



Interne kennis ontgrendelen

als sleutel tot externe
samenwerking



L&D bij SD Worx

Waarom staat SD Worx Academy hier?



Juridisering van
Learning &
Development



SD Worx als
sociaaljuridisch
expert



SD Worx als
gebruiker

Wie voorziet onze opleidingen?

Twée keuzes



Keuzes

Build

Buy



Build

Het Boba-principe

Is de kennis intern...

Beschikbaar

Ontsluitbaar

Betaalbaar

Aanwezig

Kan de collega vrij
gemaakt worden?

Kan de kennis
overgebracht worden?

Is de inzet van een
collega goedkoper?

Is de kennis aanwezig
in de organisatie?

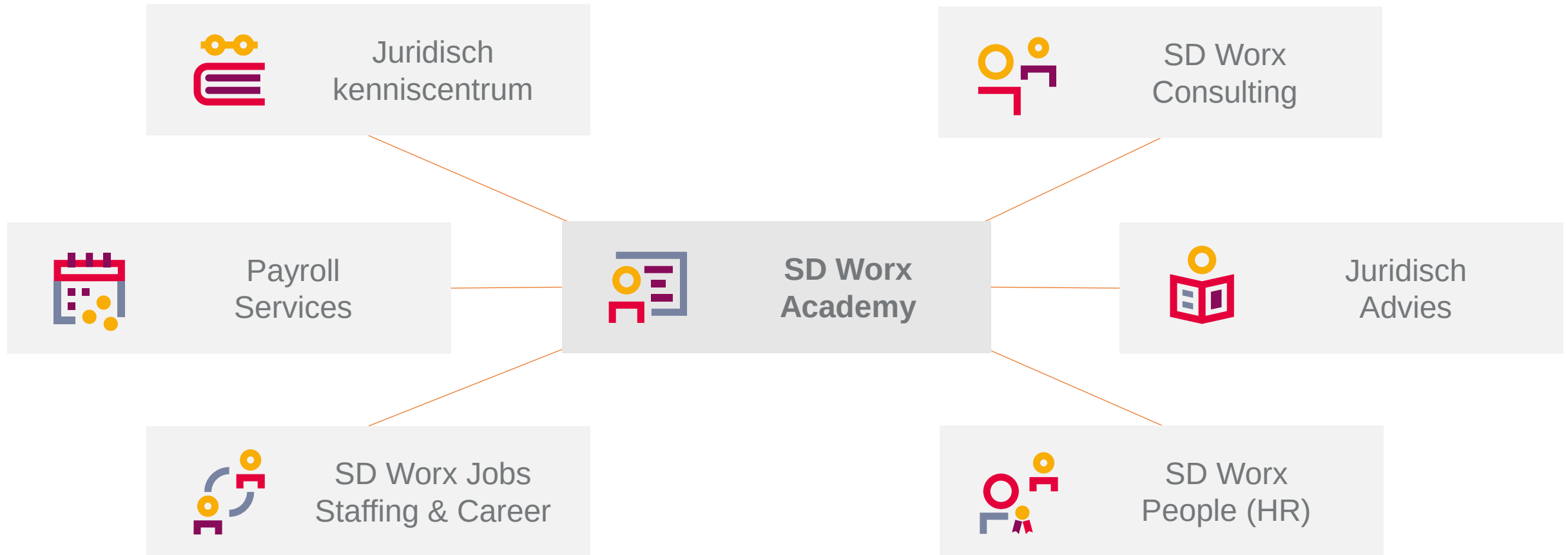


Interne kennis ontsluiten?

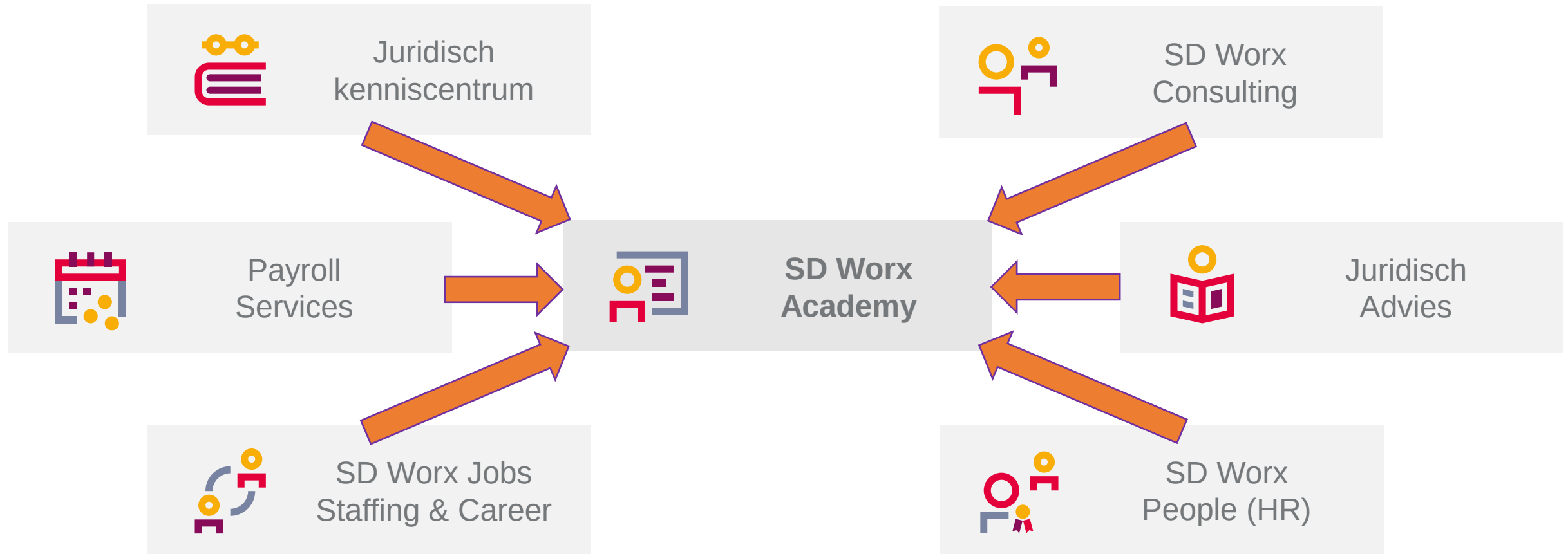
SD Worx als casestudy



Interne structuren



Kennisflow



Interne silo's

Kennis ontsluiten



— Waarom?

Leren is sociaal

70%

—
On-the-job
Ervaring
'Doen'

20%

—
Informeel
Sociaal

10%

—
Formeel leren

— Bedenkingen

Bij 70-20-10

- ✓ Niet wetenschappelijk gevalideerd
- ✓ Geeft geen handvaten of richtlijnen
- ✓ Niet van toepassing op kennisdelen in organisaties
- ✓ Niet aangepast aan veranderende werkcontext (dateert van 80s-90s)
- ✓ Niet aangepast aan technologische veranderingen

Update

o.b.v. onderzoek prof.dr. Eva Kyndt

45%

+

45%

+

10%



Combineren van verschillende types

Learning journeys (context!)

Formeel leren kaderen (pre en post)

Werkervaring als casus

Cultuur van leren en delen



Aanbod SD Worx Academy



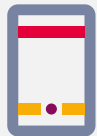
Klassikale opleidingen:
Open aanbod



Opleidingen op maat:
In Company



Sociaaljuridische actua:
FLEX workshops



Digitale bibliotheek:
24/7



Contact

Welkom aan S39!

Bekijk deze presentatie op kennispool.stimulearning.be

NAME	Jan Embrechts
EMAIL	academy@sdworx.com
WEBSITE	www.sdworx.com/academy

