

Zes redenen waarom
corporate learning vaak
faalt...
En wat je eraan kunt doen





Nieuwe manieren
van werken



Andere beroepen



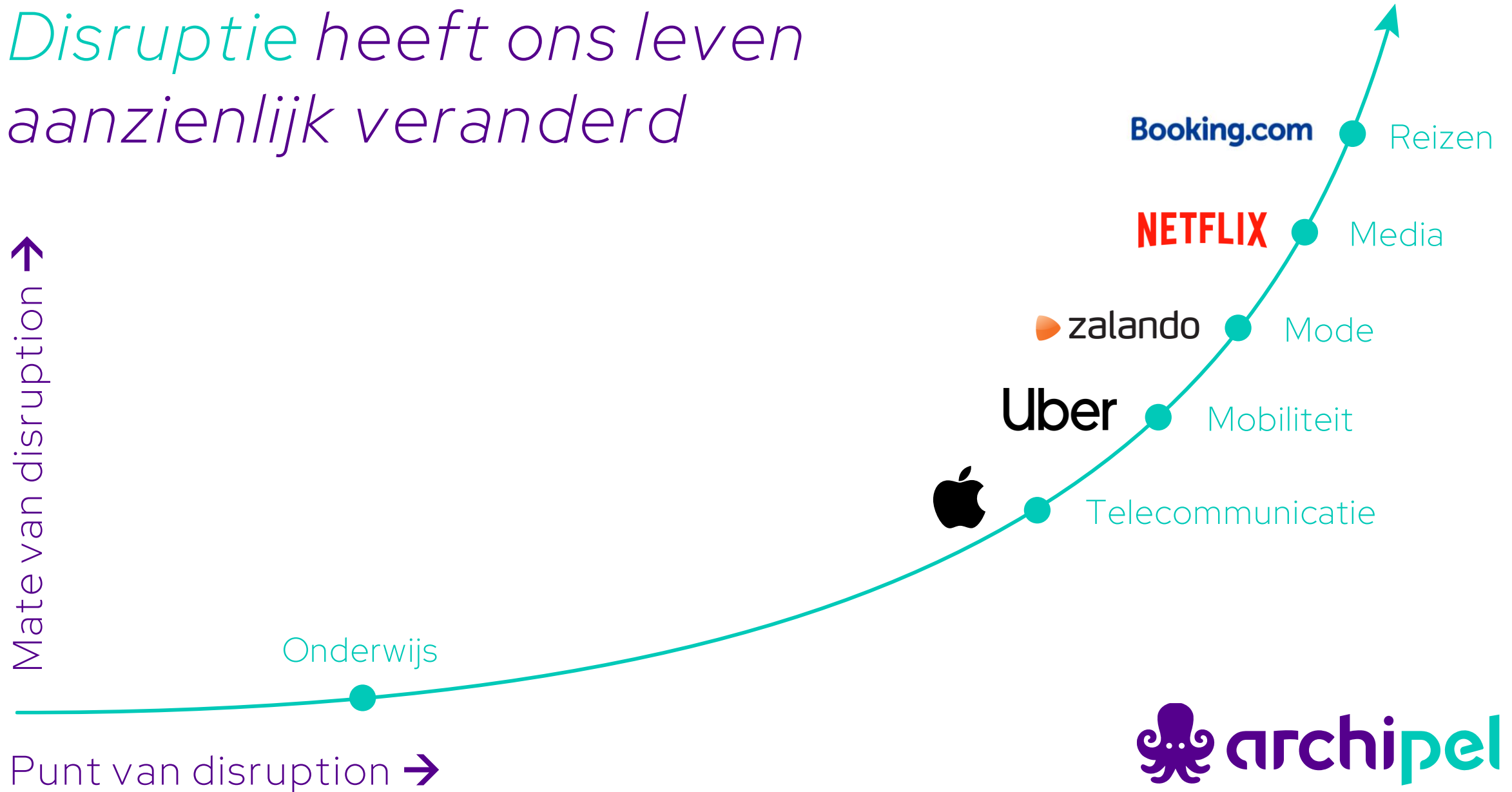
Andere manieren
van leren



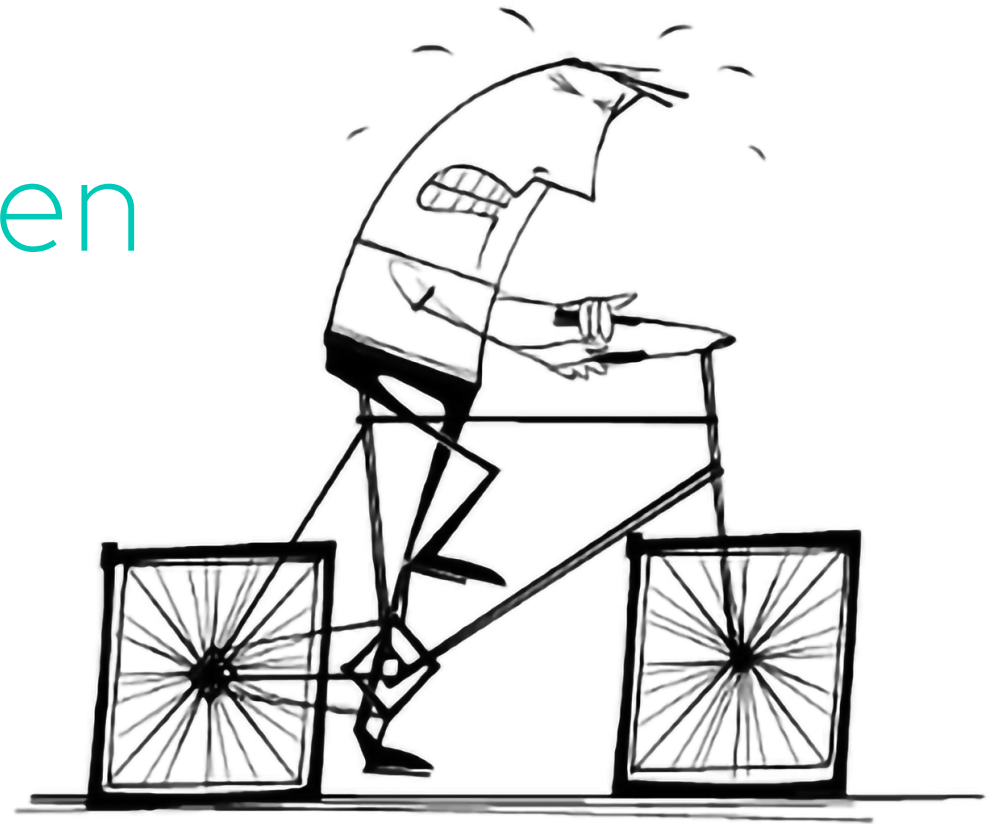
Maar, als het gaat om
scholen en onderwijs is er
per saldo nog maar weinig
veranderd



Disruptie heeft ons leven aanzienlijk veranderd



Zes L&D uitdagingen waar bedrijven tegenaan lopen



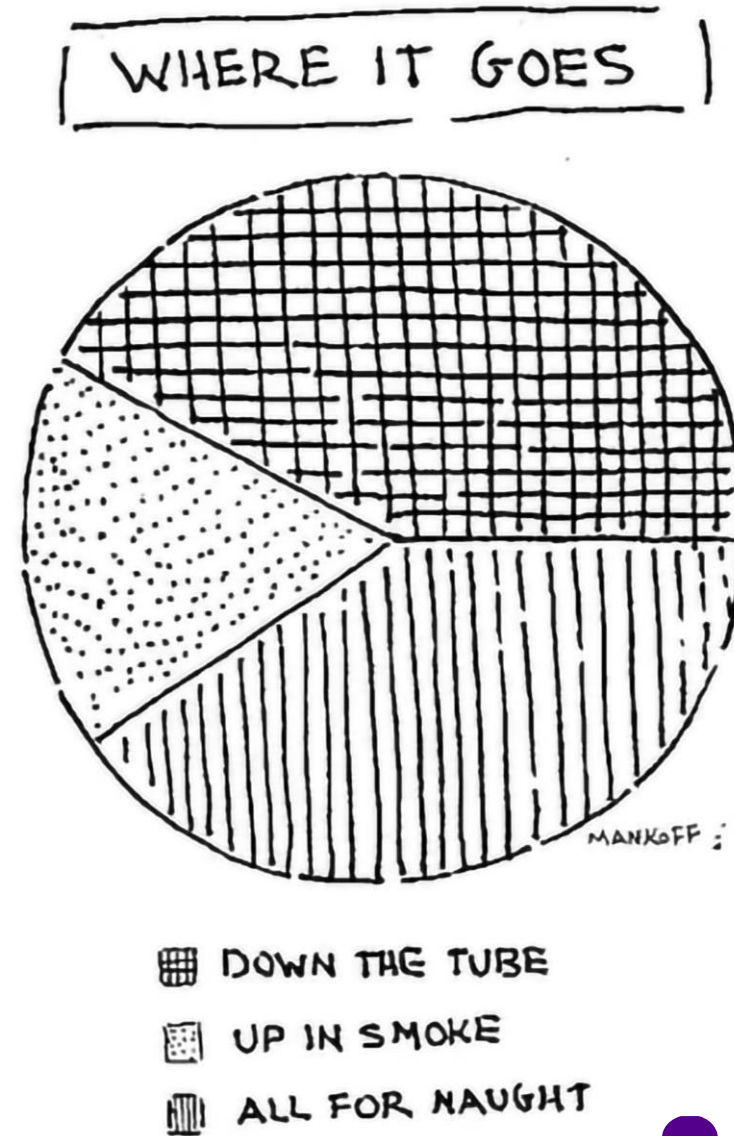
1 Medewerkers verdwalen

Er is **geen leerplatform** of het huidige platform biedt een **slechte gebruikerservaring** en interface.



2 Leerkosten te hoog

Organisaties hebben **beperkte koopkracht** en bundelingsmogelijkheden en betalen **hoge prijzen** voor inhoud en licenties.



3

Leren is niet afgestemd op het individu

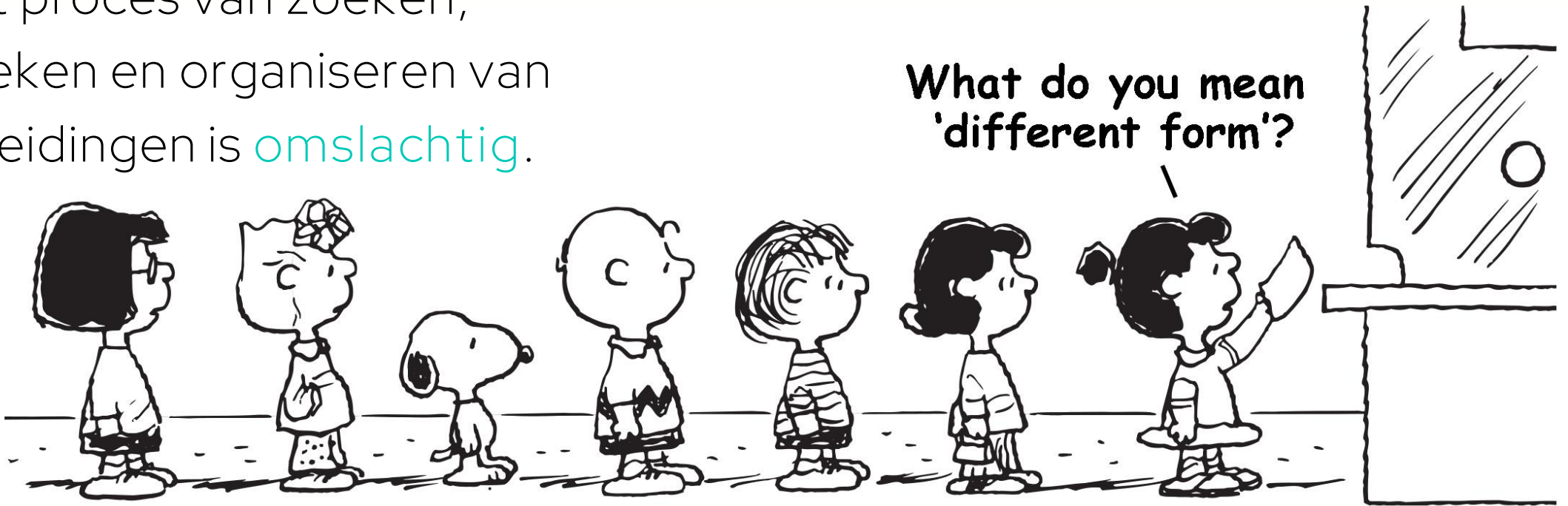
Onvoldoende kennis van de opleidingsmarkt en geen gebruik van kunstmatige intelligentie om dit te benutten.



4

Inefficiënte processen

Het proces van zoeken,
boeken en organiseren van
opleidingen is omslachtig.



5

No data to navigate

Geen inzicht in
leergedrag en ROI
vanwege onvolledige
gegevens en
onvoldoende tooling.

'Yes, everyone agrees
on these numbers,
then again, we could
be quite wrong...'



6 Onderhouds- intensief

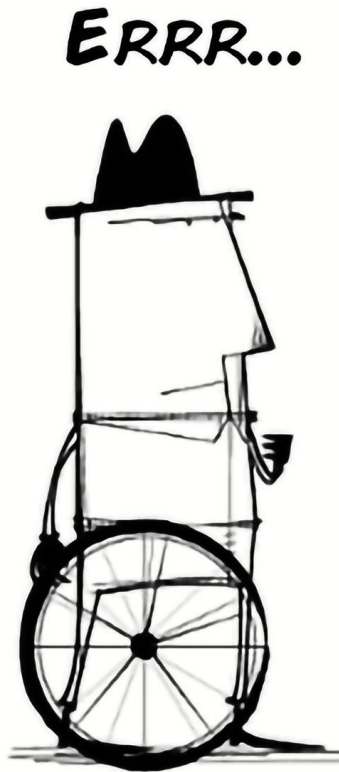
Het huidige platform is een **leeg schap** zonder inhoud dat moet worden gevuld en onderhouden door HR.



'Really state-of-the-art
technology' they said...

Herken je
een van deze
zes obstakels?

Hoe we dit
slim oplossen
bij Archipel



CAN'T STOP.
TOO BUSY!!



Minder bemoeienis, meer vrijheid

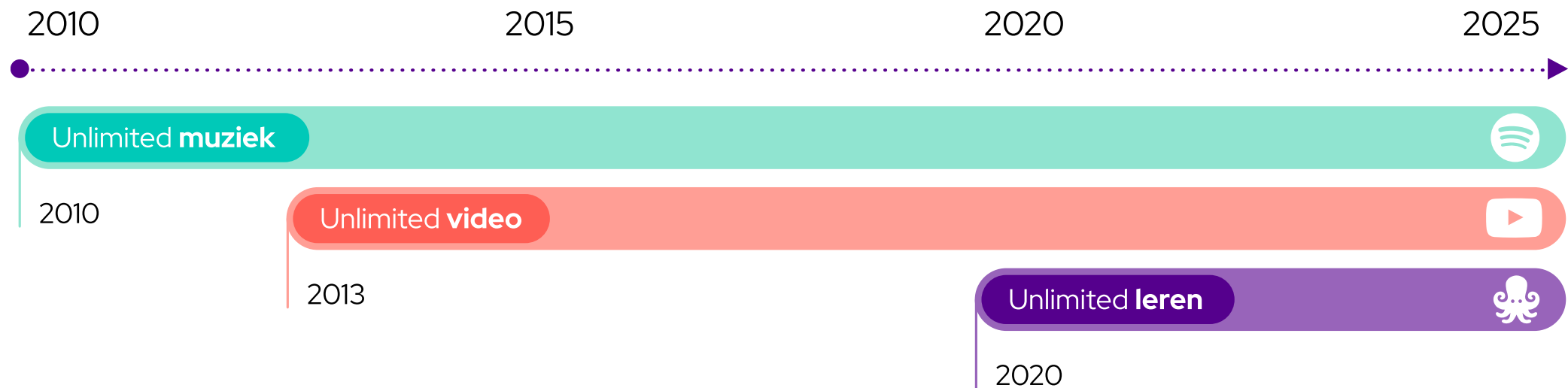
Hoewel ons platform een prachtige totaaloplossing biedt voor bedrijven en werknemers om de **uitdagingen van een leven lang leren** het hoofd te bieden, heeft Archipel besloten om werknemers de **volledige controle** over hun eigen **leerbehoefte**n te geven.



**"It's come to my attention, Wycliff,
that you're actually planning
a life outside the office."**

Ongelimiteerd leren met Archipel Unlimited

Met **Archipel Unlimited** gaan we een stap verder voor werkelijk **grenzeloze** zakelijke en persoonlijke groei. Werknemers worden niet langer gehinderd door allerlei rompslomp om hun **volledige potentieel** te bereiken.



Door de combinatie van ons **all-in-one platform** met **onbeperkte toegang** tot persoonlijke en professionele ontwikkeling geven we werknemers niet alleen de **tools om te groeien**, maar geven we bedrijven ook een belangrijk **concurrentievoordeel** in de huidige 'strijd om talent'.

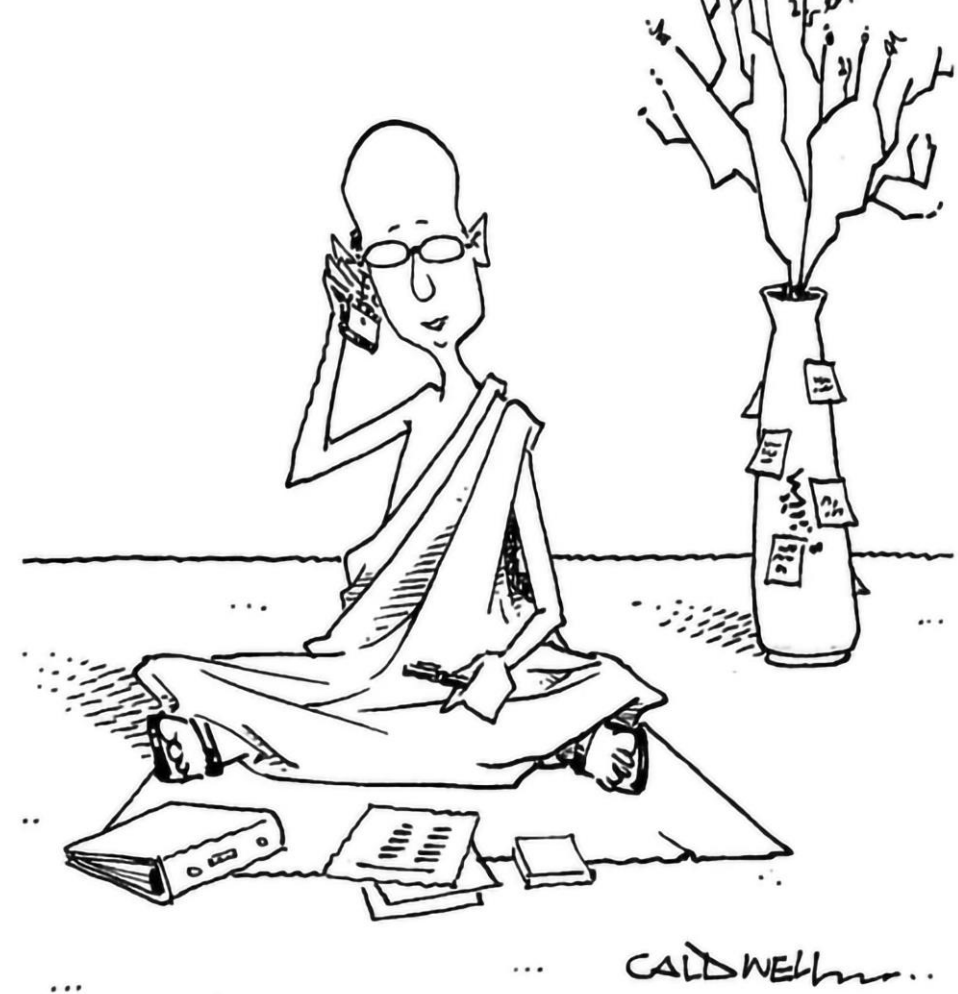


Unlimited Learning, Waar zit het addertje onder het gras?

Dat is er **niet**. Met **Archipel Unlimited** bewijzen we dat leren echt **persoonlijker** en **voordeliger** kan zijn en **meer impact** kan hebben. En dat voor slechts **één vast laag bedrag per maand**.

Unlimited luisteren, unlimited streamen én nu ook unlimited leren.

Klaar voor de toekomst!



**"Hey, no problem. I am
at one with multiple tasks."**



*"Dit is de weg vooruit.
De 'Netflixificatie' van het
leerlandschap."*

Thomas Mulder | VodafoneZiggo
HR-directeur



Het creëren van een flexibele & duurzame omgeving voor een leven lang leren

VodafoneZiggo stond voor drie belangrijke uitdagingen:

1. Gefragmenteerd leeraanbod
2. Een zeer complex administratief proces
3. Meer controle over het L&D-budget

Een paar cijfers

60.9%

volgde 1 of meer
trainingen sinds de
start van Unlimited
Learning

78%

van trainingen is
gericht op de
huidige functie

14.5%

van de trainingen
is gericht op de
ontwikkeling van
medewerkers

Extra voordelen

Een veiligere werkomgeving door centraal realtime inzicht in diploma's

VodafoneZiggo bespaart minimaal 4FTE door uitbesteding van ontwikkeling

Unlimited Learning is cruciaal voor het behoud van medewerkers en het aantrekken van nieuw talent

Kostenbesparing op bedrijfskritische leerprogramma's, waarmee de uitvoering van de bedrijfsstrategie wordt verbeterd

Archipel Academy

Het slimme all-in-one
leerplatform voor
grenzeloze groei



Stand S36



Geen tijd?
Bekijk ons op archipelacademy.com

