



DE PARADOX VAN WEERBAARDHEID EN WENDBAARHEID

*Schrijf je in voor
een gratis learning journey*





*“We moeten iets doen
aan de veerkracht
van onze mensen”*



“Veerkracht gaat over de kracht om terug te veren na tegenslag of verandering.”

1. Helemaal akkoord
2. Eerder akkoord
3. Ik weet het niet zeker
4. Eerder niet akkoord
5. Helemaal niet akkoord

#FEITOFFICTIE



weerbaarheid



“Veerkracht is het vermogen om om te gaan met stress en tegenslag en je aan te passen aan de nieuwe situatie.”



wendbaarheid

#FEITOFFICTIE

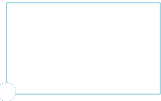


The resilience paradox



HEATMAP



		WEERBAARHEID			WENDBAARHEID		
 Medewerker	Hoe schat je dit in bij de medewerkers van het team?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre hebben zij tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Leidinggevende	In hoeverre is de leidinggevende onderlegd in het ondersteunen van zijn medewerkers?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft de leidinggevende tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Team	In hoeverre wordt dit bespreekbaar gemaakt binnen het team?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft het team tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Afspraken	In hoeverre heeft het team afspraken gemaakt?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft het team tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3



“Sommige mensen zijn veerkrachtiger
dan andere”

1. Helemaal akkoord
2. Eerder akkoord
3. Ik weet het niet zeker
4. Eerder niet akkoord
5. Helemaal niet akkoord

#FEITOFFICTIE



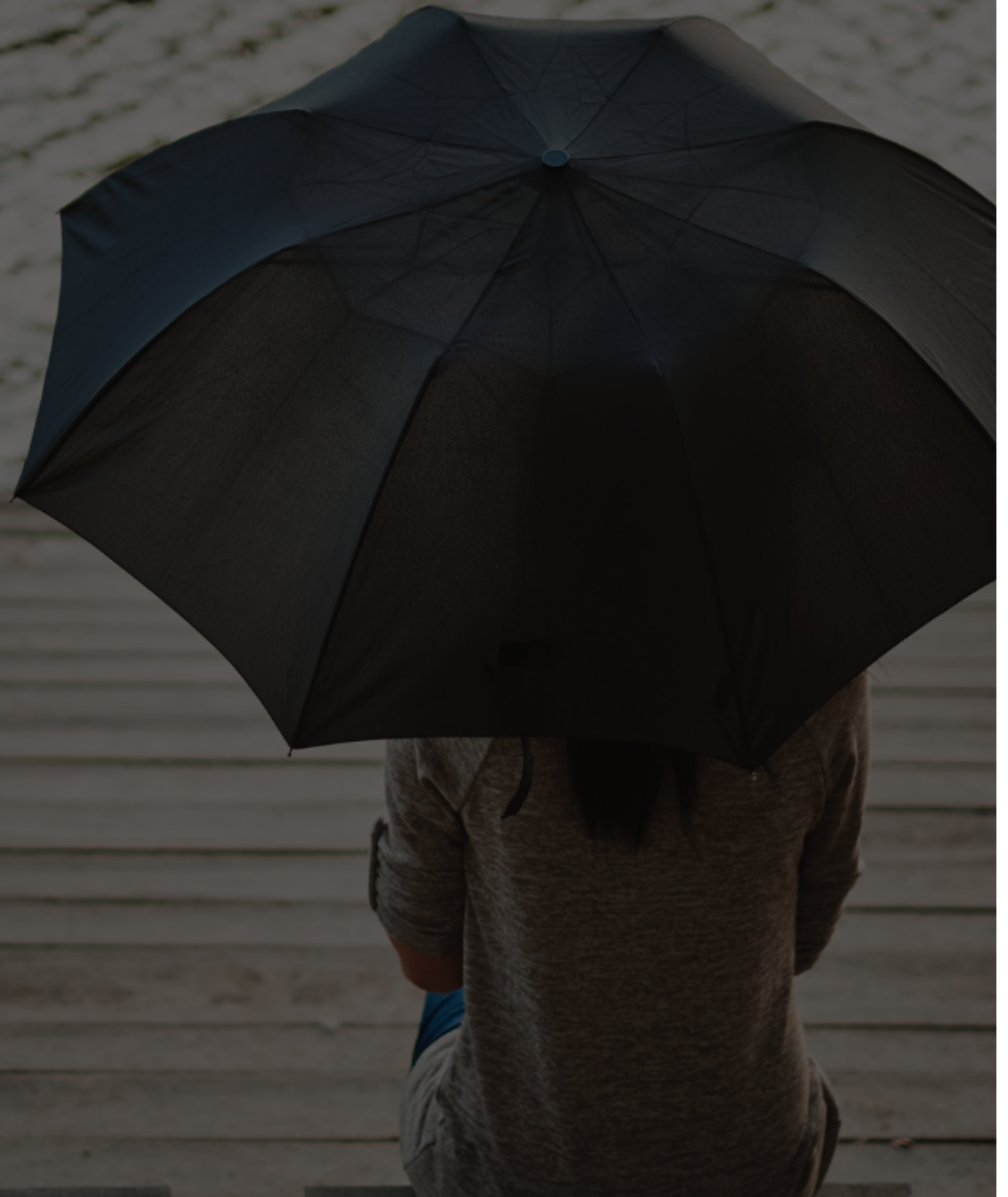
“Veerkracht is dynamisch en
kan binnen één individu
fluctueren.”

#FEITOFFICTIE



BESCHERMENDE FACTOREN

REMMENDE FACTOREN





VEERKRACHT

ONE SIZE
FITS ALL?





“Om de veerkracht van een team te versterken moet je vooral op individuele veerkracht werken.”

1. Helemaal akkoord
2. Eerder akkoord
3. Ik weet het niet zeker
4. Eerder niet akkoord
5. Helemaal niet akkoord

#FEITOFFICTIE



“Een team van zeer veerkrachtige individuen is niet noodzakelijk een veerkrachtig team.”

#FEITOFFICTIE



*Het geheel is meer
dan de som der delen*

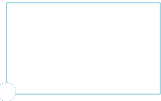




Hoe begin je hier nu aan?

HEATMAP



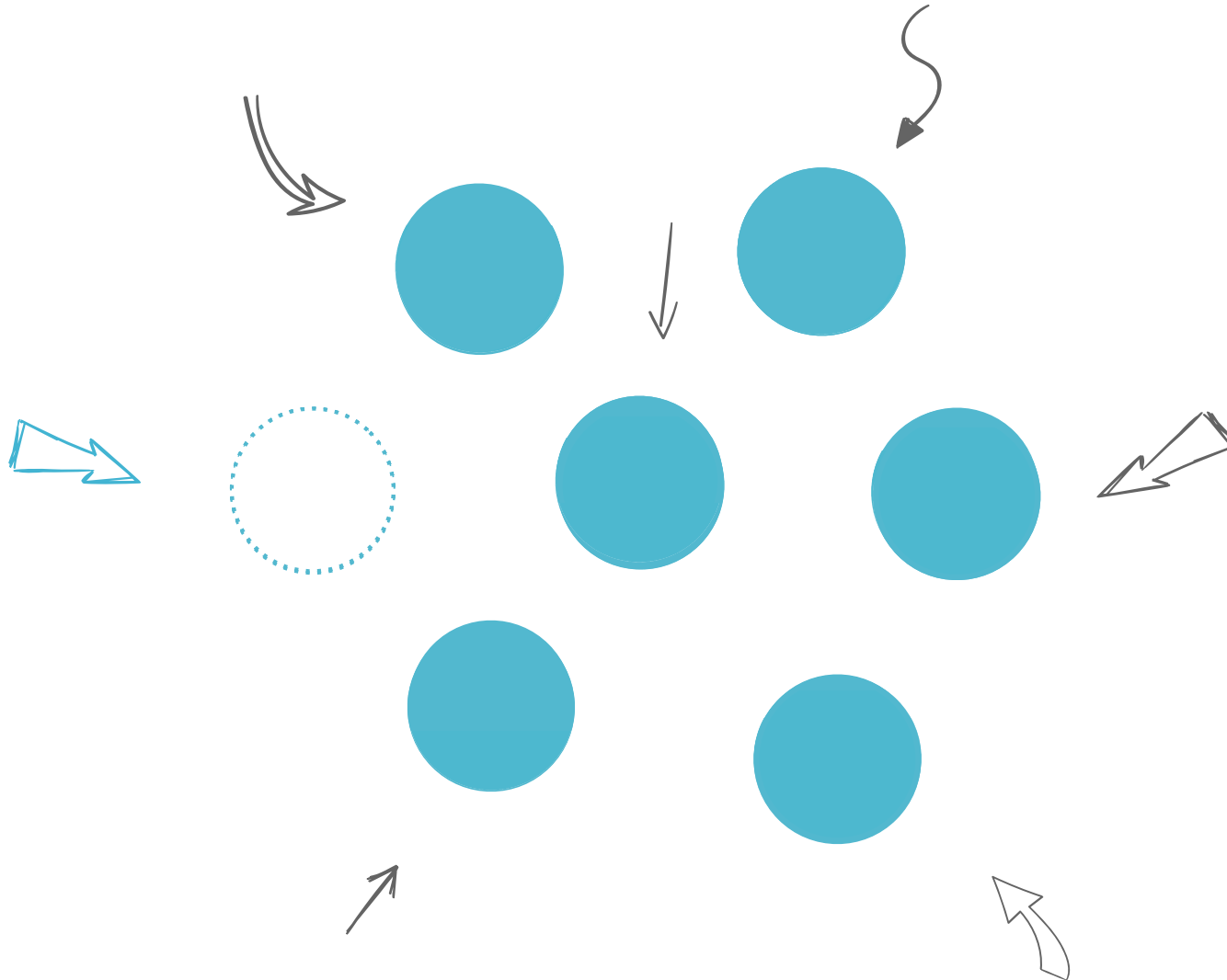
		WEERBAARHEID			WENDBAARHEID		
 Medewerker	Hoe schat je dit in bij de medewerkers van het team?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre hebben zij tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Leidinggevende	In hoeverre is de leidinggevende onderlegd in het ondersteunen van haar medewerkers?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft de leidinggevende tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Team	In hoeverre wordt dit bespreekbaar gemaakt binnen het team?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft het team tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Afspraken	In hoeverre heeft het team afspraken gemaakt?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft het team tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3



4 NIVEAU'S

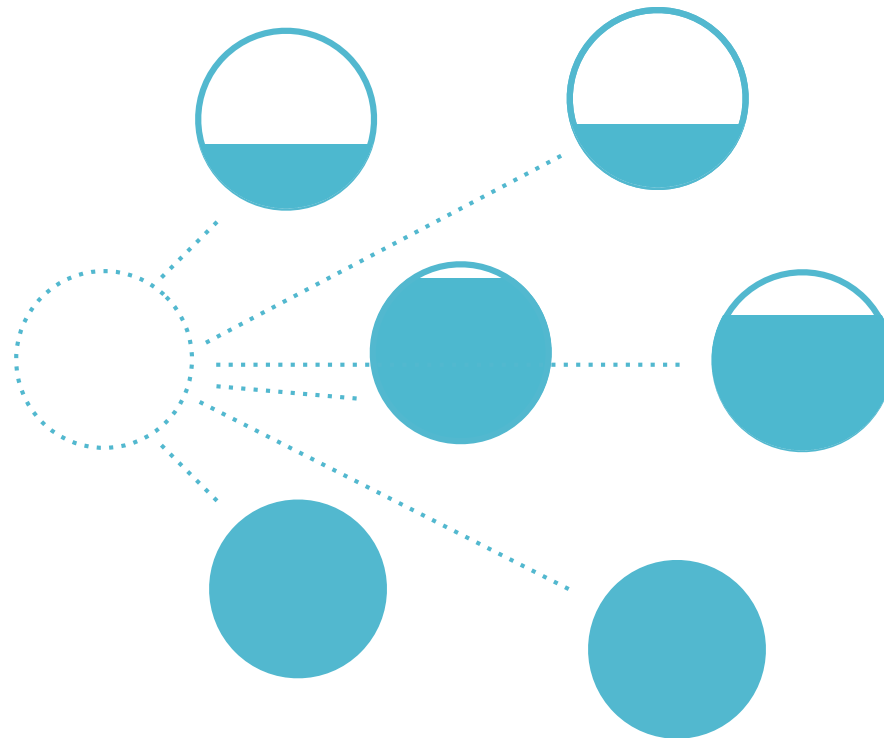
NIVEAU 1

MIJN VEERKRACHT VERHOGEN



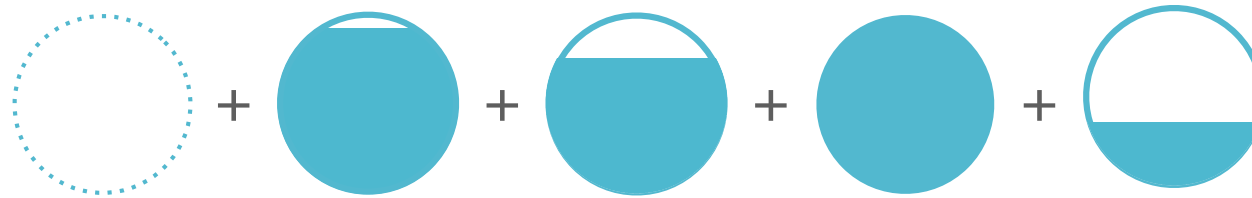
NIVEAU 2

VEERKRACHTIG LEIDERSCHAP

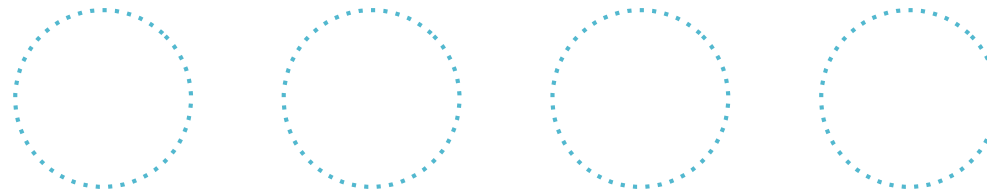


Veerkracht

HET GEHEEL IS MEER DAN DE SOM DER DELEN



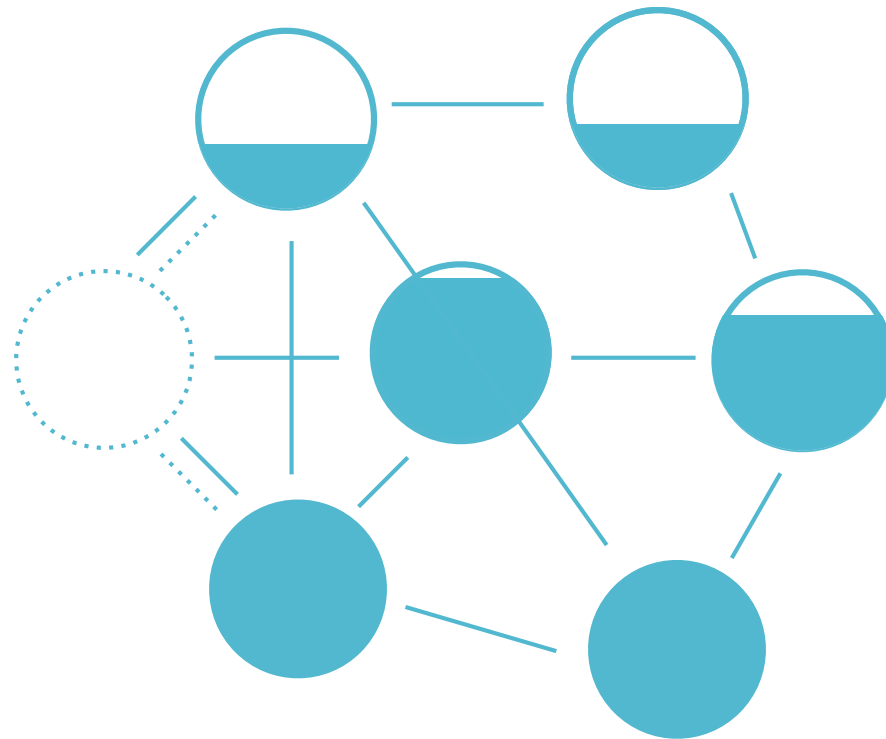
INDIVIDUELE VEERKRACHT



VEERKRACHTIG LEIDERSCHAP

NIVEAU 3

EEN VEERKRACHTIG TEAM



INSPIREREN | TRAINEN | DO-IT-YOURSELF | OP MAAT

OUR SOCIAL BRAIN

WHY WE ARE WIRED TO CONNECT

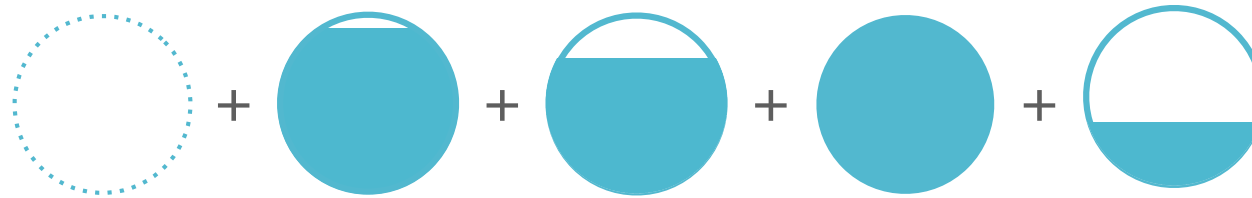
9u30 // 11u45 // 14u15

THE TIPPING POINT
Building the skills for today and tomorrow

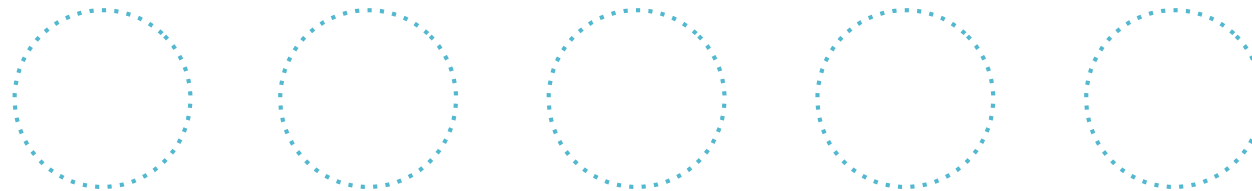


Teamveerkracht

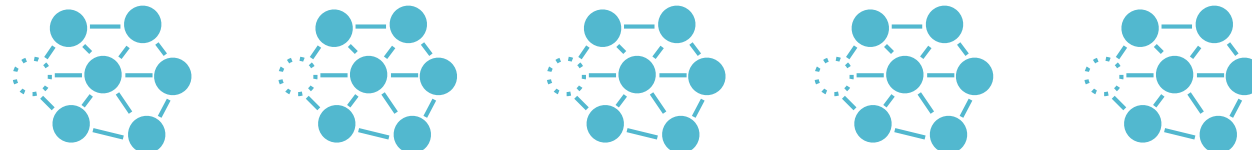
HET GEHEEL IS MEER DAN DE SOM DER DELEN



INDIVIDUELE VEERKRACHT



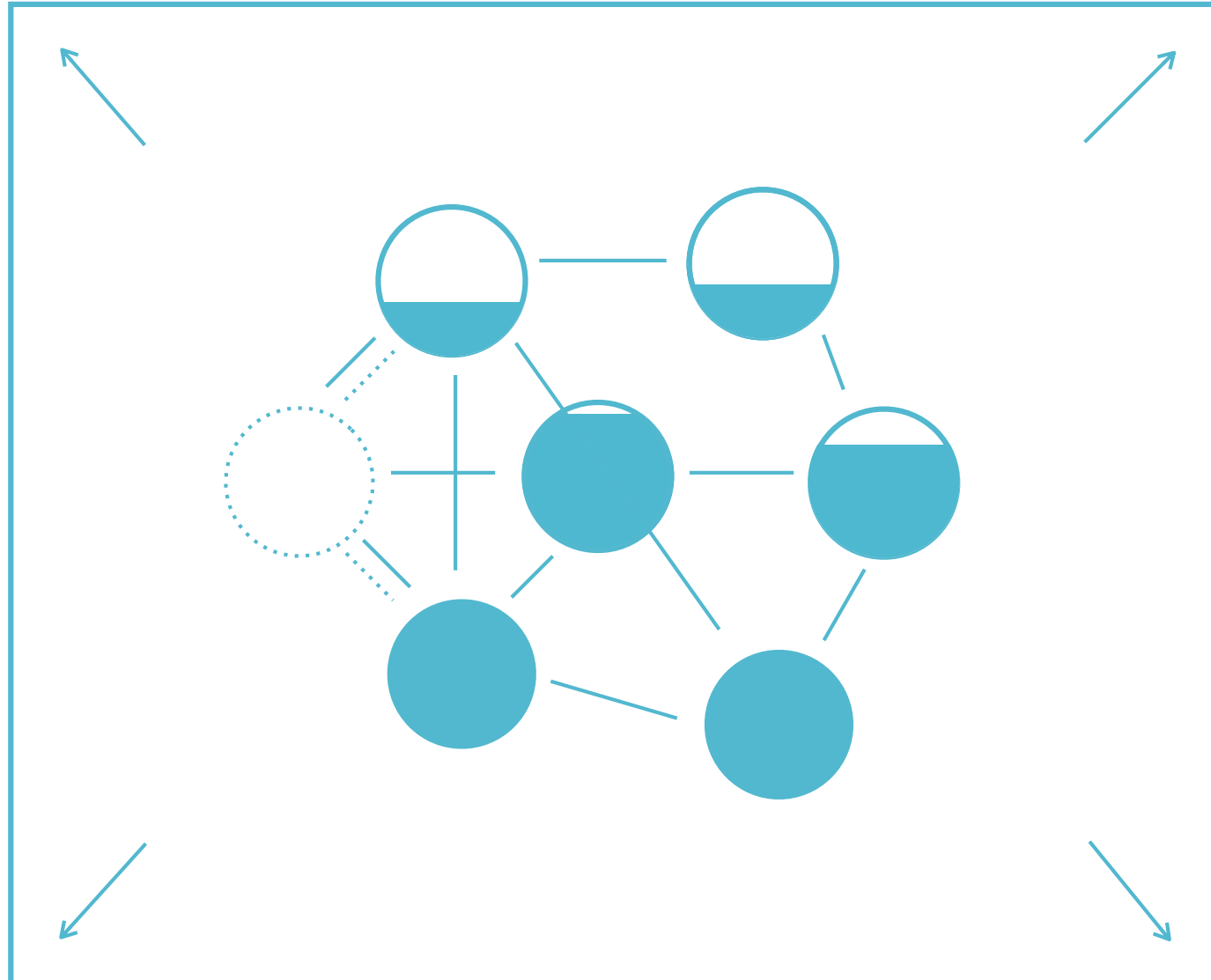
VEERKRACHTIG LEIDERSCHAP



EEN VEERKRACHTIG TEAM

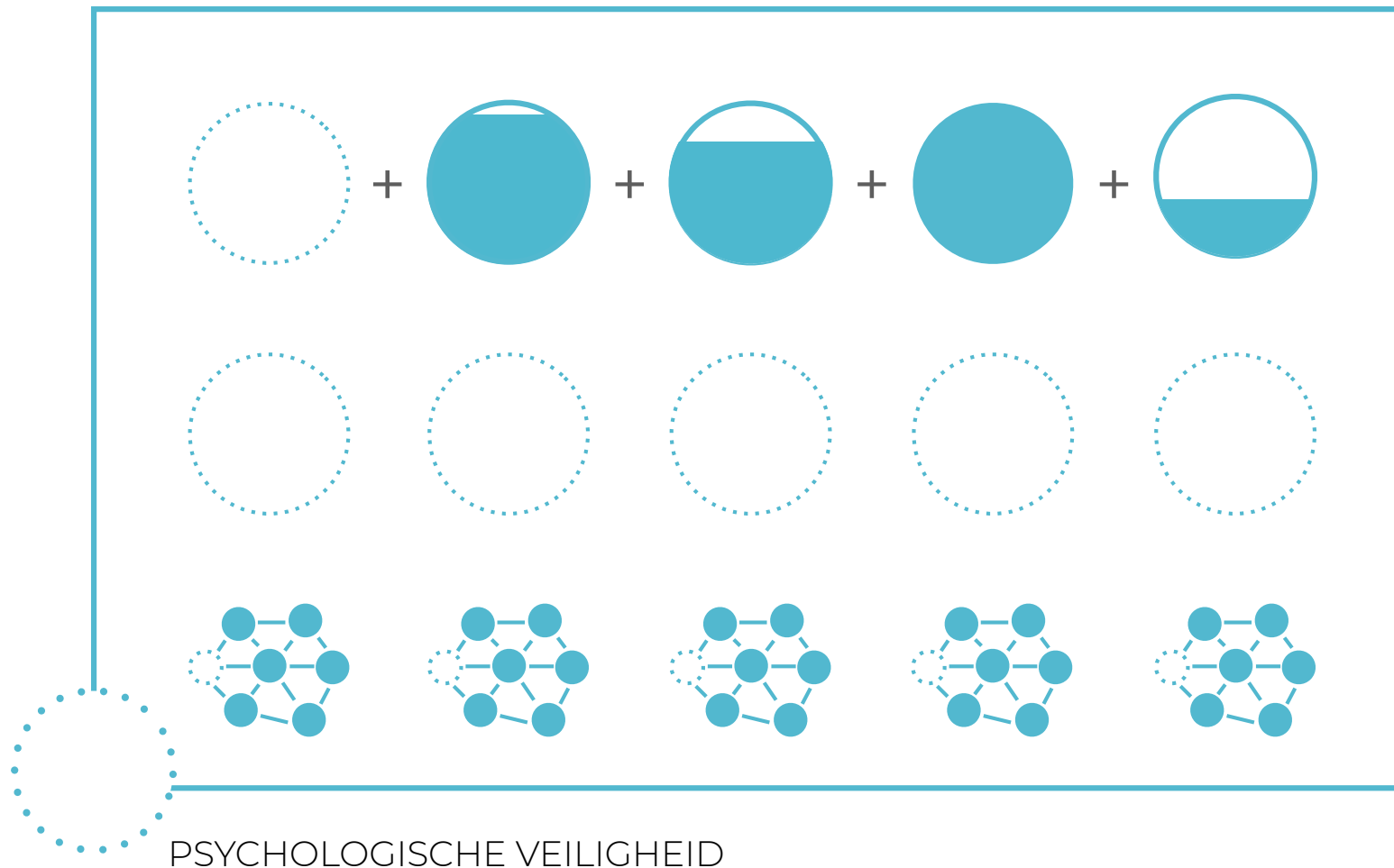
NIVEAU 4

PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID



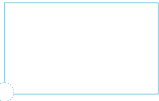
Teamveerkracht

HET GEHEEL IS MEER DAN DE SOM DER DELEN



HEATMAP



		WEERBAARHEID			WENDBAARHEID		
 Medewerker	Hoe schat je dit in bij de medewerkers van het team?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre hebben zij tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Leidinggevende	In hoeverre is de leidinggevende onderlegd in het ondersteunen van zijn medewerkers?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft de leidinggevende tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Team	In hoeverre wordt dit bespreekbaar gemaakt binnen het team?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft het team tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3
 Afspraken	In hoeverre heeft het team afspraken gemaakt?	1	2	3	1	2	3
	In hoeverre heeft het team tips, tools & advies ter beschikking?	1	2	3	1	2	3



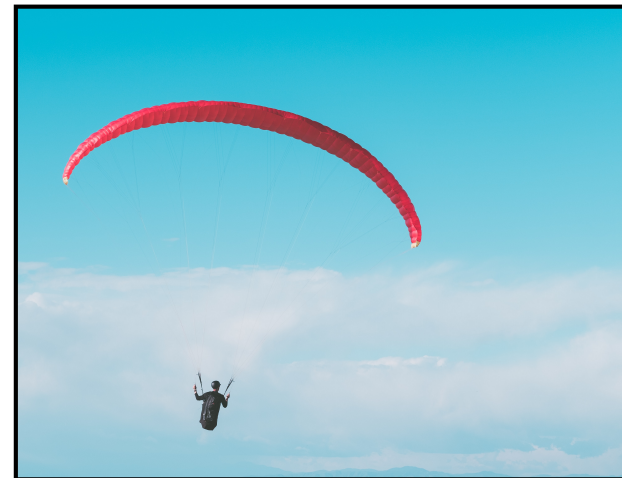
VEERKRACHT IN TIJDEN VAN VERANDERING



VEERKRACHTIG LEIDERSCHAP



EEN VEERKRACHTIG TEAM BOUWEN



PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID

- Handouts
- Heatmap
- 1 free Learning lab



Jouw Virtual Learning Journey

Wendbaarheid, weerbaarheid en veerkracht. Drie begrippen waarmee we naar het hoofd worden gesmeten en die zelfs een paradox in zich dragen. Wat betekenen deze begrippen precies? En over welke paradox spreken we hier? En als dat al zo complex is, wat is dan de rol van L&D om organisaties wendbaar en weerbaar te maken?

- In hoeverre hebben leerinitiatieven rond veerkracht nut?
- Hoe maak je een onderscheid tussen weerbaarheid en wendbaarheid?
- Op welke "niveaus" is het voor jouw organisatie nuttig om acties te ondernemen?

Ontdek het door je hieronder in te schrijven en ontvang gratis een hoop inspirerend materiaal (handouts, learning labs, visuals, ...).

Kan je niet wachten? Check dan onze events, blogs en formats rond veerkracht hieronder.

Veel leesplezier!

E-mailadres *

Telefoonnummer

Voornaam *

Naam *

NICE TO MEET YOU

Tom Nijsmans

Co-founder

Sessie: Our social brain: why we are wired to connect (9u30 // 11u45 // 14u15)



An Janssens

Learning & talent
development manager



Katlijn Nijsmans

Co-founder & neuropsycholoog

Sessie: Paradox van weerbaarheid en wendbaarheid: de rol van L&D (10u30 // 13u15 // 15u30)



Thank you!

in WWW.THETIPPINGPOINT.BE/LINKEDIN

*Schrijf je in voor
een gratis learning journey*

