

Proeverijen
UW L&D FESTIVAL
DO. 26 JANUARI 2023
DE MONTIL AFFLIGEM



Psychologische veiligheid: het zit 'em in de details

Creëer mentale veiligheid tijdens ontwerp en
faciliteren van leermomenten



SO WE GROW

feed your
inner learnatic

sofie@sowegrow.be

Hallo !



*Facilitator,
trainer*



*Leertrends
spotter*



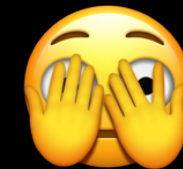
*Leerarchitect
Knopen doorhakker*





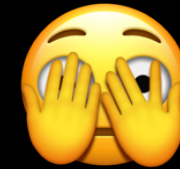


*“Ok, we gaan nu een
rollenspel doen”*





“Smijt u maar!
t Is hier veilig zenne!”



“Ik ga mijn vraag in de
pauze 1 op 1 stellen”



“

Psychologische veiligheid is geloof dat niemand zal worden gestraft of vernederd voor het uitspreken van ideeën, vragen, zorgen of fouten.

”

Amy Edmondson Prof Harvard





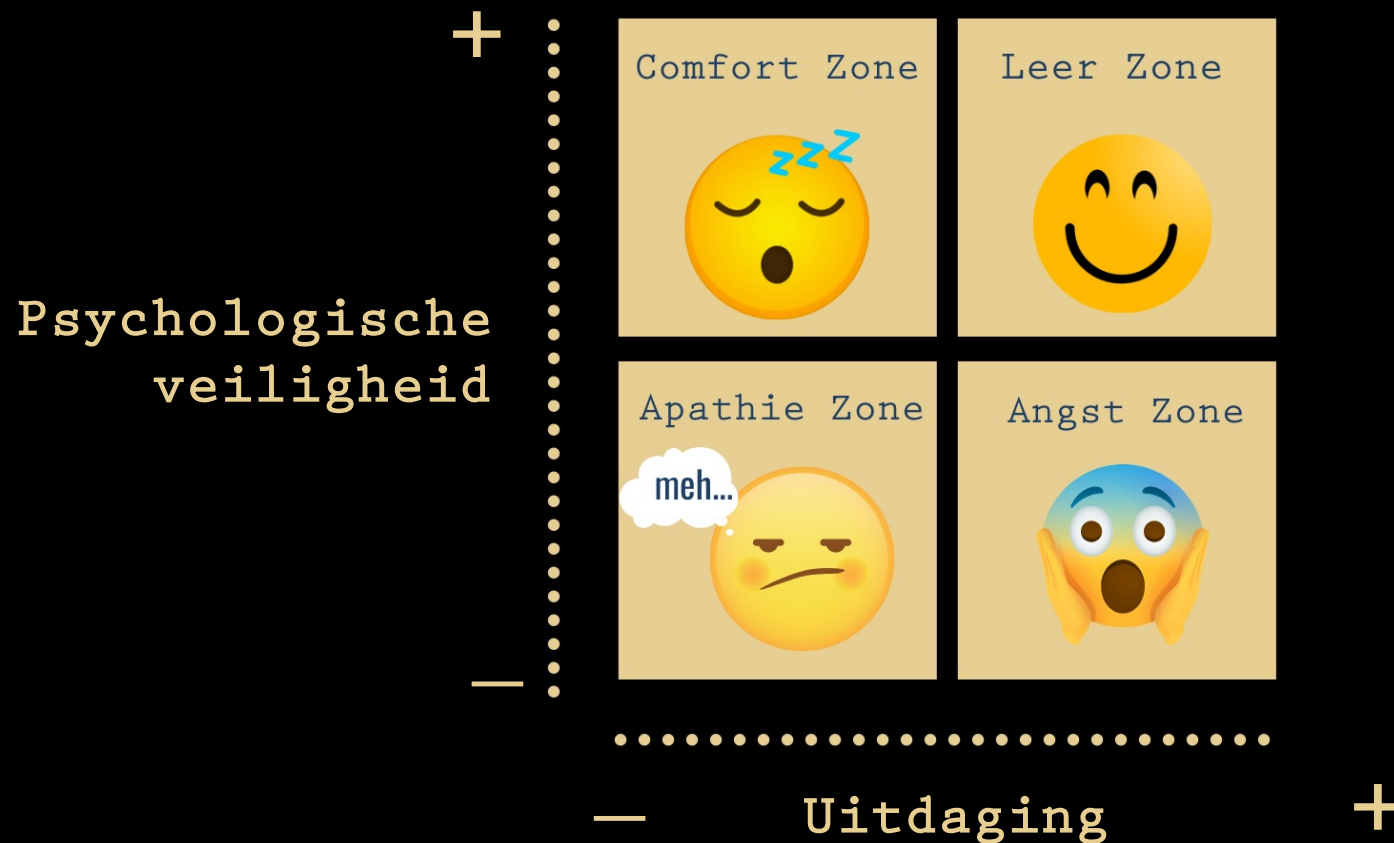
"NO ONE COMES UP WITH A GOOD IDEA
WHEN BEING CHASED BY A TIGER"



De opbrengst
binnen een
leercontext
is nochtans
groot!



Wanneer leren we?



Wanneer leren we?





Factoren die psychologische veiligheid bevorderen

#1

Bereidheid om te
helpen

#2

Inclusie &
diversiteit

#3

Houding tav
risico's en
fouten

#4

Open
communicatie



A wide-angle, fisheye photograph of a concert scene. A person is captured mid-air, jumping over a dense crowd of people. The crowd is cheering with their hands raised. The stage area is visible in the background with various equipment and a large, curved ceiling.

So what does it take for L&D?

T.I.P.S.

Foto: <https://killthemusic.net>



Tijdens je ontwerp en vooraf



Tips



Stuur op voorhand een bericht naar je deelnemers:

- *Wat gaan we doen? Hoe ziet het verloop van de dag er uit? Hoe pakken we het aan?*
- *Waarmee kan ik rekening houden opdat jij een fijne en resultaatsgerichte leerervaring hebt waar je helemaal jezelf kan zijn?*

Tijdens je ontwerp en vooraf

Tips



Vermijd jargon als je het kennisniveau op voorhand niet kan inschatten of bij starters.

Zijn je voorbeelden **inclusief**, zodat niemand zich uitgesloten voelt?

Tijdens je workshop



Tips

Frame fouten als leermomenten:

“Wat leren we uit deze inzichten? Hoe helpt wat er fout ging jou te groeien in je vak?”

Geef zelf fouten toe

- Gebruik storytelling tijdens de workshop
- Als je zelf de mist ingaat tijdens je sessie, moffel het niet weg, maar benoem het. Wees mild voor jezelf -walk the talk



Tijdens je workshop



Tips

Connectie VOOR content!

Check-in, check out.

Conversation starters voor vroege vogels

Verwelkom deelnemers, doe een babbeltje, zet muziek op (ook virtueel)



A workshop scene featuring several tools, including screwdrivers and a wrench, standing upright in a container. In the background, there are paint cans, one of which is labeled "BRANCO SATINADO". A metal chain is visible on the left side. The background is a textured, brownish wall.

So what does it take for L&D?

T.O.O.L.S

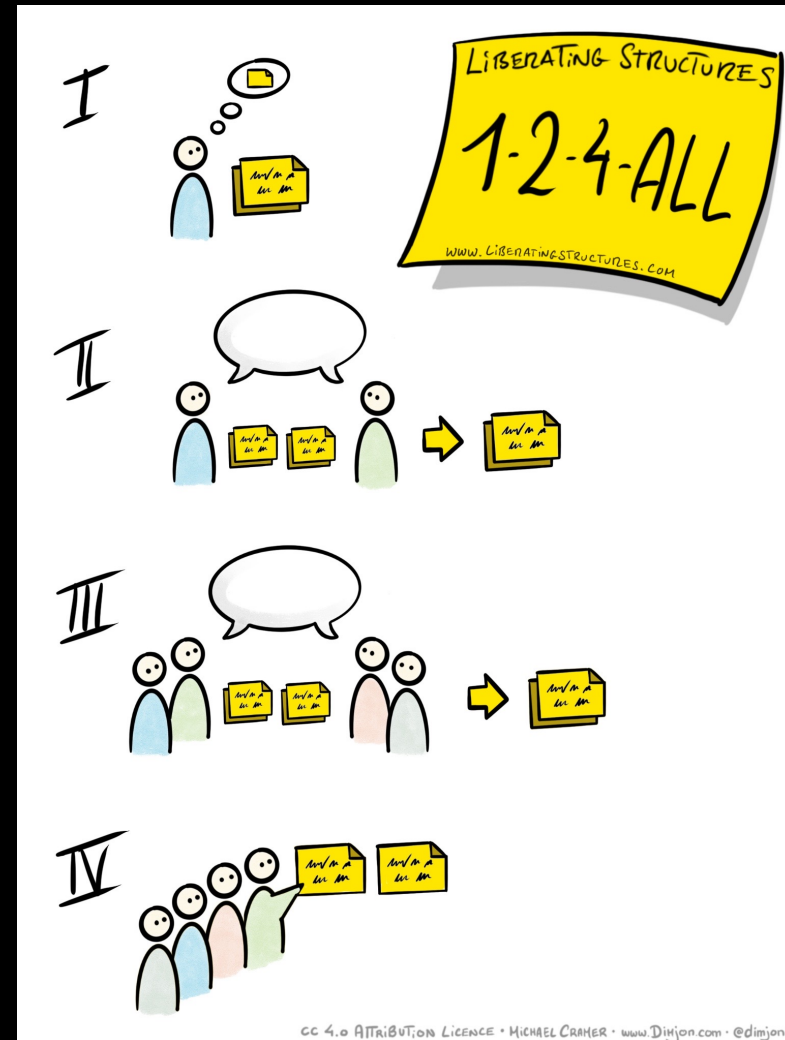


Tools en technieken

1-2-4-ALL



Zowel virtueel als tijdens fysieke
bijeenkomst



Tools en technieken

Check-in, Check-out

Hoe voel je je?

Wat breng je mee naar de workshop vandaag?

Tip:

- Deelnemers mogen altijd "passen" Niemand móét.
- Deel zélf ook hoe je er in zit.
- Bij langere trajecten - tijdsintensief

Luister actief, neem de tijd die nodig is, laat stiltes indien nodig.

HOW
ARE
YOU,
REALLY?

THE NUE
CO



SO WE GROW

feed your
inner learnatic

A close-up photograph of a tiger's face, illuminated from the front, showing its orange fur with black stripes and its yellow eyes. The background is dark. A thick red diagonal line crosses the image from the top left to the bottom right, passing over the tiger's face and the text below.

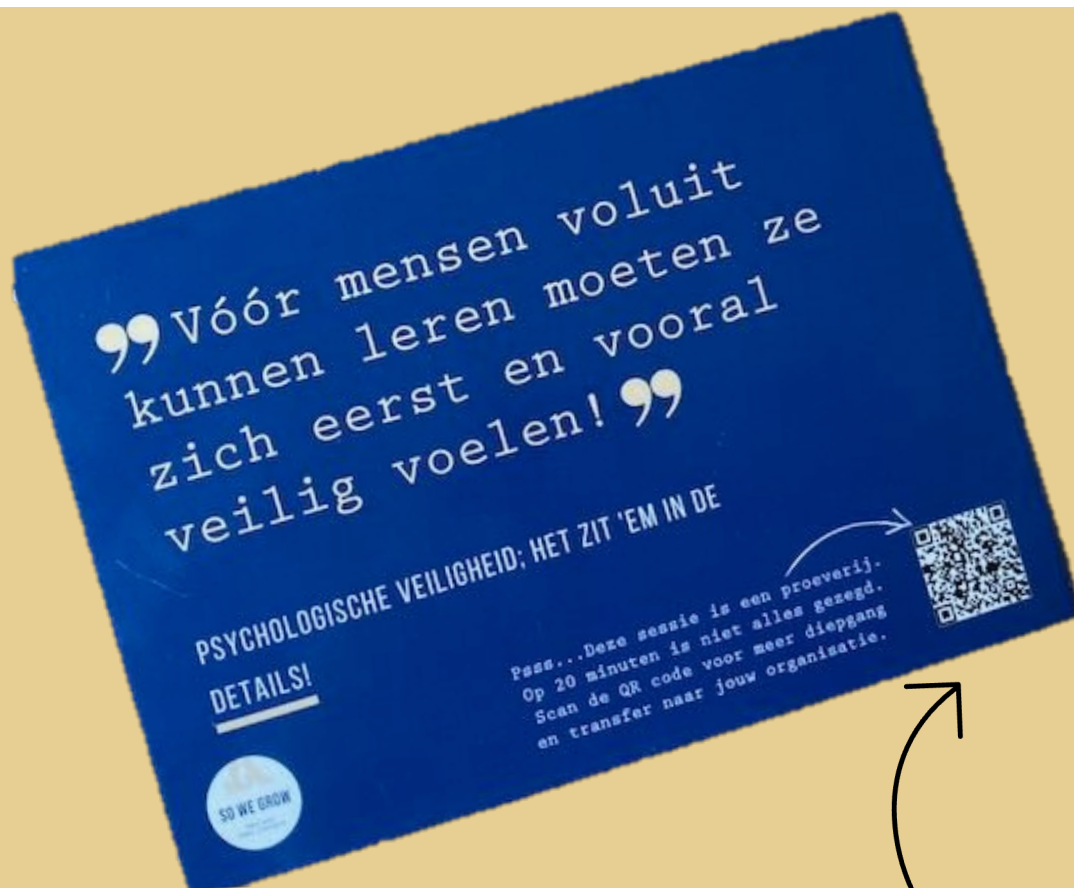
`“Smijt u maar!
t Is hier veilig zenne!”`

Creëer en adem
de veiligheid
zelf



“Voor mensen voluit
kunnen leren moeten ze
zich eerst en vooral
veilig voelen”





Meer tips en research over psychologische veiligheid in de online workshop.

Wees snel: het aantal stoelen is beperkt.
Scan de code en schrijf in.



www.sowegrow.be



sofie@sowegrow.be



+32 475 71 45 78



<https://www.linkedin.com/in/sofiewillox/>



<https://sowegrow.be/#subscribe>

Schrijf je in
voor de
nieuwsbrief
voor meer
tips, tools
en learnings!

