

Cohesieve en sterke Teams met Lencioni.

Tom Van Dorst

TRIXOLUTONS



Wie is Trixolutions?

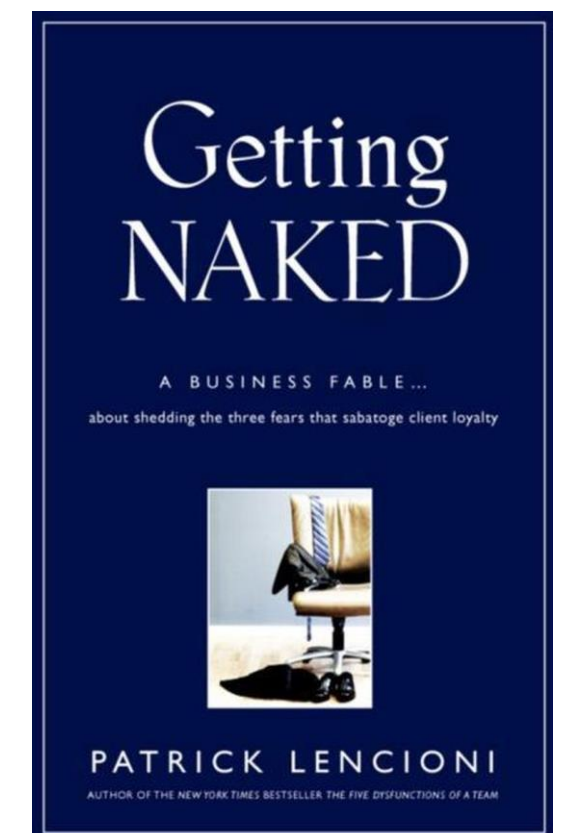
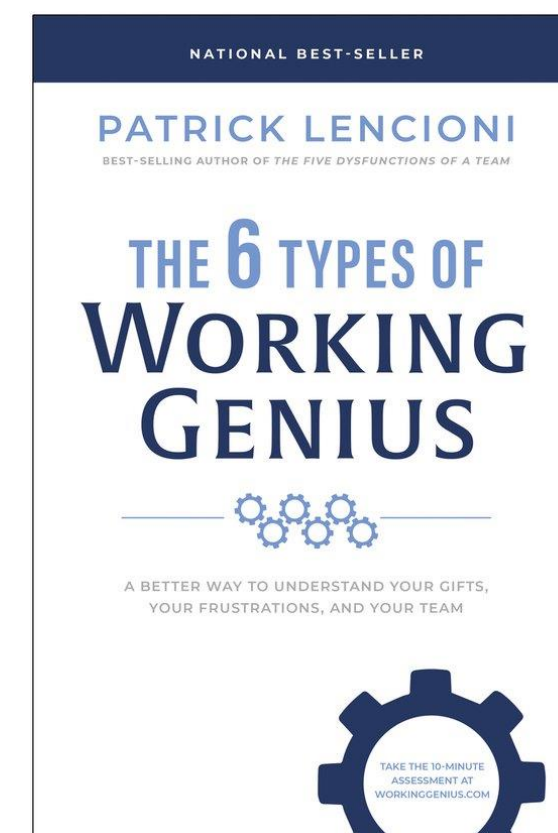
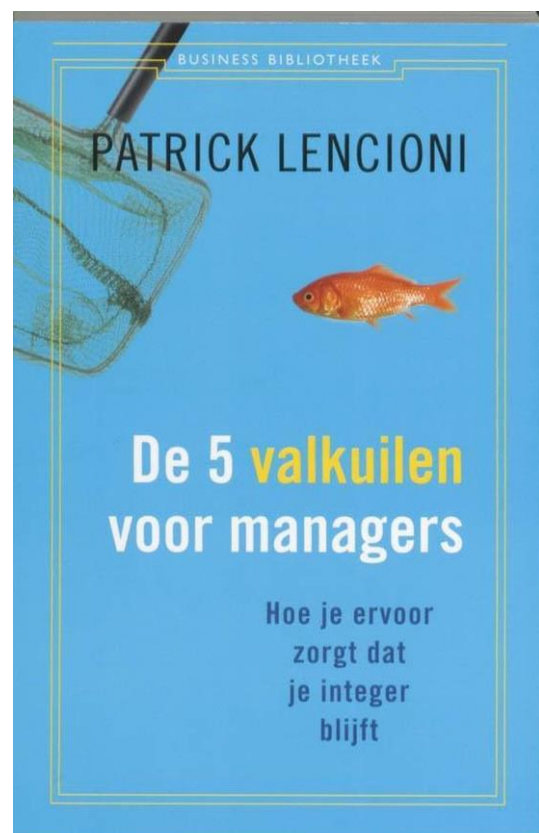
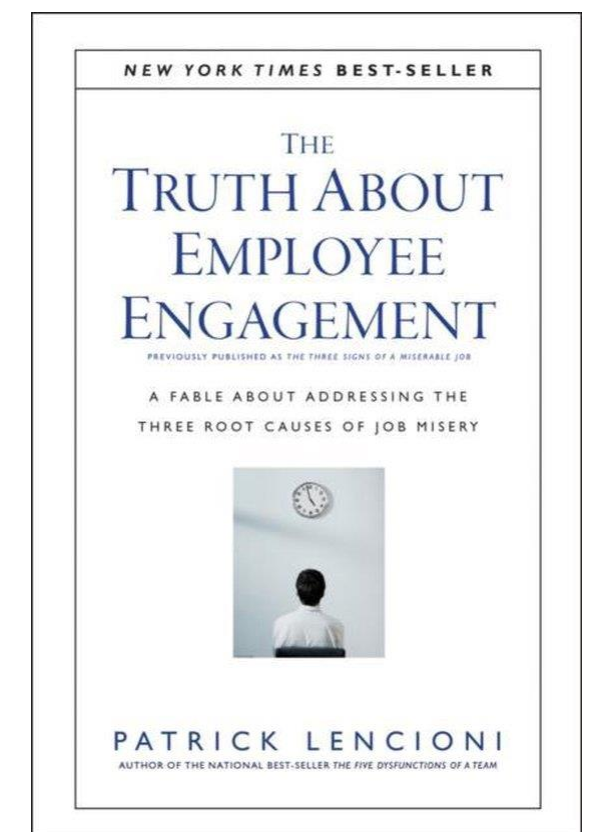
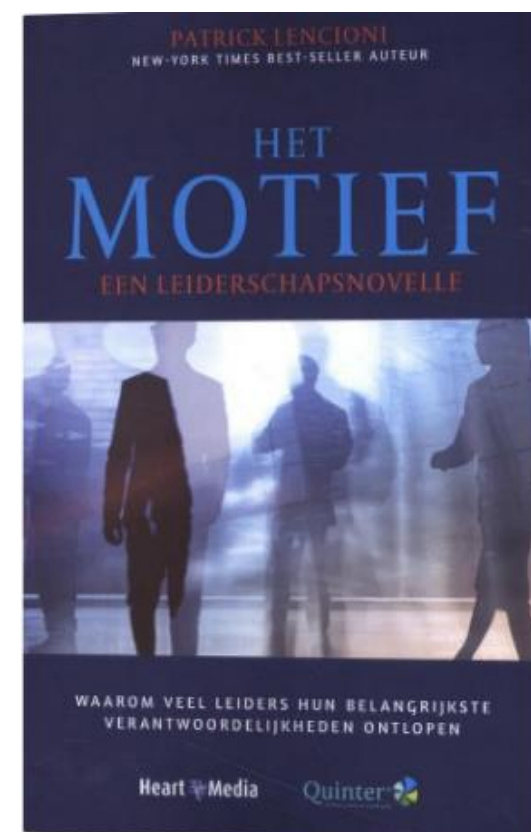


CAPA^{PRO}

A TABLE GROUP MEMBERSHIP NETWORK



Lencioni - Modellen en Assessments



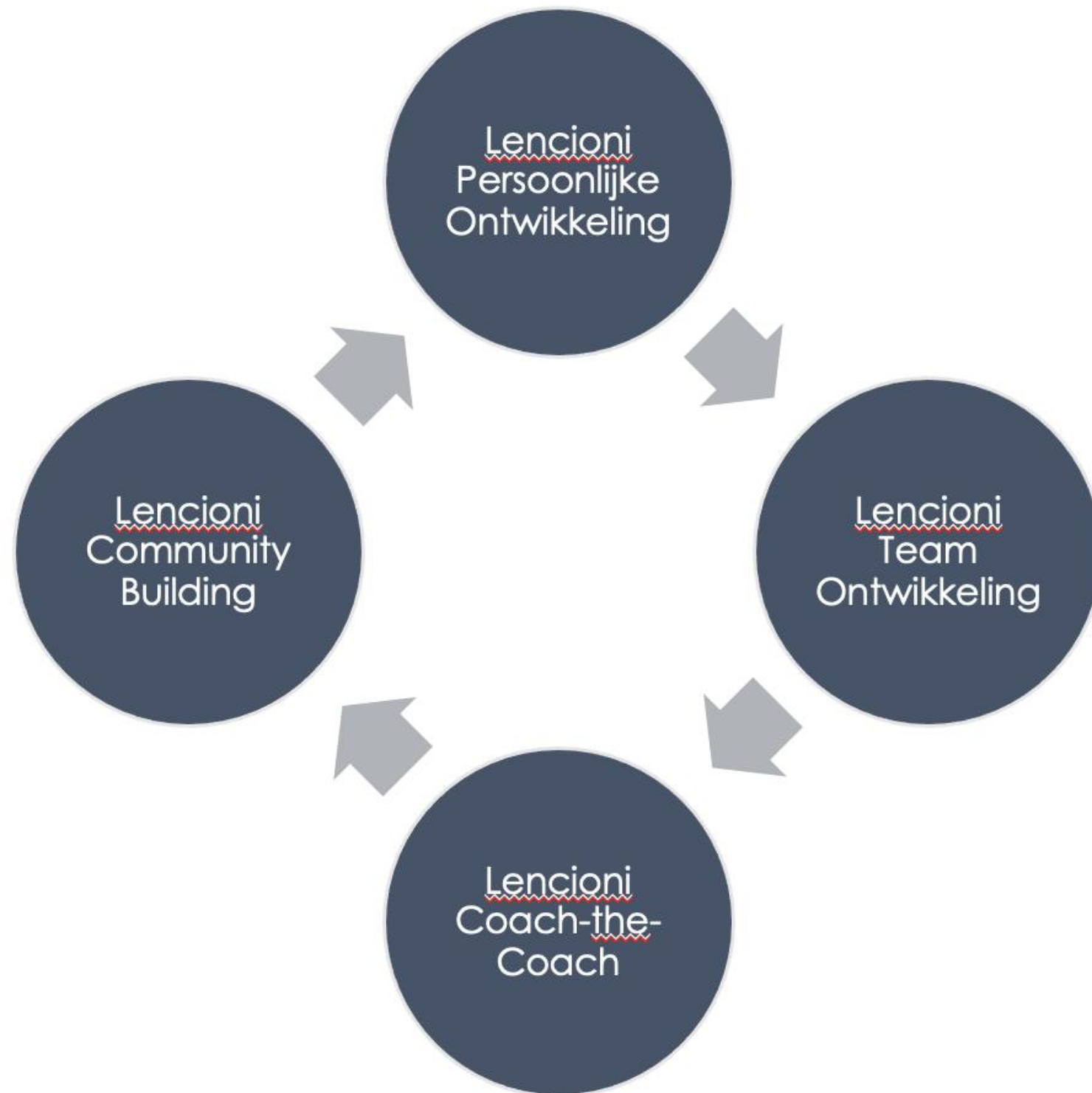
Belang van samenwerking?

“Niet zozeer je expertise, operational excellence, strategie,

Maar wel je “TEAMWORK” zal de ultieme beslissende factor zijn voor succes in teams en organisaties”.



Aanvliegroutes



Lencioni - Persoonlijke Ontwikkeling

Jij en de vijf kenmerken®

Tom, je hebt waarschijnlijk al vaker deel uitgemaakt van een team. Je weet dus hoe frustrerend het kan zijn als teams niet goed functioneren. Politiek geneuzel, gebrek aan afstemming en onduidelijkheden, kosten tijd en energie die je liever ergens anders aan besteedt. Soms lijkt het of onze teams ons eerder afremmen dan vooruit helpen.

Maar voor iets dat zo veel impact heeft op ons dagelijkse werkzame leven, besteden we eigenlijk maar weinig tijd aan het bespreken met elkaar hoe onze teams beter zouden kunnen functioneren.

Niemand vertelt jou hoe jij een goede teamgenoot kunt zijn.

En dat is precies wat *De vijf kenmerken van een goedlopend team*® wél doet. Gebaseerd op Patrick Lencioni's best-seller *De vijf frustraties van teamwork*, bieden wij jou een simpel maar doeltreffend model dat jou kan helpen om je vaardigheden te verbeteren om een betere teamgenoot te worden en een sterker team te creëren. Het is een proces van doorzetten en hard werken, maar weet dat Lencioni's model al meer dan 15 jaar succesvol wordt ingezet om teams te verbeteren.

Dit is jouw kans om het verschil te maken in je teams.

Dit rapport zal jou de principes van goed teamwork laten zien. Je leert het model kennen en leert over hoe de vijf kenmerken met elkaar verbonden zijn. Zij vormen samen de basis voor het bouwen van succesvolle, hechte teams. De gepersonaliseerde content is gebaseerd op de resultaten van jouw assessment, ondersteund door het Everything DiSC® model. Het helpt jou zo beter te begrijpen wat je toegevoegde waarde aan je team is en waar jij je nog verder kunt ontwikkelen.

Al met al zul je ervaren dat je een aantal vaardigheden kunt ontwikkelen die je kunt inzetten om het team nog sterker te maken.



Het begint bij jou

Tom, laten we van start gaan met een aantal van jouw sterke punten die wij hebben gehaald uit de resultaten van je assessment:

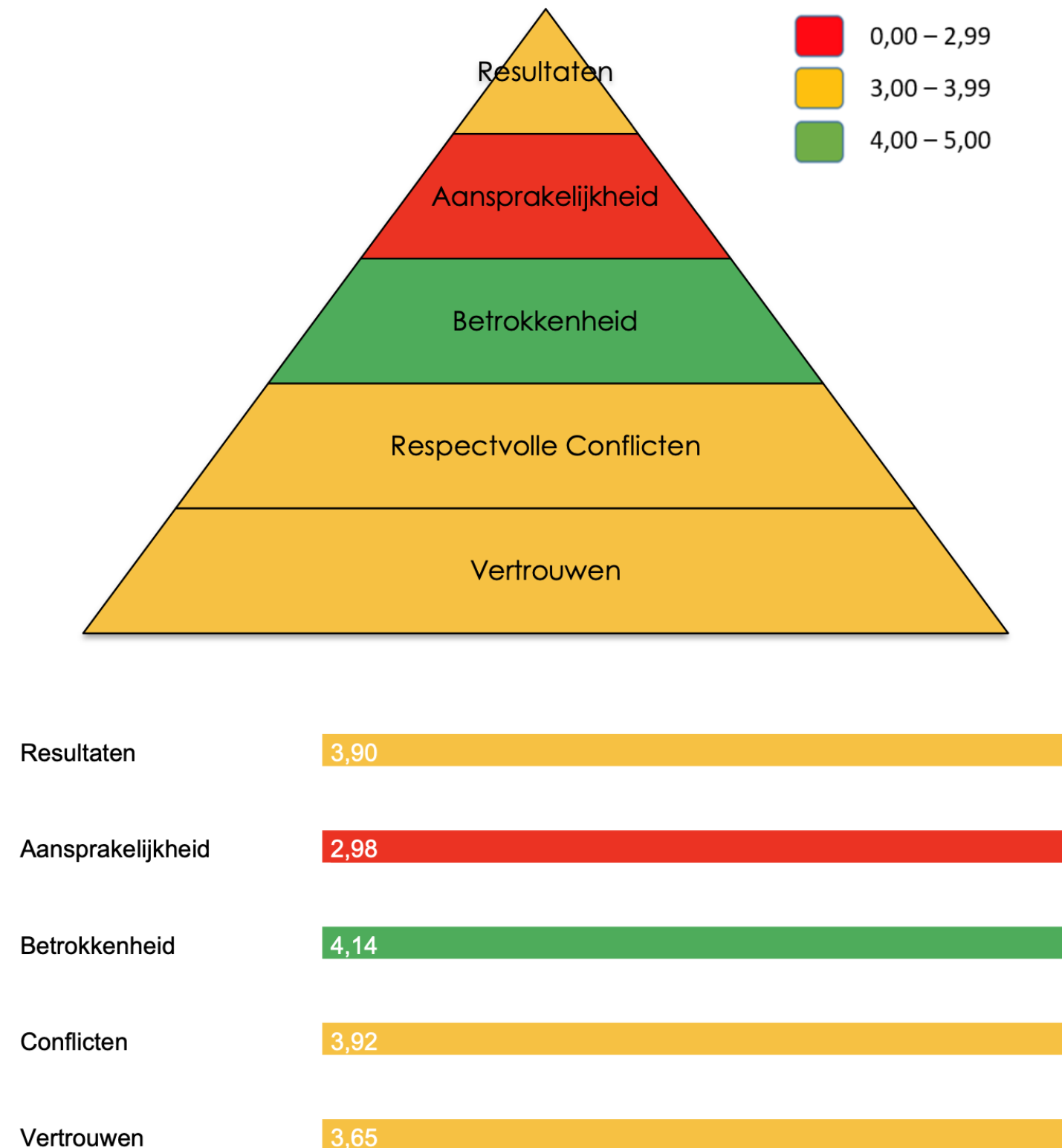
Jij bent actief, energiek en zult altijd het uiterste van jezelf vragen om het volgende ambitieuze doel van je lijst te realiseren. Jij kunt waarschijnlijk moeilijk stil zitten, gaat liever snel over tot actie, neemt de leiding en benut nieuwe kansen. En omdat je risico's durft te nemen en vertrouwt op je buikgevoel, ben je vastbesloten om je eigen koers te varen en vind je het geen probleem om te dealen met wat er ook maar op je pad komt. Met je hoge tempo en focus op snelle vooruitgang, creëer jij het momentum voorwaarts bij het team. Omdat je vrij expressief bent en zelfverzekerd overkomt, heb je de gave om teamgenoten te overtuigen van je visie, hen aan boord te krijgen en te enthousiasmeren om met jou voorwaarts te bewegen.

- Jij en De vijf kenmerken®**

 - Vertrouwen**
Je hebt een vrij uitgesproken mening, zegt waar het op staat en zorgt ervoor dat je ideeën worden gehoord. En omdat je veel zelfvertrouwen hebt, zeg je recht voor z'n raap wat je wil zeggen zonder enige rem of twijfel. Je stort je graag in interactie met mensen, staat open voor kansen en durft te vertrouwen op je buikgevoel. Deze openhartigheid is cruciaal bij het opbouwen van vertrouwen in een team.
 - Conflict**
Je bent gepassioneerd als het gaat om je ideeën, hebt een heldere kijk op hoe dingen moeten gaan en hebt tevens de gedrevenheid om deze ook waar te maken. Je hebt doorgaans een sterke behoefte om jezelf te uiten. Dus kom jij met enige stelligheid op voor jouw ideeën, deelt deze vol enthousiasme en probeert zo teamgenoten te overtuigen van het jouw heldere kijk op de zaak. Deze benadering is cruciaal voor een constructief debat - zo lang jij maar ruimte laat voor anderen om ook hun ideeën te delen.
 - Commitment**
Jij bent gedreven om resultaten te behalen, dus als jij achter een beslissing staat dan geef je alles en gebruik jij je overtuigingskracht om anderen enthousiast te maken om zich hieraan te committeren. Maar als jij vindt dat het team anders had moeten beslissen, vind je het lastig om je eigen ideeën terzijde te schuiven en je onvoorwaardelijk te committeren aan het door het team genomen besluit.
 - Verantwoording**
Omdat jij zegt wat je denkt, ben je bereid om problemen te benoemen - zeker als deze de vooruitgang in de weg staan. Dit is van groot belang wanneer je teamgenoten ter verantwoording wil roepen. Maar tegelijkertijd kan het zo zijn dat je niet lang nadenkt over wat je wil zeggen en hierdoor bot over kunt komen op sommige teamgenoten, zelfs zonder dat jij je dit realiseert.
 - Resultaat**
Jij bent continu bezig om doortastend vooruitgang te boeken, de eindstreep te behalen en dan meteen door te gaan naar de volgende grote klus. Dus push jij je teamgenoten om nieuwe dingen op te starten en zoek jij de grenzen op van wat zij mogelijk achten en focus je op het einddoel. En met jouw talent om enthousiasme en urgentie te creëren, ben je in staat een gevoel van richting en opwindning te creëren dat het team tot grote hoogte kan stuwten.

Lencioni - Teamontwikkeling

3. Algemeen overzicht



Vertrouwen

Vraag 1: Teamleden geven ... fout zijn.

3,17

Vraag 6: Teamleden vertellen ... persoonlijke werkpunten.

2,00

Vraag 10: Teamleden vragen ... hulp.

2,50

Vraag 13: Teamleden vragen ... voor zijn.

3,33

Vraag 17: Teamleden erkennen ... en expertise.

3,50

Vraag 22: Teamleden kunnen ... tegenover elkaar.

2,50

Vraag 31: Teamleden zijn ... met elkaar.

2,50

Vraag 32: Teamleden spreken ... levenssfeer.

4,00



Respectvolle conflicten

Vraag 2: Teamleden zijn ... teamdiscussies.

3,00

Vraag 4: Teamvergaderingen zijn ... niet saai.

3,33

Vraag 5: Tijdens teamvergaderingen ... agendapunten.

3,67

Vraag 7: Teamleden geven ... meningsverschillen veroorzaken.

3,50

Vraag 12: Tijdens discussies ... zijn gekomen.

3,17

Vraag 18: Teamleden vragen ... vergaderingen.

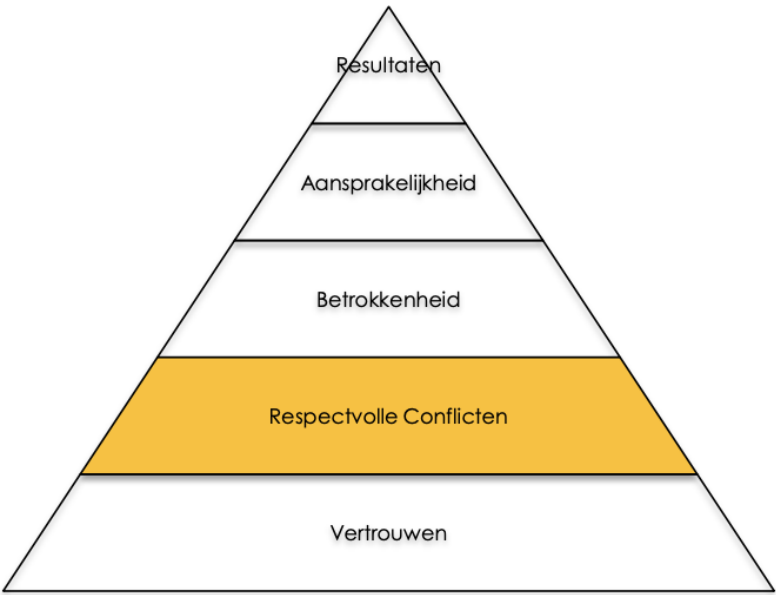
3,67

Vraag 23: Teamleden gooien ... de groep.

3,33

Vraag 27: Wanneer er een ... volgende onderwerp.

4,00





Track 2 - Team Ontwikkeling

WIE?

PROACTIEVE TEAMS

- **Geen problemen:** Proactieve teams herken je doordat ze Lencioni willen inzetten, leren kennen,...voor ze in de problemen komen. Voor het geval het moeilijk wordt of ze voor een periode van zware verandering staan.
- **Teamleader:** Proactieve teams herken je ook door de teammaturiteit bij de teamleader. Als iemand die belang hecht aan teamcohesie en weet welke rol daarin moet gespeeld worden.
- **Teamleden:** Ook de teamleden vertonen een minimum aan maturiteit in de verschillende lagen. Plus, er zijn geen rotte appels in het team.

REACTIEVE TEAMS

- **Problemen:** Teams met een bepaalde historiek, problemen, moeilijkheden,
- **Maturiteit:** lage of onvoldoende teammaturiteit bij de teamleader of teamleden.

HOE?

ZELF

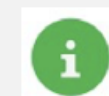
STAP 1 - Coach-the Coach

Idem als bij Track - Persoonlijke Ontwikkeling
Duur - 1 dag / FYSIEK



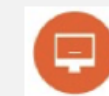
STAP 2 - Toegang LMS

Idem als bij Track Persoonlijke Ontwikkeling
Duur - 12 maanden / LMS



STAP 3 - Lencioni Team Assessment

De teamleden van het betreffende team vullen het team assessment online in.
Duur - 20 min. / ONLINE



STAP 4 - Lencioni Team Interventies

De teamleader plant zelf de gewenste interventies

MET EXTERNE FACILITATOR

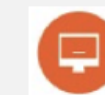
STAP 1 - Toegang LMS

Idem als bij Track Persoonlijke Ontwikkeling
Duur - 12 maanden / LMS



STAP 2 - Lencioni Team Assessment

De teamleden van het betreffende team vullen het team assessment online in.
Duur - 20 min. / ONLINE



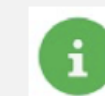
STAP 3 - Lencioni Team Interventies

De facilitator/Lencioni Expert van Triolutions maakt een traject op maat en legt deze voor aan L&D. Na goedkeuring volgt inplanning en uitvoering.



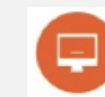
STAP 1 - Toegang LMS

Idem als bij Track Persoonlijke Ontwikkeling
Duur - 12 maanden / LMS



STAP 2 - Lencioni Team Assessment

De teamleden van het betreffende team vullen het team assessment online in.
Duur - 20 min. / ONLINE



STAP 3 - Lencioni Team Interventies

De facilitator/Lencioni Expert van Triolutions maakt een traject op maat en legt deze voor aan L&D. Na goedkeuring volgt inplanning en uitvoering.



Bereikbaarheid en/of tussentijdse afstemming met de Trainer Expert Triolutions

Lencioni - Coach-the-Coach



[STOP TESTEN](#)

Trixolutions - Lencioni Coach-the-Coach Learning Journey (NL)

Dit het online leerplatform van Trixolutions! Welkom op jouw Learning Journey!



Welkom bij je Lencioni Programma!



Verwelkoming door je Trainer

[START](#)

Toelichting van ons partnership met Lencioni

[VERVOLG](#)

Wie ben jij?



Wie ben jij?

[BERICHTEN](#)[DEELNEMERS](#)[1 UUR COACHING](#)[INKLAPPEN](#)

Deepdive 1 - Vertrouwen



Quotes



BEKIJK



Podcasts



BEKIJK



Extra Oefeningen



BEKIJK



Extra Filmpjes van Patrick Lencioni!



BEKIJK

Deepdive 2 - Respectvolle Conflicten



Quotes



BEKIJK



Podcasts



BEKIJK



Extra Oefeningen



BEKIJK



Extra Filmpjes van Patrick Lencioni!



BEKIJK

Lencioni - Community Building



Referenties



Vragen? Opmerkingen? Suggesties?

Heb je graag een voorbeeldrapport van de Lencioni Assessments?

tomvandorst@trixolutions.be

BEDANKT VOOR JULLIE
AANDACHT & MEDEWERKING

www.trixolutions.be
www.trixolutions.nl