

SENSIBILISEREN + OPLEIDEN

THEATER
PRAKTIJSIMULATIES
WORKSHOPS
VIDEO



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*



Paul Carpentier - Naar een open feedback cultuur: theater & video in een blended learningtraject (Proeverijen '21)

De spiegel voorhouden via theater (fysiek of online) blijft een ijzersterk medium om te sensibiliseren. Klein Barnum voegt daar in een voor- en natraject videofragmenten aan toe om de succeschansen tot een cultuurwijziging te vergroten. Zo krijgt u een tool in handen om via de kracht van de herhaling de bedrijfscultuur positief te beïnvloeden.

- *Laat je verrassen door ons nieuw aanbod video-sketches*
- *Onderga een sneak-preview van dit sensibiliseringstraject*
- *Ervaar hoe korte videofragmenten (met interactie) gespreid in de tijd uw boodschap onder de aandacht kunnen houden*



EEN OPBOUWENDE
FEEDBACKCULTUUR ...
STEUNT VOORAL OP
EEN GEVOEL VAN
WAARDERING.



**KLEIN
Barnum**

mens en interactie
ontcijferen

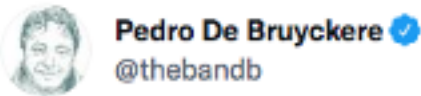
Vraag voor u: aan welke kenmerken of voorwaarden moet een leerprogramma beantwoorden om impact te hebben?

Antwoorden uit het publiek op de proeverijen '21: 'het moet aanspreken, herkenbaar zijn, mag ook leuk zijn, toepasbaar, aansluiten op de eigen leefwereld'.

Dit zijn kwaliteiten waar Klein Barnum steeds op ingezet heeft via theater: leuk, herkenbaar, toepasbaar, aansluiten op de eigen leefwereld, veilig, ...

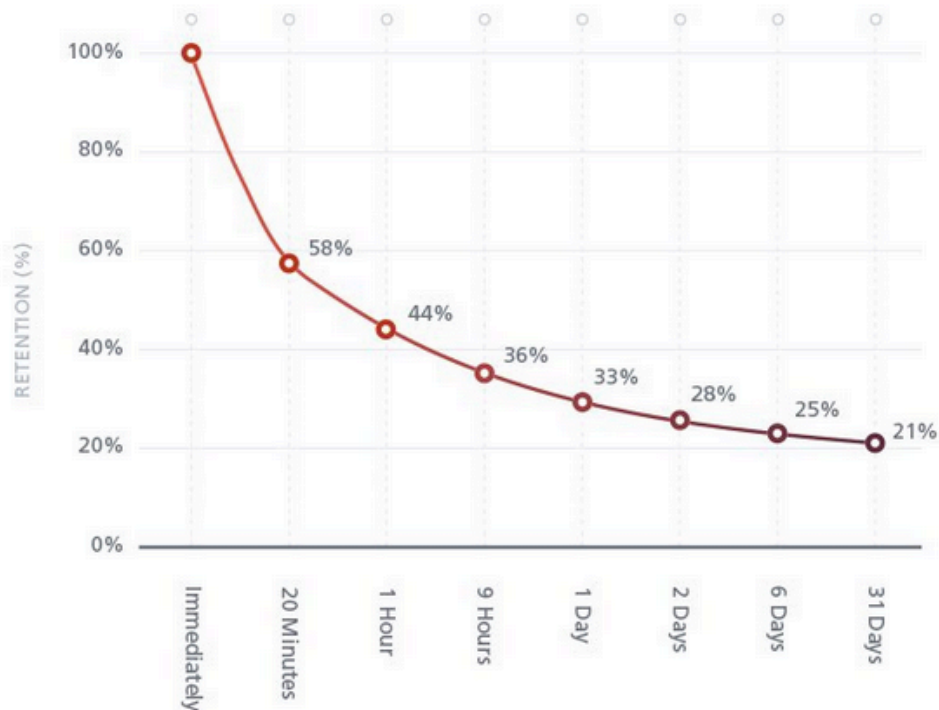
Nieuw in ons aanbod is dat we kunnen inspelen op het noodzakelijke aspect van **Herhaling*** via Video's vooraf en achteraf: **Teaser** en **Refreshes**, en via de format **OEFENLABO**.

(*Pedagoog Pedro De Bruyckere – over de vergeetcurve van Ebbinghaus, en de noodzaak van herhaling)

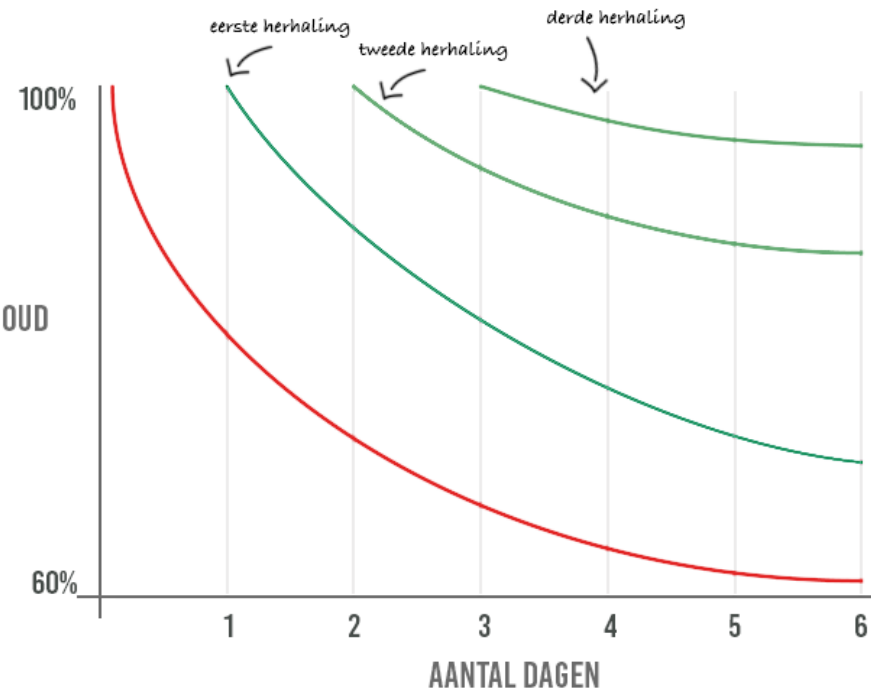


...

The Ebbinghaus Forgetting Curve



WAT JIJ ONTHOUD



WELCOME FEEDBACK

4 puzzelstukken om te werken op herhaling

TEASER



Uitnodiging vooraf op video
'setting the expectations'

INTERACTIEF THEATER



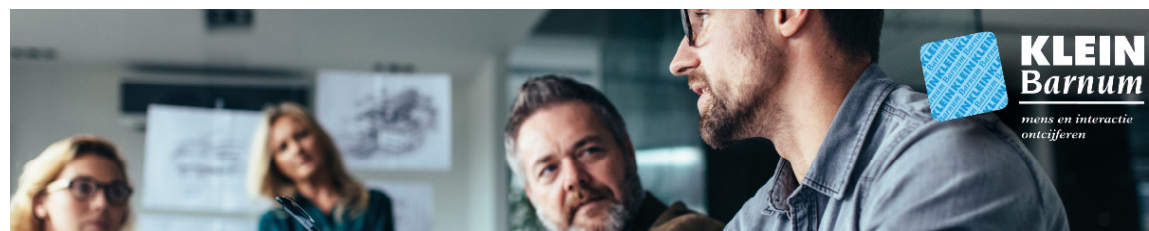
Voel het effect van goede en slechte feedback dankzij de realistische opvoering door bedrijfsacteurs. Leer hoe je opbouwende feedback geeft en wat de valkuilen zijn.

REFRESH-VIDEO'S

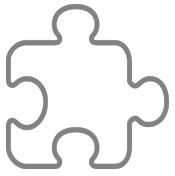


Stuur na afloop refreshvideo's en zorg zo dat de *lessons learned* zeker blijven hangen.

OEFENLABO met trainingsacteur



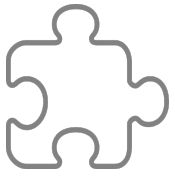
Deelnemers oefenen met eigen cases in een veilige omgeving van een kleine groep. Een ervaren trainingsacteur geeft geloofwaardig tegenspel, en duidende feedback. Deelnemers leren door simulatie én observatie.



Puzzelstuk 1: De Teaser heeft als functie: 'setting expectations' (NL & FR)

een filmpje van een kleine 3 minuten, waar je als deelnemer een uitnodiging ontvangt, en al enkele vragen voorgeschoteld krijgt, om over na te denken. "setting the expectations"





Puzzelstuk 2: De voorstelling als hoofdbestanddeel: Sensibiliseren, Leren. (NL & FR)

Een voorstelling interactief theater (fysiek of online) bij Klein Barnum bevat een 15-tal sketches, afgewisseld met meerkeuzevragen en discussie in het publiek. Ten slotte definiëren we duidelijk de DO's of best-practices.

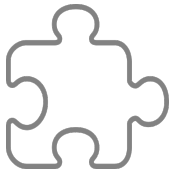
Elke sketch bevat 1 duidelijk aspect : een valkuil of een voorbeeld van een best-practice.

De verschillende hoofdstukken zijn: het belang van opbouwende en waarderende Feedback, de helaas herkenbare valkuilen bij het brengen van een positieve Feedback, het brengen van veranderfeedback, en tenslotte: luisteren of Feedback ontvangen.

Voorstelling

WELCOME FEEDBACK naar een opbouwende feedbackcultuur





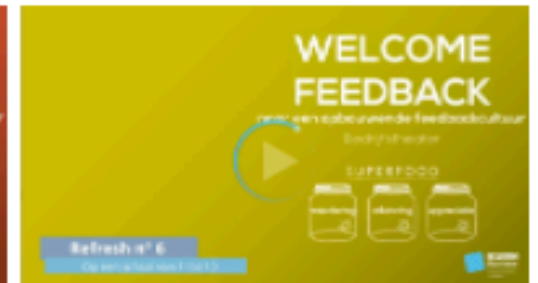
Puzzelstuk 3: De REFRESHES hebben als functie: herhalen. (NL & FR)

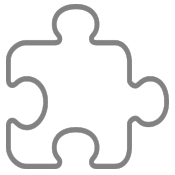
Wij voorzien 6 korte video's die onze klant met regelmaat kan sturen naar de deelnemers na afloop van de voorstelling. 6 REFRESHES, die elk hun aspect van de voorstelling terug onder de aandacht brengen.

Refreshes



WELCOME FEEDBACK 6 REFRESHES NL & FR





Puzzelstuk 4: OEFENEN met eigen cases (NL & FR)

Als we het hebben over de impact van een leertraject, en de noodzaak van te werken op herhaling, verwijzen we graag naar een 4^{de} puzzelstuk in het aanbod van Klein Barnum:

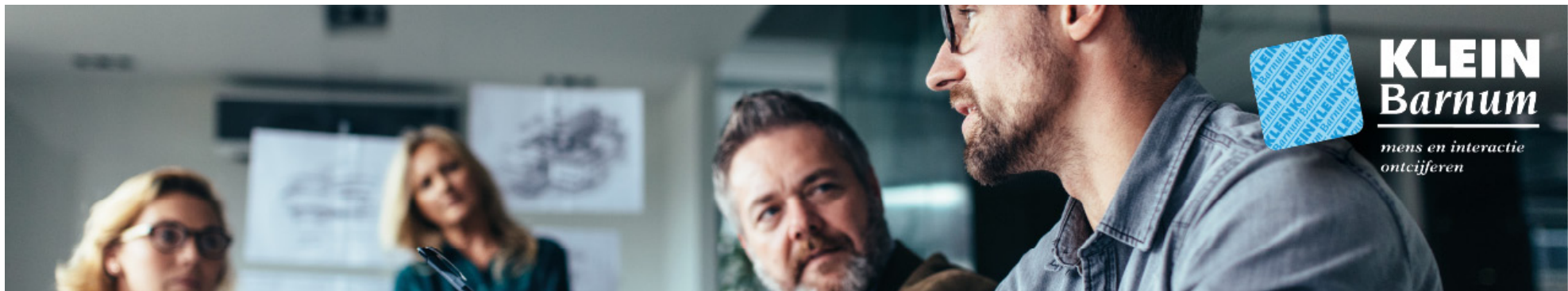
OEFENLABO

OEFENLABO met trainingsacteur

In een veilige omgeving experimenteren

Een sessie van 3u30 biedt plaats aan 5 à 6 deelnemers. Deze beperkte groep garandeert een ongedwongen sfeer, de korte duur van de sessie zorgt voor punch, en weet de kloof tussen theorie en praktijk te overbruggen. De meerwaarde wordt door deelnemers unaniem bevestigd, dankzij volgende ingrediënten:

- Oefenen met eigen cases
- Realistisch en geloofwaardig tegenspel door een ervaren trainingsacteur
- Waardevolle en constructieve feedback van trainingsacteur en andere deelnemers
- Gestructureerd d.m.v. een HANDIGE SET INFOFICHES met technieken en modellen, afgestemd op de noden van de deelnemers
- Leerpunten gericht op praktische bruikbaarheid

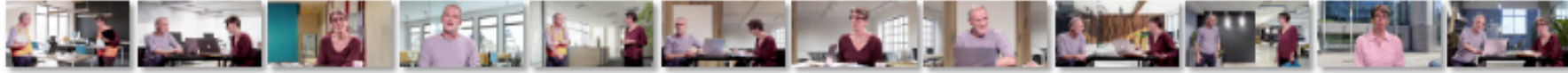


**KLEIN
Barnum**
*mens en interactie
ontcijferen*

Volgende titels in het repertoireaanbod van Klein Barnum zijn voorhanden op video in het NL & FR.
De optie NATRAJECT staat voor: Teaser en REFRESHES beschikbaar in het NL en het Frans.

WELCOME FEEDBACK

optie: NATRAJECT



LEIDERSCHAP & INTERACTIE



CARE – klantgerichtheid op de planken

optie: NATRAJECT



CHANGEZ - spel der veranderingen



omgaan met DIVERSITEIT

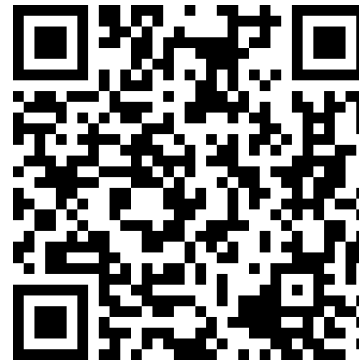


Open kennismakingssessie voor opleidingsverantwoordelijken bijwonen?

Demosessie **Welcome Feedback** (*) op [17 november 2021](#) van 09:30 tot 11:30
in onze workshopruimte in Gent, Dok Noord 4, gebouw C/001.

(*Gratis, mits inschrijving. Enkel voor opleidingsverantwoordelijken. Max. 2 personen.)

Meer info en [inschrijven](#)



Klik of scan QR



Neem een kijkje op de website naar onze andere programma's.

naar website

THEATER



Theater op maat

Uw boodschap in een eigen kledje



IMPRO-LABO® Interactief theater op maat

Interactief theater met uw 'real life cases'



WELCOME FEEDBACK **NIEUW**

Naar een opbouwende feedbackcultuur



STRESS - RESET the MINDSET

Een theatervoorstelling als Anti-stressvaccin



Leiderschap & Interactie **NIEUW**

4 sleutels tot intrinsieke motivatie



CARE

Klantgerichtheid op de planken



CHANGEZ - Spel der veranderingen

Sensibiliseren tot constructieve participatie



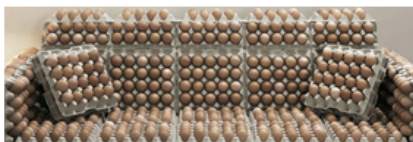
Veiligheid onder SPANNING

Een ernstige boodschap met gevoel voor humor



Intrapreneurship

All aboard?



ETHISCHE DILEMMA'S - Theater & debat

Deontologische code en integriteit



TEAMSPIRIT REPAIR CAFÉ **NIEUW**

Naar respectvolle communicatie



RESPECT

Sensibilisering voor gemeentediensten

SENSIBILISEREN + OPLEIDEN

THEATER
PRAKTIJSIMULATIES
WORKSHOPS
VIDEO



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*

