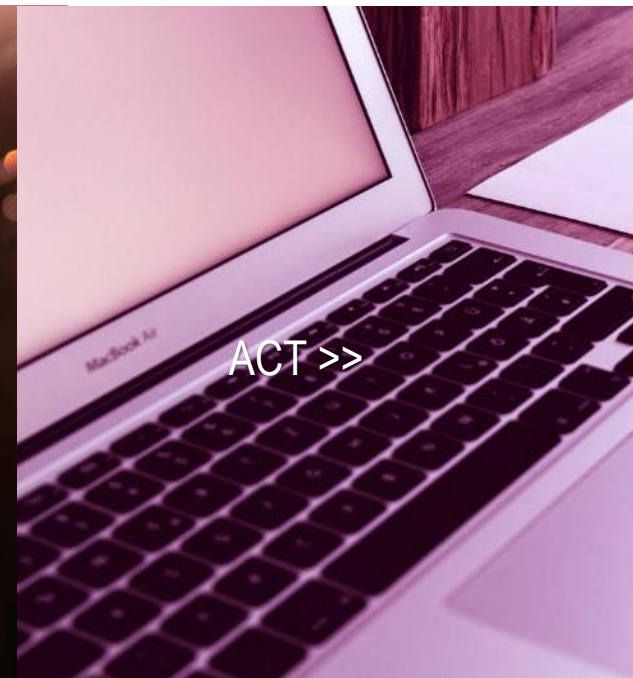
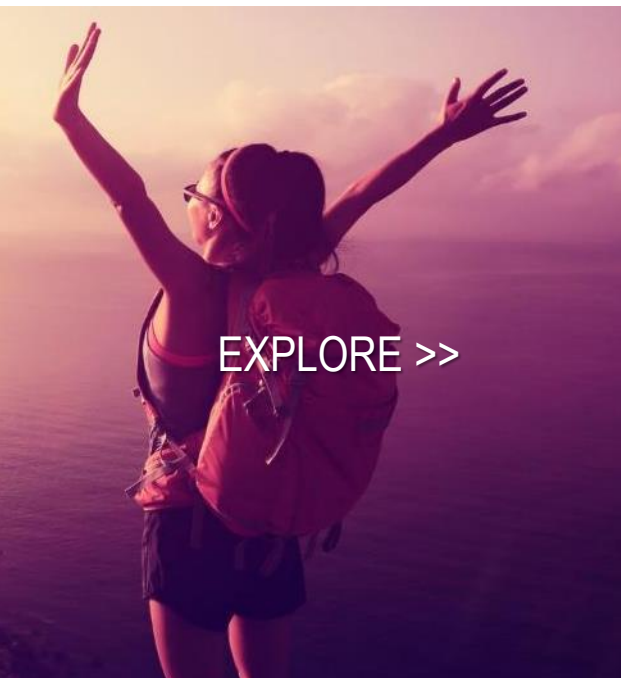


Januari 2024

Intervisiecoaching

De lerende organisatie in praktijk

Nadja Talpaert



Wat is ~~intervisie~~?

Intervisiecoaching

- Ⓜ leren van en met elkaar
- Ⓜ in een groep van gelijken en gelijkgestemden
- Ⓜ op vrijwillige basis
- Ⓜ volgens een vaste structuur & tijdslijn
- Ⓜ aan de hand van concretewerksituaties
- Ⓜ het proces wordt afgebakend in de tijd en de begeleiding is slechts tijdelijk



Welke voordelen heeft intervisiecoaching?

- Geen hiërarchie → peers
- Herkenbare situaties voor alle deelnemers
- Feedback op het eigen functioneren → (Meer) Inzicht in eigen handelen en eigen denkpatronen
- Ontwikkeling van gesprekstechnieken
- Grotere autonomie
- Groter zelfvertrouwen
- Werkt drempelverlagend om nadien met collega's issues te bespreken → eigen intern netwerk van vertrouwelingen

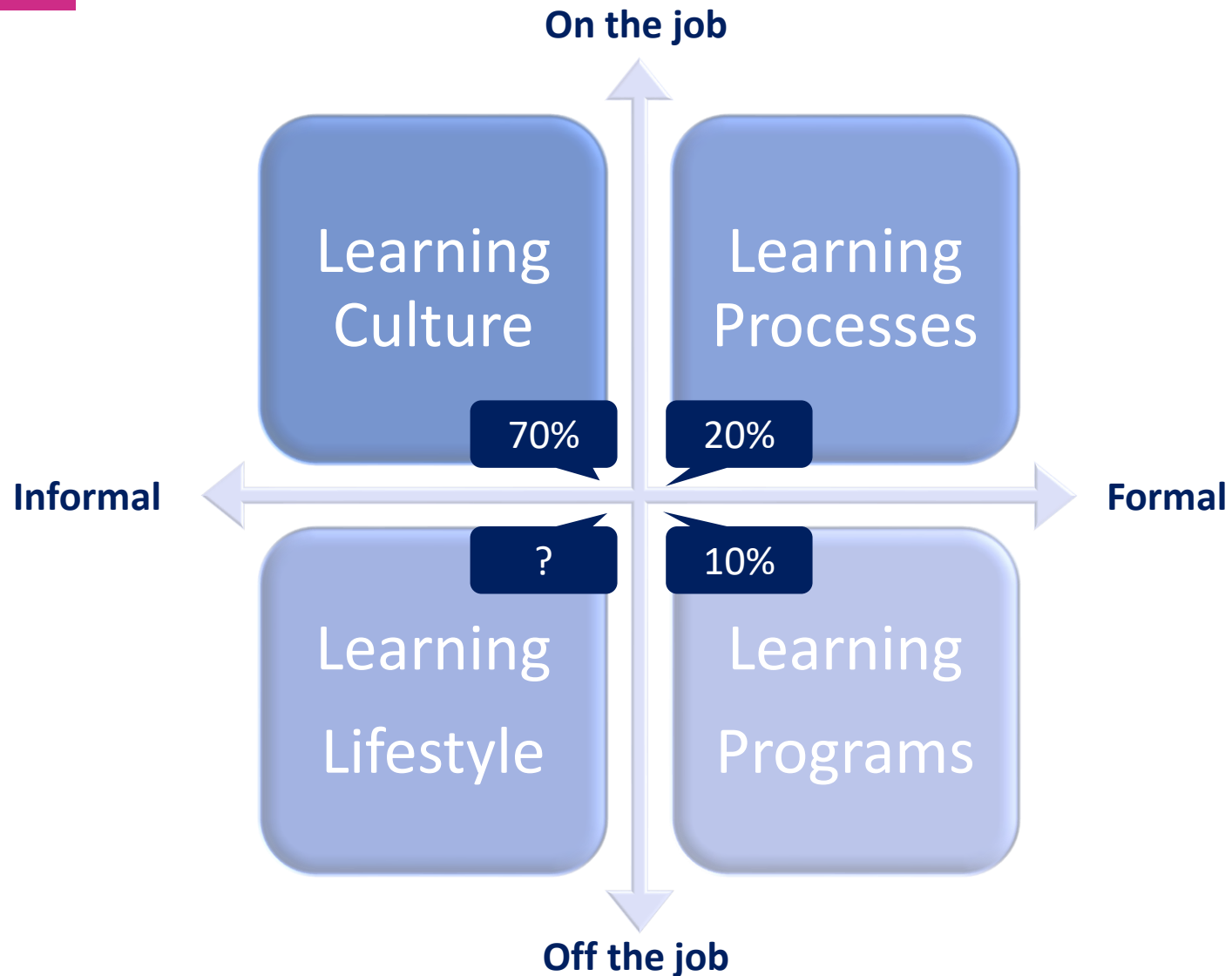


Wat maakt intervisiecoaching nu zo belangrijk?

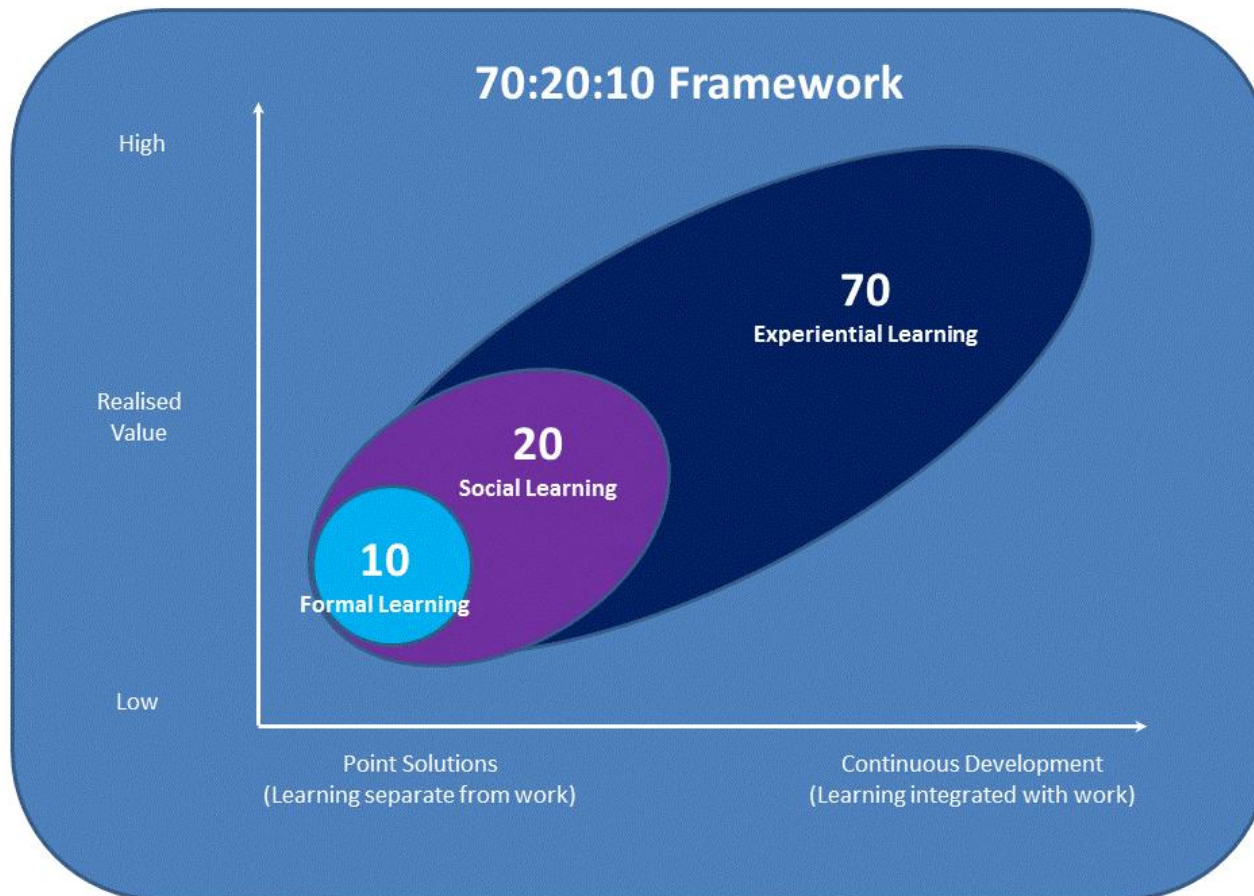
- Verkleining van opleidingsbudgetten
- Betere transfer en borging van opleidingsinspanningen binnen lerende organisaties
- Didactische focus op werkplekgericht leren
- Sluit aan bij een basisprincipes van “hoe volwassenen leren” :
 - Zelfstandig en zelf-sturend
 - Levens ervaring en kennis
 - Doelgericht
 - Gefocused op wat relevant is
 - Praktisch
 - Respectvol



Wat maakt intervisie zo succesvol?



Wat maakt intervisie zo succesvol?



Charles Jennings, 2014



Wat zijn de voorwaarden voor succes?

- Deelname op basis van **vrijwilligheid**
- Openheid** en wederzijds **respect**
- Motivatie om te leren**: toepassing op de werkplek zodat succeservaring en vooruitgang optreden
- Veiligheid**: geen hiërarchie, niet uit hetzelfde team, enkel onder gelijken
- Confidentialiteit** om openheid te verzekeren
- Engagement**: eigenaarschap nemen naar inhoud, procedure en actieplan
- Feedback**: bereid om te geven en ontvangen
- Bereidheid tot **kritische zelfreflectie**
- Ingebed** in HR ontwikkelingsbeleid als essentiële bouwsteen voor transfer van geleerde naar de praktijk



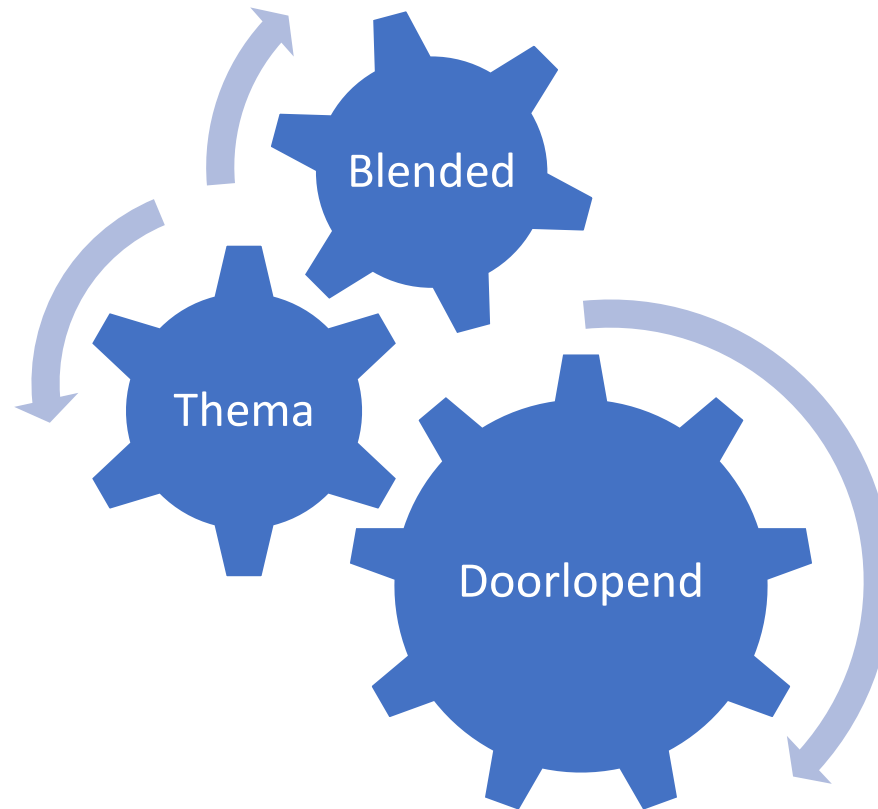
Hoe klaar is jouw organisatie?

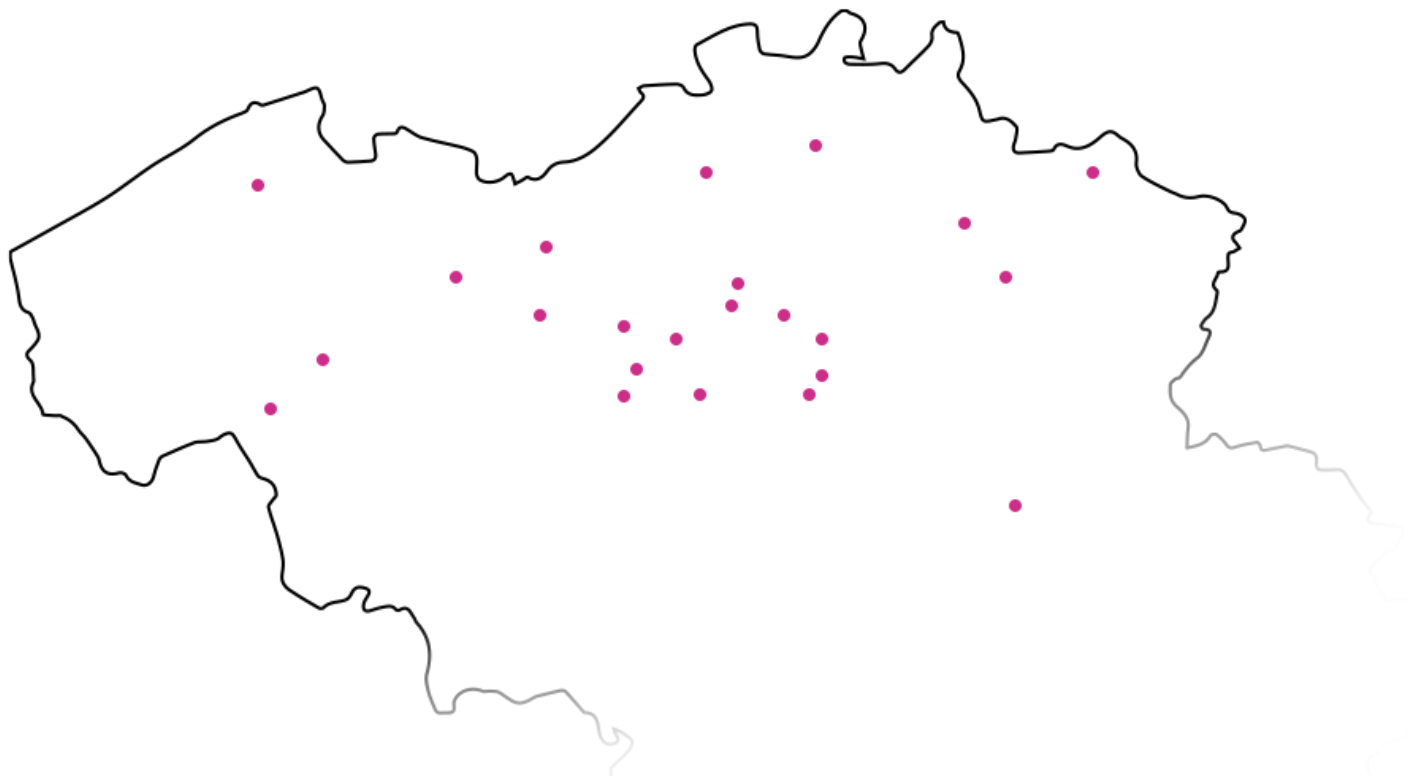


Voorwaarden	Tegenindicatoren
Motivatie, vrijwilligheid en bereidheid tot kwetsbaarheid	Ongezond leerklimaat
Veiligheid	Geen voorbereiding, geen voorkennis
Geheimhouding	Gebrek aan veiligheid of vertrouwen
Gespreksvaardigheden	Groot ego
Attitude • Leerbereidheid • Vermogen tot reflecteren • Openstaan voor nieuwe situaties • Openheid • Vertrouwen in elkaar • Feedback • Eigenaarschap	Eenmalig initiatief Statusgevoeligheid, rigiditeit,... Veel IWAB'ers ...



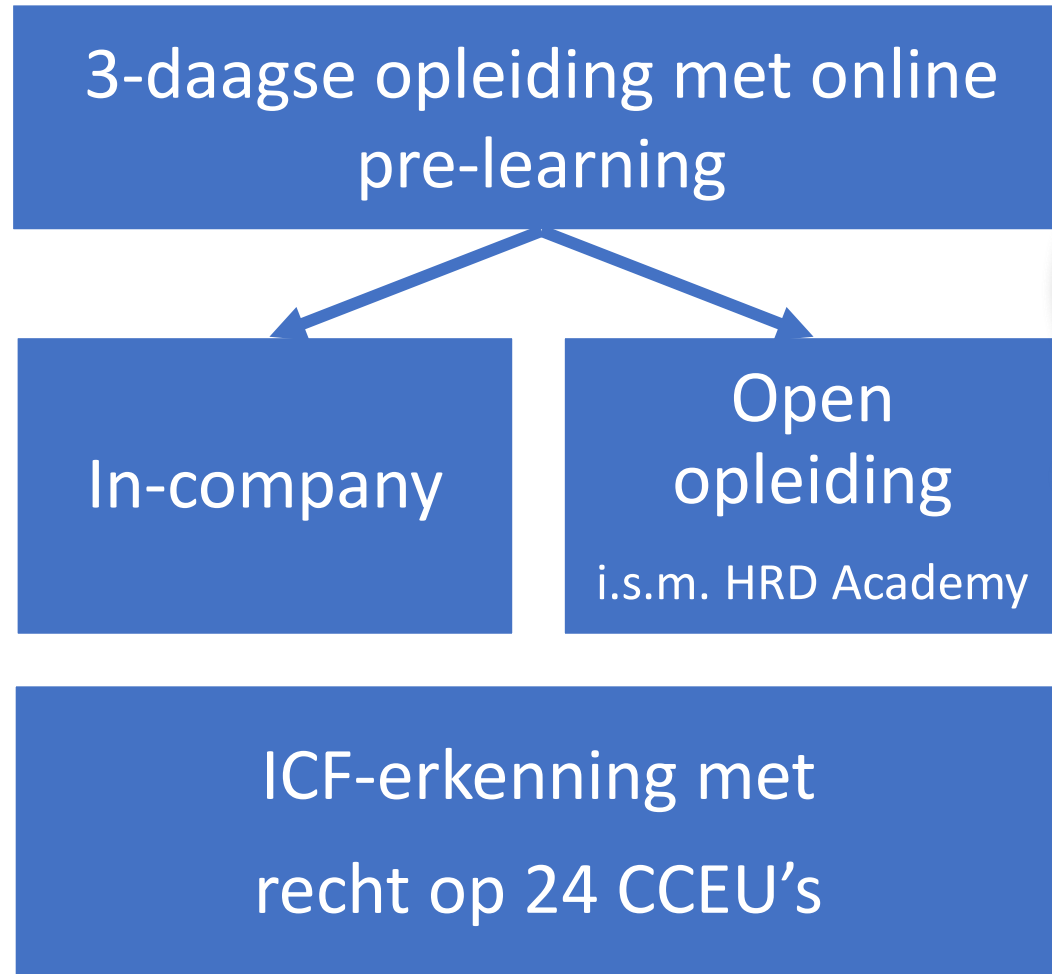
Hoe kan je Intervisiecoaching inzetten?





**Ons netwerk van 25-tal ervaren en
gecertificeerde intervisiecoaches staat
voor je klaar!**

Hoe word je zelf gecertificeerd intervisiecoach?



DATA →
www.intervisiecoaching.be/kalender





Intervisie Coaching

BY NOTICE THE DIFFERENCE!



Blijf in contact via :

Nadja Talpaert

info@intervisiecoaching.be

www.intervisiecoaching.be

[www.linkedin.com/company/intervisie
coaching](http://www.linkedin.com/company/intervisie-coaching)

www.noticethedifference.be

