

Certified

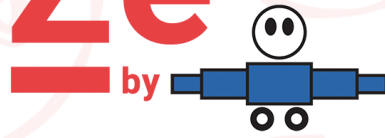


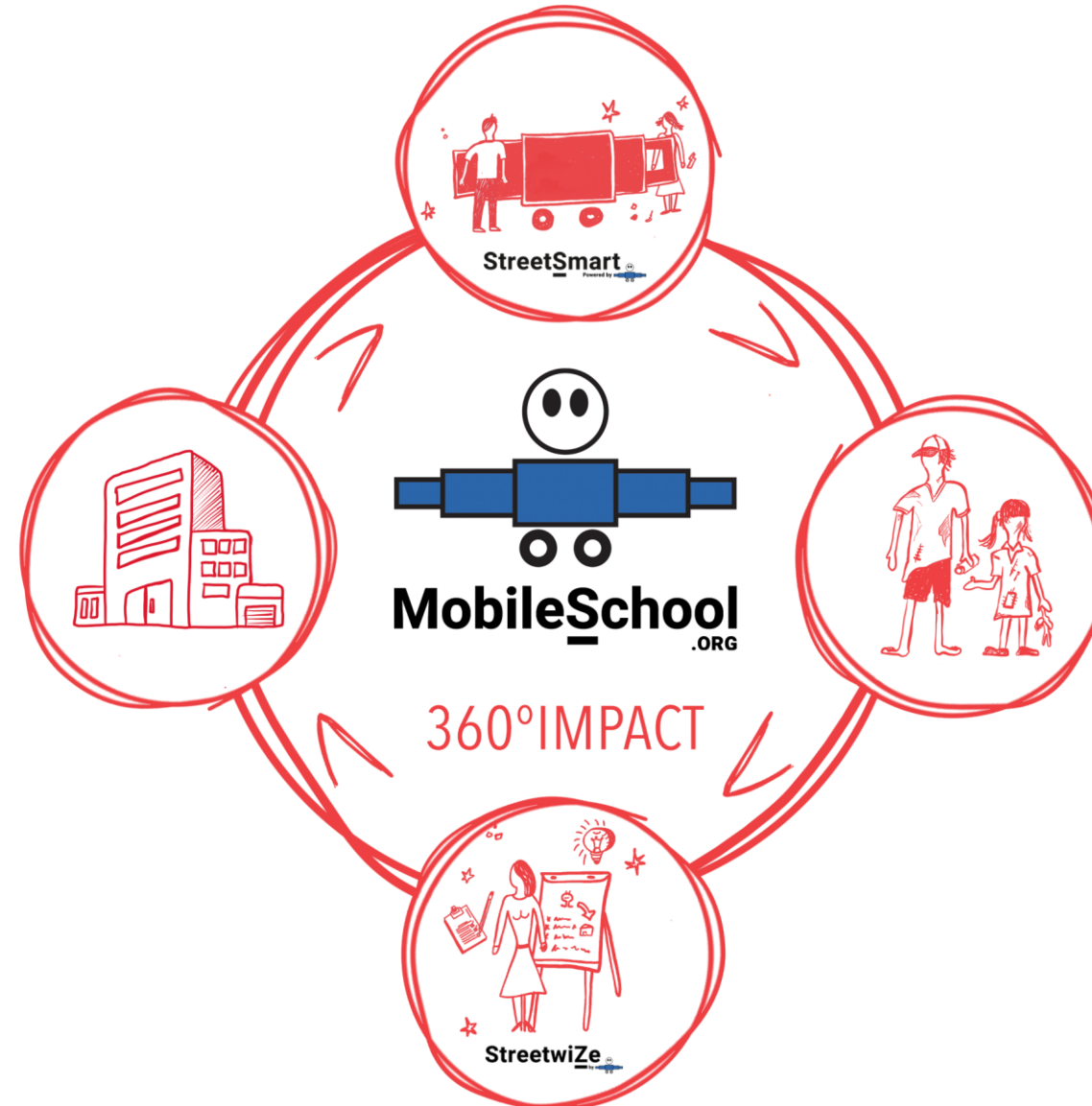
Corporation

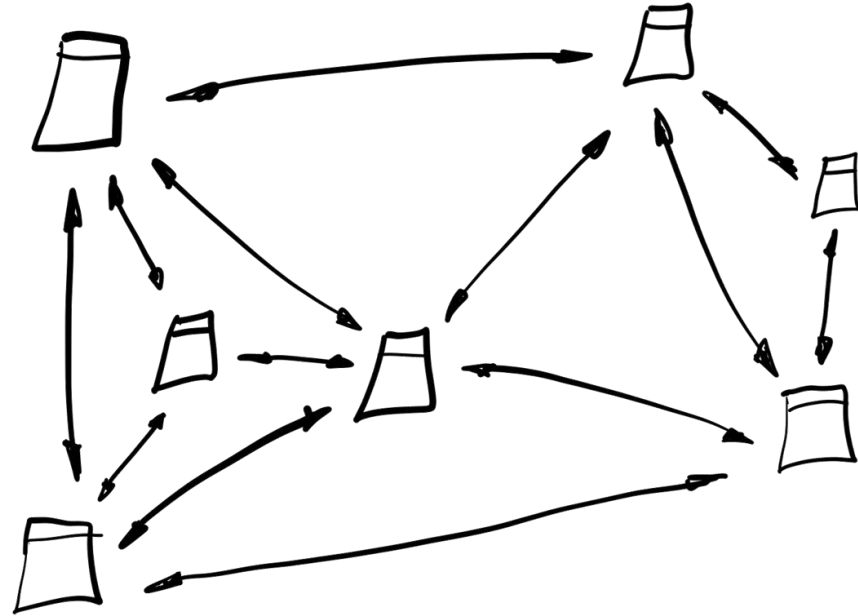


StreetwiZe

Purpose & Performance







SYSTEMISCHE VERANDERING



SAMENWERKEND LEIDERSCHAP



CORPORATE PURPOSE

"een **concreet doel** of objectief voor het bedrijf dat **verder** reikt dan **winstmaximalisatie**" (Henderson & Van den Steen).

Het is een reeks **gemeenschappelijke overtuigingen**, gedeeld door de leden van een organisatie en die de **acties van werknemers** stuurt.

patagonia[®]

patagonia[®]

[Shop](#)

[Activism](#)

[Sports](#)

[Stories](#)



We're in business to
save our home planet.

From supporting youth fighting against oil drilling to suing the president, we take action on the most pressing environmental issues facing our world.



Feedback

Purpose

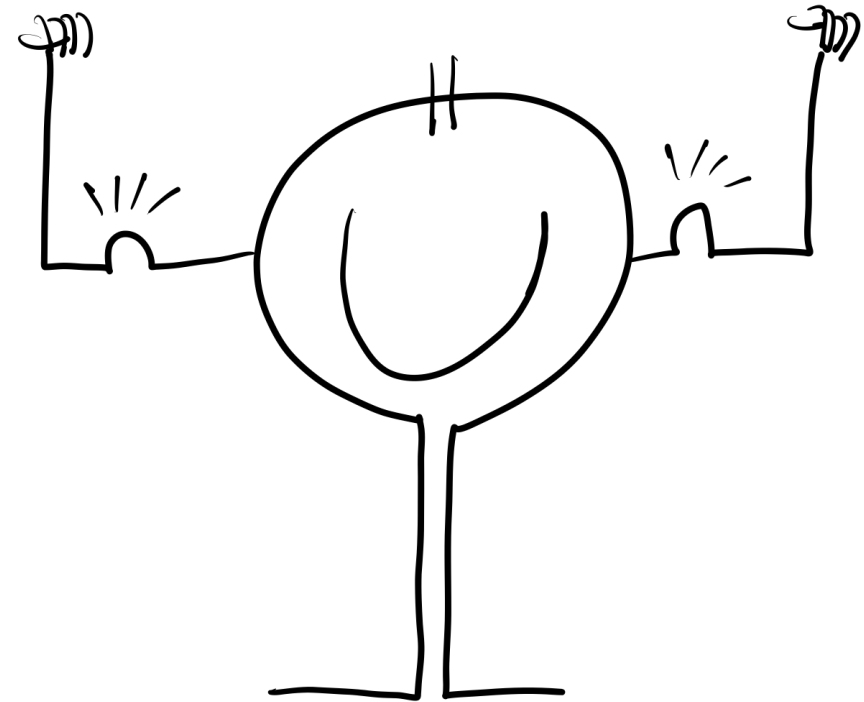


Performance

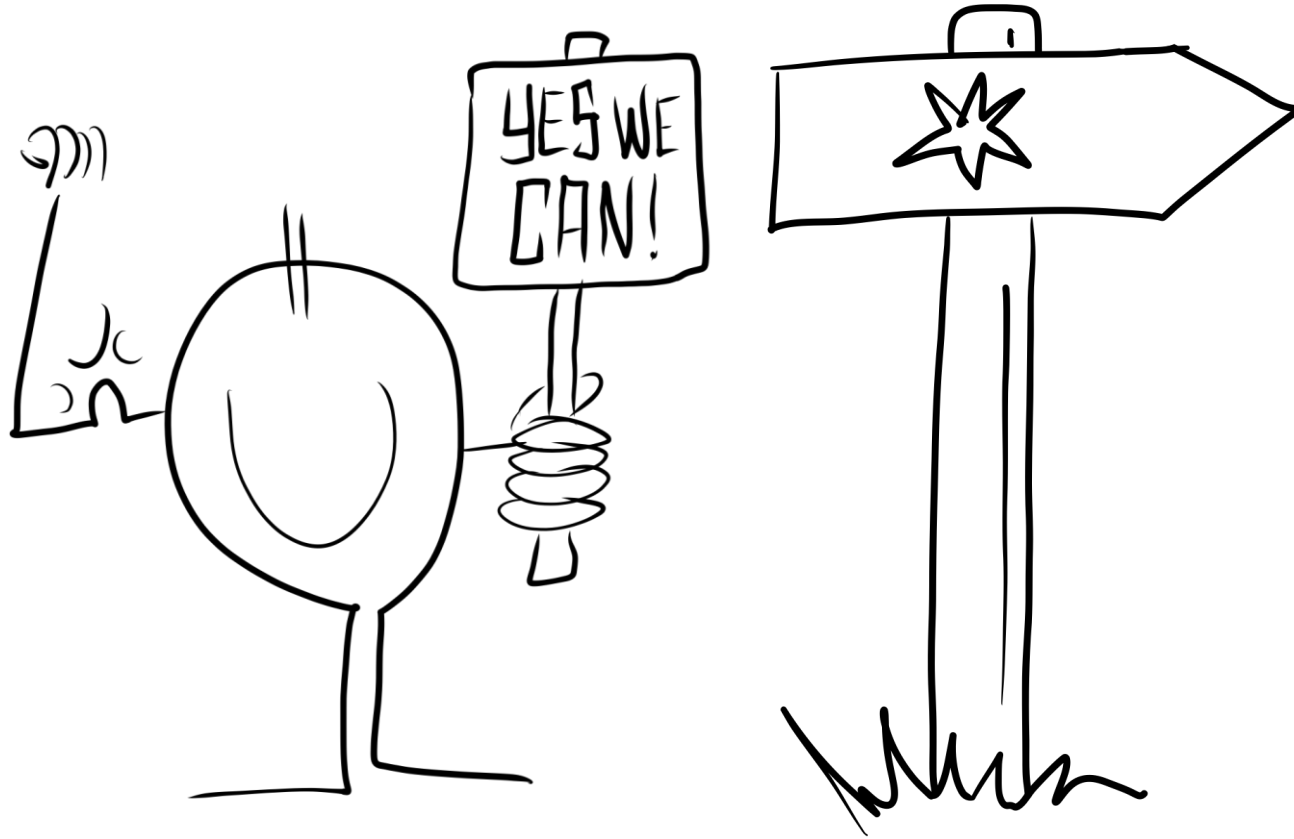
EXTERN

COMPETITIEF VOORDEEL / POSITIONERING

- KLANTEN
- WERKNEMERS
- PARTNERSHIPS



INTERN



ENGAGEMENT



ALIGNERING

★ ENKEL PURPOSE IS NIET VOLDOENDE





PURPOSE TOT PERFORMANTIE?

AUTHENTICITEIT (ORGANISATIE NIVEAU)

- Purpose moet gelinkt zijn aan de sterktes en waarden van de organisatie
- Purpose moet een structureel onderdeel zijn van de bedrijfsobjectieven, strategie en cultuur

MIDDLE MANAGEMENT (TEAM NIVEAU)

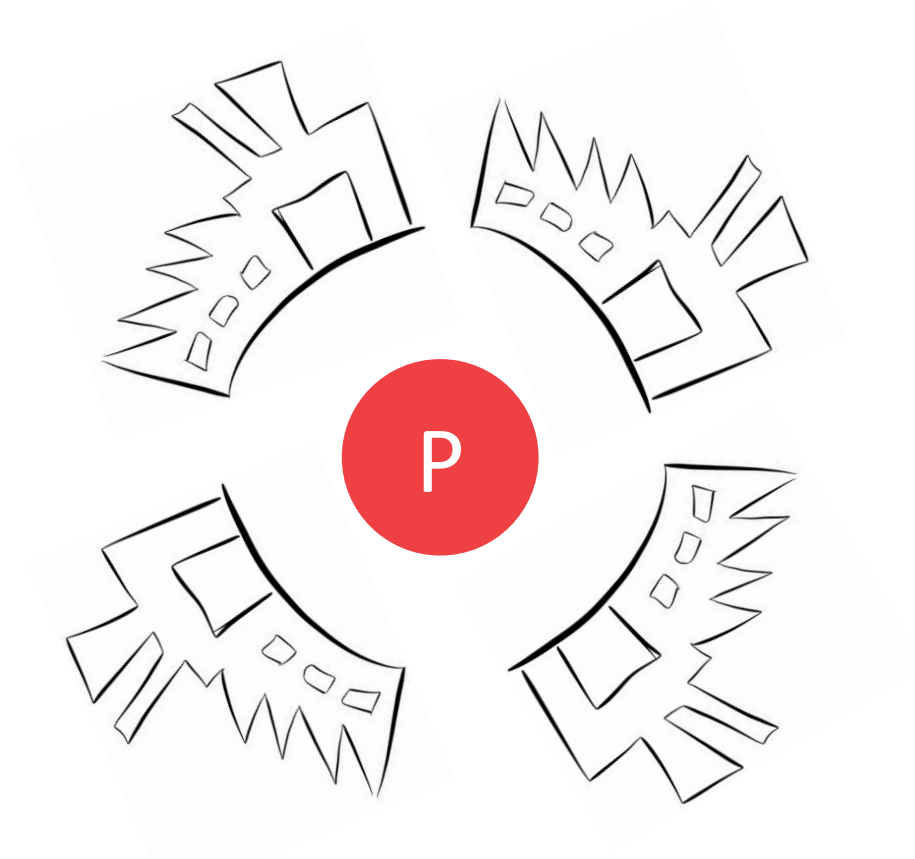
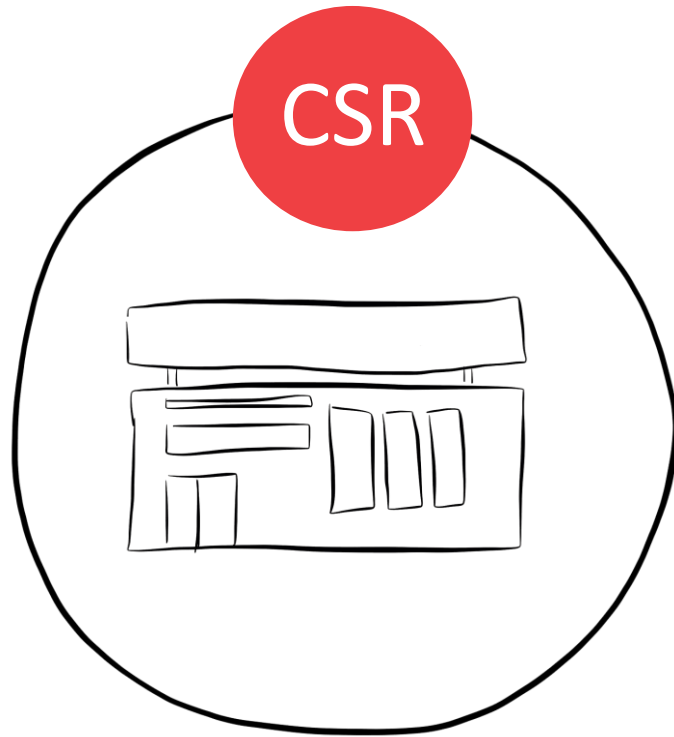
- Het middenkader moet volledig afgestemd zijn op de purpose, bevoegd zijn om de nodige beslissingen te nemen en over de nodige vaardigheden beschikken om hun team te leiden
- Cultuur van empowerment, autonomie en mensgerichtheid

INSPIREREND (INDIVIDUEEL NIVEAU)

- Alle medewerkers moeten zich kunnen verbinden met de purpose en zicht hebben op hun individuele en teambijdrage
- Meet en visualiseer je impact
- Communiceer je purpose



CSR ↔ PURPOSE





ON THE MINDS OF CEOs

Sustainable Business Transformation:

Behavioural Insights from
Conversations with 40 Leading CEOs
and Transformation Experts



CHANGEMAKER
COMPANIES



ARBOREA

yllos
creative solutions

Produced by :

ap²

Combining the power
of Arts, Design & Psychology

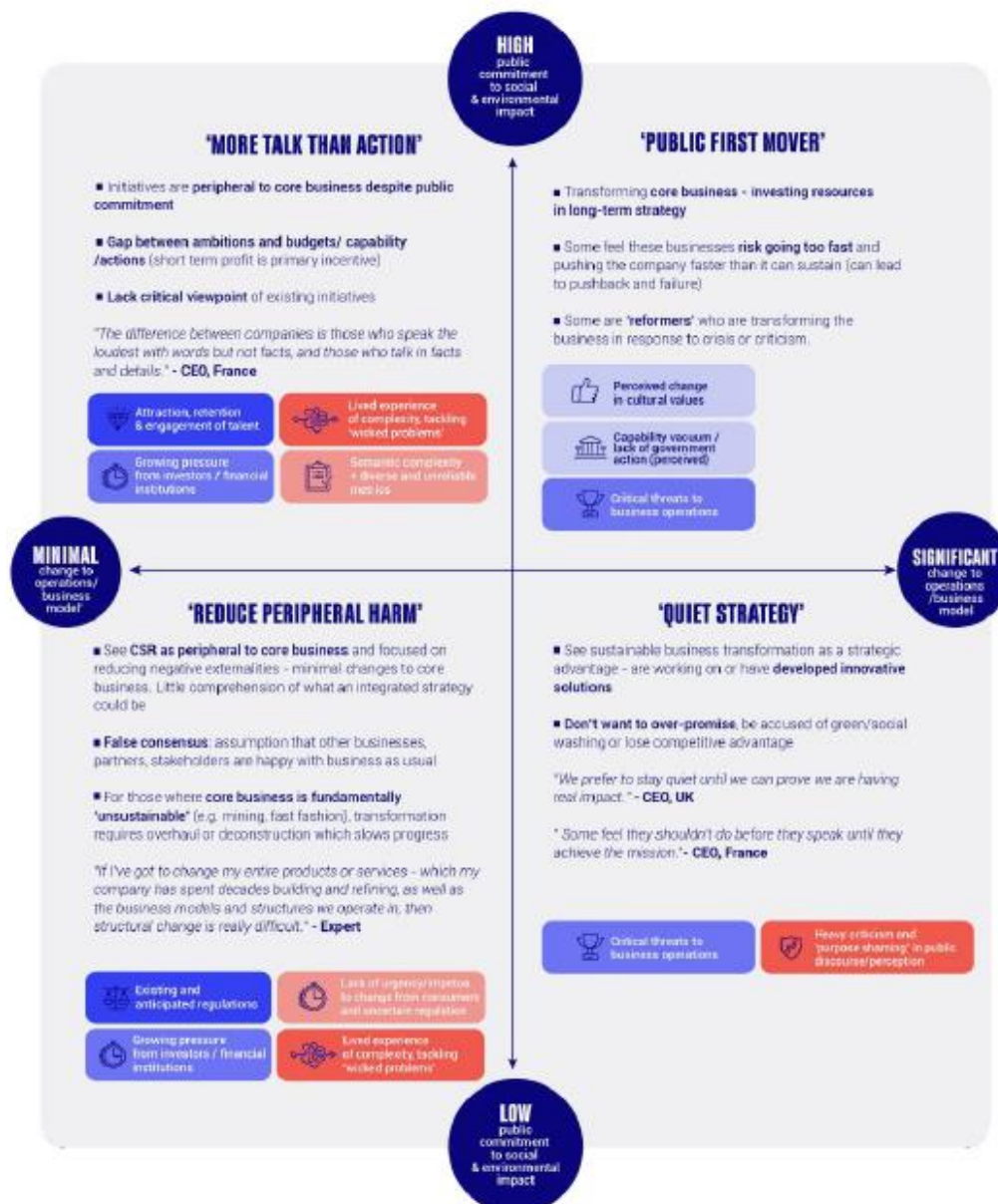
DRIVERS GENERATING CHANGE



BARRIERS CREATING FRICTION



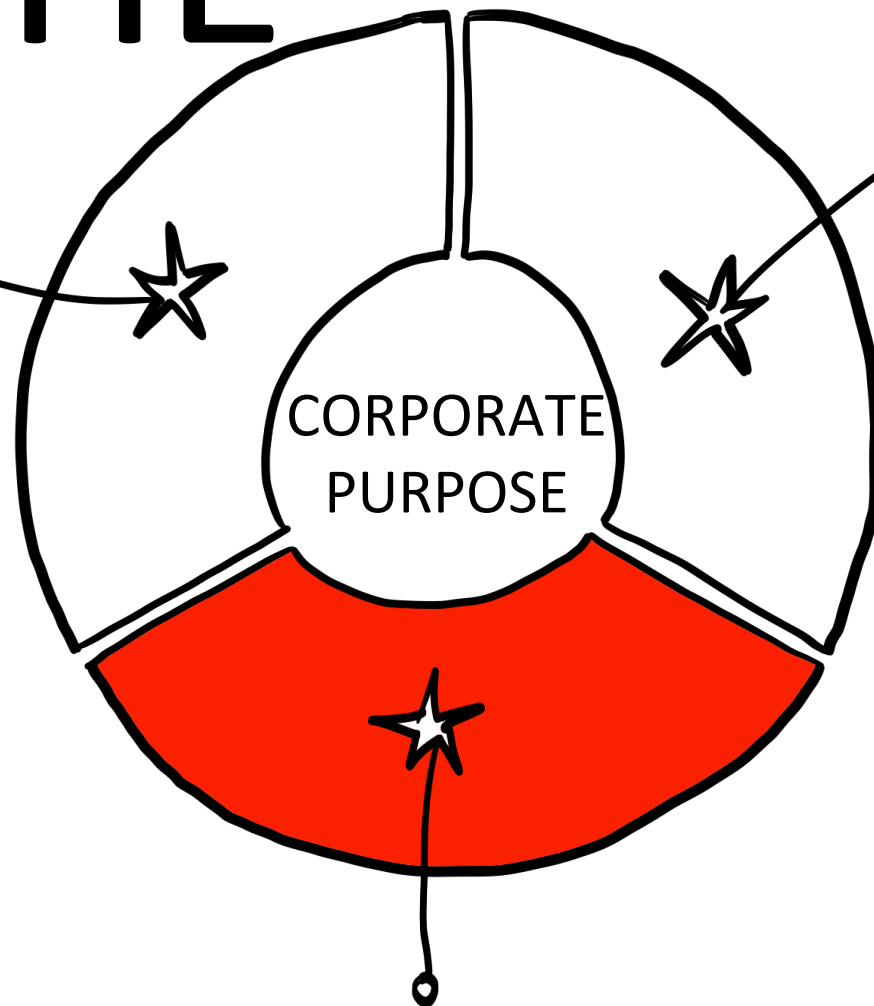
BEHAVIOURAL PROFILES BUSINESS PROFILES AND CHARACTERISTICS



(R)EVOLUTIE

Change proces &
structuur

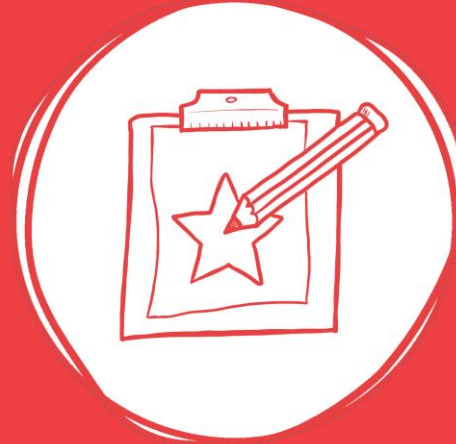
Interne en externe
communicatie



Cultuur, competentie en
leiderschapsontwikkeling



INSPIRE



DEFINE



COMMIT



CONNECT



DELIVER



LEAD

THANKS!
StreetwiZe 

WWW.STREETWIZE.BE