

OBELISK



Motiverende complimenten

- Gesprekstechnieken voor startende leidinggevenden

Welk compliment heb je recent ontvangen dat weinig
of geen goede impact had?

OBELISK



Een evaluatief compliment

« Sinds dat je alles goed noteert in je takenlijst, maak je geen fouten meer »

- « Zie je wel dat het zo werkt »
- Wordt doorzien en werkt demotiverend

Enkel complimenteren op het eindresultaat

« De evaluaties van het evenement waren zeer positief. Goed gedaan! »

- Je bouwt een voorwaarde in voor complimenten
- « Pas bij een goed eindresultaat krijg ik een compliment. »

Enkel complimenteren op persoonseigenschappen

« Jij bent echt wel slim »

- « Mijn succes is te danken aan stabiele persoonlijkheidskenmerken. »
- Risico op verlies aan eigenwaarde bij tegenslag of falen





Richt je op ontwikkeling, niet op vaste kenmerken.



Praat over gedrag en inzet, niet over de persoon zelf.



Geef waardering over het proces, niet enkel over het resultaat.



Kies werkwoorden die actie en ontwikkeling weergeven, in plaats van 'zijn'.

OBELISK

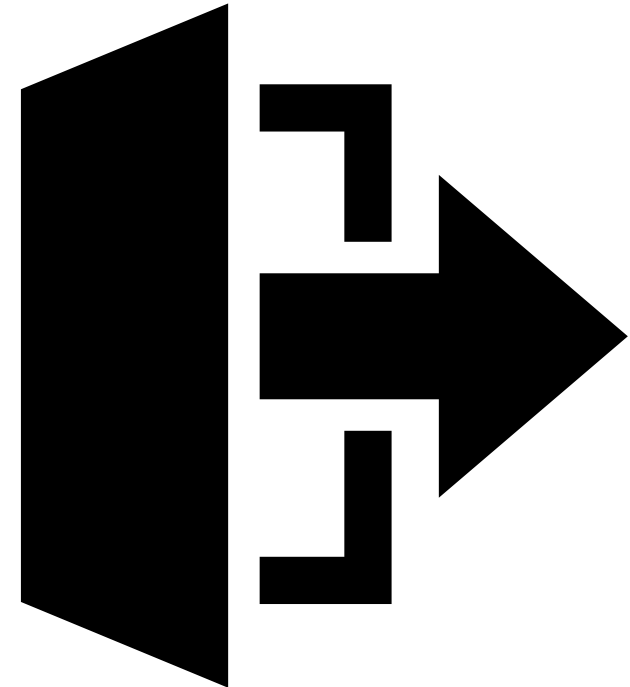
Enkele voorbeelden:

- "Jouw toewijding en nauwkeurigheid bij het organiseren van de gegevens en het efficiënt beheren van de documentatie hebben echt bijgedragen aan de soepele voortgang van ons team."
- "Ik waardeer vooral de inspanningen die je hebt geleverd om problemen proactief op te lossen en om extra stappen te zetten om ervoor te zorgen dat alles op rolletjes loopt."
- "Dat je de ruimte hebt genomen om de processen te begrijpen en zelfstandig keuzes te maken, getuigt van autonomie en betrokkenheid bij je werk."
- "Het valt op dat je de feedback die je hebt ontvangen gebruikt als een kans om te leren en je aanpak te verbeteren, dat toont je motivatie."

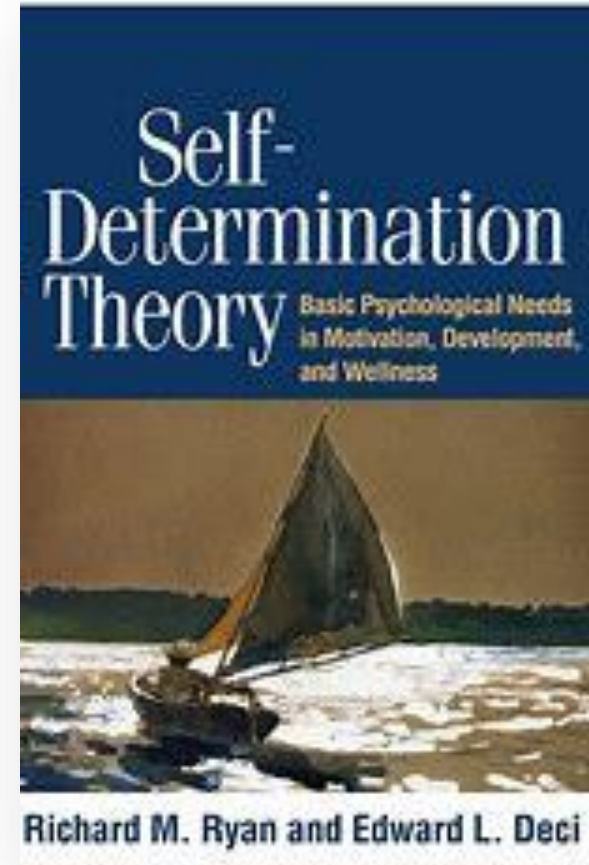
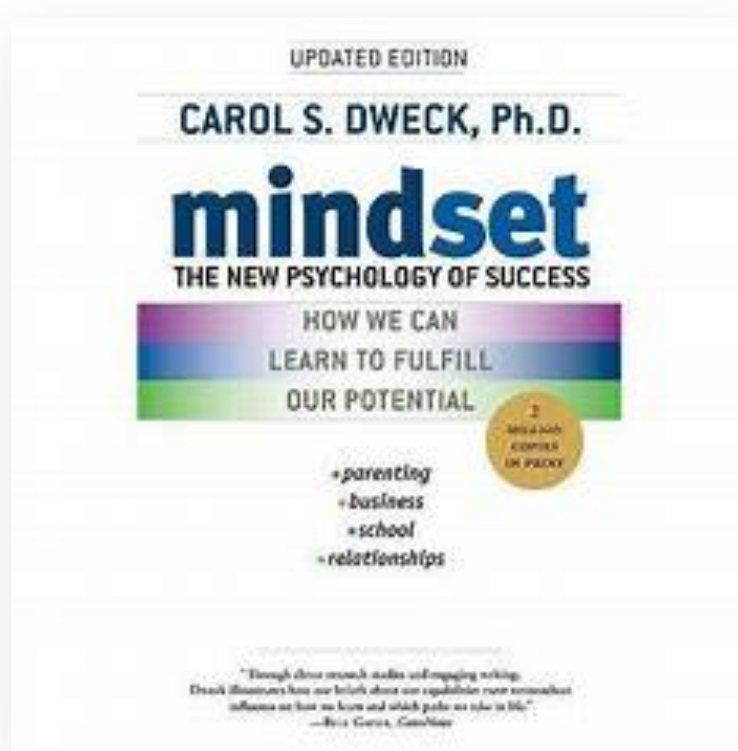


1. Lees de twee complimenten op jouw kaartje. Welk compliment vind je het meest motiverend?
2. Wissel je kaartje met je buur en deel je antwoord. Gaan jullie akkoord?
3. Verbeter en herformuleer het minst motiverende compliment.

Werk minstens één motiverend compliment uit dat je wil geven aan iemand de je vandaag hebt ontmoet.



Inspiratie



OBELISK

OBELISK

- **Tipkaart voor leidinggevenden.**
Scan de QR-code en ontvang extra materiaal: de tipkaart, het L&D spiekbriefje en de slides
- **Leergroepen** voor L&D.
Vorrang voor deelnemers Pr
- Extra vragen? **Stand 8**





Loopbaanmobiliteit en loopbaangesprekken: pijlers van een wendbare organisatie

3 min leestijd



Je medewerkers motiveren? De zelfdeterminatietheorie vormt de sleutel

3 min leestijd



NIEUWS

Praktische tips om je onboarding te optimaliseren

3 min leestijd



NIEUWS

Investeren in je medewerkers met een strategisch HR beleid

3 min leestijd

- Nieuwsbrief
- **Leergroepen L&D en HR**
- LinkedIn-pagina

www.linkedin.com/company/obelisk-nv



Obelisk versterkt **jouw talenten** en
die van **je organisatie** om stappen
te zetten, vandaag en morgen.

Contact

ADRES

Interleuvenlaan 74
3001 Leuven

Belpairestraat 39
2600 Antwerpen

TELEFOON

+32 16 61 65 65

EMAIL

info@obelisk.be