

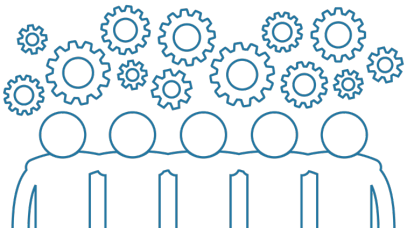


TEAMSPIRIT REPAIR CAFE

BEDRIJFSTHEATER



**Eye-opener rond
Grensoverschrijdend gedrag**



**KLEIN
Barnum**

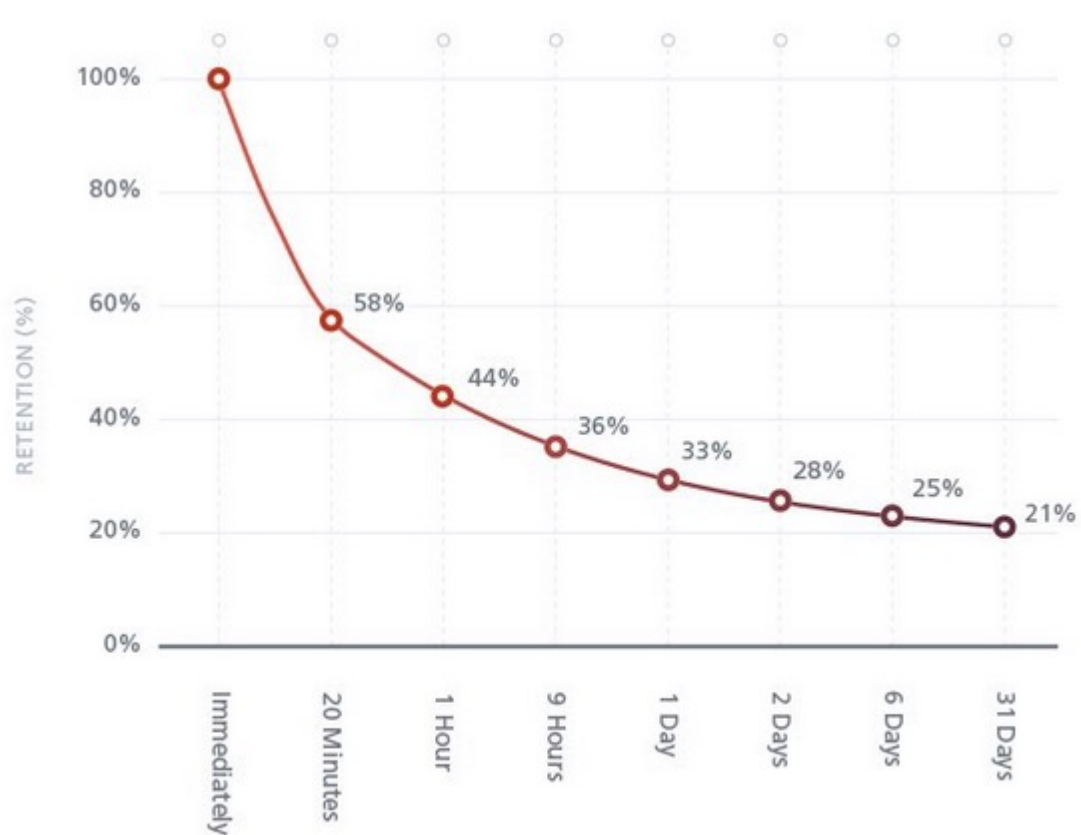
*mens en interactie
ontcijferen*



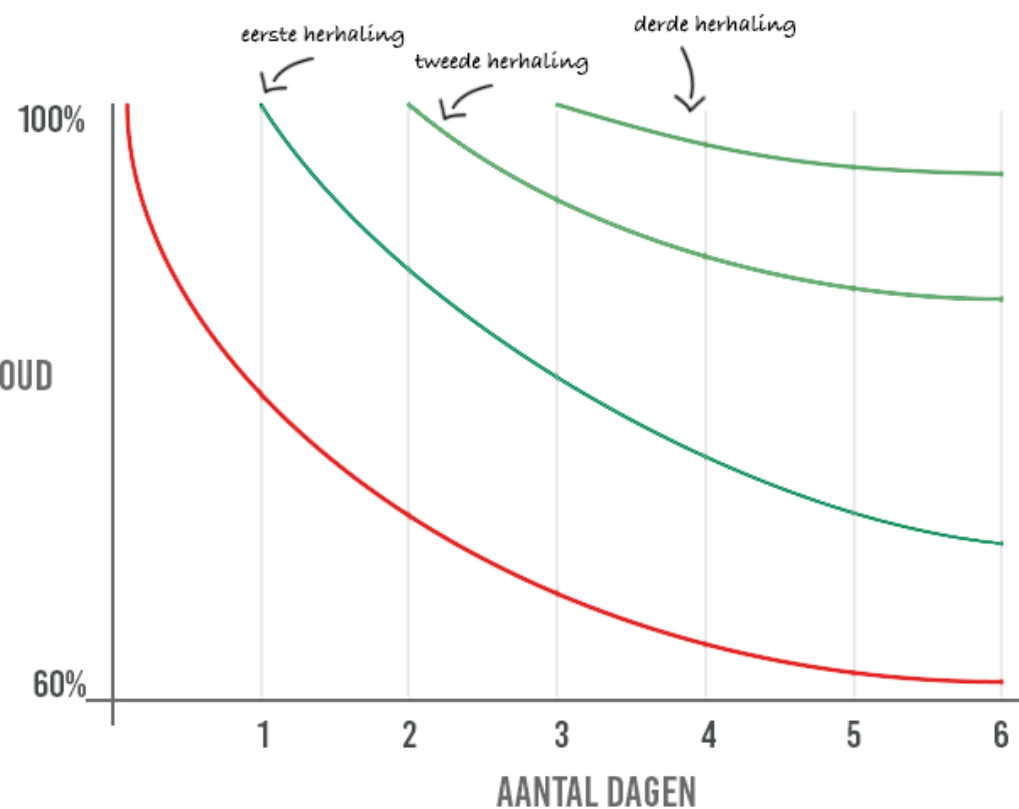
Pedro De Bruyckere ✓
@thebandb

...verwijzing naar pedagoog Pedro De Bruyckere – over de vergeetcurve van Ebbinghaus, en de noodzaak van herhaling.

The Ebbinghaus Forgetting Curve



WAT JIJ ONTHOUD



SENSIBILISEREN + OPLEIDEN

THEATER
PRAKTIJSIMULATIES
WORKSHOPS
VIDEO



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*



professionele acteurs – met specialisatie in communicatietraining - in het NL en FR





WELCOME FEEDBACK



naar een opbouwende
feedforwardcultuur



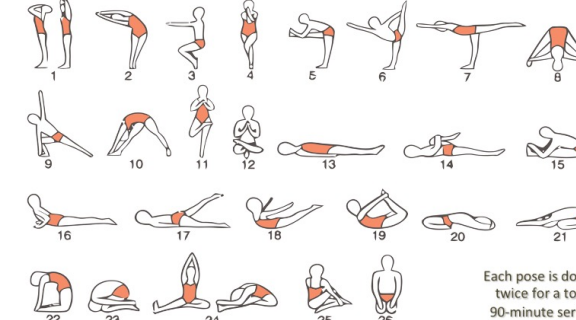
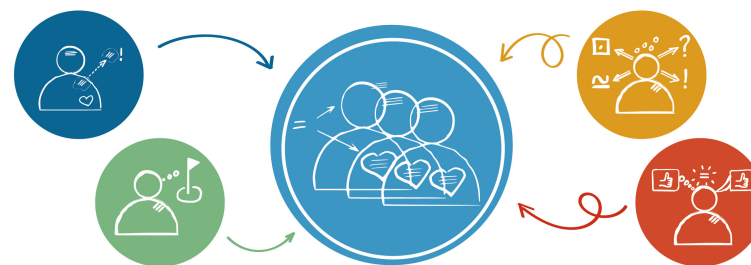
Changez

Het spel der veranderingen



LEIDERSCHAP & Interactie

4 Sleutels tot Intrinsieke Motivatie



Wellbeing -
Reset the mindset



IMPRO-LABO ®

VEILIGHEID ONDER SPANNING



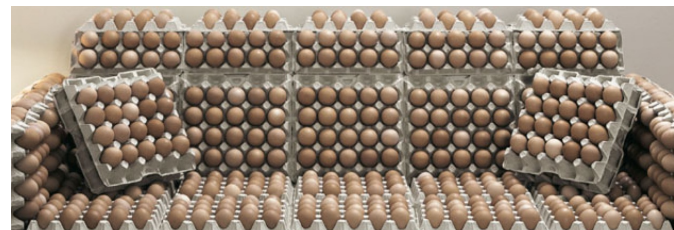
INTRAPRENEURSHIP

ALL ABOARD?



DILEMMA TRAINING

Theater en Debat



IMPRO-LABO ®

Omgaan met DIVERSITEIT



TEAMSPIRIT REPAIR CAFE

Eye-opener rond grensoverschrijdend gedrag

Complementaire puzzelstukken
om te werken op herhaling.

TEASER



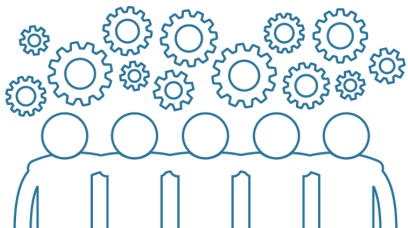
INTERACTIEF THEATER



REFRESH-VIDEO'S



OEFENLABO met trainingsacteur





Teaser

TEAMSPIRIT REPAIR CAFÉ

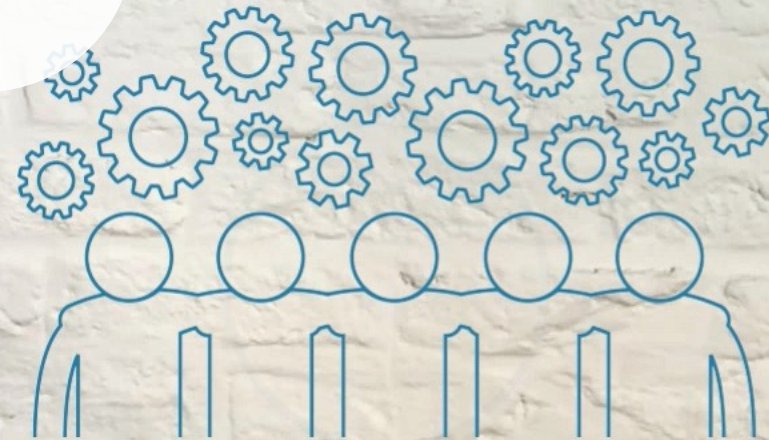
zicht op grensoverschrijdend gedrag

Bedrijfstheater



Paul Carpentier

Acteur / Moderator - Klein Barnum



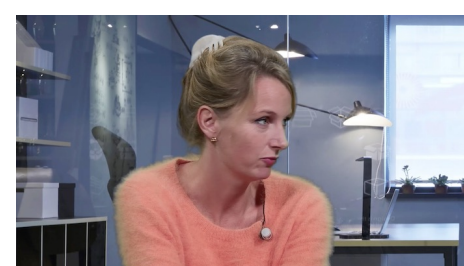
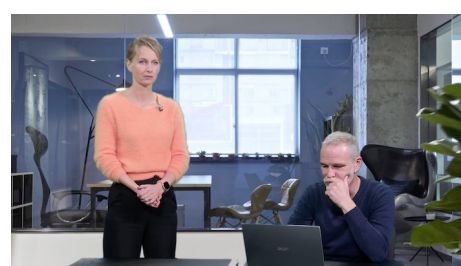
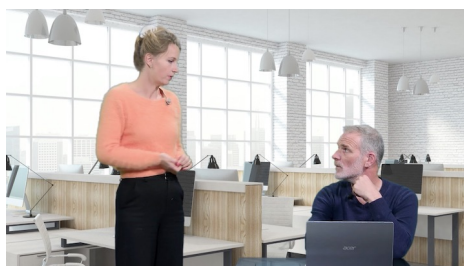
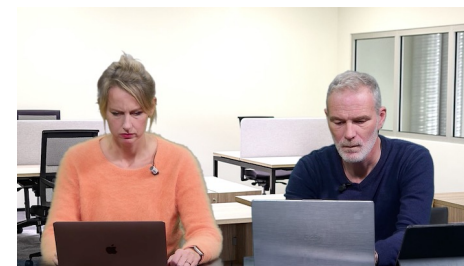
Jouw bedrijf nodigt je uit naar een sessie over GOG – hoe ervaar je dat?

- Ik begrijp echt niet wat het probleem of de aanleiding is.
- Het zal wel over #MeToo situaties gaan. Ik voel me niet aangesproken
- Ja, het bestaat wel, maar wat kan ik daar nu aan doen?
- Goed dat er actie ondernomen wordt!

Voorstelling

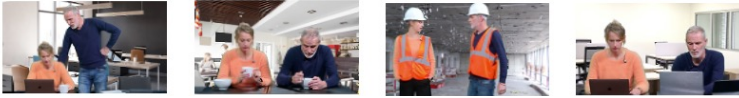
TEAMSPIRIT REPAIR CAFE

Eye-opener rond grensoverschrijdend gedrag



Didactisch verloop 'Teamspirit repair Café'

duur 90'



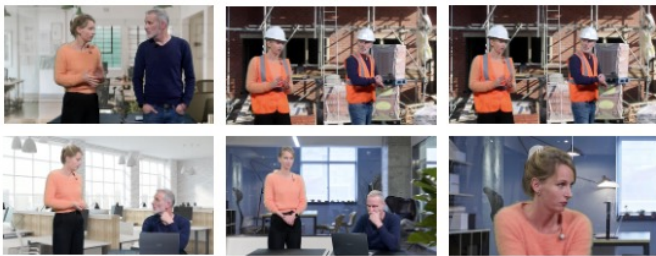
Eerst de storing begrijpen – 4 soorten GOG

1. Neerbuigende sexistische opmerkingen
2. Collega buitensluiten tijdens lunch
3. Racistische pesterijen
4. Macht & intimidatie (academische wereld)



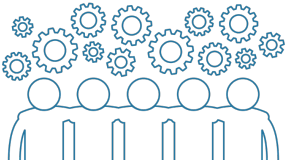
Psychologie doorgronden – interview en nabespreking

1. Interviews van pleger
2. Interview omstaander
3. Interview slachtoffer



Remediëren via constructieve communicatie: valkuilen en best practices

1. Feedback geven
2. Feedback ontvangen
3. Normeren



**KLEIN
Barnum**
*mens en interactie
ontcijferen*



Komen dergelijke situaties voor in uw bedrijf/organisatie?



Niet



Ik denk van wel, maar niet in mijn werkomgeving



Ik heb dit al eens weten gebeuren



Dit komt frequent voor

“[...] op een plek terechtkomt waarbij men er zelf van schrikt hoeveel macht en aanzien die genereert. Onverwachte seksuele mogelijkheden kunnen die mensen dan ‘overkomen’, zo uitzonderlijk zijn verborgen seksuele verlangens immers niet. De meeste mensen nemen afstand van die gevoelens, en laten ze voor wat ze zijn. De zelfcontrole werkt. Maar bij sommigen niet, en dat kan tal van oorzaken hebben (... compensatie nodig hebben, frustratie en nijd, maar ook zelfoverschatting, en ‘de pedalen kwijtraken’...

De Standaard 08/04/22 – ‘De dader heeft het niet altijd door’.



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*

“als er geen correctie volgt blijft het gevoel van ‘ermee weg komen’ en dat versterkt dan weer het gevoel van macht’. “Ik zet me erg in voor mijn job, ik mag wel iets kleins terugkrijgen; de andere persoon ziet er echt niet getormenteerd uit ...”

De Standaard 08/04/22 – ‘De dader heeft het niet altijd door’.



**KLEIN
Barnum**
*mens en interactie
ontcijferen*

Feedback GEVEN

Basiskenmerken

Niet-veroordelend

In vertrouwen

Gericht op de toekomst

DESC

- | | |
|-------------------|--|
| D Describe | Benoem de feiten / de situatie (gebruik de IK-boodschap) |
| E Express | Druk je gevoel uit |
| S Specify | Specificeer wat je wil bereiken (behoefte) |
| C Contract | Vraag akkoord m.b.t. een duidelijk actieplan of afspraak |

Geef bij dat alles ruimte aan de emoties van je gesprekspartner. Pak de feiten aan, niet de persoon.



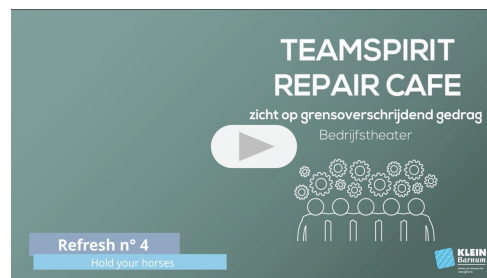


Refreshes



3de luik REFRESHES,
zorgen voor HERHALING.

TEAMSPIRIT REPAIR CAFE TEASER & 6 REFRESHES NL & FR



TEAMSPIRIT REPAIR CAFE

Eye-opener rond grensoverschrijdend gedrag

TEASER



INTERACTIEF THEATER



REFRESH-VIDEO'S



OEFENLABO met trainingsacteur



4de luik REFRESHES,
Oefenen met eigen cases
in veilige omgeving olv
ervaren trainingsacteur



**KLEIN
Barnum**
mens en interactie
ontcijferen

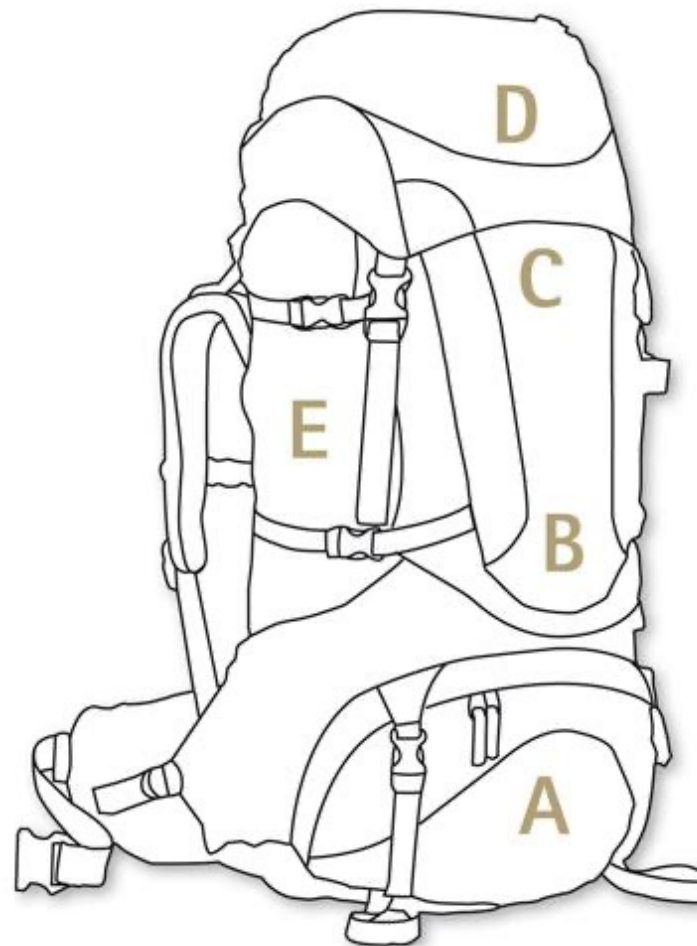
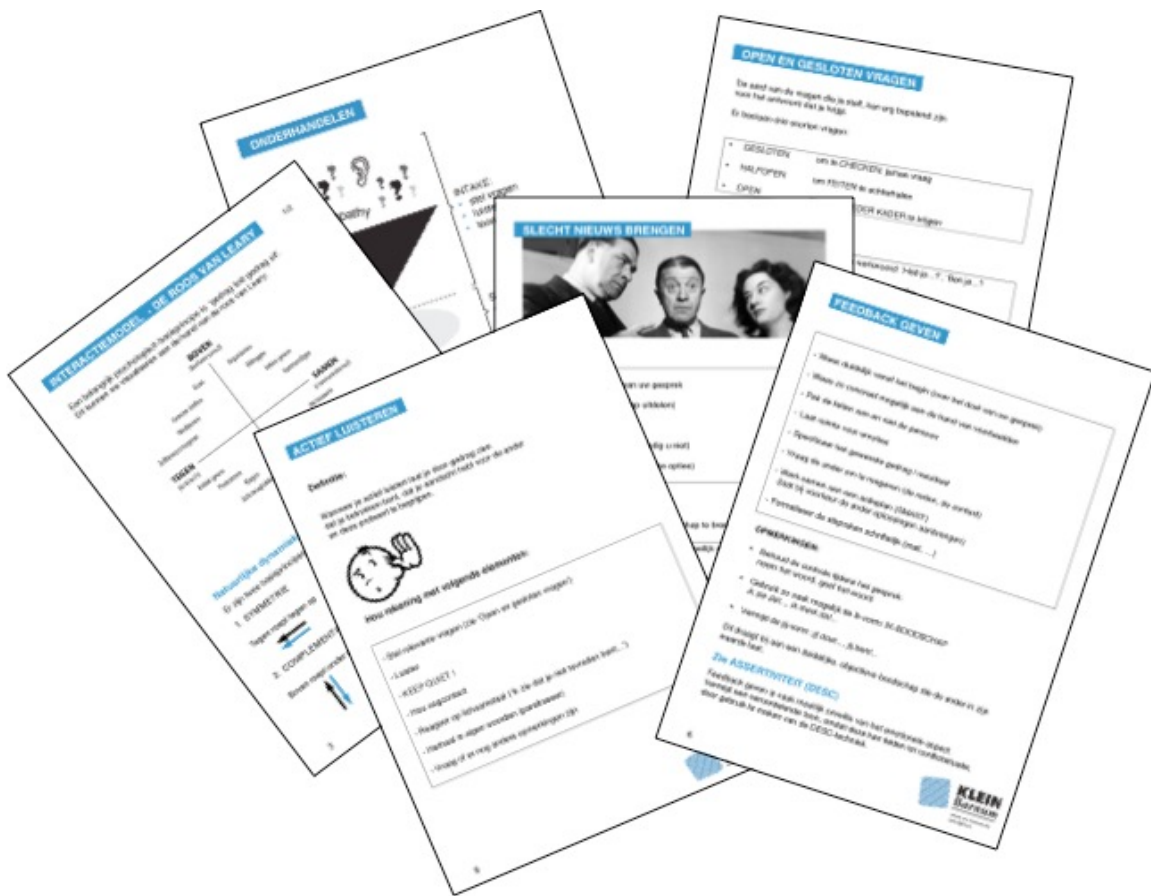
OEFENLABO met TRAININGSACTEUR

SCHERPER ZIEN, INTENSER ERVAREN,
BEWUSTER LEREN, LANGER ONTHOUDEN

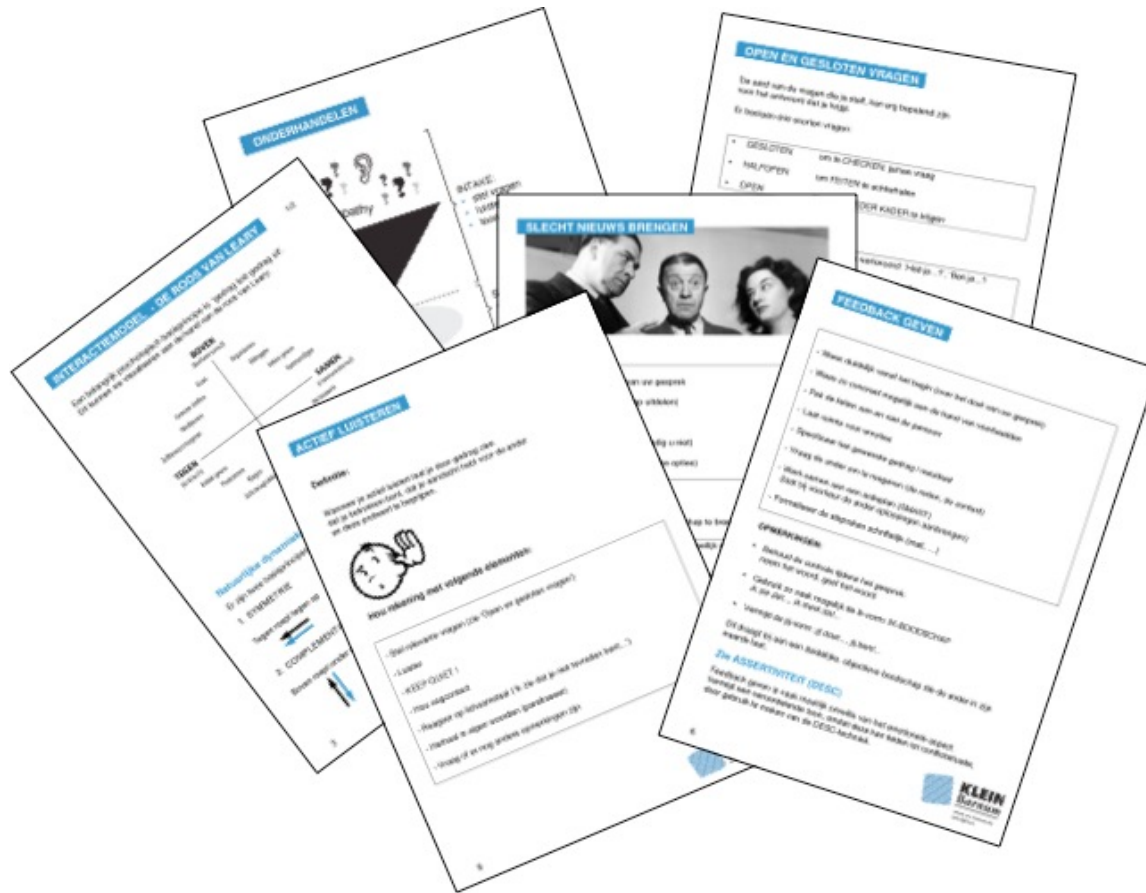
- +1 trainingsacteur**
- +5 deelnemers**
- + $\frac{1}{2}$ dag**
- +eigen cases**
- +infofiches (Rugzak)**



OEFENLABO met TRAININGSACTEUR



OEFENLABO met TRAININGSACTEUR



Intrinsieke motivatoren

Positie: Interactiemodel Leary

Subtekst

Aansturen op Doelen

Stijlflexibiliteit : willen – kunnen

Feedback geven

Feedback ontvangen

Open en gesloten vragen

Actief luisteren

Compliment geven

Empathie

Slecht nieuws

Normeren

Feiten / meningen

Assertiviteit

Klantgerichtheid

Onderhandelen

Managing customer expectations

Agressie: Frustratie – Instrumentele

Create acceptance

...



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*

Schrijf je in voor onze
kennismakingssessies



(oa. Teamspirit 23/03/23 AM)



Kennismakingssessies Klein Barnum

Download infofiche
Teamspirit Repair Café

TEAMSPIRIT REPAIR CAFÉ

Eyeopener rond grensoverschrijdend gedrag

Interactief theater IMPRO-LABO®



Klein Barnum infofiche Teamspirit

Download Folder
Bedrijfstheater als HR-Tool



Bedrijfstheater als hr-tool: humor en herkenning als motor voor verandering

WAAROM Klein Barnum

Feedback geven aan collega's, een relatie uit bouwen met klanten, spreken voor een groep ... in elke job heb je vroeg of laat soft skills nodig. Maar hoe krijg je die onder de knie? Ja, er zijn talloze boeken terug te vinden vol tips. En inderdaad, veel van die tips zitten er boenk op. Maar daarom kan je ze nog niet zomaar toepassen. Je soft skills bijschaven is een stappenplan dat begint bij inzicht krijgen in je eigen functioneren. Bedrijfstheater houdt je een spiegel voor en leert je van daaruit om papieren adviezen toe te passen in de praktijk.



Folder Klein Barnum