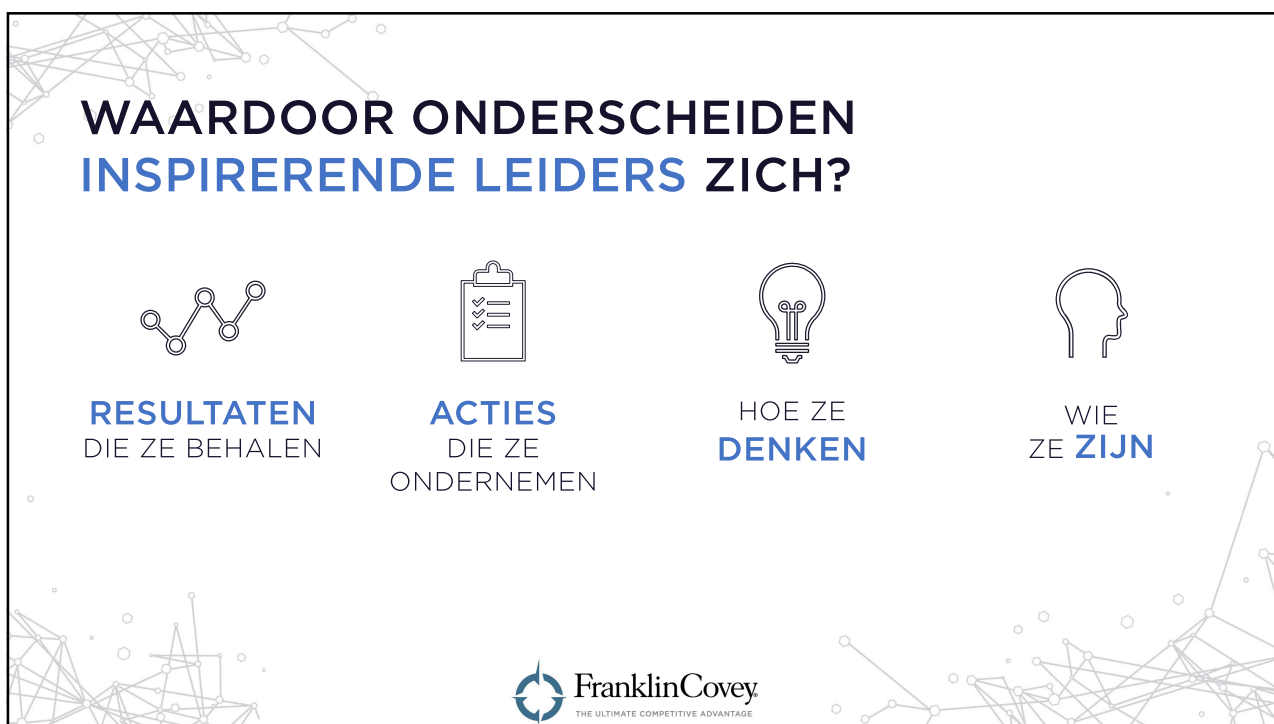




1



2

DRIE NIVEAUS VAN LEIDERSCHAP

LEIDERSCHAPSNIVEAU



INDIVIDUEEL
TEAMLID



EERSTELIJNS
LEIDERS



MEDIOR TOT
SENIOR LEVEL
LEIDERS

LEIDERSCHAPSTRANSFORMATIE

Ontwikkeling VAN afwachtend en ongestructureerd
NAAR verantwoordelijkheid, focus en synergie.

Transformatie VAN beste individueel teamlid
NAAR werk gedaan krijgen met en door anderen.

Verschuiving VAN tactisch NAAR strategisch
vaak met focus op meerdere teams.

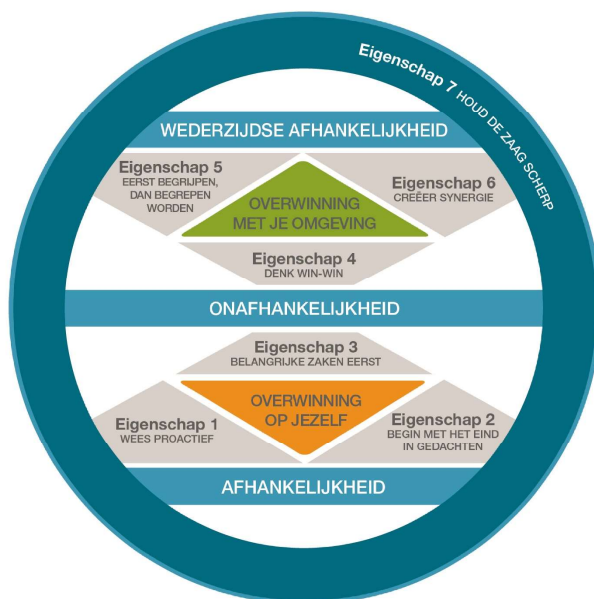


FranklinCovey
THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE

© FranklinCovey.

3

Individueel teamlid: het groeicontinuüm



De 7 eigenschappen
van effectief
leiderschap

The 7 Habits
of Highly Effective
People



FranklinCovey
THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE

4



5



6



INDIVIDUELE **TEAMLEDEN**

De 7 eigenschappen van effectief leiderschap

© Franklin Covey Co. Alle rechten voorbehouden.

7



DRIE NIVEAUS VAN LEIDERSCHAP

LEIDERSCHAPS NIVEAU	LEIDERSCHAP TRANSFORMATIE
 INDIVIDUEEL TEAMLID	Ontwikkeling VAN afwachtend en ongestructureerd NAAR verantwoordelijkheid, focus en synergie.
 EERSTELIJNS LEIDERS	Transformatie VAN beste individueel teamlid NAAR werk gedaan krijgen met en door anderen.

 **FranklinCovey**
THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE

© Franklin Covey.

8

Wat DOEN leiders met deze effectieve mindset **anders**?

DOORSNEE MINDSET

Ik ben verantwoordelijk voor mijn resultaten.

EFFECTIEVE MINDSET

Ik ben verantwoordelijk voor het boeken van resultaten via anderen.

9



10

Technische vaardigheden zijn
bepalend voor 80% van je succes als
individueel teamlid.

Sociale vaardigheden zijn bepalend
voor 80% van je succes als
eerstelijns leider.



11



De 6 cruciale
vaardigheden
voor het leiden
van een team



12



13

DRIE NIVEAUS VAN LEIDERSCHAP

LEIDERSCHAPSNIVEAU	LEIDERSCHAPSTRANSFORMATIE
 INDIVIDUEEL TEAMLID	Ontwikkeling VAN afwachtend en ongestructureerd NAAR verantwoordelijkheid, focus en synergie.
 EERSTELIJS LEIDERS	Transformatie VAN beste individueel teamlid NAAR werk gedaan krijgen met en door anderen.
 MEDIOR TOT SENIOR LEVEL LEIDERS	Verschuiving VAN tactisch NAAR strategisch vaak met focus op meerdere teams.


FranklinCovey
THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE

© FranklinCovey

14

De 4 essentiële rollen van leiderschap



© Franklin Covey.

15

“Ik ben een **gewaardeerd** lid
van een **winnend** team
dat **betekenisvol** werk levert
in een omgeving van **vertrouwen**.”



© Franklin Covey Co. Alle rechten voorbehouden.

16

4 drijfveren voor betrokkenheid



28 / © Franklin Covey Co. Alle rechten voorbehouden.



© Franklin Covey.

17



© Franklin Covey.

18



19

DRIE NIVEAUS VAN LEIDERSCHAP

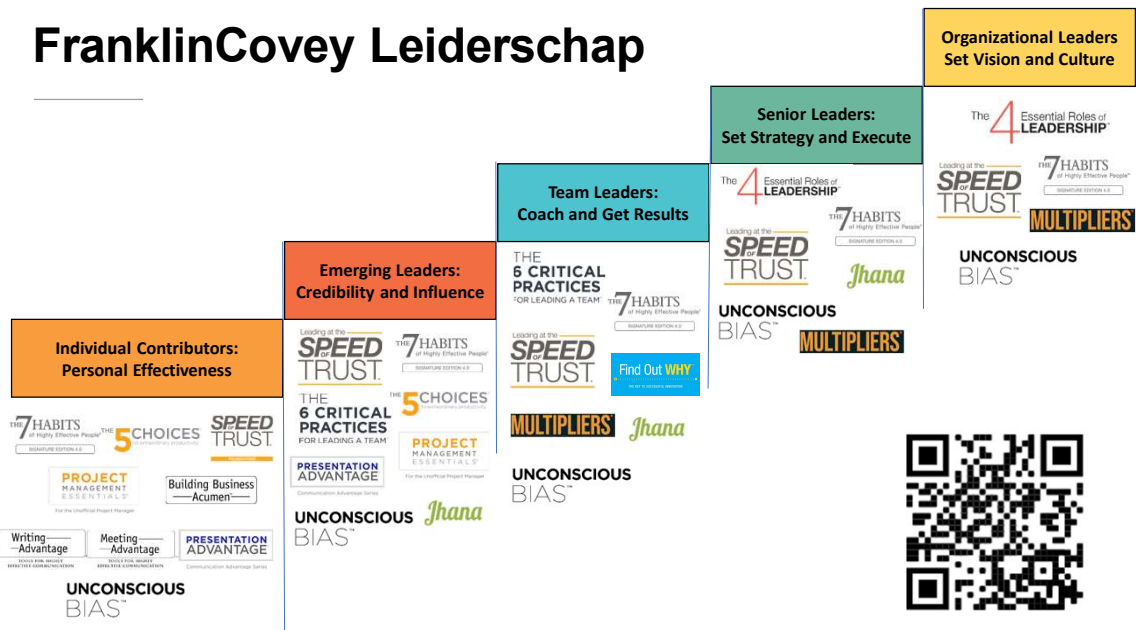
LEIDERSCHAPS NIVEAU	LEIDERSCHAPSTRANSFORMATIE
 INDIVIDUEEL TEAMLID	De 7 eigenschappen van effectief leiderschap
 EERSTELIJNS LEIDERS	De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team
 MIDIOR TOT SENIOR LEVEL LEIDERS	De 4 essentiële rollen van leiderschap


FranklinCovey
THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE

© FranklinCovey

20

FranklinCovey Leiderschap



www.franklincovey-benelux.com

21

“

DE **CULTUUR** VAN EEN ORGANISATIE WORDT BEPAALD DOOR HET **COLLECTIEVE GEDRAG VAN HAAR LEIDERS**. ALS JE JOUW CULTUUR WILT VERANDEREN, MOET JE HET COLLECTIEVE GEDRAG VAN JE LEIDERS VERANDEREN.

”

RAM CHARAN
BEDRIJFSADVISEUR, AUTEUR EN SPREKER

22

DE ESSENTIE VAN LEIDERSCHAP

De 7 eigenschappen
van effectief leiderschap

De 6 cruciale vaardigheden
voor het leiden van een team

De 4 essentiële rollen van leiderschap

BEDANKT!
Erik ROGER



23

7-6-4 De essentie van leiderschap

Erik ROGER

www.franklincovey-benelux.com



24