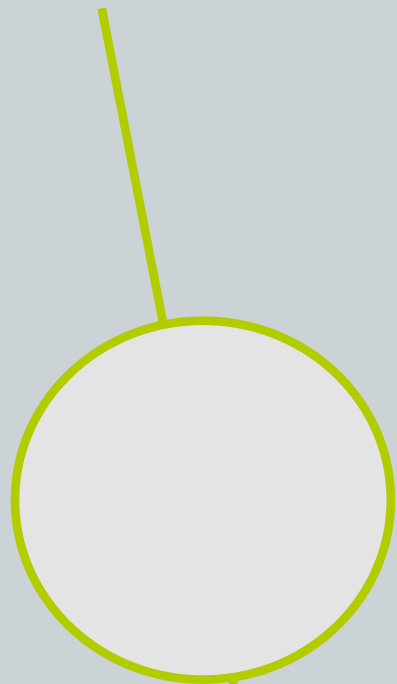
ARCHETYPES

Carl Gustav Jung

Spanningsvelden



Ambigu ipv categorisch



Welke?

Waarom?

Hoe?

Veelzijdigheid is fact of life...



... en noodzakelijk

Interne diversiteit



is voorwaarde voor externe

‘ZONDE’ BIJ DE OUDE GRIEKEN (Thomas Scanlon)

HET DOEL MISSEN

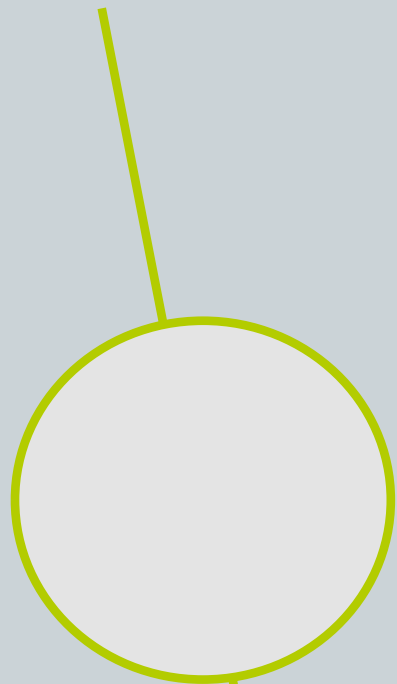
- Menselijke limieten ontkennen – te hoog mikken
- Niet waarmaken wie je bent (Not living up to fulfillment) – **te laag mikken**



Hij was nooit zo naïef om
zijn onderhandelingsstijl te
baseren op zijn
persoonlijke voorkeuren

Hij liet zijn stijl afhangen
van wie hij voor zich had
want het nationaal belang
stond op het spel

Henry Kissinger



Welke?

Waarom?

Hoe?

In déze fase van je
leven/carrière

Wat wil je meer
ontwikkelen?

Wat wil je meer onder
controle krijgen?

Niet: wie ben je?

Veranderingen vinden pas
plaats wanneer mensen
hun **gedrag** veranderen

Ze veranderen hun gedrag
enkel wanneer ze met
kleine dingen beginnen

Confucius

Van:

Ik doe omdat ik ben
naar

Ik ben omdat ik doe

ENJOY THE RIDE

