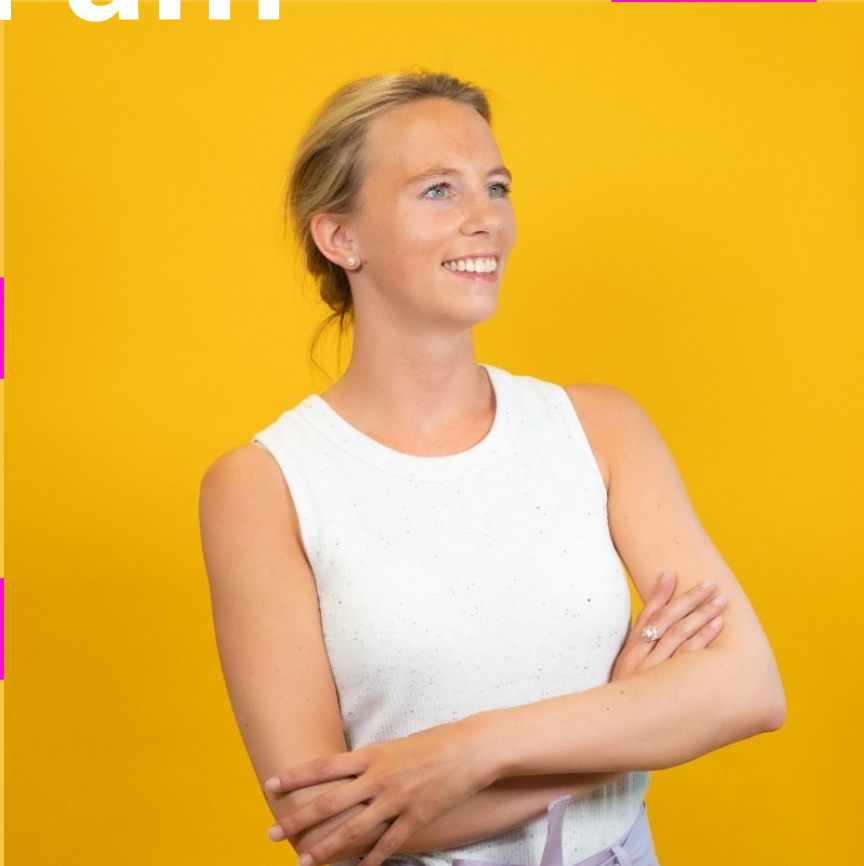


Today is a
good day to
**develop your
workforce.**



Hi, I am



Manon Vlerick
L&D coach bij GoodHabitZ

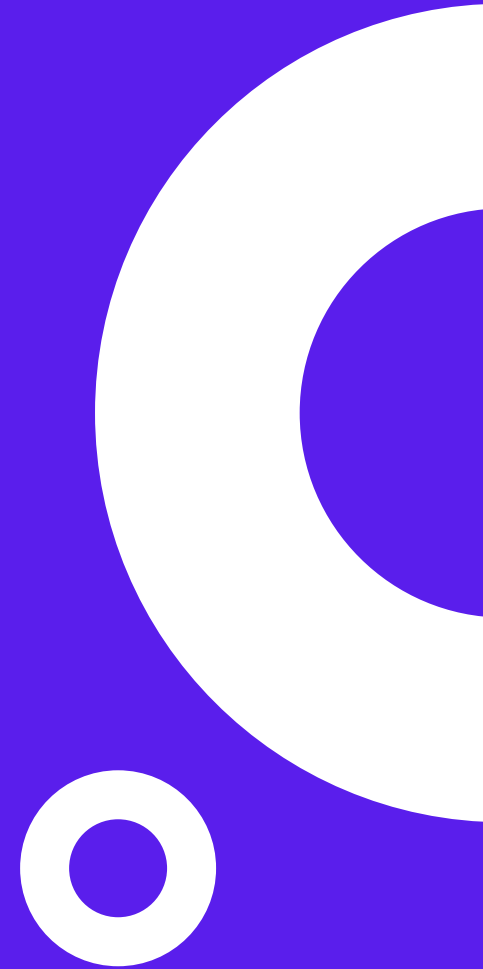
On today's menu

De arbeidsdeal over leren

De leernoden van je personeel

Van leren een 'good habit' maken

Q&A

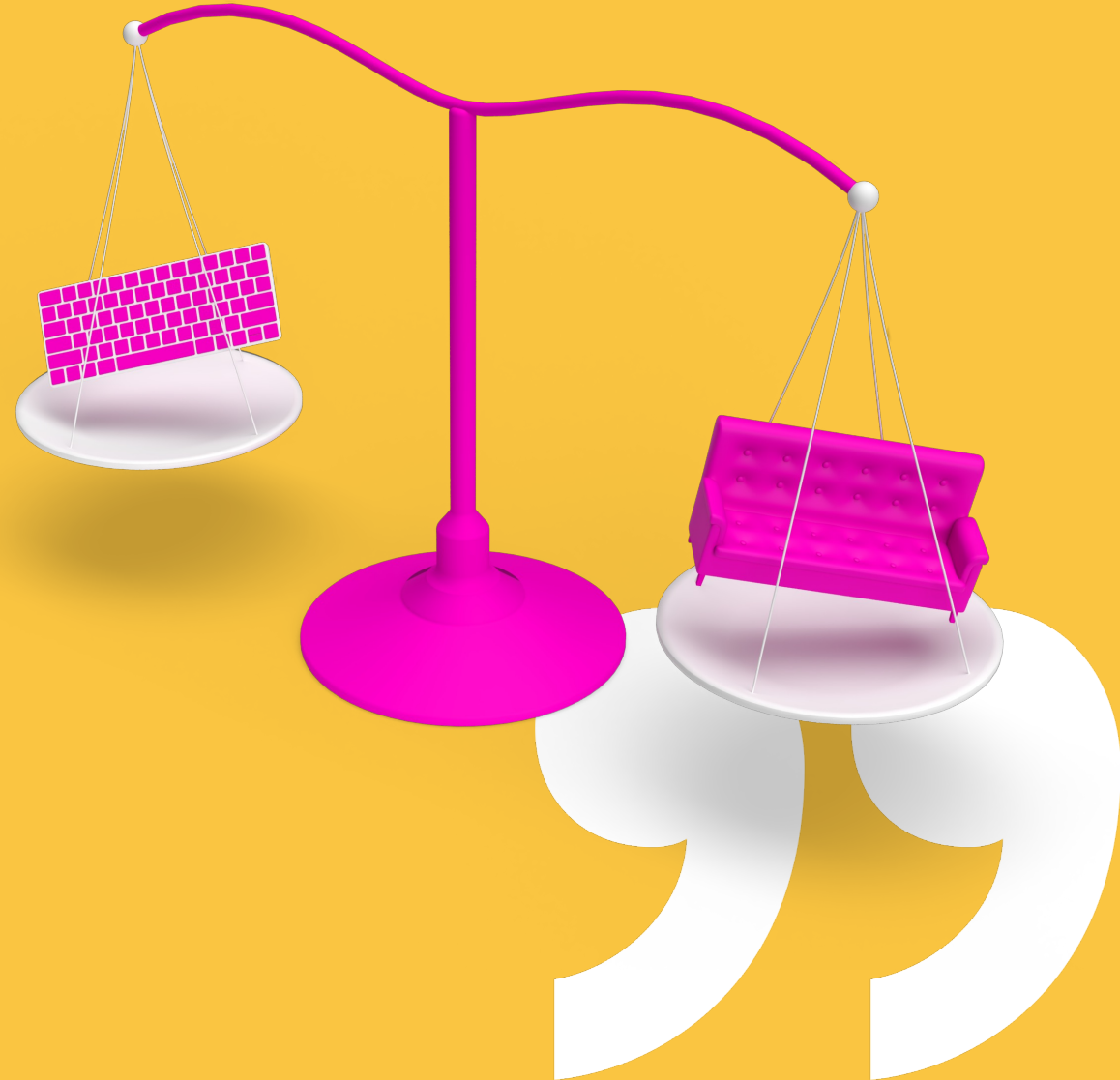


Deel 1

De arbeidsdeal

“Op zoek naar een
beter evenwicht
tussen werk en
privéleven.”

Werk.België



**“We willen de
werkzaamheidsgraad
tegen 2030
optrekken tot 80%.**

Werk.België



Jaarlijks opleidingsplan

Tegen 31 maart.

+20 werknemers in dienst.



Individueel hervormingsrecht

>20 FTE

Recht op 4 opleidingsdagen per voltijds werknemer /jaar.

<20 FTE

Recht op 1 opleidingsdag per voltijds werknemer/jaar



Online leren...

- Training uitdrukken in uren
- Bewijs gevolgde trainingen
- Softskills vallen onder informele opleiding
- Eventuele premie via fonds voor bestaanszekerheid



Deel 2

De leernoden



Het begint bij...

- Het luisteren naar je medewerkers
- Het onderzoeken van de skills(gaps) in je organisatie met tools
- Het aligneren van bedrijfsdoelstellingen met de L&D-strategie



58%

Vindt dat ze hun skillset moeten uitbreiden om succesvol te blijven.

20%

Voelt zich niet ondersteund om deze future-proof skillset te ontwikkelen

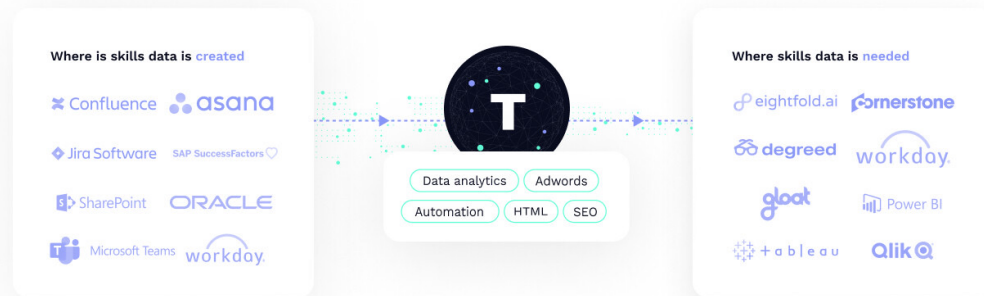
43%

Geeft aan dat mogelijkheid tot ontwikkeling bepalend is voor loyaliteit

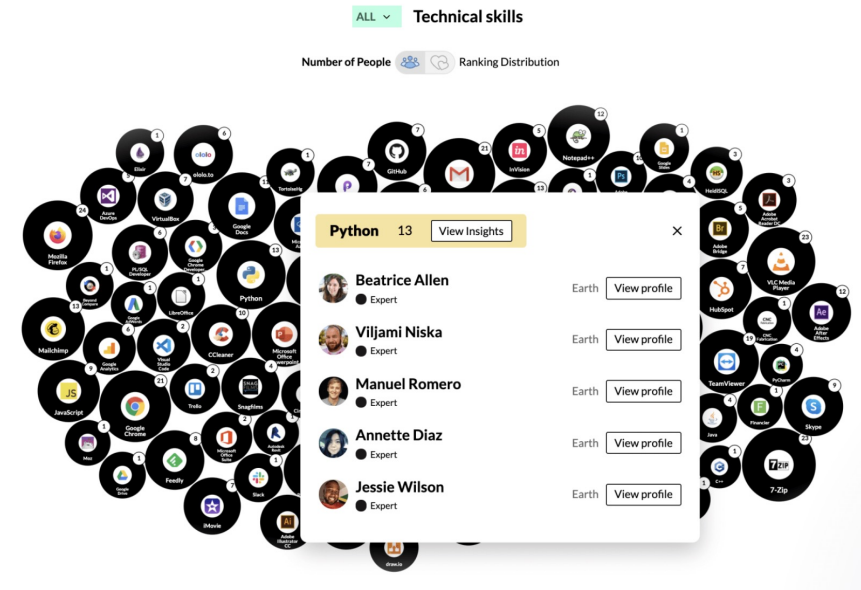
*markteffect x GoodHabitx onderzoek 2022

Identificeer de skills(gap)

Via tools



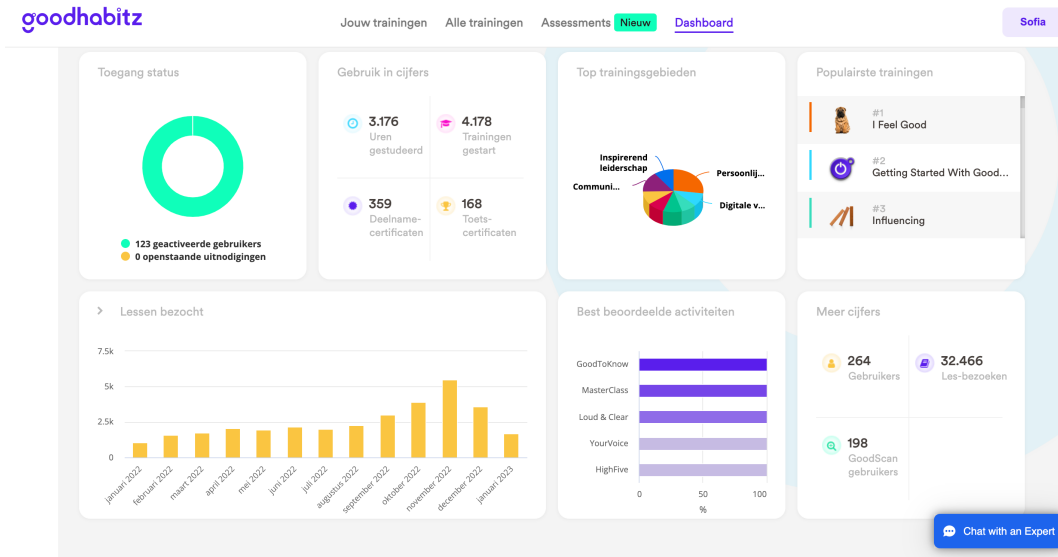
Techwolf



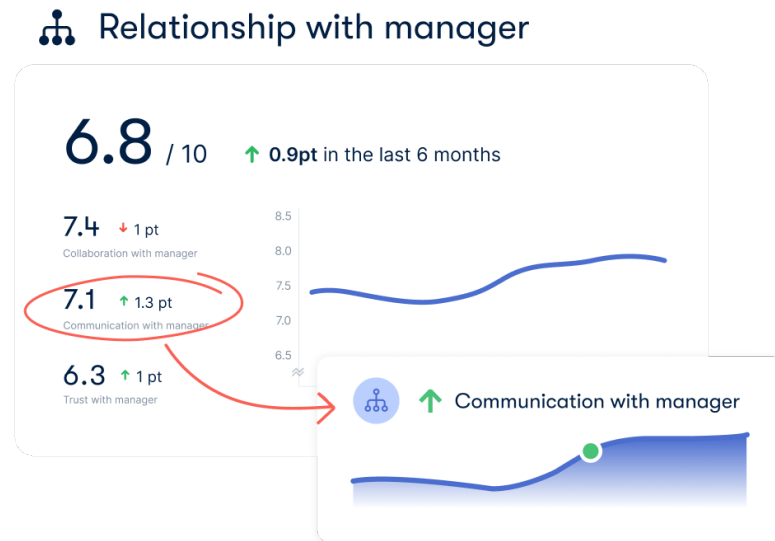
muchskills

Identificeer de skills(gap)

Via tools



GH dashboard



Officevibe

Wat willen ze leren?

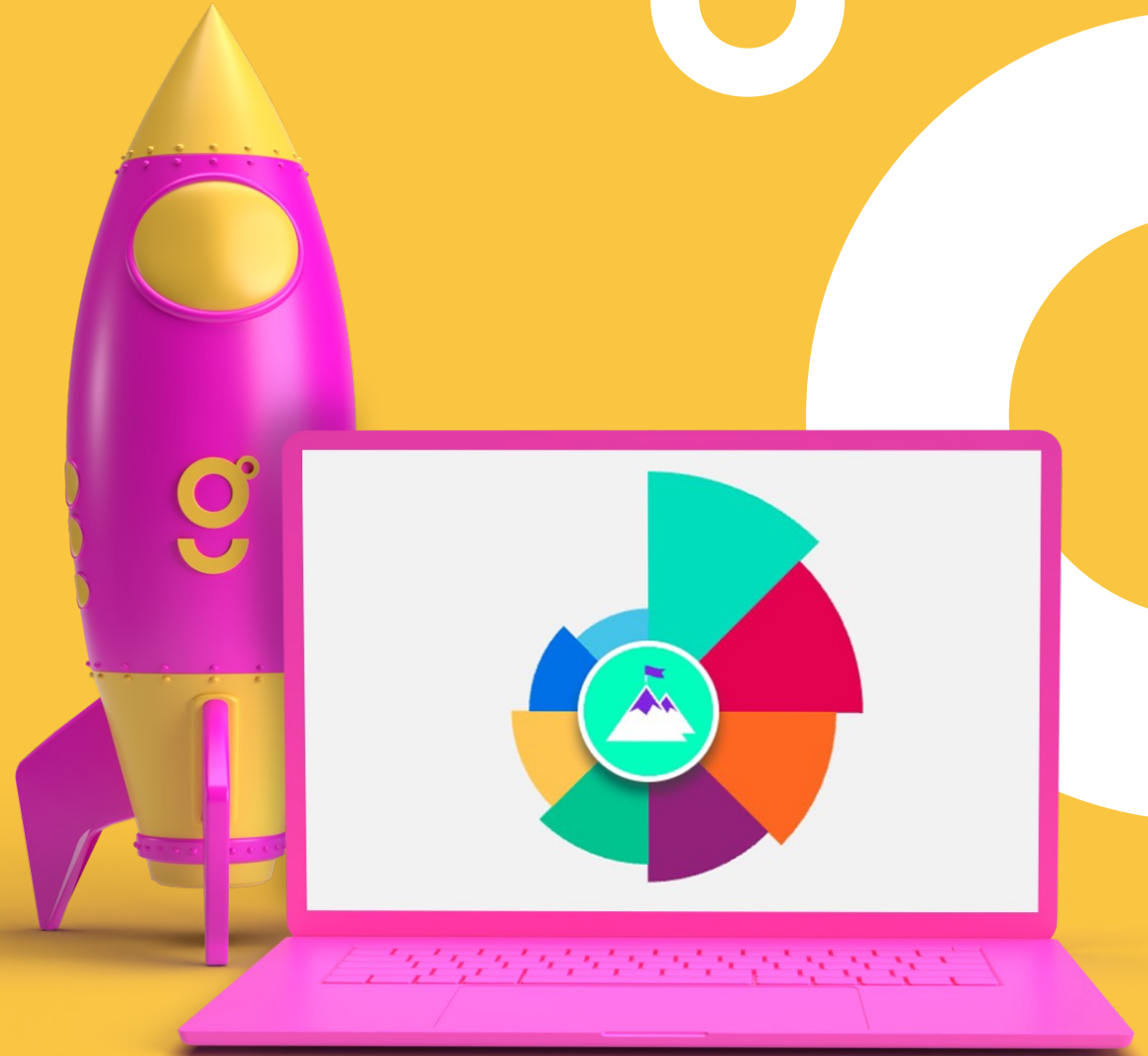
Welke vaardigheden winnen volgens jou aan belang en wat wordt jouw focus?

Skills importance vs focus			
Skill	Expecting to become more important	Focus on developing in the upcoming years	Difference
Digital skills	43%	31%	-12%
Being flexible, efficient and creative	41%	22%	-19%
Physical and mental health	38%	37%	-2%
Communication skills	30%	23%	-7%
Speaking multiple languages	30%	23%	-7%
Teamwork skills	29%	14%	-15%
Management & Leadership skills	20%	18%	-2%
Commercial mindset	15%	11%	-4%
Other, namely	0%	0%	
I don't know	5%	8%	

*markteffect x GoodHabitx onderzoek 2022

Ontdek talenten en
groeikansen met de GoodScan

**Wat willen
ze leren?**



**1.
Beïnvloeden**



**2.
Grip op je leven, rust in je
hoofd**



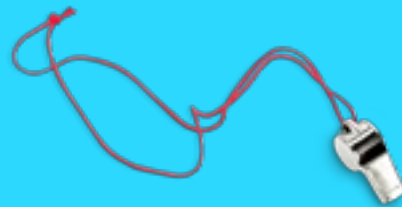
**3.
Zeggen waar het op staat**



**1.
Introductie tot
Excel**



**2.
Coachend leidinggeven**



**3.
De kracht van slaap**



Het belang van welzijn

- **16%** ervoer (heel) sterke signalen van stress en burn-out afgelopen jaar.*
- Mental health & welzijn staan op nummer 1 als **focuspunt** voor werknemers.*
- Volgens Securex en de KU Leuven loopt 28,5% van de Belgische medewerkers **een hoog risico op burn-out**.



*markteffect x GoodHabitx onderzoek 2022

Een leercultuur in jouw organisatie?



Deel 3

Leren stimuleren



**“Van leren een
‘good habit’
maken.**



‘Quick’ wins!

01. Creëer een learning community

02. Maak leren toegankelijk.

03. Creëer systemen

04. Doe aan micro-learning.

05. Start op dag 1





1. Maak leren toegankelijk

1. Maak leren toegankelijk

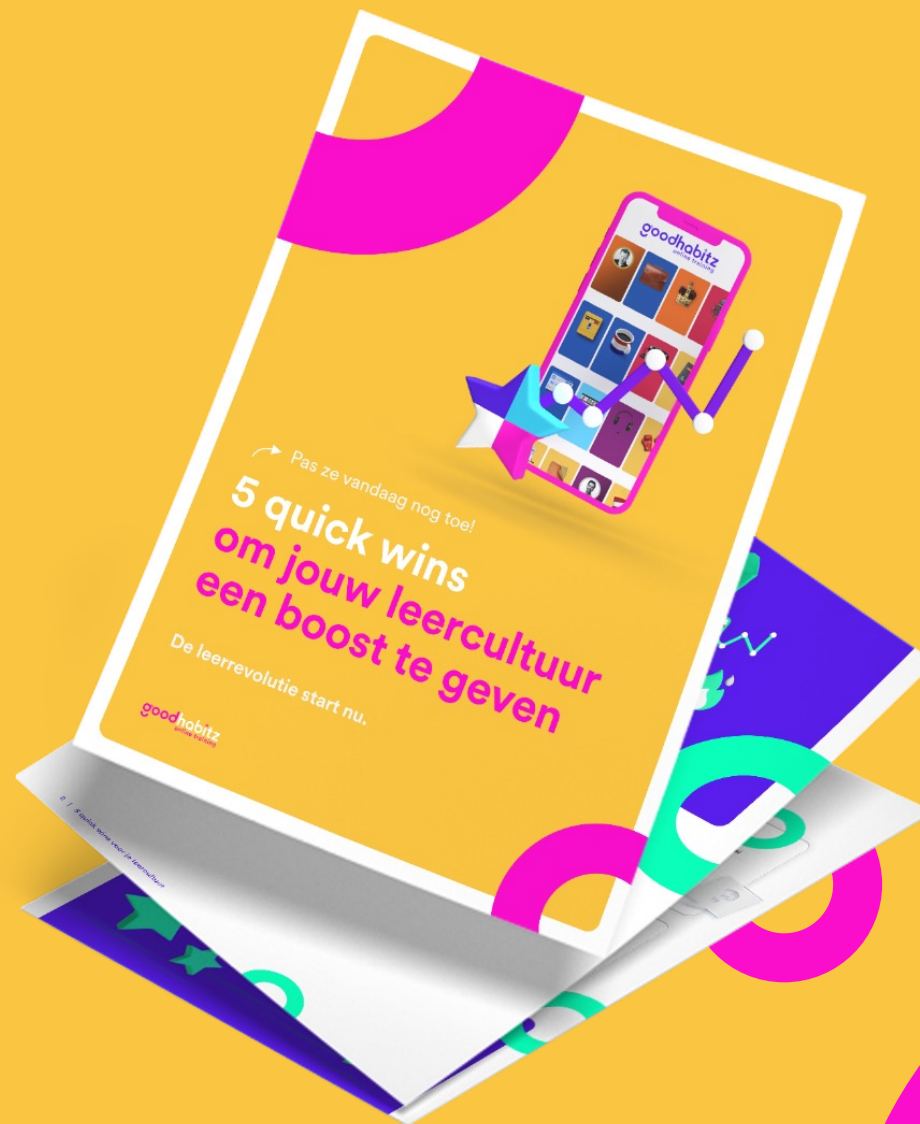
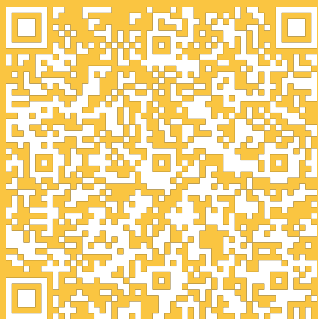
- Voorzie een snelkoppeling & SSO
- Communiceer regelmatig via verschillende kanalen
- Stimuleer leren tijdens en buiten de werkuren via lesmomenten en workouts.



aertssen

Download 5 quick wins

En meer!



Tijd voor een

Q&A

