

UPOP

Van diverse naar inclusieve teams

Proeverijen
25/01/24



Over ons

UPOP is een strategic training en consultancy agency met een passie voor mensen en bedrijfscultuur. We zijn een expertengroep die bestaat uit HR-innovators die de wereld willen inspireren met een vernieuwde blik op HR.

We willen bedrijven, organisaties en individuen boosten om een inclusieve werkplek te creëren waar iedereen zich goed voelt, zichzelf kan zijn en waar iedereen gehoord en gezien wordt. We zijn ervan overtuigd dat dit 'the future of work' is.

Dit doen we d.m.v.:

- Opleidingen (e-learnings, webinars en workshops)
- Consultancy (discovery exercises, roadmaps & klankbord sessies)

Enkele van onze trailblazers

B R U
G G E

 **IOM**
UN MIGRATION

soleo

 **sdworx**

THOMAS
MORE

GREENPEACE


GOVI
ENGINEERED CHEMICALS

THE
SHIFT

 **START IT**
@KBC



Federale
Overheidsdienst
FINANCIEN

BDO

AGO
JOBS & HR

 **Tarkett**

 **cheqroom**

KEROMA
TECHNIEK
all for cleaning

A.C.A.
Group

gent:

 **IMPACT**
VALLEY


ARGENTA



WAAROM DIVERS INCLUSIEVE TEAMS?



Talent aantrekken

67% van werkzoekenden vinden diversiteit en inclusie belangrijk bij het kiezen van een job.

(Glassdoor)

Welzijn

Teams die onder leiding staan van een inclusieve leider stellen vast dat de aanwezigheid op het werk van werknemers met bijna 1 dag per jaar verhoogt, wat de kosten van absenteïsme vermindert.

(Harvard business review, 2019)

Talent behouden

40% van de respondenten met een sterk gevoel van belonging denkt er zelden aan om ergens anders een baan te zoeken.

(Achievers Workforce Institute, 2021)

Productiviteit

Inclusief leiderschap bevordert open communicatie en stimuleert teams om ideeën te delen, wat de samenwerking verbetert. Volgens een studie ervaren teams die zijn verbonden voelen een productiviteitstoename van 20-25%.

(Mckinsey, 2012)



De stap naar inclusie is een uitdaging voor veel organisaties.
Een deel van de oplossing vind je hieronder.

Belonging (verbinding) bereik je met een inclusieve werkplek voor iedereen door in te zetten op ...

01

DNA, waarden
en visie

04

Beloning &
erkenning

02

Open
communicatie

05

Inclusief
Leiderschap

03

Welzijn

06

Inclusieve
diversiteit

Inclusief leiderschap

"Mensen verlaten geen slechte jobs, ze verlaten vooral slechte bazen."

Maak leiding geven ruimer dan het doelgericht aansturen en evalueren van medewerkers.

Leer omgaan met diversiteit in je team en hoe je een inclusief team creëert.



Uniekheid medewerker bevorderen

Creëer een omgeving waarin ieder hun talenten kan ontdekken en inzetten.

Diversiteit → diverse talenten

Geef verantwoordelijkheid aan je team.

Let op voor bias → NIVEA: niet invullen voor een ander



Verbondenheid binnen team versterken

Gelijkwaardigheid: zorg dat iedereen heeft wat die nodig heeft om de doelen te bereiken.

Safe Space

Betrek het team in de besluitvorming.



Appreciatie tonen

Meer dan loonsverhoging en promotie.

- Constructieve feedback
- Expertise medewerker tonen aan team
- Benoem verwezenlijkingen (individueel/team)
- Houd rekening met ideeën/suggesties van team

→ Heb oog voor mens en performance.



Organisatorische inspanningen ondersteunen

Bevorderen van organisatie missie rond DEI.

Uitdragen van missie en visie → vertalen binnen team

Regelmatig verwijzen en handelen naar missie en visie, waarden en normen.



Van diverse naar inclusieve teams door inclusief leiderschap



Hoe kan UPOP helpen?

Opleiding

Inclusief Leiderschap

E-learning, webinar, workshop &
traject



Anouck van Couter

*Docent international business
management
Coördinator leiderschap en inclusie
Arteveldehogeschool
Voormalig hoofd HR afdeling*

Workshop

Discovery Exercise

Wat kan DEI voor jou
betekenen?



Khadija Rejdy

*Founder UPOP
People & culture expert*

Wil je meer informatie over inclusief leiderschap?



[Inclusief leiderschap
opleidingen](#)



Let's talk!
info@upop.be
+32 497 39 31 97
www.upop.be

upop.

**Plan jouw één op één meeting
met onze collega**



[Online afspraak
UPOP](#)



Volg ons op LinkedIn



[LinkedIn
UPOP](#)

Let's talk!
info@upop.be
+32 497 39 31 97
[www.upop.be](#)

Thank You