



Bedrijfstheater
Simulaties
Training
Video



**KLEIN
Barnum**
*mens en interactie
ontcijferen*

SENSIBILISEREN + OPLEIDEN

THEATER
PRAKTIJSIMULATIES
WORKSHOPS
VIDEO





**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*



LEIDERSCHAP & INTERACTIE

4 sleutels tot intrinsieke motivatie



CARE

Klantgerichtheid op de planken



Wellbeing - Reset the mindset



Veiligheid onder SPANNING

Een ernstige boodschap met gevoel voor humor



CHANGEZ - SPEL DER VERANDERINGEN

Sensibiliseren tot constructieve participatie



ETHISCHE DILEMMA'S - Theater & debat

Deontologische code en integriteit



TEAMSPIRIT REPAIR CAFÉ

Naar respectvolle communicatie



RESPECT

Sensibilisering voor gemeentediensten



WAARDEN

Sleeping beauties?

LEIDERSCHAP & Interactie

4 Sleutels tot Intrinsieke Motivatie



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*

In tegenstelling tot een stijl van leidinggeven die gericht is op 'taken verdelen', is de stijl van de '**people manager**' gericht op het verbinden van de 'mens en zijn individuele drijfveer' met de bedrijfsdoelen.

De 'people manager' weet **de voorwaarden** aan te spreken die leiden tot **intrinsieke motivatie** bij de medewerkers.



Intrinsieke Motivatie

Intrinsieke
motivatie

Autonomie	de ruimte om bepaalde aspecten van het werk naar eigen inzicht in te vullen
verbondenheid	zich verbonden voelen met collega's en organisatie, erbij horen.
Competentie	ergens goed in zijn, gewaardeerd worden



Interacties

Een verandering doorvoeren, duidelijke afspraken maken, bijsturen, feedback geven, challenges, vertrouwen geven, conflict behandelen, slecht nieuws brengen, complimenten geven ...



KLEIN
Barnum

*mens en interactie
ontcijferen*

Intrinsieke Motivatie

Intrinsieke
motivatie

Autonomie	de ruimte om bepaalde aspecten van het werk naar eigen inzicht in te vullen
verBondenheid	zich verbonden voelen met collega's en organisatie, erbij horen.
Competentie	ergens goed in zijn, gewaardeerd worden

Valkuil

Focus op 'poor performance'

Herkenbaar?



Ja

Rood = Warm

- Dit is herkenbaar in onze organisatie
- Het zit in onze cultuur
- Dit is een werkpunt



Nee

Blauw = Koud

- Het is (quasi) niet herkenbaar in onze organisatie
- Het zit niet echt in onze cultuur
- Dit is geen werkpunt



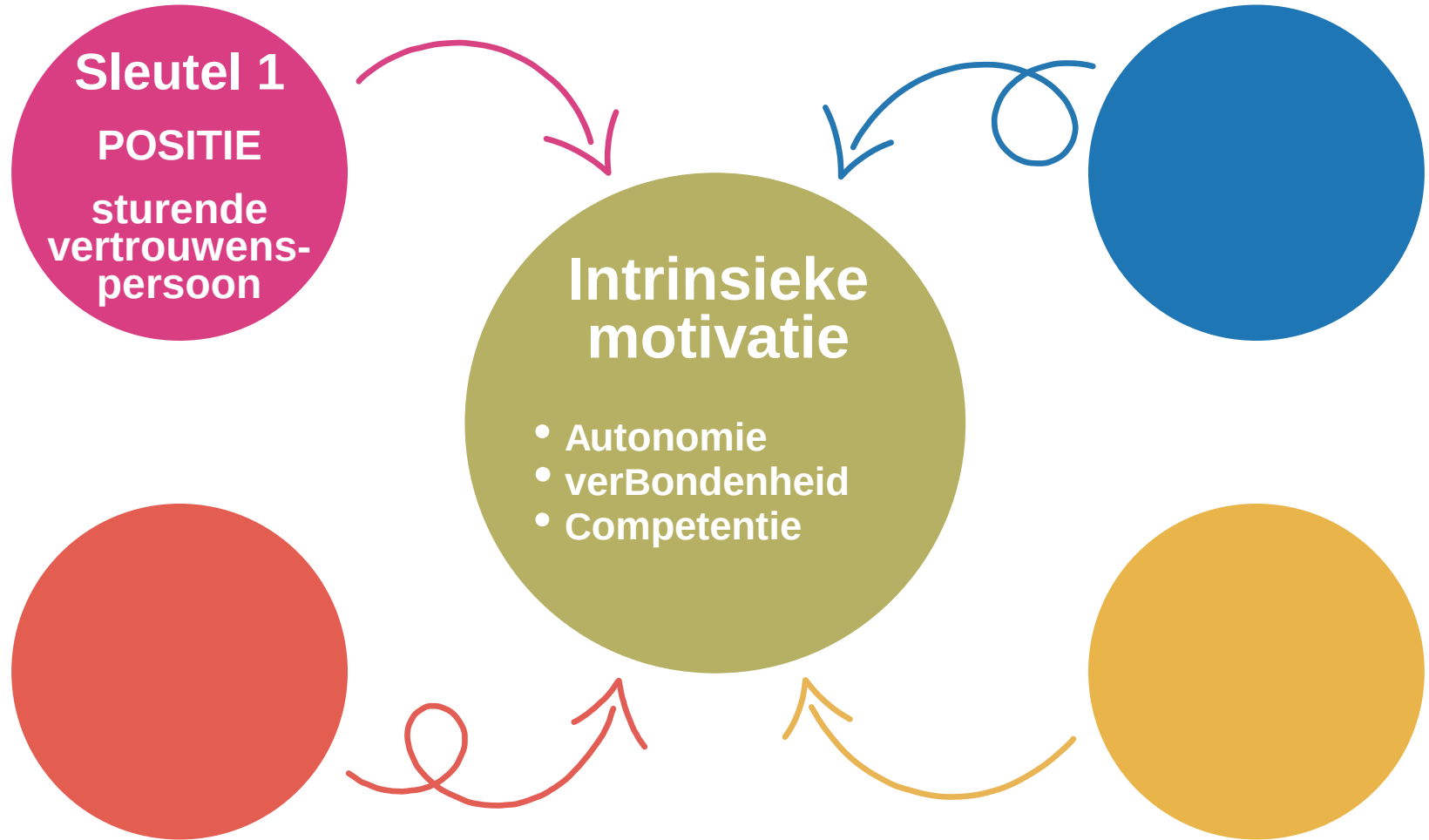
**KLEIN
Barnum**

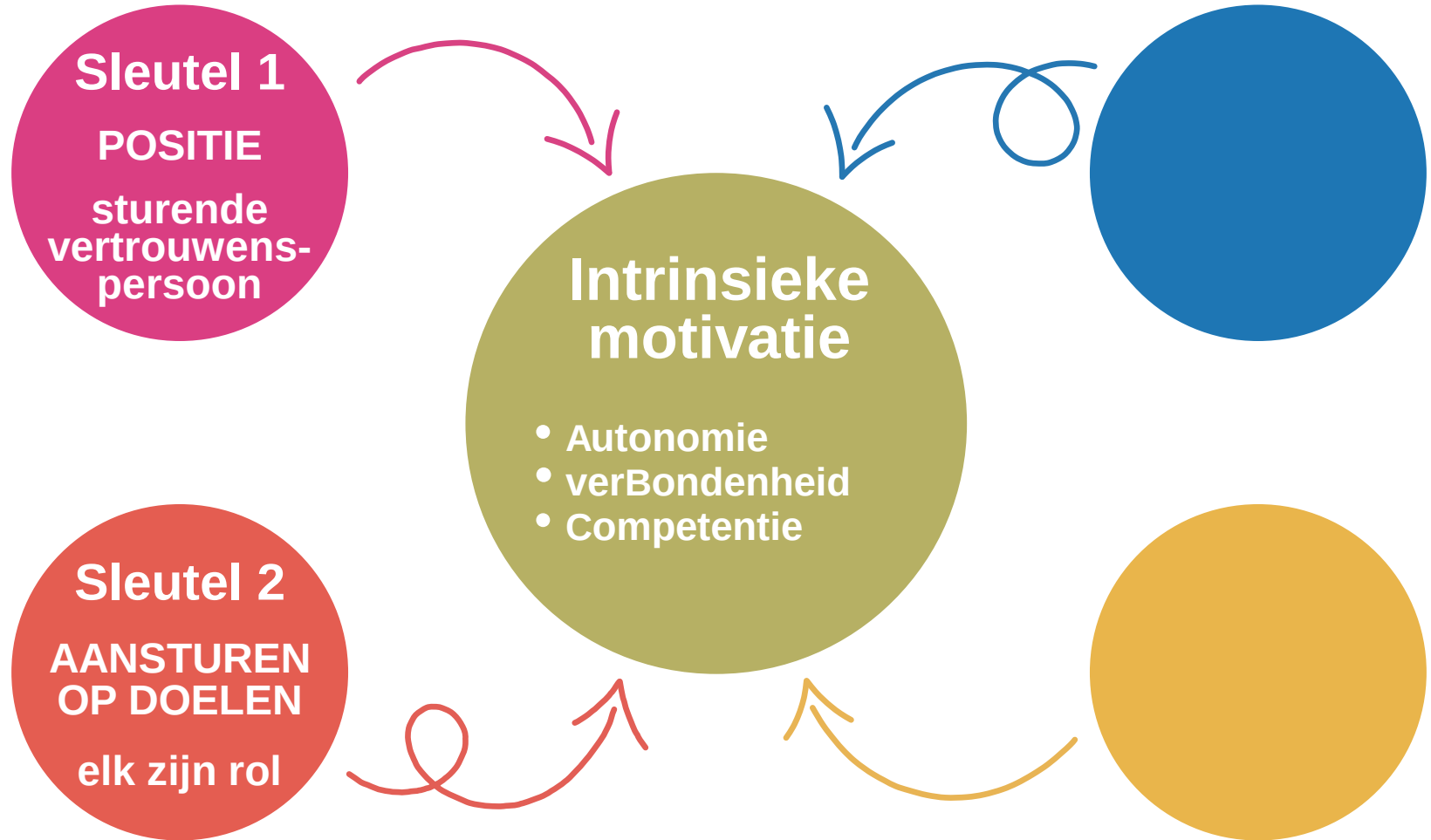
*mens en interactie
ontcijferen*

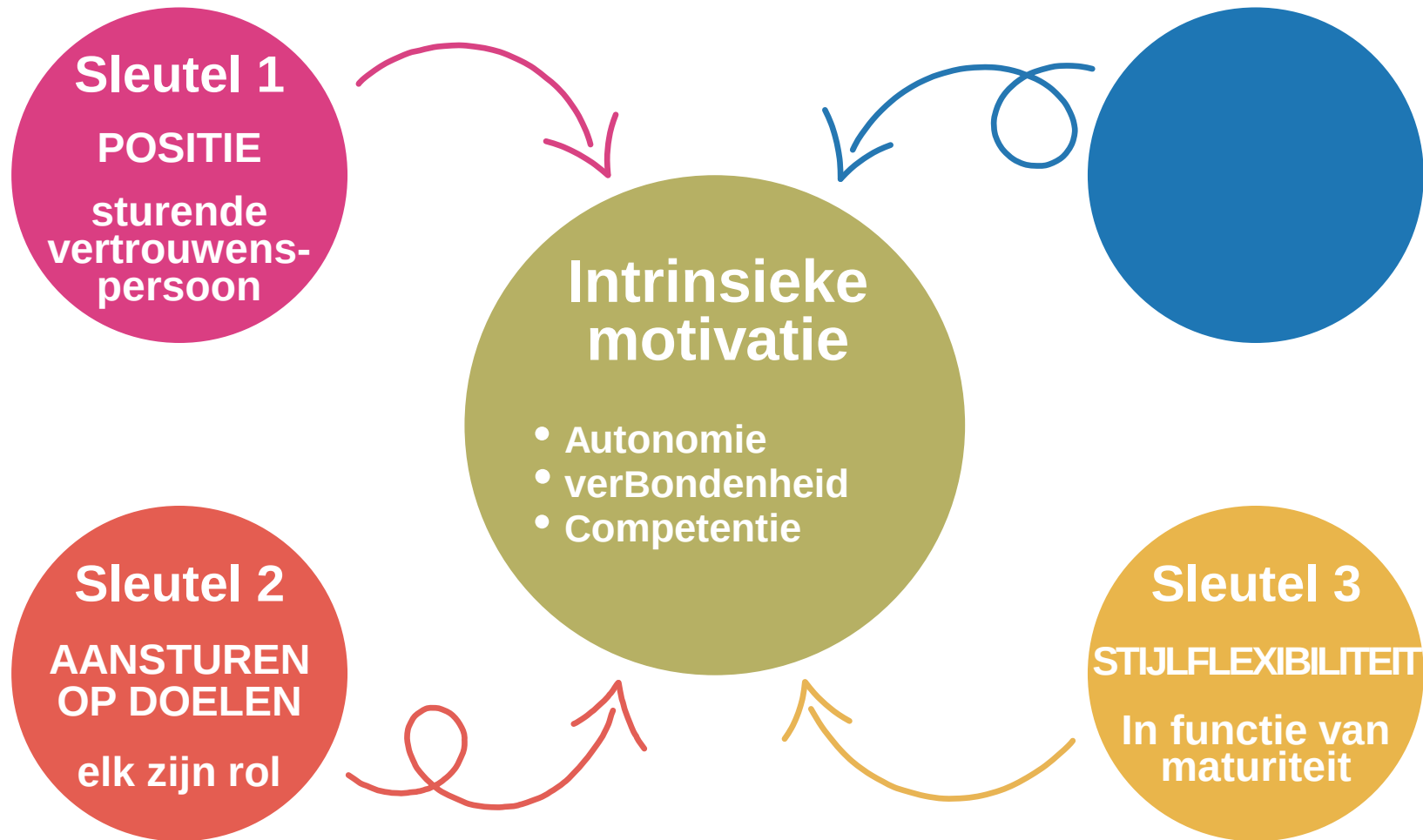
Intrinsieke Motivatie

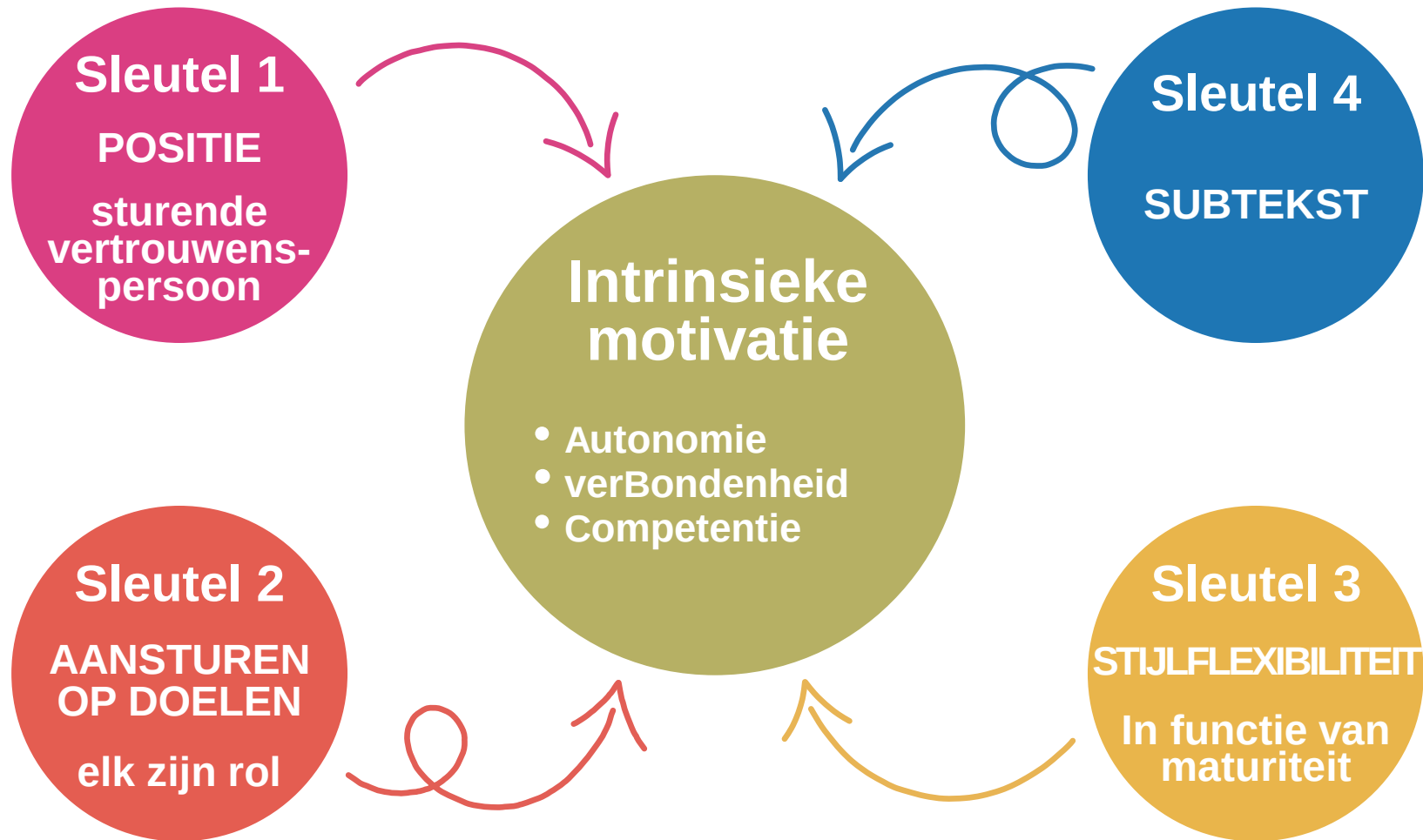
Intrinsieke
motivatie

A utonomie	de ruimte om bepaalde aspecten van het werk naar eigen inzicht in te vullen
ver B ondenheid	zich verbonden voelen met collega's en organisatie, erbij horen.
C ompetentie	ergens goed in zijn, gewaardeerd worden









Wie heeft er al bewust subtekst gebruikt in het aansturen van medewerkers?

Sleutel 4

SUBTEKST

- Nog nooit
- Af en toe doe ik dat wel eens
- Als ik het niet vergeet
- Dit doe ik voortdurend



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*

Wie heeft er al onbewust subtekst gebruikt in het aansturen van medewerkers?

Sleutel 4

SUBTEKST

- Nog nooit
- Af en toe doe ik dat wel eens
- Als ik het niet vergeet
- Dit doe ik voortdurend



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*

Wat heeft zij gezegd?

Sleutel 4

SUBTEKST

- Het was top,
alles verliep zoals plan
- Er waren veel problemen, het
liep verschrikkelijk



KLEIN
Barnum

*mens en interactie
ontcijferen*

SUBTEKST =

het geheel aan signalen die je
(bewust of onbewust) uitstuurt



Sleutel 4

SUBTEKST

je kunt
NIET GEEN SUBTEKST
uitzenden



KLEIN
Barnum

*mens en interactie
ontcijferen*

LEIDERSCHAP & Interactie

4 Sleutels tot Intrinsieke Motivatie



**KLEIN
Barnum**

*mens en interactie
ontcijferen*