

3 geheime sleutels voor meer vertrouwen en veerkracht binnen (remote) teams

Griet Deca

griet@tryangle.be



Happiness and Well-Being at Work





Over **remote** teams

IK

HEB

ALTIJD

GELIJK.



Over **remote** teams

VERTROUWEN



Over **vertrouwen** en **veerkracht**



VEILIGHEID

VERTROUWEN

VEERKRACHT

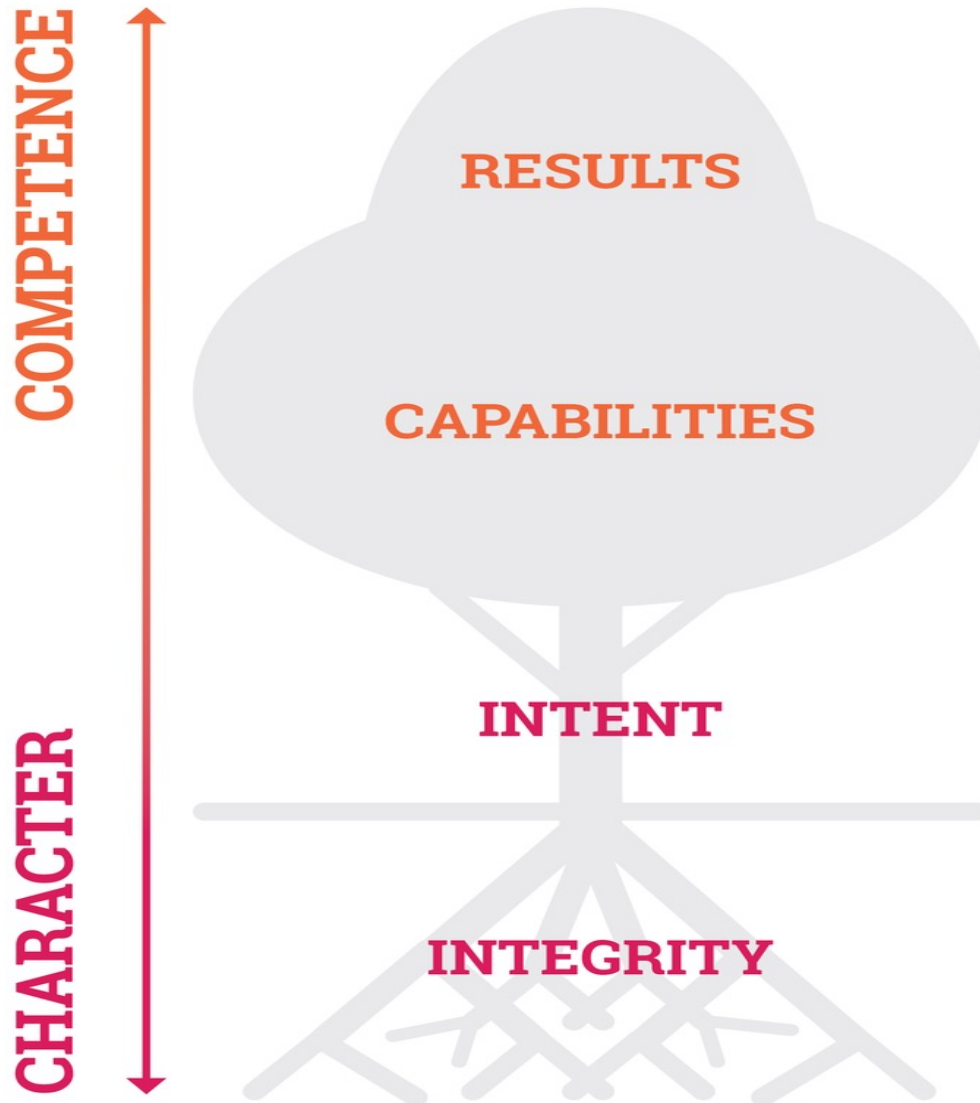


Over **vertrouwen** en **veerkracht**

"Exhibit and exemplify
the behaviors of trust"

(Simon Sinek Crew)

13 behaviours of high trust leaders



Character and competence-based behaviours

- 13: Extend trust
- 12: Keep commitments
- 11: Listen first

Competence-based behaviours

- 10: Practice accountability
- 9: Clarify expectations
- 8: Confront reality
- 7: Get better
- 6: Deliver results

Character-based behaviours

- 5: Show loyalty
- 4: Right wrongs
- 3: Create transparency
- 2: Demonstrate respect
- 1: Talk straight



3 geheime sleutels: #1

COMMUNICATIE



3 geheime sleutels: #2

COMMUNICATIE



3 geheime sleutels: #3

COMMUNICATIE

Employer, choose your destination



Employer Brand

Productiviteit en retentie

Talentmanagement

Preventie stress en burn-out

Bedrijfscultuur

Leiderschap & teambuilding

Employee journey

Happiness@work

Engagement

Talent

Well-being

Mindset

Connection

Job satisfaction

Employee, choose your destination



Employee experience

Motivatie

Talentontwikkeling

Vitaliteit en veerkracht

Positief op het werk

Communicatie

Werktevreedenheid



Zijn er nog vragen?

Tryangle
LinkedIn



griet@tryangle.be

