

**Echte connecties in hybride
werkomgevingen ...
... ondersteund door het
juiste leiderschap**





**Voor ondersteuning met
merkbare impact**





**In een context waar
verwachtingen totaal anders zijn**
hybride – projecten – matrix – meerdere teams



**Waar (h)echte connecties een
uitdaging zijn**

binnen team - met leidinggevende - met organisatie

A woman with her eyes closed and hands raised in a meditative gesture is the central figure. She is wearing a dark blue sleeveless top. Around her, various office items are visible: a hand holds a smartphone on the left, another hand holds a tablet on the right, and a hand holds a document with a line graph in the upper left. In the upper right, a hand holds a document titled 'ANNUAL REPORT' with charts. The background shows a blurred office environment with shelves and plants.

**Vaak ver van de echte realiteit,
van hoe het echt gaat**
... maar iedereen neemt wel beslissingen
... *met gekende gevolgen*

A conceptual image showing a hand reaching out from a laptop screen to shake hands with a real hand on a desk, symbolizing remote connection.

**Terwijl het zo belangrijk is om
echt on top te zijn, echte connecties
te omarmen, ook op afstand**

A top-down view of a wooden table with several hands reaching in from the edges. The hands are holding white cards that spell out the word 'SUPPORT' in bold, black, sans-serif capital letters. The cards are arranged in a horizontal line, and the hands are positioned around them, some pointing at the letters and others holding them in place. The background is a rustic, dark wooden surface.

S U P P O R T

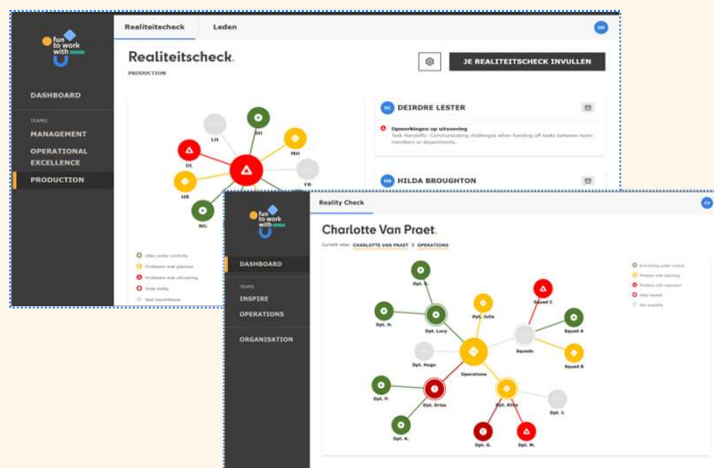
**Wetende dat hulp kunnen
vragen en krijgen, de basis is
van een geweldig team**

Iedereen wil trots kunnen zijn, een belangrijk deel van het geheel, gezien worden

Dagelijkse **check-ins** met drie eenvoudige vragen

- Denk je dat je jouw kritische taken volgens verwachting hebt/zal kunnen afwerken?
 REKEN MAAR!
 NIET HELEMAAL, WANT ...
- Verwacht je morgen of de komende week grote uitdagingen te moeten aanpakken?
 KLAAR VOOR WAT KOMEN ZAL.
 JAZEKER, WANT ...
- Heb je hulp of ondersteuning nodig?
 ALLES ONDER CONTROLE
 ACTIE GRAAG, NAMELIJK ...

Dashboard met een transparant overzicht van de huidige status van het team en de organisatie



Input voor dagelijkse **teaminteracties**

- ✓ Volledige team
- ✓ Duidelijkheid
- ✓ Actief samenwerken en hulp bieden
- ✓ Samen beslissen wat echt belangrijk is

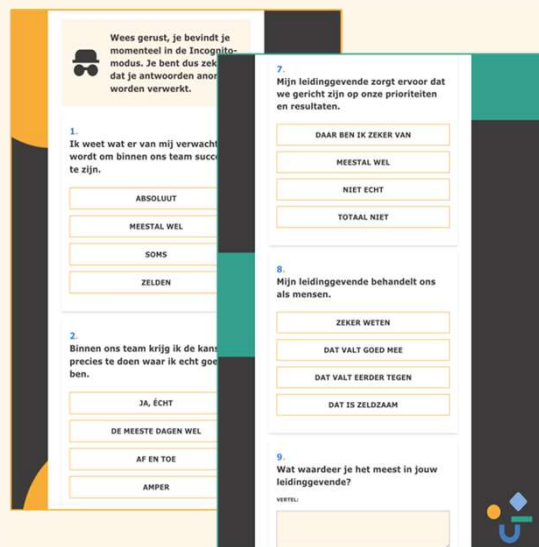
Realiteitscheck
Echt connecteren

Leiderschaps & klimaatcheck

Juiste ondersteuning daar waar het echt nodig is

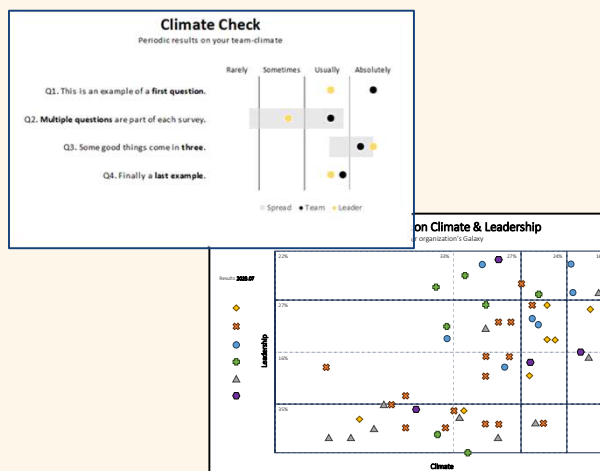
Hoe het klimaat daarbij ervaren wordt, en welk leiderschap helpt, is contextueel

Twee **korte checks** om **motivatie** en **leiderschap** in kaart te brengen, binnen de **context** van een team



The form is titled 'Climate Check' and contains several questions. Question 1 asks about the respondent's current state (e.g., 'Ik weet wat er van mij verwacht wordt'). Question 2 asks about the team's performance (e.g., 'Binnen ons team krijg ik de kans precies te doen waar ik echt goed ben'). Question 3 asks about the respondent's role (e.g., 'Wat waardeer je het meest in jouw leidinggevende?'). The form includes a legend for 'DAAR BEN IK ZEKER VAN' (DAAR BEN IK ZEKER VAN, MEESTAL WEL, NIET ECHT, TOTAAL NIET) and a legend for 'Wat waardeer je het meest in jouw leidinggevende?' (ZEKER WETEN, DAT VALT GOED HEE, DAT VALT EERDER TEGEN, DAT IS ZELDZAAM).

Resulteert in een rapport met glasheldere **inzichten** en **opportuniteiten** voor team & leidinggevende, relevant op **dat moment**



Die meteen in tastbare **acties** omgezet worden

- ✓ Inzichten 1-1 te linken met de input van het team
- ✓ Ondersteuning bij het verbeteren
- ✓ Impact van de acties op korte termijn opgevolgd

Enter Fun to work with

Combineren van ondersteuning voor **dagelijkse effectiviteit & efficiëntie,**
gemotiveerde medewerkers en juist leiderschap

Vertrekkende van wat
leiders & teams nodig
hebben op dat moment

Uitdagingen aanpakken
met onmiddellijke impact en
resultaten

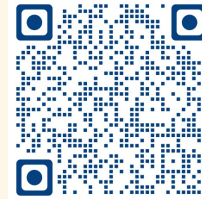
Iteratief, om ook evolutie en
lange termijn resultaten te
verzekeren



Let's connect

Leen Van Dingenen

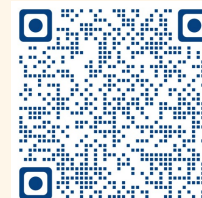
leen@funtoworkwith.com



Herwig Huysmans

herwig@funtoworkwith.com

Funtoworkwith.com



**Echte connecties in hybride
werkomgevingen ...
... ondersteund door het
juiste leiderschap**

