



Learning with you

Wel bevoegd, maar niet bekwaam?

Zo voorkom je ongelukken op de werkvloer

Arnoud Schmitz | arnoud@drillster.com | +31 6 2423 8859



Bevoegd, maar ook bekwaam?

*Onderzoek toont aan:
veiligheid cruciale sectoren in het geding*

Marcommmit/Panelwizard



Uitdaging



Onderzoek

Respondenten

- 1000+ medewerkers in Nederland
- Werkzaam in cruciale sectoren
- Certificaten en licenties vereist
- Extern uitgevoerd

Onderwerpen

- Status parate kennis
- Kwaliteit trainingen en (bijscholings)cursussen
- De gevolgen



Resultaten





**In 73% van de
organisaties worden
fouten gemaakt op de
werkvloer door gebrek
aan kennis**



**31% van de mensen met
een cruciaal beroep
heeft de juiste kennis
niet paraat om het werk
goed te doen**



**Binnen 33% van de
organisaties in cruciale
sectoren heerst een
vinkjescultuur**



Volgens 44% van de medewerkers met een cruciaal beroep is aanwezigheid bij een cursus voldoende voor een certificaat



23%

A donut chart with a green outer ring and a blue inner segment. The blue segment represents 23% of the total, and the green segment represents the remaining 77%.

**23% van de cursussen
is op verouderde
informatie gebaseerd**



23% van de mensen met een cruciaal beroep zegt dat collega's wel bevoegd zijn, maar niet bekwaam

In **23%** van de zorg-
instellingen worden fouten
gemaakt doordat kennis van
personeel niet op peil is.

Meer weten? Download het
onderzoeksrapport



Conclusie



- Medewerkers zijn wel bevoegd, maar niet bekwaam. Hoe dicht je de kloof?
- Trainingen en certificeringen hebben niet het gewenste effect. Hoe zorg je voor meer learner engagement?
- Gebrek aan kennis leidt tot fouten, ongelukken en tijdverlies. Hoe maak je training weer effectief én efficiënt?
- De onvermijdelijke vergeetcurve. Hoe vecht je ertegen?

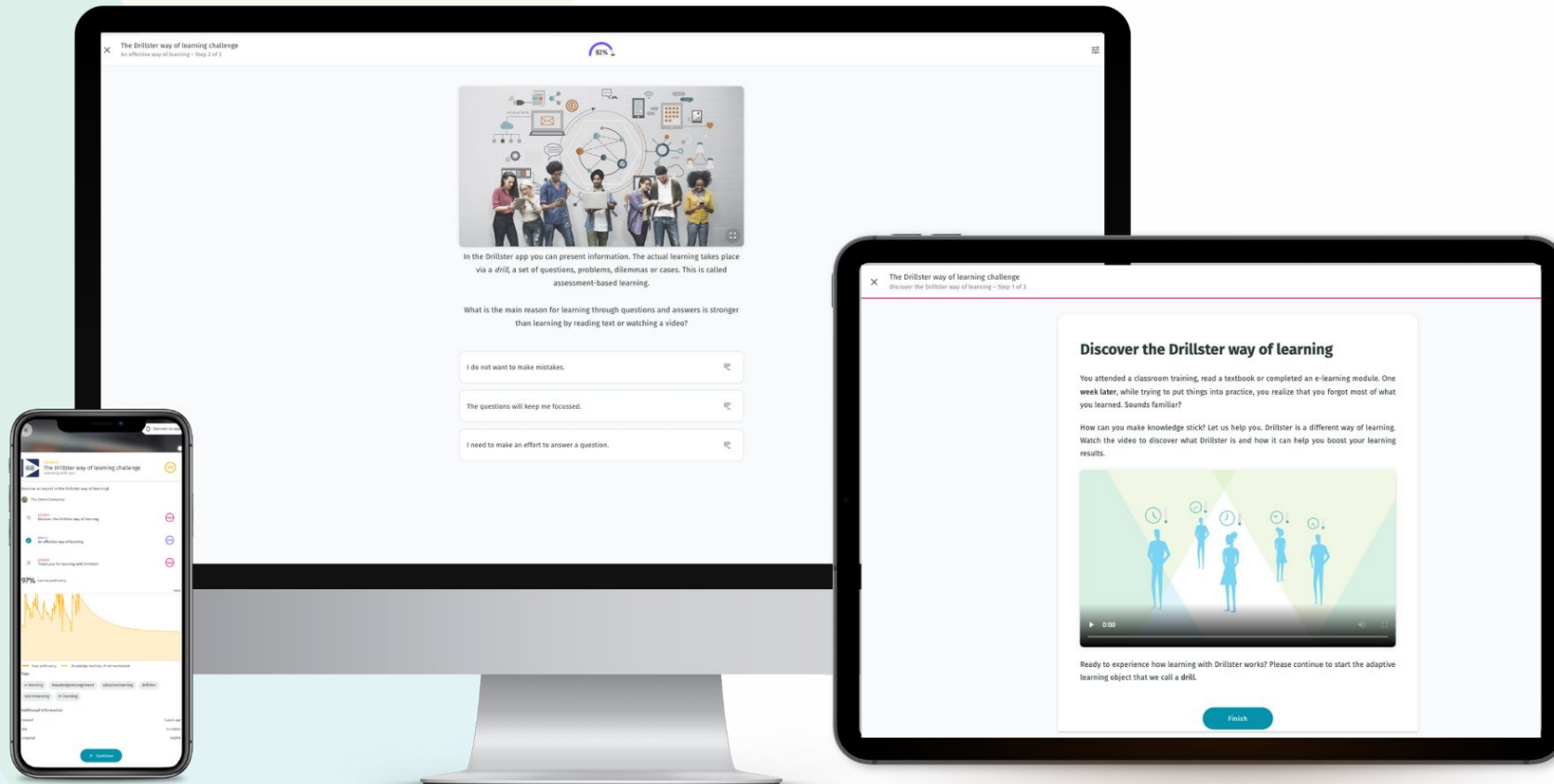


Oplossing



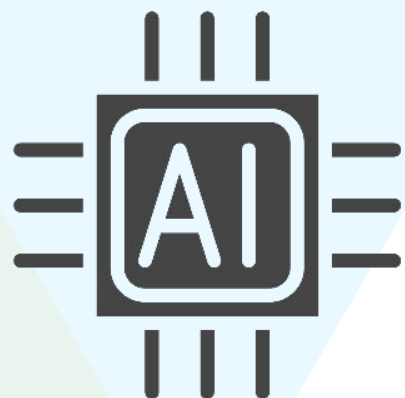
Wat is Drillster?

Drillster is een adaptieve leerapplicatie die zorgt dat **cruciale kennis en competenties continu top of mind** zijn, zodat medewerkers kunnen **presteren** met de juiste skills op het juiste moment.





Neuroscience



Artificial
Intelligence



Big Data



Adaptive Learning



5 elementen van de Drillster leermethodologie

1. Microlearning

Korte drills (10 min.) met alleen cruciale informatie zijn effectiever en aantrekkelijker.

2. Vraaggestuurd leren

Deze actieve vorm van leren zorgt voor een groter leereffect, ook op de lange termijn.

3. Directe feedback

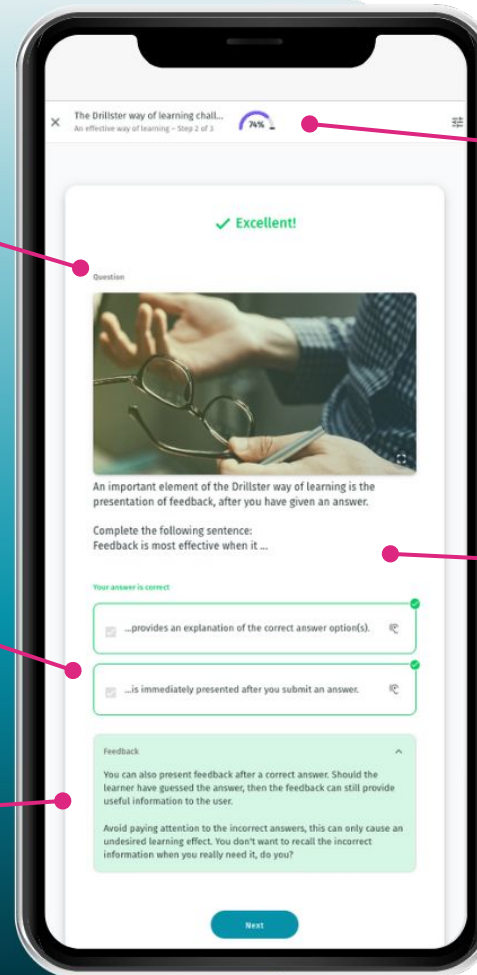
Over de juiste informatie na elke oefening, wanneer mensen het meest ontvankelijk zijn.

4. Adaptief leren

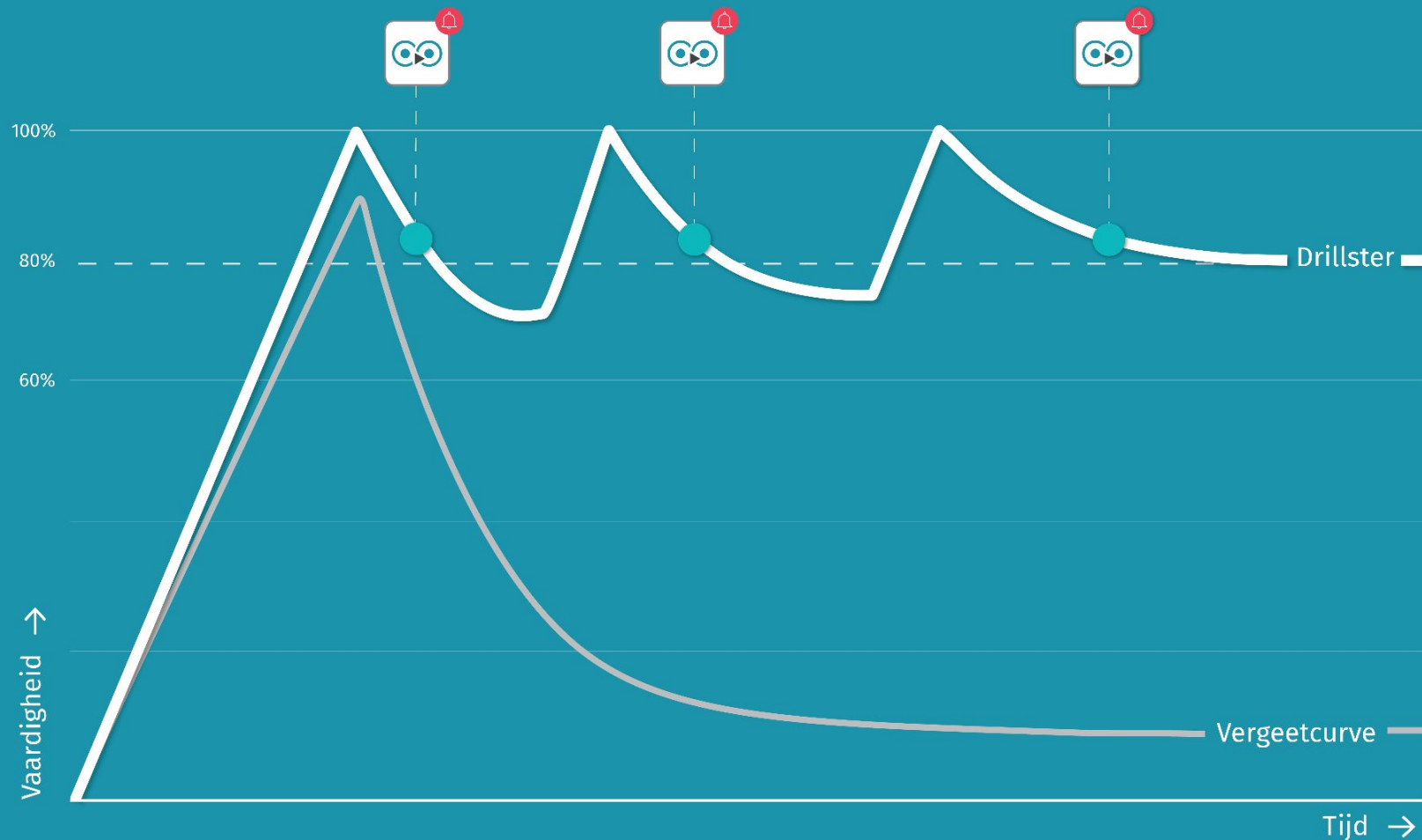
Het slimme algoritme past de volgorde en het tempo aan op basis van de individuele vergeetcurve.

5. Spaced repetition

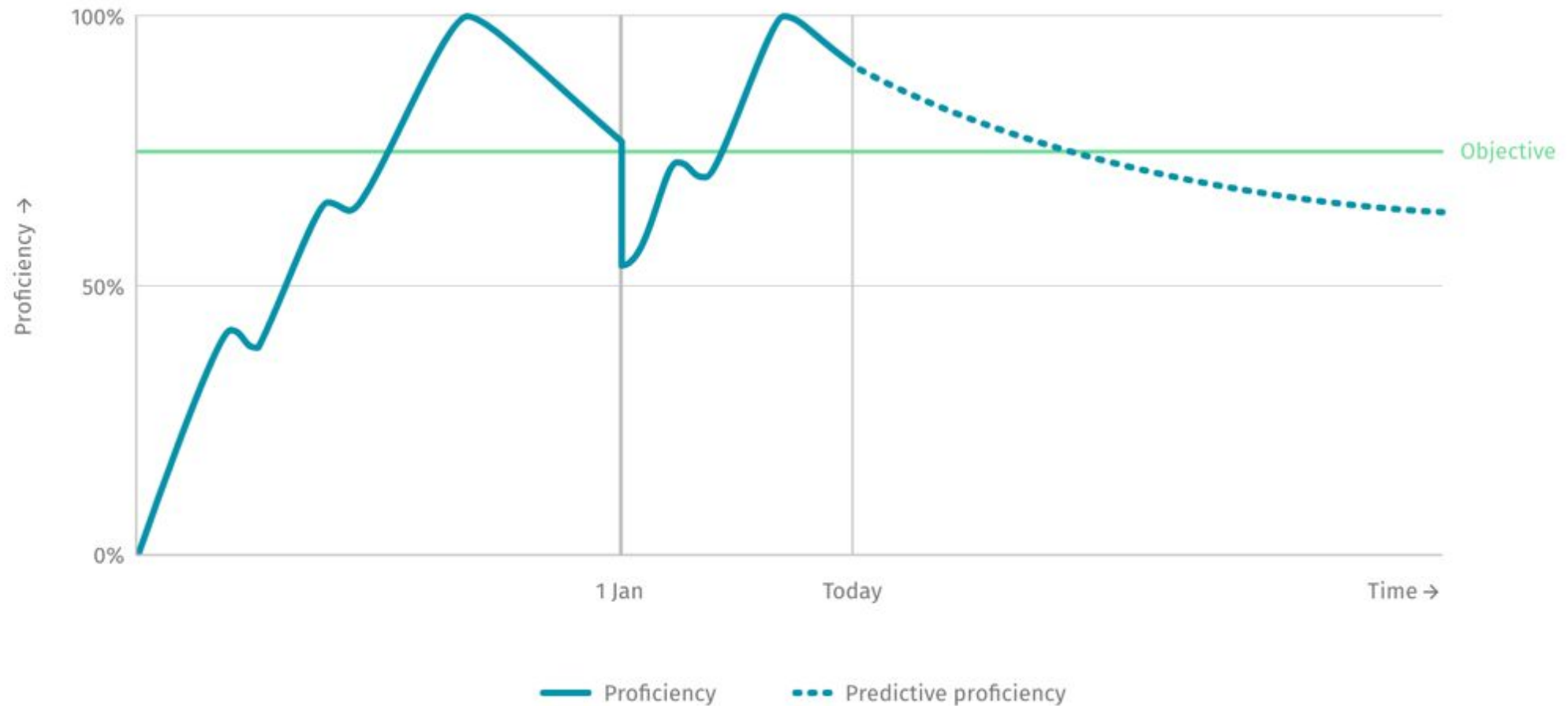
Slimme herhaling zet de kortstondige 'kennispiek' om in continue bekwaamheid.



De impact van de vergeetcurve



Managen van veranderingen

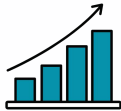


Waarom Drillster?



Continue leeroplossing

Identificeer skills- en kennishiaten en los ze op met efficiënte retentie.



Hogere ROI op leren

De hoge impact van effectief leren leidt tot meer productiviteit en kosteneffectiviteit.



Goede customer support

Wij zijn er altijd voor onze klanten en lossen vragen en problemen zo snel mogelijk op.



Learner engagement

Ga voor meer engagement, continue bewustwording en gedragsverandering.



Intuïtieve player en editor

Gebruiksvriendelijke tools. Zelf eenvoudig leercontent maken, aanpassen en distribueren.



Makkelijke implementatie

Beginnen is eenvoudig en wij kunnen helpen met de implementatie.

Meer weten?

Neem een exemplaar mee,
of download het rapport via
drillster.com/onderzoeksrapport



Neem contact op



Arnoud Schmitz

+31 6 2423 8859

arnoud@drillster.com

www.drillster.com

[Boek een afspraak](#)