

10 PRINCIPES VAN PROJECTEN

Propellor
CHANGING PROJECTS

*Jammer dat je er niet bij was
Of tof dat je terug komt*

*De inhoud van onze proeverij was zo interactief dat we dit hier niet kunnen
neerschrijven. We delen we graag de tools die we gebruikten.*

*Ontdek enkele bouwstenen
van onze projectmanagement leertrajecten.*

*Wij begeleiden organisaties om succesvol
projecten te realiseren en te veranderen.*

*Daarvoor leiden we mensen op en geven advies over de
praktische aanpak van de projecten of de verandering.
En we faciliteren de complexe groepsprocessen die een
verandering kunnen doen slagen.*



10 principes – kaartspel

Wat maakt het verschil?

Waarom lopen sommige projecten vlot en werkt iedereen er met enthousiasme aan, terwijl andere projecten een opgave zijn? Onze zoektocht leidde tot een set van 10 principes, die we bundelden tot een set kaarten.

Gespreksstarters

De set kaarten vormen een uitstekende start voor een goed gesprek over je project. Bespreek ze met je projectgroep om het project te evalueren en bij te sturen. Of overloop ze met je opdrachtgever bij een statusmeeting.

Inspiratie

Op de achterkant van elke kaart vind je een aantal suggesties over hoe je dit principe in de praktijk brengt. Handig wanneer je project in woelige wateren komt, of gewoon wanneer je een frisse invalshoek zoekt voor een netelig probleem.



10 principes – inspiratiemails

Verankering

Leren wordt versterkt door herhaling. Daarom hebben we een reeks van 10 mails uitgewerkt, waarbij we telkens één principe van projectmatig (samen)werken onder de loep nemen.

Elke twee weken wordt een tip verstuurd. Zo blijven we zes maanden lang de aandacht vestigen op een slimme projectaanpak.

Handige tips en lastige vragen

De inspiratiemails bevatten niet enkel praktische tips en suggesties. Er staan ook telkens een aantal lastige vragen in.

Projectleiders vertellen ons dat ze die vragen bespreken met hun projectteam, omdat ze zo waardevol zijn. Mooi toch?



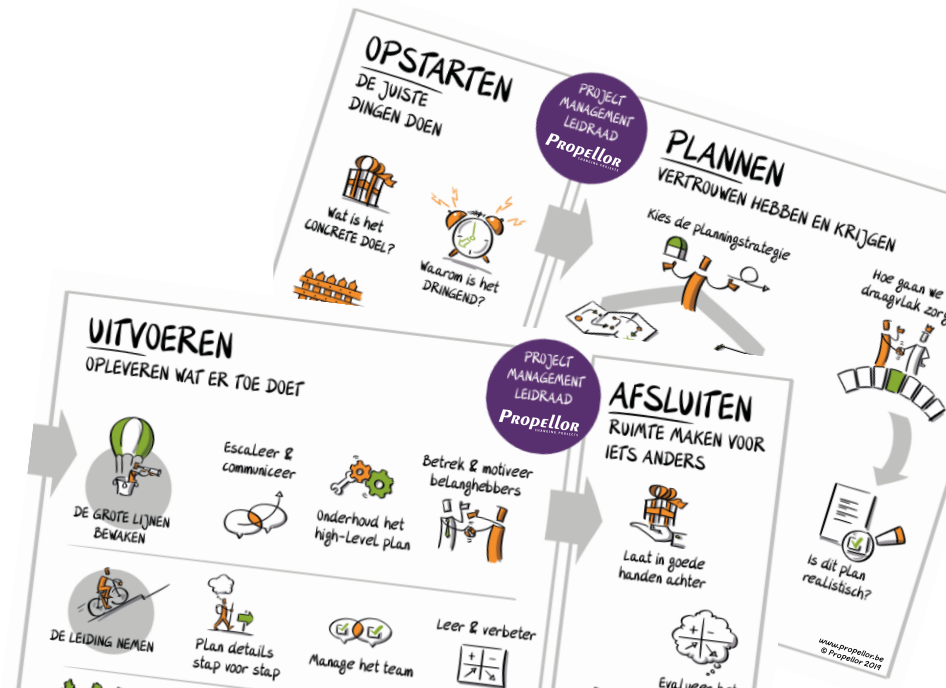
10 principes vertaald naar een Leidraad

Een handige A5-kaart

Wanneer een organisatie geen projectaanpak heeft, dan stellen we graag onze leidraad voor. Deze geeft aandacht aan agile én de klassieke projectaanpak.

De voorkant laat zien wat je doet bij het opstarten en plannen van een project, de achterkant zoomt in op uitvoeren en afsluiten.

We delen de leidraad uit bij de basisopleidingen projectmanagement, en bij refresh sessies voor ervaren projectleiders.



Leidraad – de app

Relevante tips, steeds bij de hand

Weet je niet precies hoe je die volgende stap moet zetten in project? Zoek je concrete tips rond één of ander knelpunt?

Of wil je gewoon inspiratie voor je volgende projectvergadering?

In onze app vind je dat allemaal. De tips staan handig gegroepeerd rond de icoontjes uit onze projectmanagement leidraad, zodat je snel de juiste informatie vindt.

Je projectcoach stand-by

Heb je toch nog een vraag, of wil je feedback op je project? Stuur je vraag via de app, en jouw projectcoach helpt je verder.

Je krijgt advies op maat, zo kan je het project een boost geven.





Onze 55 minutes zijn korte, krachtige en interactieve workshops die online plaatsvinden, en waarin je inspiratie krijgt rond thema's die één aspect van onze 10 principes verdiepen.

Je kan elk van deze thema's ook in-house organiseren. Tot 15/02 kan je je via deze QR, link of mail inschrijven om een jaar lang gratis hieraan deel te nemen.

<https://bit.ly/55MINUTES>
Of mail dave@propellor.be





Een klein team met duidelijke focus

We begeleiden organisaties om succesvol projecten te realiseren en te veranderen.

Projecten en verandering, dat is onze specialiteit. Onze filosofie is om de competentie binnen een organisatie te vergroten, zodat het team zo snel mogelijk de verandering weer volledig zelf in handen kan nemen.

Dat doen we via korte of langlopende opleidingen, via coachen van teams of directies, en via langere begeleidingstrajecten.

Klein blijven, een bewuste keuze

We houden er veel van om met groepen en organisaties te werken. Daarom kiezen we om klein te blijven, en alle vijf het werk te doen waar we een passie voor hebben. Namelijk mensen en organisaties de energie, goesting en ideeën geven om hun eigen werk te sturen en daar de resultaten mee te bereiken die ze voor ogen hebben.

We werken al 15 jaar samen, en zijn ondertussen heel erg op elkaar ingespeeld. Daardoor werken we *vanuit een zelfde filosofie*, en weet je wat te verwachten. Wie er ook komt, je krijgt hetzelfde verhaal te horen. We stemmen bovendien *3x per week* af over lopende projecten. Ook dat helpt voor de uniformiteit.

Klein zijn is geen beperking, maar een kracht.



Onze sterktes

Pragmatisch, met de voeten op de grond

We weten hoe druk het kan zijn, en hoe moeilijk het is om tijd vrij te maken voor opleiding of inspiratiedagen. We zorgen dan ook dat die praktisch gericht zijn en tot concrete resultaten leiden. Dat vinden we zelf ook heel belangrijk en dus waken we daar over.

Realistisch

We *denken mee* om formules te vinden die haalbaar zijn. Komen we beter naar je team toe? Werkt autonoom leren, of is een hybride mix aangewezen? Zijn twee halve dagen beter te organiseren dan één hele dag? Als klein team zijn we flexibel en wendbaar.

Expertise

We hebben zelf meer dan tien jaar als manager gewerkt voor we advies en opleiding begonnen te geven. *We weten dus waarover we spreken*. We investeren jaarlijks in onze eigen opleiding en zorgen dat we mee zijn met de *nieuwste visies* op verandering en hoe je de gewenste resultaten haalt. We houden elkaar scherp.

Co-creatie

Maar dat alles betekent niet dat we pretenderen 'het beter te weten'. *Nieuwe inzichten en doorbraken* komen er pas wanneer we onze kennis en vragen *combineren* met jullie terreinkennis en feeling met de mensen.



Wat we doen



PROJECTOPLEIDING

Empower je projectmanagers

Je team ontdekt de klassieke projectaanpak, leert werken volgens agile, lean startup of hybride strategieën. Altijd op maat van jouw organisatie.



PROJECTADVIES

Zet structuren op die werken

Heldere afspraken maken over rollen, de governance uittekenen en samen met PMO de projectwerking naar een hoger niveau tillen: daarover gaat projectadvies.



PROJECTBEGELEIDING

Steun waar nodig, individueel of in het team

We coachen projectleiders en stuurgroepen, we faciliteren retrospectievers, helpen een cruciale meeting voorbereiden...



VERANDEROPLEIDING

Veranderen doe je samen, toch?

We geven je een bredere kijk op veranderen. Met onze business game Changemaker leer je over de cyclus van verandering, 3 niveaus van weerstand, en hoe je mensen mee krijgt in de verandering.



VERANDERBEGELEIDING

Co-creatie in de praktijk

We faciliteren de vergaderingen die nodig zijn om een verandering te laten slagen. Open Space, World Café of Appreciative Inquiry en andere co-creatie vormen komen daarbij van pas.

Dit mag je van ons verwachten!

nuttig & pragmatisch

Wij zijn zelf doeners, we staan met twee voeten in de praktijk. Dus verwacht geen grote theorie, geen lange uiteenzettingen, maar wel praktische handvatten waar je echt iets aan hebt. Je werkt aan eigen cases, en wandelt weg met concrete acties en afspraken.

Mensen leren door te ervaren, door te doen. Daarom gebruiken we graag business games. Ze zorgen voor een gemeenschappelijke ervaring, waar je nadien op kan terugblikken. Niet enkel tijdens de workshop, maar ook later. Laat je verrassen...

Serius speels

simpel maken

We volgen nauwgezet de evoluties in ons vakgebied. We investeren veel in onze eigen kennis en kunde. Onze kracht is dat we – dankzij die ruime bagage – snel doordringen tot de essentie. En dus moeilijke dingen simpel maken. Helder. Transparant. Begrijpelijk.

Verandering komt als mensen goesting hebben om iets anders te doen. Als ze geloven dat het zal helpen, en het kriebelt om er mee aan de slag te gaan. Dus geven we je zin om te experimenteren, zowel tijdens de workshop als nadien. We inspireren.

goesting geven

mag > moet

We nodigen uit om te ontdekken en toe te passen. Om te verkennen hoe het zou zijn om... We prikkelen, we dagen uit. Wie komt zijn de juiste mensen en wat gebeurt is het enige dat kon gebeuren. Wij begeleiden: de toekomst ligt in jouw handen.

Dit zeggen klanten over ons

Als het gaat over onze aanpak, en onze manier van werken, laten we graag onze klanten zelf aan het woord. Hier vind je een aantal quotes uit diepte-interviews die een stagair in het najaar van 2020 deed bij een aantal van onze klanten.

Leuke balans tussen technisch heel onderlegd en de praktische kant. Andere bedrijven zijn vrij technisch. Propellor heeft een meer persoonlijke aanpak.

*Wouter Robijn –
Socialistische mutualiteit*

De mix tussen inzet op de technische en de menselijke kant maakt Propellor speciaal. Een goede mix ook tussen effectief en efficiënt. Niet te veel toeters en bellen, maar komen wel goed bij hun doel.

Ellen Hoegaerts - VDAB

Als bedrijf is Propellor zeer betrouwbaar. Heel pragmatisch, afgestemd op de business. Passen zich goed aan aan de doelgroep.

*Kristine Feuggelen -
Tractebel*

Men wordt niet overladen met theorie. Qua planning is Propellor heel flexibel, ze spelen in op de noden.

Elodie Debacker - Colruyt

Ja, er zijn zichtbare resultaten. Mensen zijn nu geïnspireerd. We slagen er in dichterbij de projectleider te komen. Werner heeft zich collegiaal ingewerkt, we zijn nu een trio waar projectleiders naar toe komen als er een probleem is.

Patrick Pieters - AGSO

Wat ze brengen is nooit dwingend. Het is opgebouwd rond de eigen werkcontext van mensen. Ze staan met goesting voor de groep en dat wordt geprojecteerd naar de groep.

Matthias Nauwelaers - IMEC

Opleiding

Meertalig en Fysiek/virtueel



NL – FR – ENG – DE

Al onze opleidingen kunnen in het Nederlands, Frans en Engels verzorgd worden door mensen uit ons eigen team. Zo kunnen wij de kwaliteit van onze opleidingen in elke taal ook echt garanderen.

Ofwel kies je dan voor afzonderlijke groepen (waar telkens in 1 taal gewerkt wordt), ofwel wisselen we doorheen de dag tussen NL en FR (of ENG). Deelnemers spreken in dat geval hun moedertaal (of keuzetaal), en ontvangen het materiaal in de taal van hun voorkeur. De trainer wisselt af.

Online (Zoom, Teams) en/of fysiek

Discussiefora, video conferences, online leren, ... we zijn er nu 4 jaar volop mee aan de slag en laat ons eerlijk zijn: in het begin was het niet altijd makkelijk! Maar ondertussen zijn we ervan overtuigd dat een goed leertraject al deze ingrediënten combineert. Want online kan je best iedereen voor 1 of 2 uur samenbrengen, fysiek is dat niet altijd haalbaar. Maar fysiek kan je soms wel voor meer interactie en diepgang zorgen...

Al onze sessies plannen wij dus graag samen met jullie, ook de fysieke klassieke sessies in een opleidingslokaal, zodanig dat ze op de laatste moment ook kunnen omgeschakeld worden naar virtueel.

Voor alle online interacties checken wij ook graag op voorhand of alle technologie werkt...

Dank u

Meer weten?

dave@propellor.be
0496 2719475

Propellor bv
Kasteelstraat 3
3360 Korbeek-Lo (Bierbeek)

Ondernemingsnummer
BE0.860.381.981
RPR Leuven