

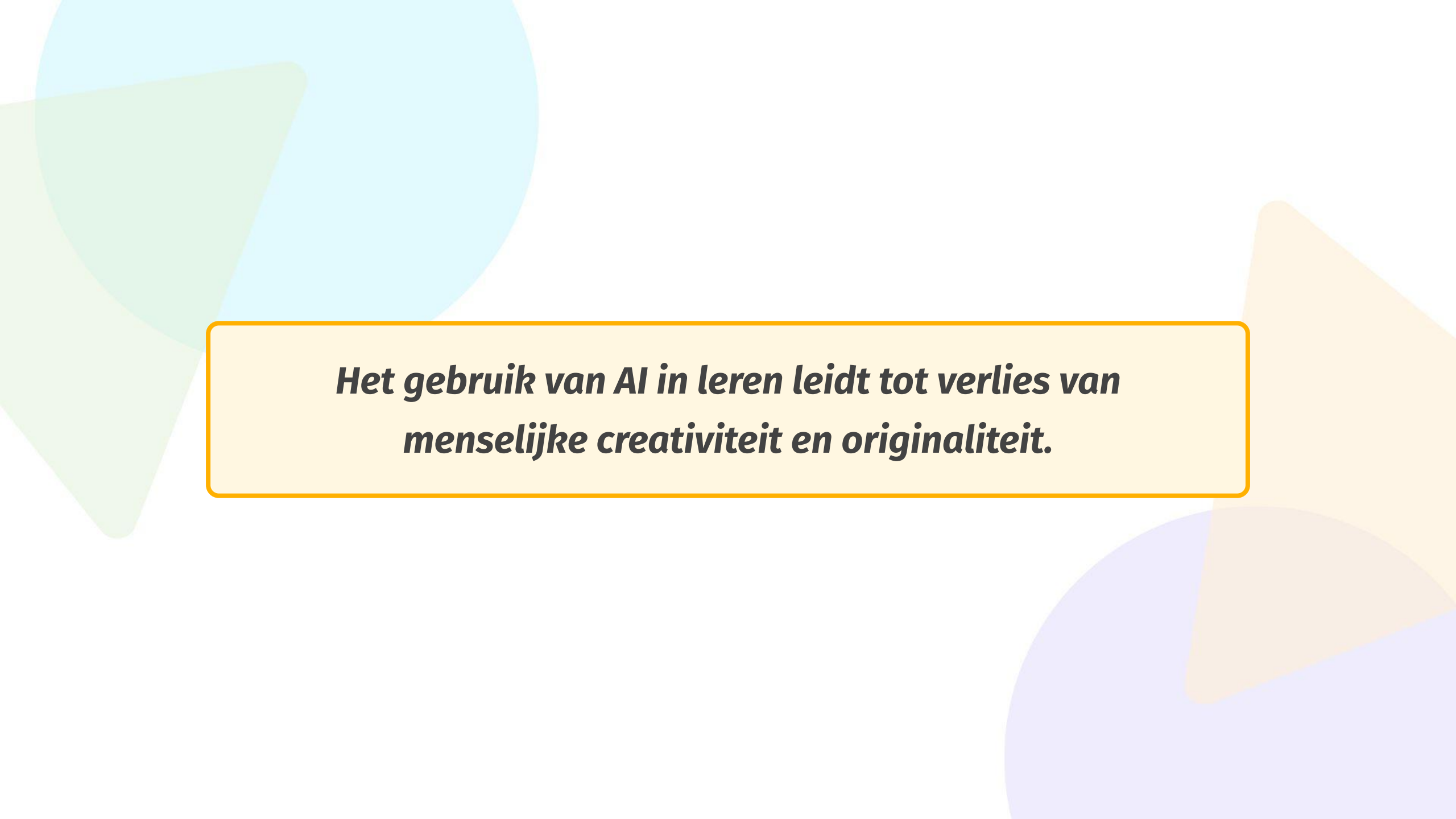


Learning with you

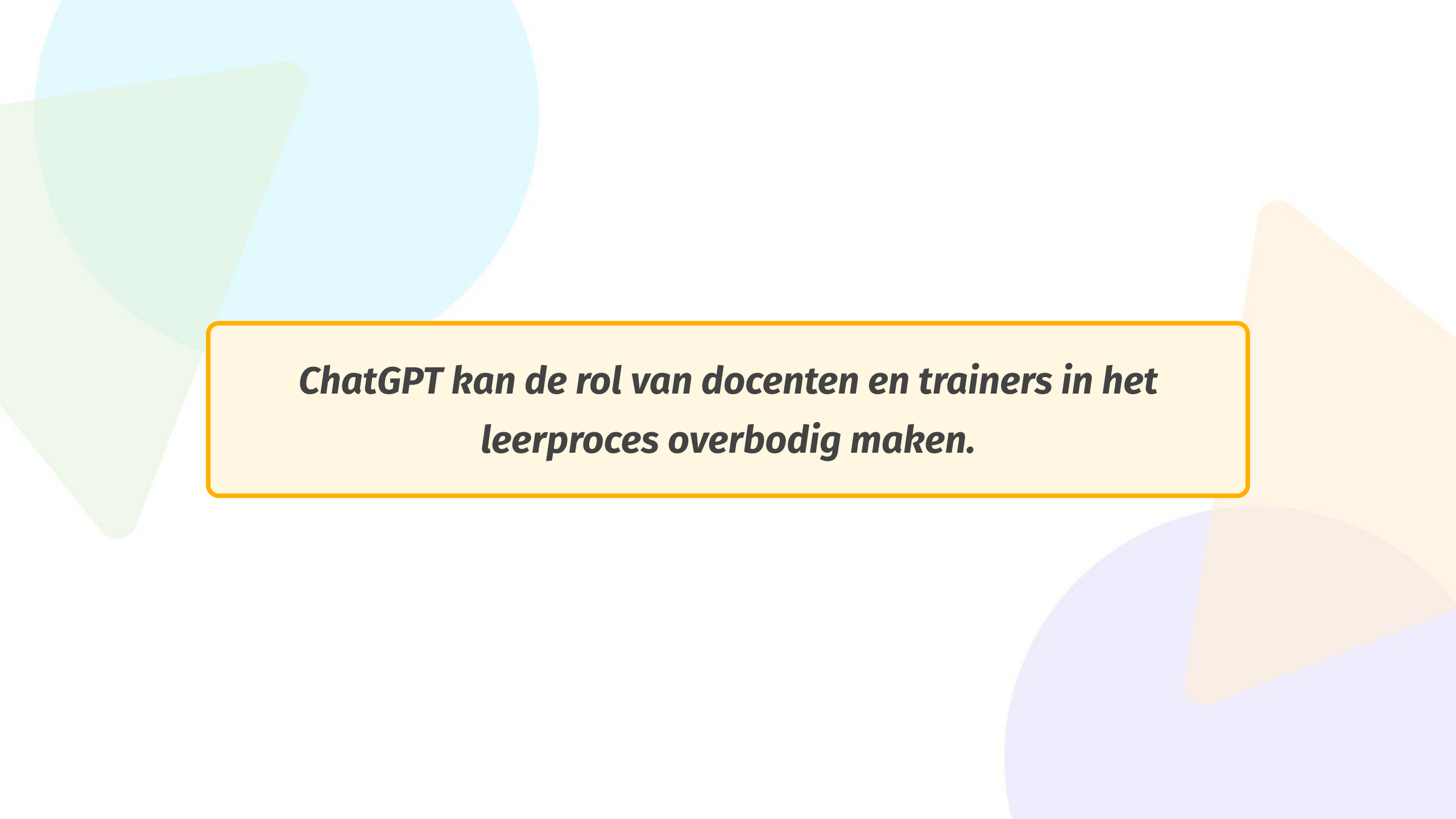
Ontwikkel eenvoudig zelf adaptieve microlearning-modules met Drillster

- Marco van Sterkenburg





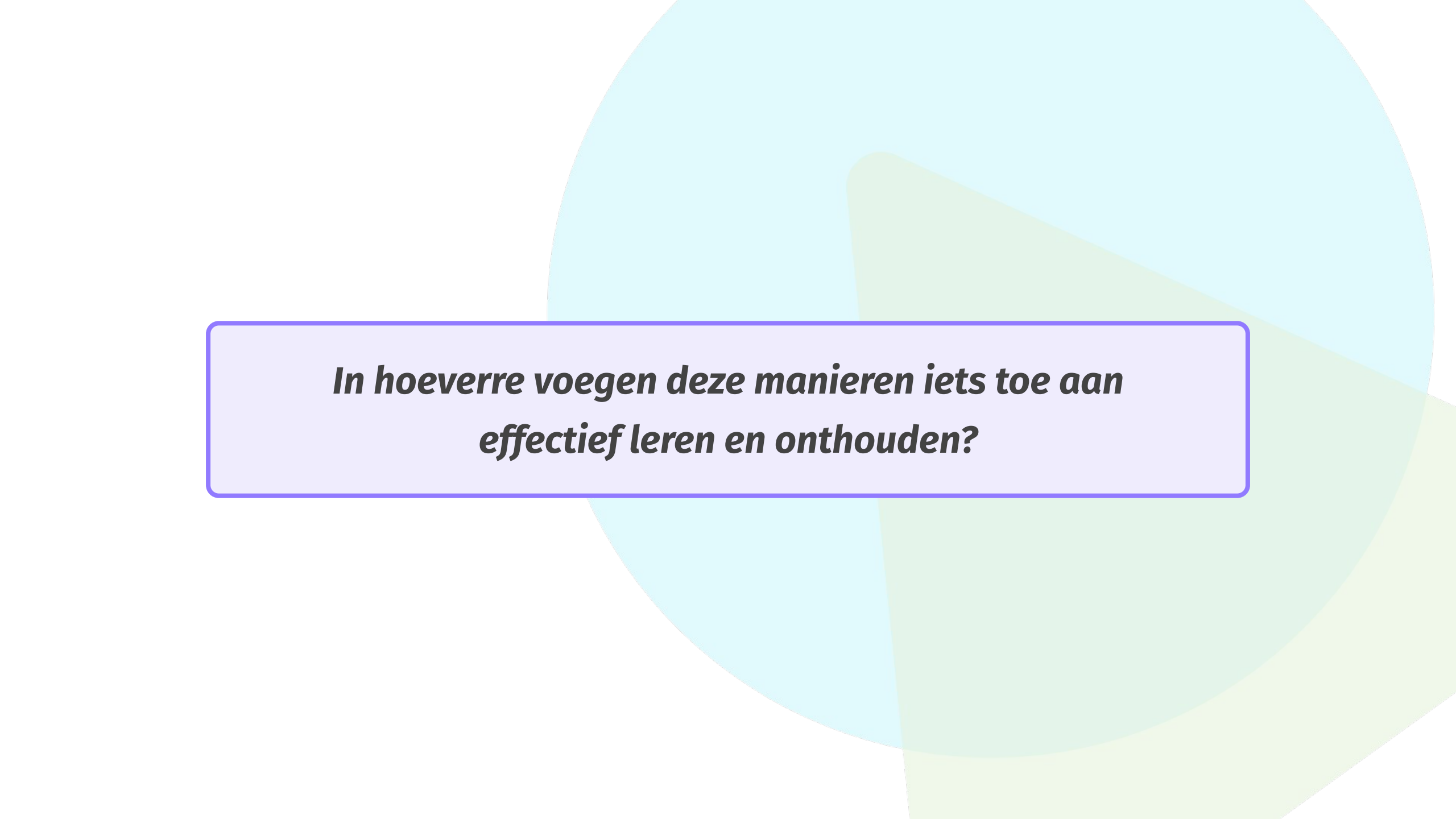
Het gebruik van AI in leren leidt tot verlies van menselijke creativiteit en originaliteit.



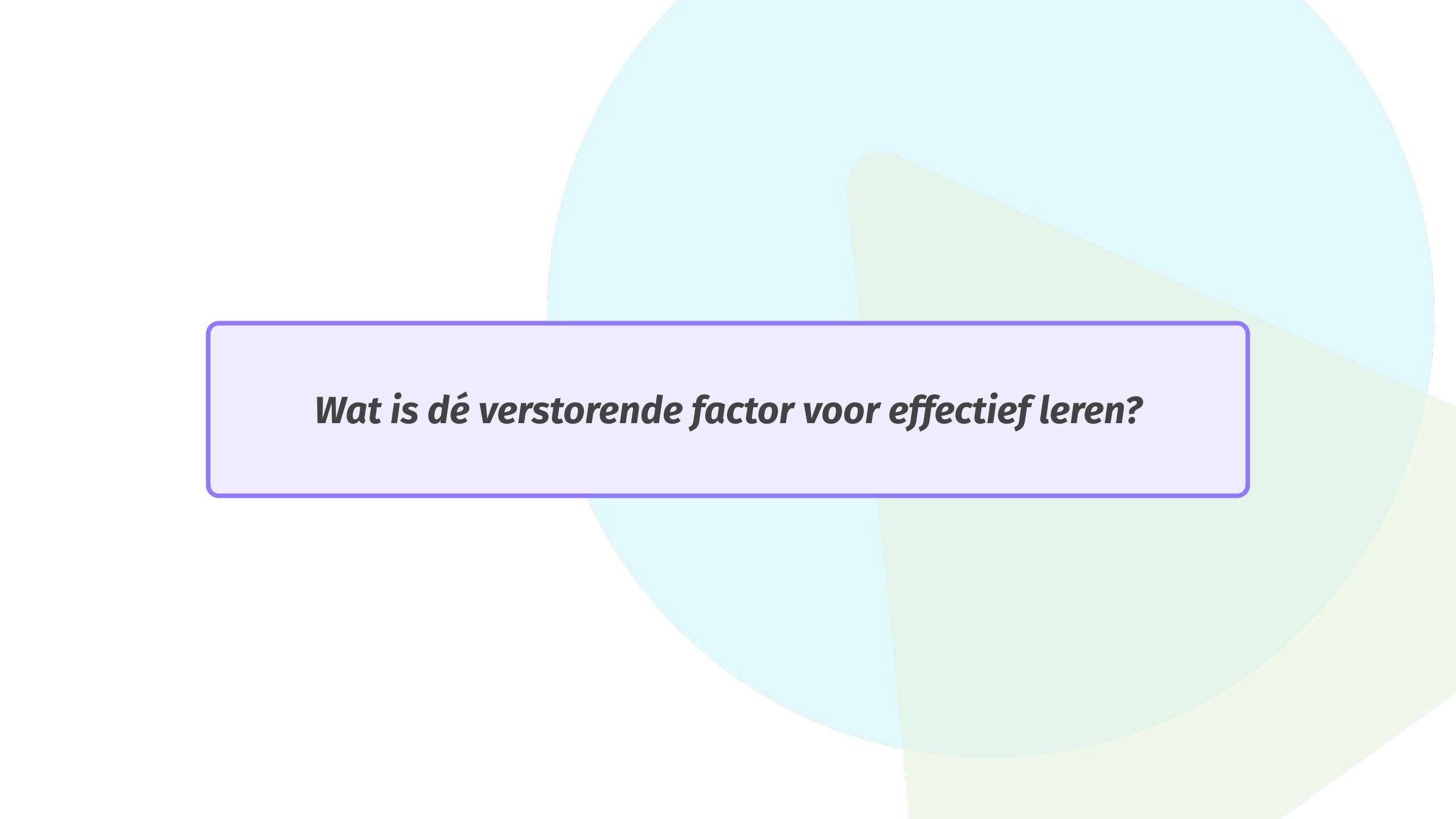
ChatGPT kan de rol van docenten en trainers in het leerproces overbodig maken.



Hoe kan AI ingezet worden om te leren?

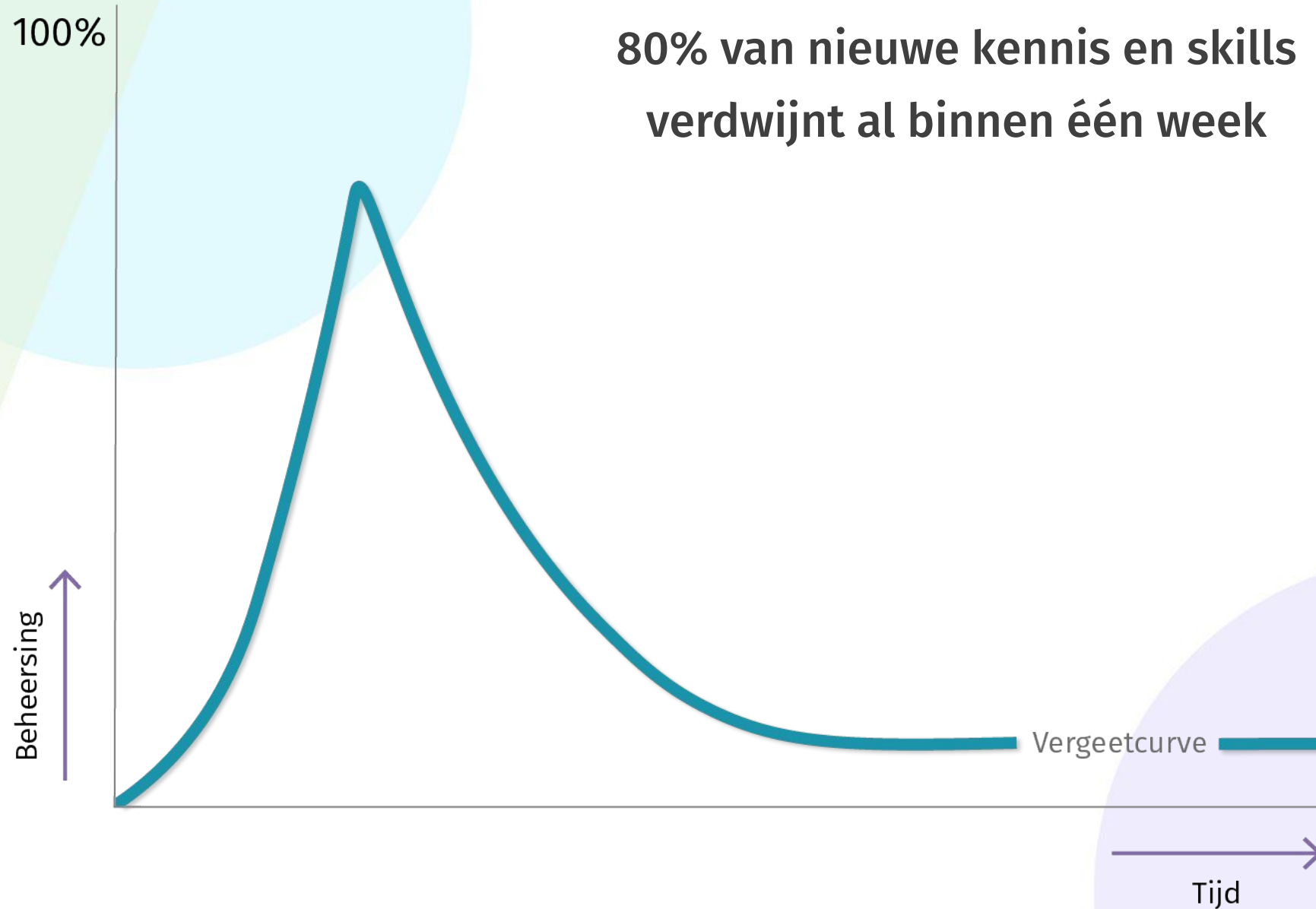


***In hoeverre voegen deze manieren iets toe aan
effectief leren en onthouden?***

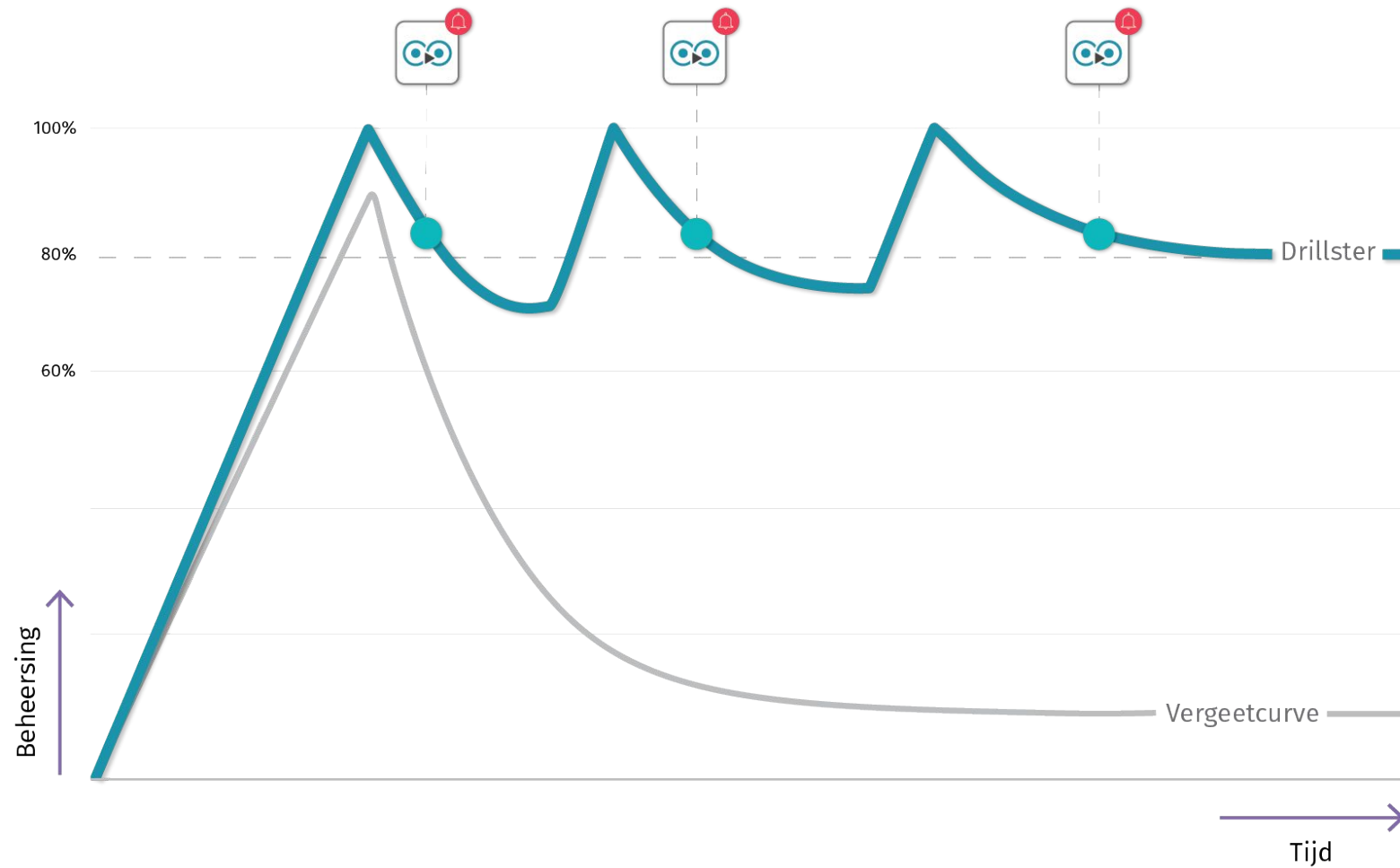


Wat is dé verstorende factor voor effectief leren?

**80% van nieuwe kennis en skills
verdwijnt al binnen één week**

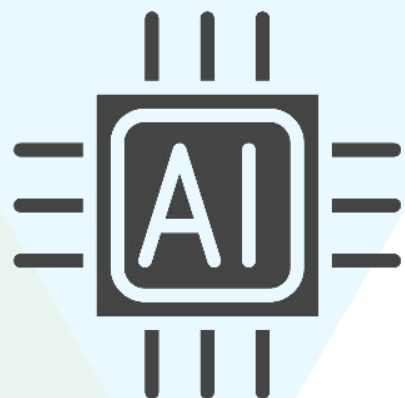


Een nieuwe manier van leren





Neuroscience



Artificial
Intelligence



Big Data



Adaptive Learning

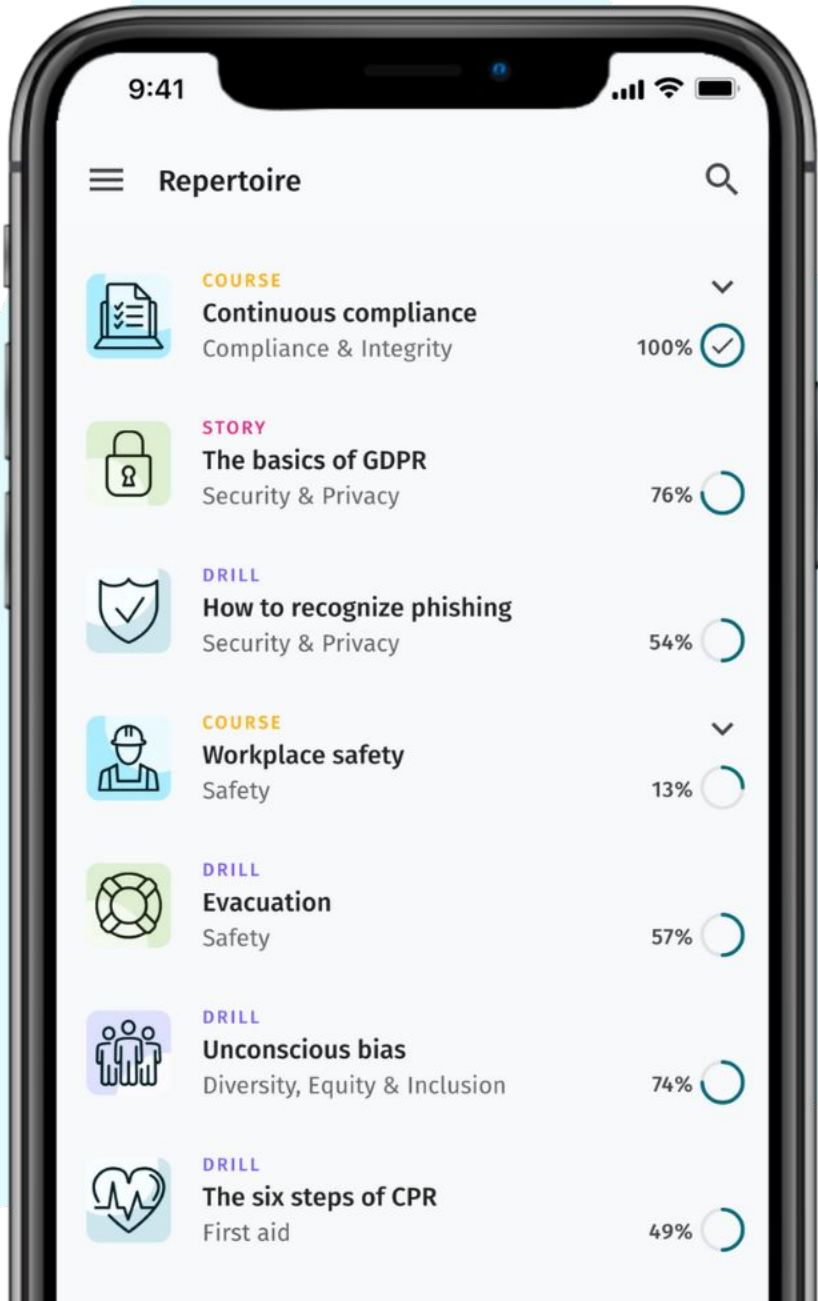


A woman with long, wavy brown hair, wearing a dark blue blazer, is seated at a white desk in an office. She is looking down at a computer keyboard, with her hands positioned on it. The desk also holds a computer mouse and a green mug. In the background, there is a blue wall, a framed picture, a potted plant, and a bookshelf. A large, semi-transparent graphic overlay consisting of a light purple circle and a light orange triangle is positioned on the right side of the image, partially obscuring the background. The text 'De Drillster manier van leren' is written in a bold, black, sans-serif font across the center of the orange triangle.

De Drillster manier van leren

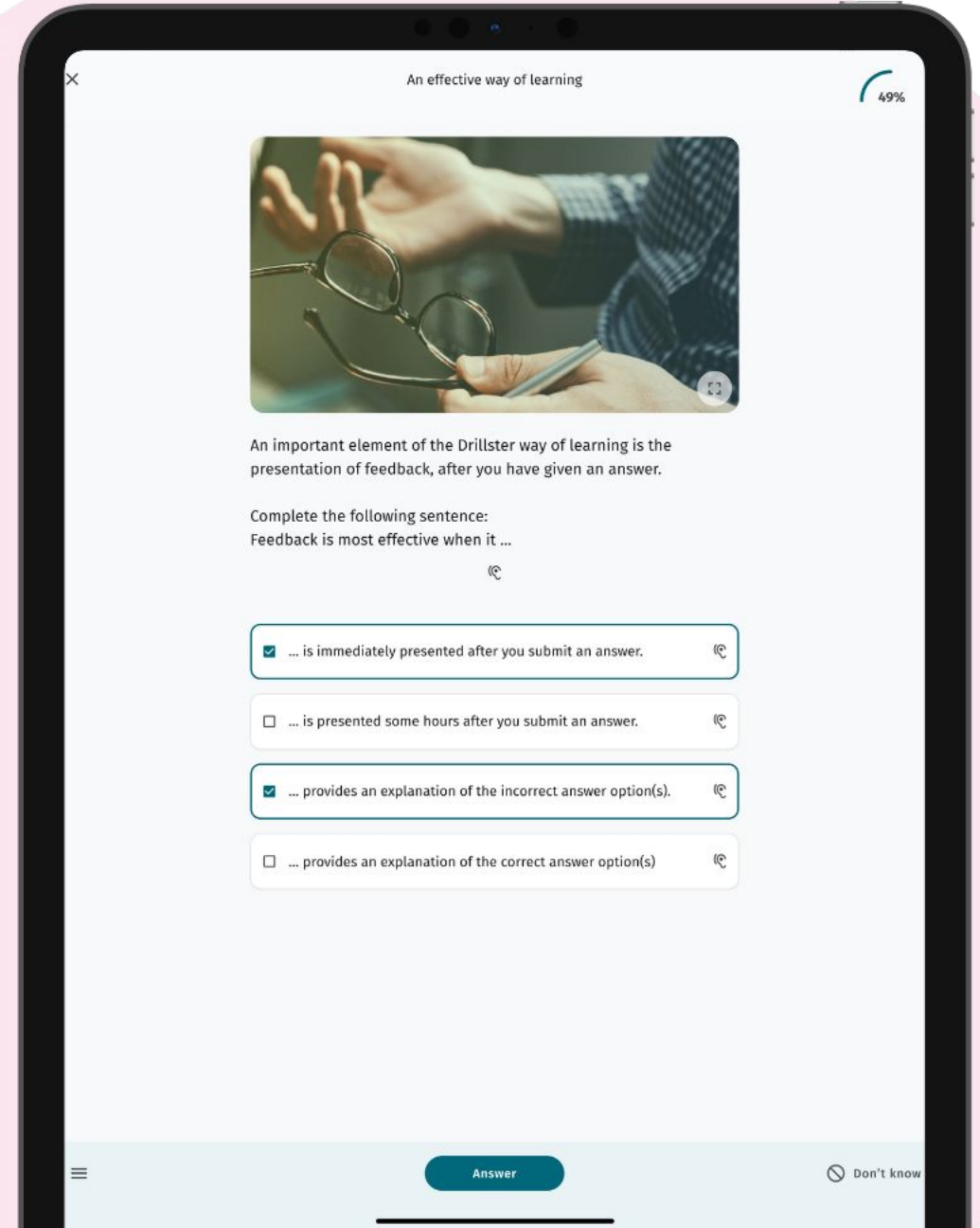
Microlearning

- Behapbare leermodules van 5-10 minuten gericht op **cruciale informatie**
- Kleine leermomenten maken het makkelijker om te leren in korte, **regelmatige intervallen**
- Het is effectiever, interessanter en zeer geschikt voor **mobile learning**



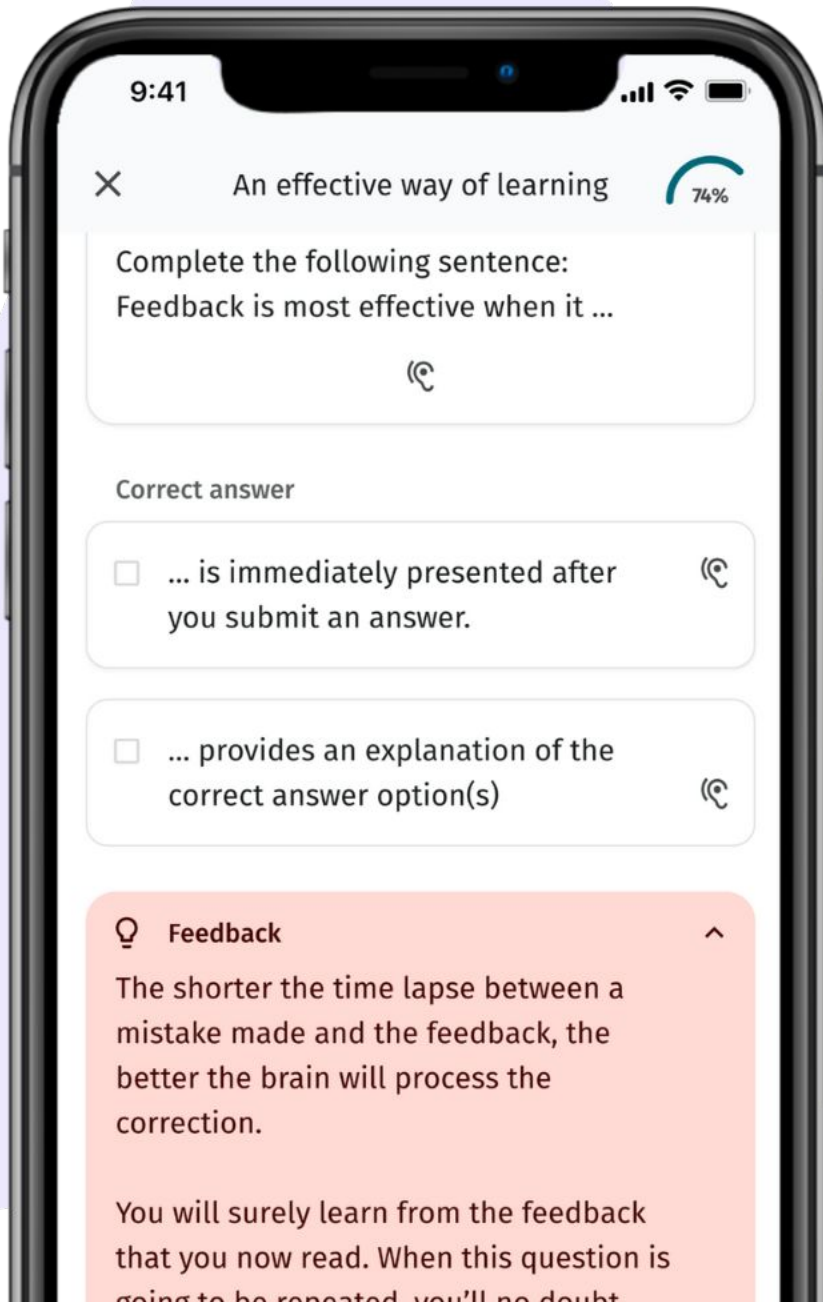
Vraaggestuurd

- Leren vindt plaats door middel van vragen, problemen, **casussen** of dilemma's
- Het **actief verwerken** en herinneren van informatie zorgt voor een hogere retentie op de lange termijn
- Door vraagvarianten weet je dat men het echt begrijpt



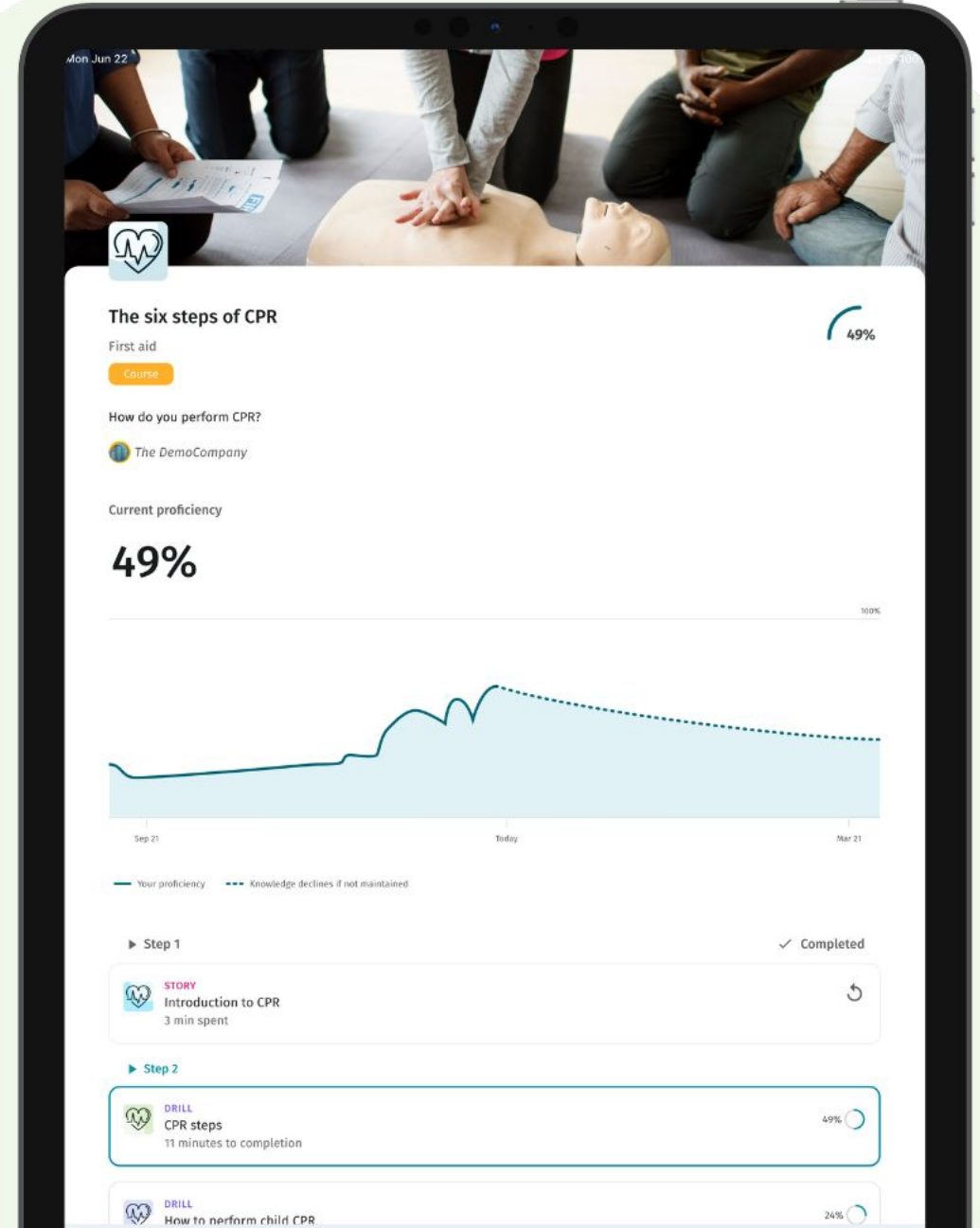
Directe positieve feedback

- **Feedback** na iedere opdracht vergroot het leerrendement
- Opbouwend bij een onjuist antwoord, complimenteaus bij een correct antwoord
- Houd feedback kort en focus op de **juiste informatie**
- Gebruik eventueel video voor het coachen van medewerkers



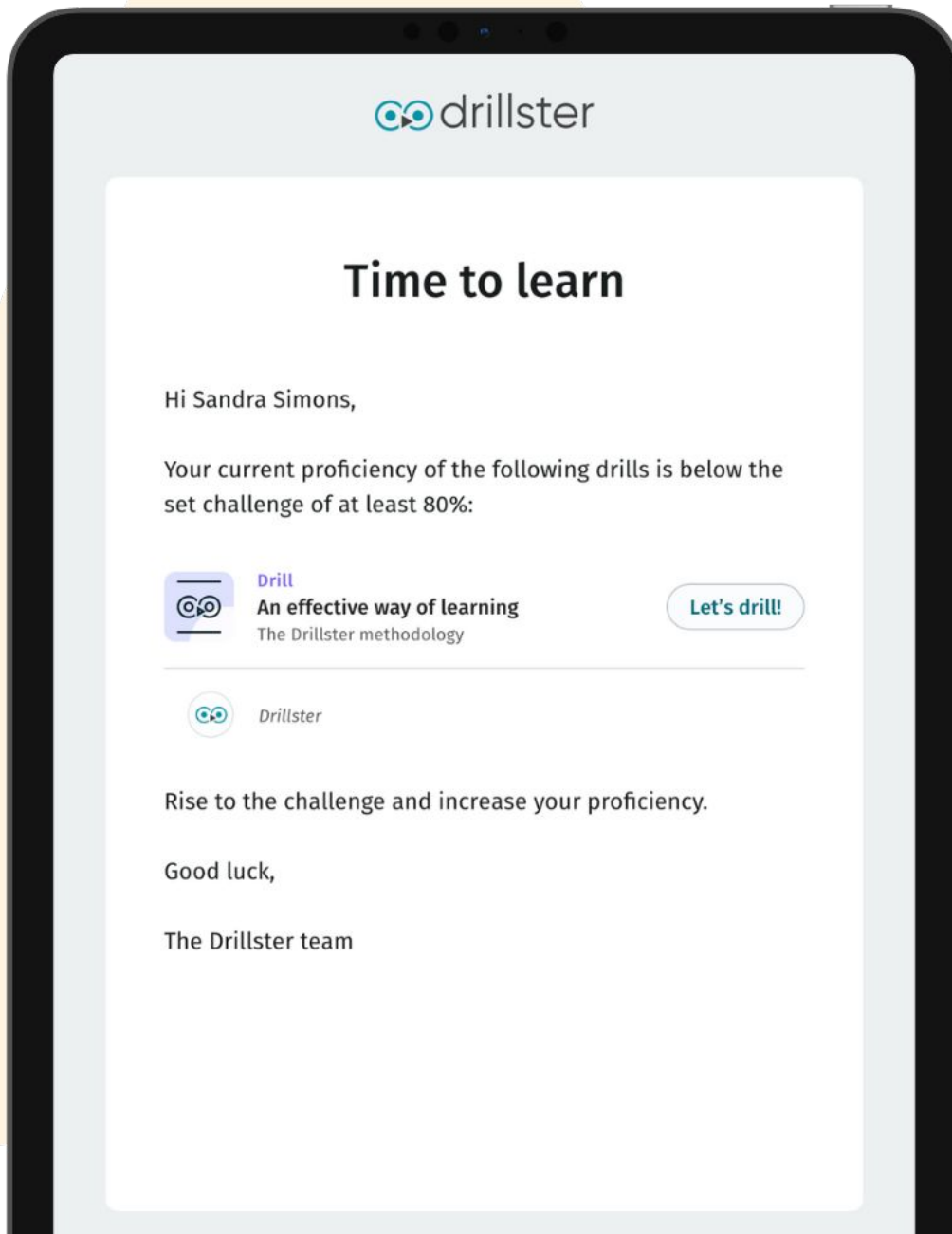
Adaptief leren

- Het **algoritme** past de volgorde en frequentie aan voor ieder individu
- Onderwerpen die lerenden moeilijk vinden worden **automatisch** vaker herhaald dan onderwerpen die ze al goed kennen
- Dit garandeert een aangepast, **efficiënt** en continu leerproces op individueel en microniveau



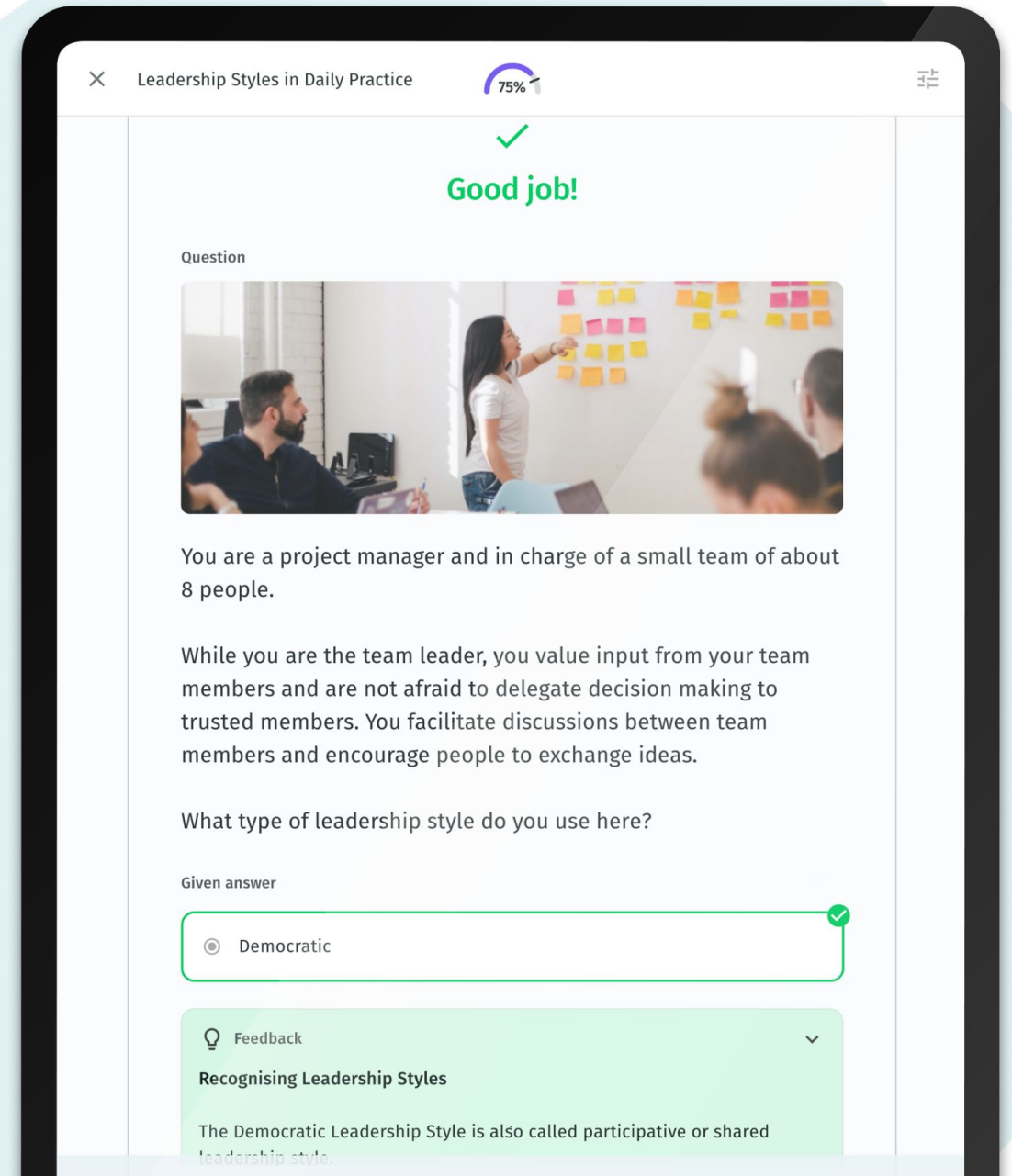
De vergeetcurve en spaced repetition

- Drillster berekent de **vergeetcurve** voor ieder individu en herinnert op tijd om bij te spijkeren
- **Spaced repetition:** Drillster past oplopende tijdsintervallen toe tussen de herhaling van leermodules
- **Just-in-time en actief** ophalen van de juiste informatie uit het geheugen
- Zo zet je de kennispiek om in **continue bekwaamheid**

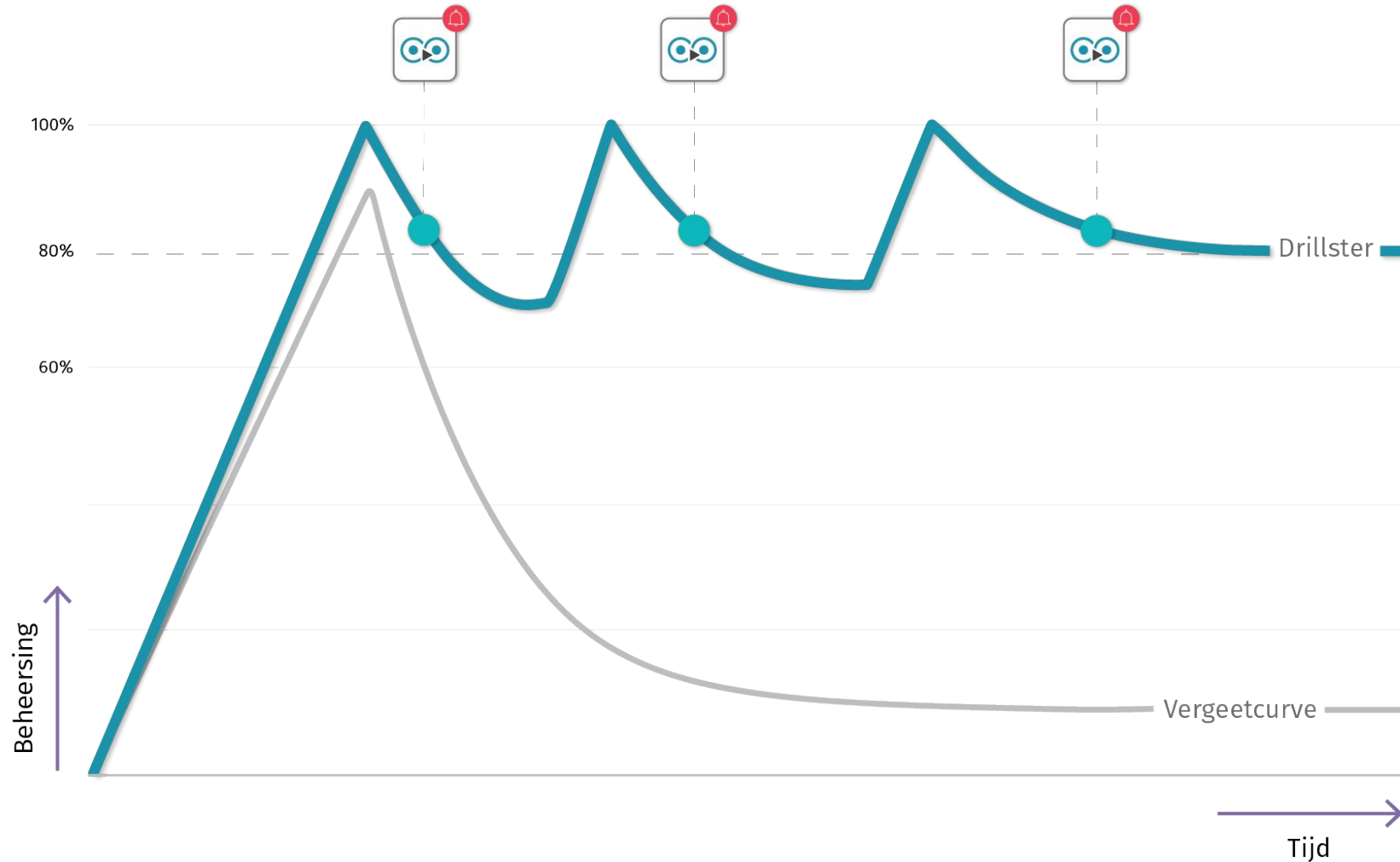


Gamification elementen

- Vergelijk **scores**, huidige beheersing, time-to-complete en krijg aanmoedigingen, motiverende berichten, etc.
- **Real-time rapportages** waarmee organisaties teamleden kunnen rangschikken op basis van beheersing en de bestede tijd
- Door gamification-elementen blijven medewerkers geïnteresseerd en **gemotiveerd** tijdens het leerproces.



Onze impact op de vergeetcurve





Leren met meer impact

Meer

- Operationele efficiëntie
- Verbeterde compliance
- Cyberveiligheid
- Betrokkenheid en behoud van medewerkers
- Verkoop
- Klanttevredenheid
- Zelfverzekerde medewerkers
- Concurrentiepositie

Minder

- Kennishiaten
- Kosten
- Compliance-boetes
- Veiligheidsincidenten
- Inwerktijd
- Verloop van medewerkers
- Overhead
- Reputatieschade
- Risico

Luc, the Drillster learnbot

Slim leren via instant messaging:

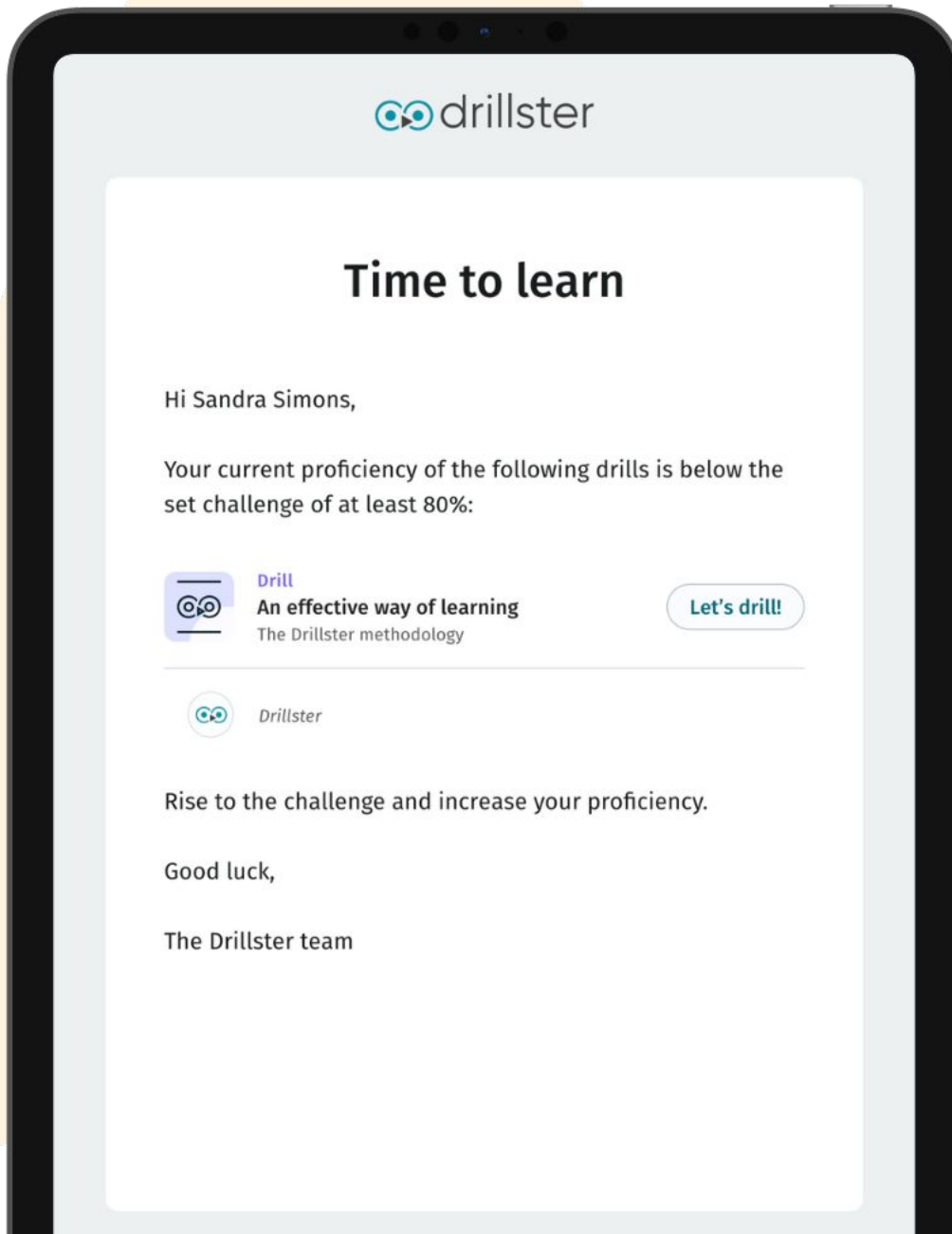
- WhatsApp
- Telegram
- Facebook Messenger

[Meer informatie](#)



Gratis demo

- Ervaar Drillster zelf!
- Laat je gegevens achter voor een gratis demo-account
- Creëer je eigen drills met behulp van de 10 drill design principles →



10 Drill Design Principles

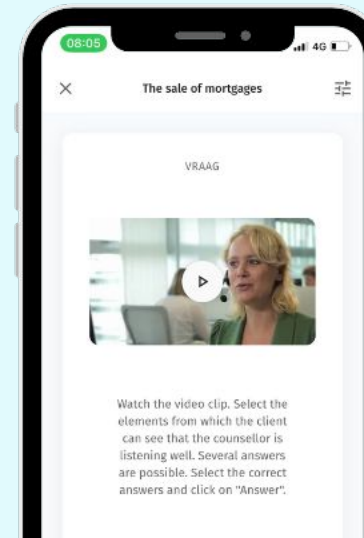
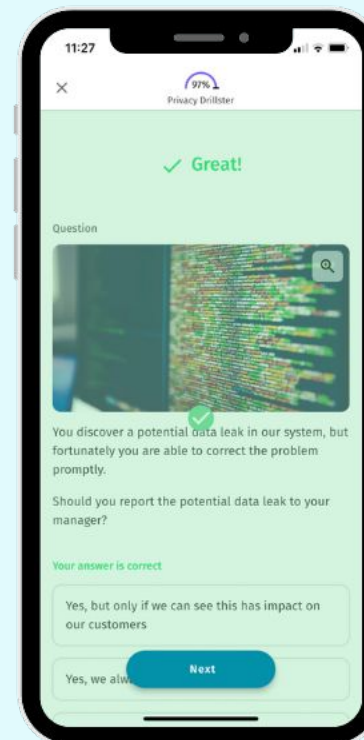
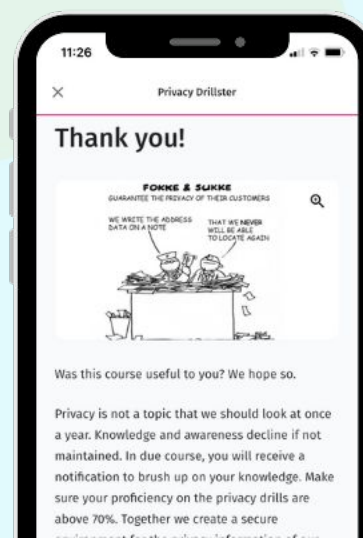
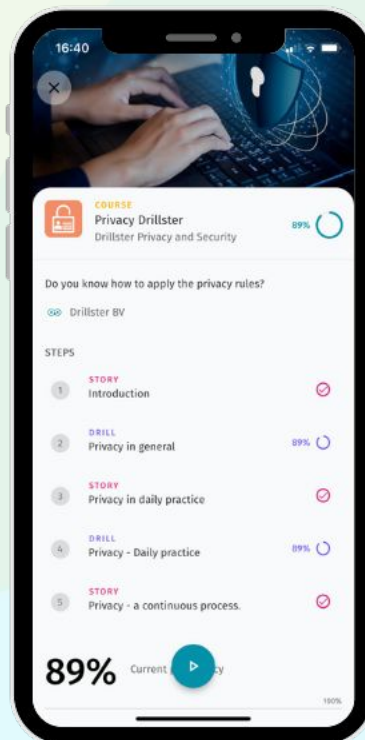
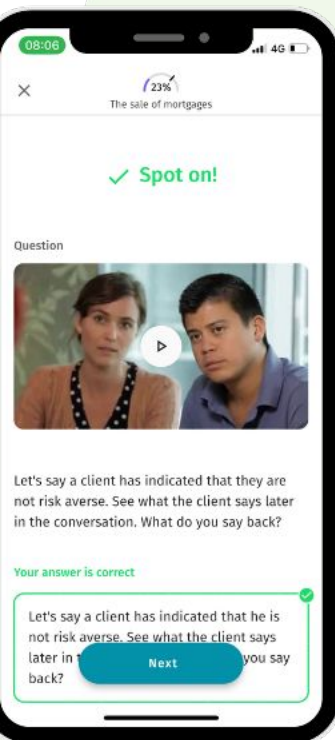
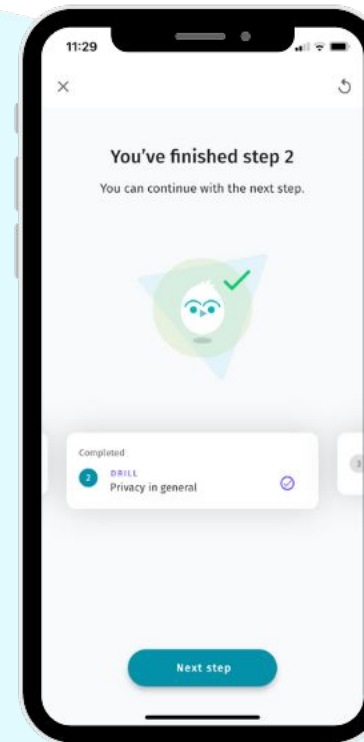
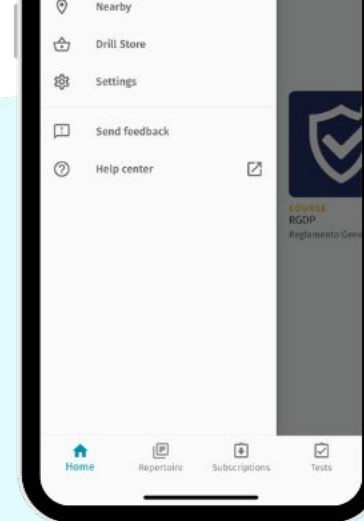
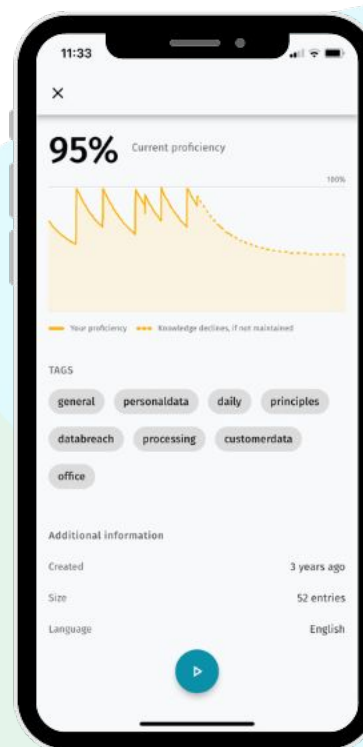
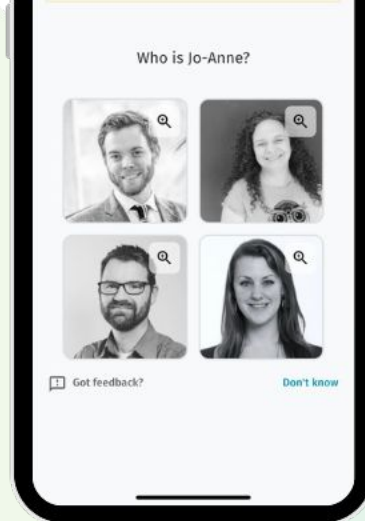
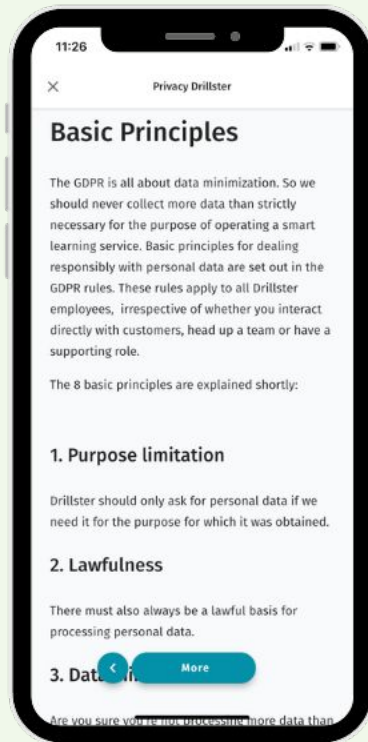
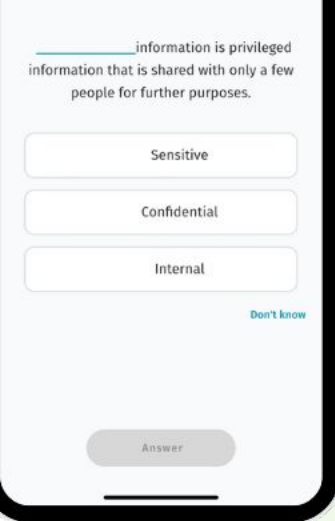
- Creëer eenvoudig je eigen leercontent
- In de Drillster-app, met onze unieke leermethodologie
- Maak gebruik van de 10 Drill Design Principles voor de beste en meest effectieve drills
- Een workshop over hoe de tool werkt en hoe je de principes toepast

10 Drill Design Principles

- 1** **Cut learning material up into short drills**
Cut your learning material up into small chunks. Microlearning is effective and motivates learners.
- 2** **Limit drills to crucial need-to-know information**
Focus on information that people really need to remember. Use drills to anchor crucial knowledge.
- 3** **Engage the learner by using a story**
Add a story to your drill. This will allow you to contextualize the sets of questions and give people relevant information.
- 4** **Process one learning element per question**
Limit each question to one piece of information that people need to remember. Short and relevant questions are the most effective, especially for adaptive learning.
- 5** **Incorporate the information to remember into the answer.**
Drills are assessment-based: learning by answering questions and remembering feedback. Incorporate the message people need to remember in the answers.
- 6** **Use positive feedback: explain which answer is correct**
Use the feedback option to explain answers. This will help people grasp and remember the material quickly.
- 7** **Alternate question styles and answer styles**
Use different types of questions and answers, such as open-ended, multiple-choice, hotspot and sequence questions. Also use images, videos and audio clips.
- 8** **Use question variants to optimize the learning effect**
Ask about one and the same learning element in different ways. As a result, the information is processed actively and, therefore, remembered better.
- 9** **Keep drills challenging**
Set learning goals for drills and courses to make sure people brush up on time. Also add the latest information to keep your drills up to date.
- 10** **Communicate and motivate**
Optimize learners' commitment by keeping them motivated. Keep communicating why drills are so important and valuable.

Design the perfect drills
These tips and tricks based on educational design principles, will have you making the best possible questions and achieving an effective learning process and solidly anchored knowledge. Learn more on drillster.com/the-10-drill-design-principles

drillster
Learning with you





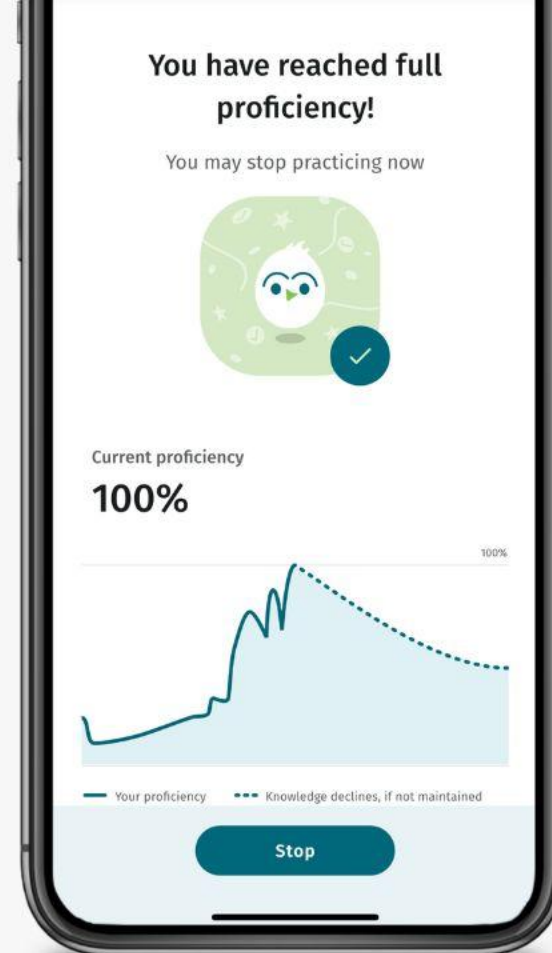
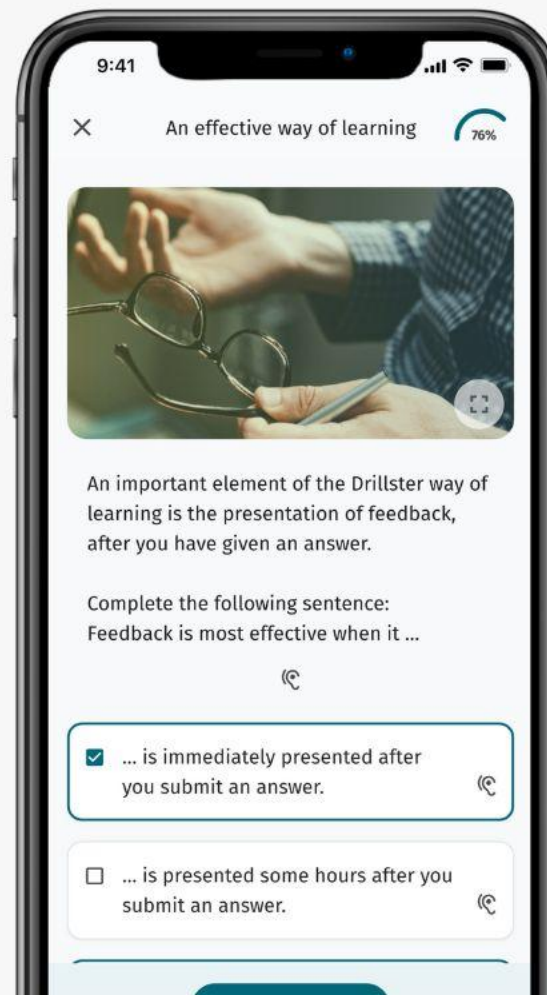
Vragen?



Marco van Sterkenburg

Phone: +31 652 62 87 12

Email: marco@drillster.com



www.drillster.com