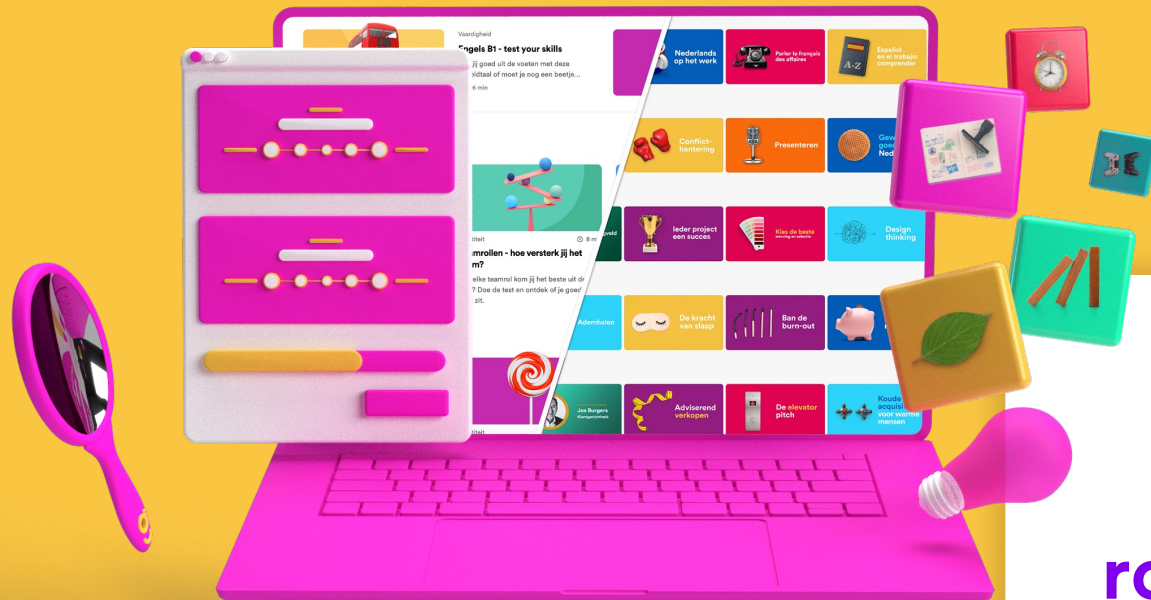


Van functie naar competentie

De voordelen van een skills-based organisatie





Al meer dan honderd jaar
organiseren we ons werk
rondom functies. De waarheid
is dat een jobtitel niet langer
bepaalt wat je precies op het
werk doet.

”

COMPETENTIES

Kennis

Vaardigheden
(skills)

Attitudes

carriage driver



3800 yrs

taxi driver



120 yrs

Uber driver

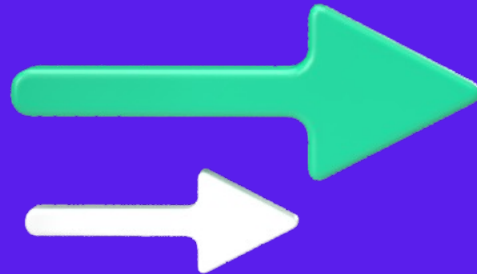


7 yrs

Tussen het plateau en de veroudering van een bepaalde competentie ligt er nu ongeveer 5 jaar

Hoe pas je je aan?

Functiegerichte
benadering
(job-based
organisatie)



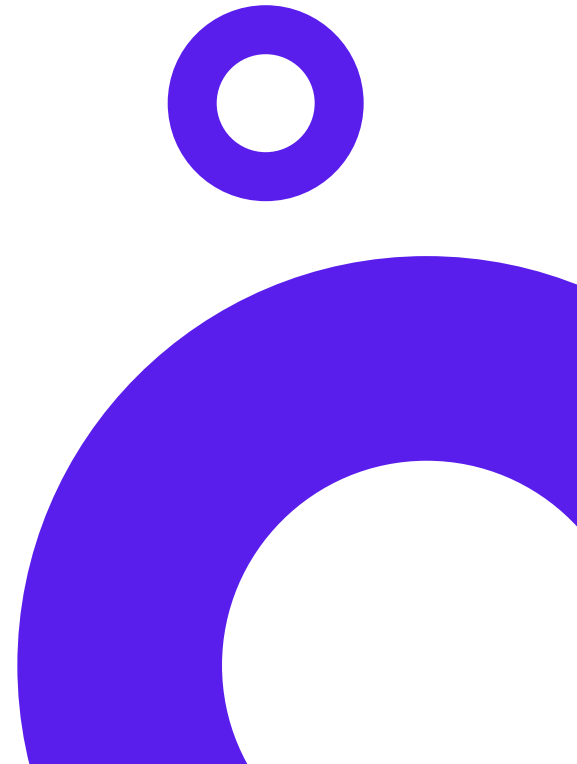
Competentiegerichte
benadering
(skills-based
organisatie)

Wat is een skills-based organisatie?



Definitie in video
van Deloitte

- Focus verschuift van functies naar **competenties**
- Werknemers worden gezien als individuen met **flexibel** inzetbare competenties
- Aansluiting bij interesses en **veranderende** bedrijfsprioriteiten



**Aanwerving op basis van
competenties is**

5 keer succesvoller

**dan aanwerving op basis van
opleiding**

McKinsey



En

2 keer succesvoller

dan aanwerving op basis van
werkervaring

McKinsey





Uitgebreide
talentenpool



D&I



Inzetbaarheid
& Retentie



Democratisering



Flexibiliteit
& Efficiëntie



Lagere kosten

In de praktijk

1

**Skills-based
mindset
aannemen**

2

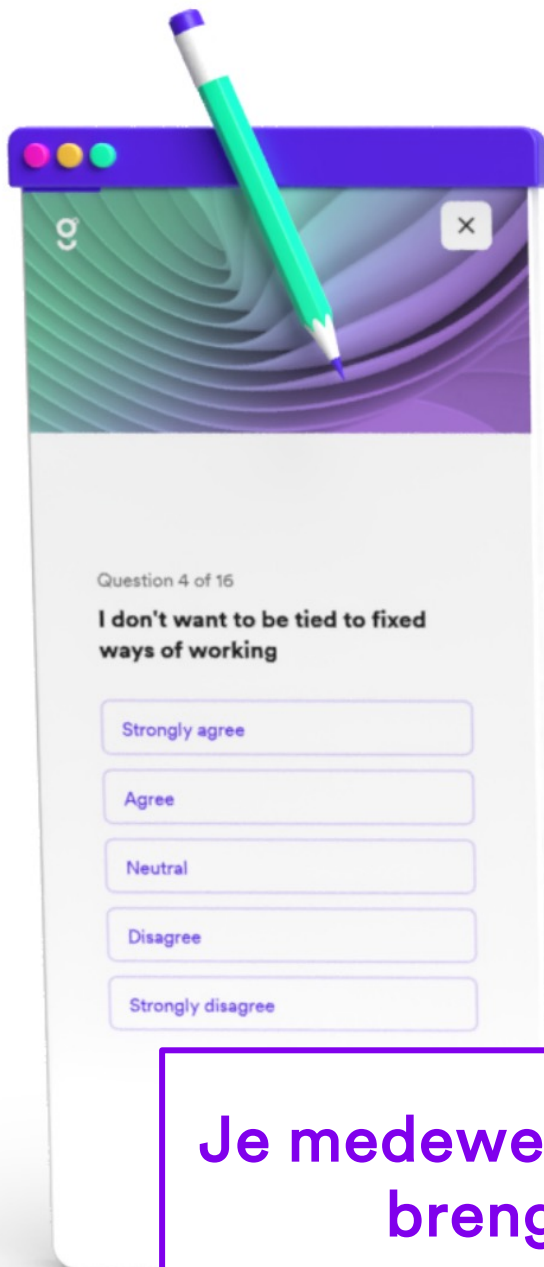
**Splits het
werk op in
taken**

3

**Competenties
analyseren**

4

**Stem HR-
processen af
op de transitie**



Question 4 of 16

I don't want to be tied to fixed ways of working

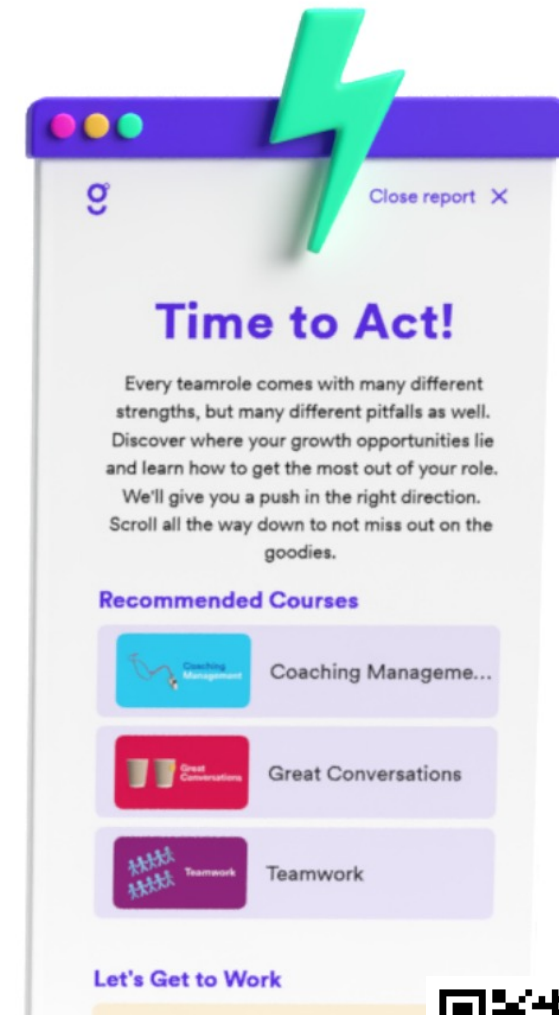
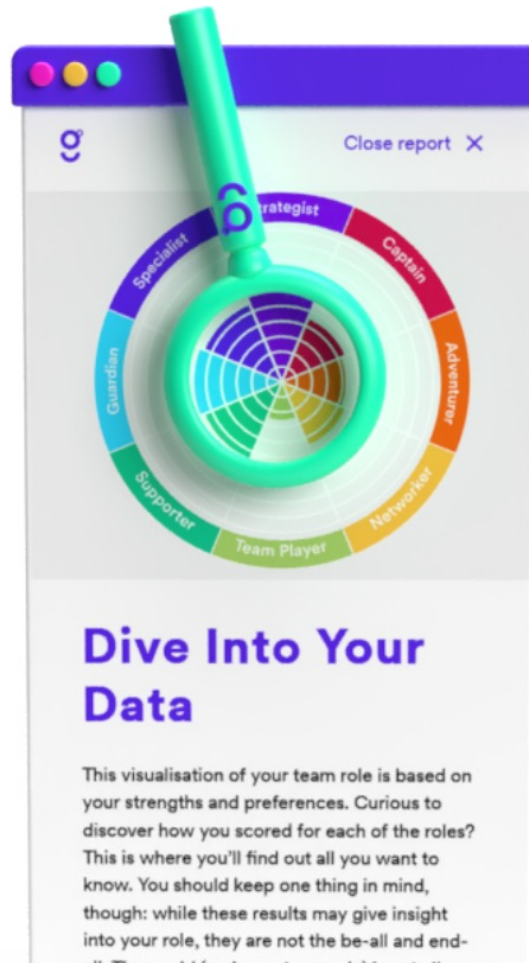
Strongly agree

Agree

Neutral

Disagree

Strongly disagree



Close report X

Time to Act!

Every teamrole comes with many different strengths, but many different pitfalls as well. Discover where your growth opportunities lie and learn how to get the most out of your role. We'll give you a push in the right direction. Scroll all the way down to not miss out on the goodies.

Recommended Courses

- Coaching Manageme...
- Great Conversations
- Teamwork

Let's Get to Work

Je medewerkers kunnen hun competenties in kaart brengen met GoodHabitz assessments



Impact op leercultuur → intrinsieke motivatie

Omdat leren een middel wordt om van het ene project naar het andere te gaan binnen het bedrijf



GoodHabitz Groeimodel

Educatieve content
voor elke competentie
met online assessments
& trainingen

1. Wie je bent
2. Waar je staat
3. Waar je naartoe wilt groeien
4. Wat je nog moet leren



**Kies voor evolutie,
niet voor revolutie!**

”

Vragen?

Stuur ze naar laurawagemans@goodhabitz.com



goodhabit^z
online training

