

POWER & LOVE IN ORGANISATIES

Wat kunnen we leren van wolven en apen?



WOLVES and WARRIORS

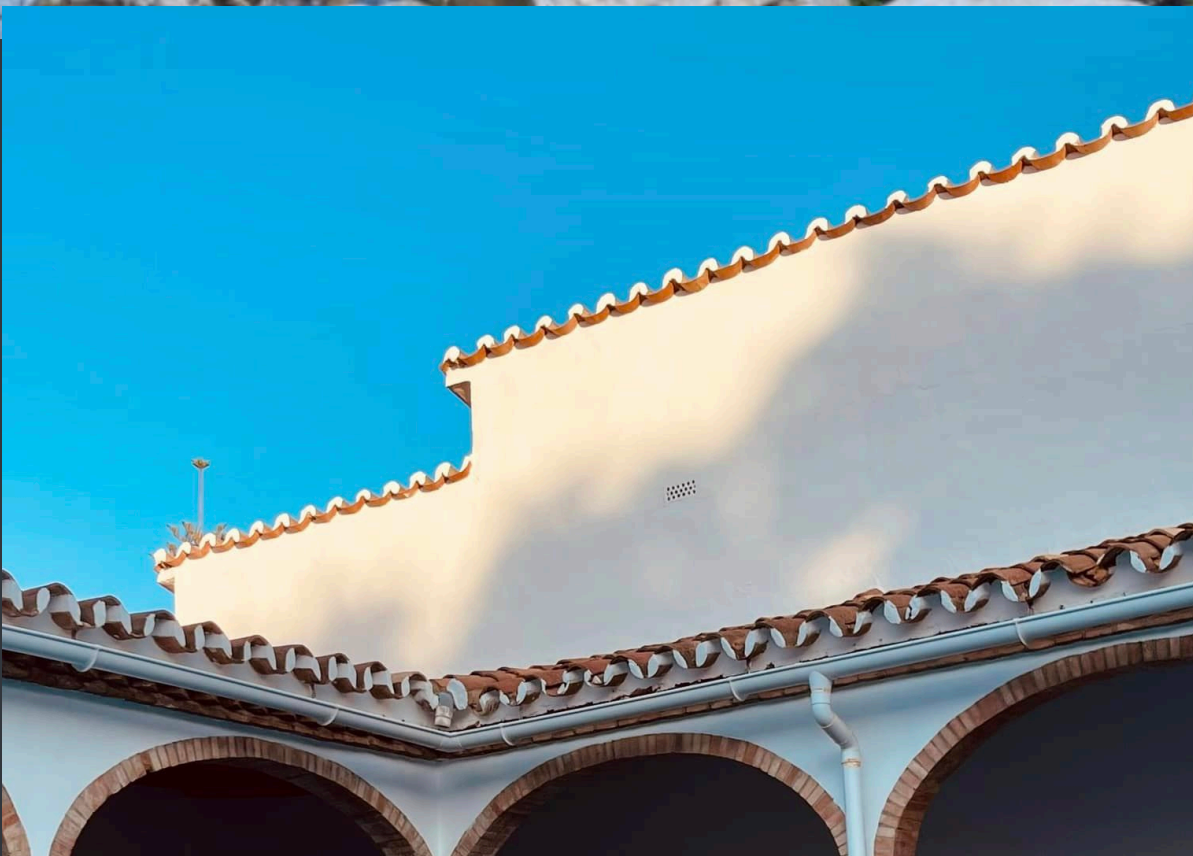
academie voor leiderschapsontwikkeling

www.wolvesandwarriors.com



WOLVES and WARRIORS

ACADEMIE VOOR
leiderschapsontwikkeling





Ik was 16 jaar toen ik het wist: ik word teamchef bij de Speciale Eenheden van de Rijkswacht.

Na een zoveelste incident was de liefde van mijn kant definitief over.
Ik besloot nooit nog voor een baas te gaan werken. En ik zou mijn visie op leiderschap in de wereld zetten.



Want ik heb ervaren hoe verzwakt leiderschap zelfs de sterkste organisaties van binnenuit opvreet



1. Hoe wolven ons kunnen helpen met het

GEBREK AAN VERBINDING



Hoe weet je dat er een tekort aan verbinding is in je organisatie?

Enkele symptomen:

- de communicatie verloopt wat stroef, formeel en afstandelijk
- mensen houden '**meetings na de meeting**' aan de koffiemachine,
- mensen doen wat er van hen verwacht wordt, maar niets meer,
- bijvoorbeeld: gaten in het dienstrooster worden moeizaam opgevuld
- er wordt weinig spontaan georganiseerd en er wordt weinig gelachen



Een van onze klanten, CEO van een verpakkingsoedrijf met 160 mensen, worstelde met de sfeer in zijn bedrijf.

- bij de mensen van marketing, sales en grafisch was er amper collegialiteit te bespeuren en werd er veel te weinig met elkaar gepraat. Gevolg: Trage doorlooptijden, lage productiviteit en vaak misverstanden
- de arbeiders in de productiehal vertoonden dan weer weinig loyaliteit naar het management op het eerste verdiep. Onderling was de sfeer goed, maar managers die 'neerdaalden' tot bij de productie kregen amper een goeiedag en werden eigenlijk 'buiten gekeken'.



Zoiets los je niet op vanuit de comfortabele coachingzetels op ons kantoor.

Dus ging ik op bezoek.

constatatie:

1. alle bediendes lunchten boven hun toetsenbord. Ieder op zijn eiland. Nieuwe kantine: helemaal leeg. 'Ze hebben het liever zo, een korte lunchpauze van 30', dan kunnen ze vroeger stoppen.'
2. foto's van bedrijfsfeest 50-jarig bestaan. Wat bleek, een feest in 2 delen.
 - Op vrijdag: medewerkers, budget 50 euro, hamburgers en bier
 - Op zaterdag: klanten en management, budget 120 euro, viergangendiner en wijn



Ik heb deze CEO verteld over leiderschap van Wolven

WANT:

Wolvenleiders en hun roedels zijn grote leermeesters door hun **complexe sociale gedrag**.

Qua **zorgzaamheid** staan ze zelfs dichterbij de mens dan apen.

Daarom dat ze zo'n grote rol spelen bij veel natuervolkeren: Totems, maskers, mascottes, namen. Daarom gebruiken veel volkeren Wolven in hun rituelen.



Wolven maken zelf ook veelvuldig gebruik van rituelen om de onderlinge verbinding in hun roedel sterk te houden.

- Ze **eten** samen,
- waarna ze samen een **middagdutje** doen
- na dat dutje word er **gespeeld**, waarbij ook de alfa met veel geduld voor de enthousiaste welpen meedoet
- bij **terugkomst van de jacht** worden de jagers uitgebreid begroet, alsof ze weken weg zijn geweest
- ze **huilen** gezamenlijk

De kracht van rituelen zorgt voor verbinding, wederzijds respect en genegenheid.



Waarom is dit relevant voor onze CEO?

Eten is één van onze basisbehoeftes. Maar het overstijgt het functionele.

Eten maakt deel uit van quasi elke traditie: verjaardagen, huwelijken, religieuze feesten, afscheidsfeestjes etc...

Als je van je team of je bedrijf een roedel wil maken moet je hier aandacht aan besteden. Want wij zijn nog steeds biologische wezens.

Voor wie '**samen eten**' een diepgewortelde betekenis heeft.



Het broodje preparé américain van de Nederlandse politie na dodelijke verkeersongevallen



Dus als het wat stroef loopt in je organisatie:

ga eens kijken welke eenvoudige, voor de hand liggende **rituelen** er genegeerd worden....

Wil je hiermee aan de slag? Ga het niet te ver zoeken:

- **Mijn vorig bedrijf:** #soepMie #FuckYeahKaas #brainstormlunch #netwerkborrel
- **Haven van Antwerpen:** boterhammen met afzonderlijk beleg. #samensmeren





2. Hoe chimpansees ons kunnen helpen met het

GEBREK AAN KRACHT



we willen een leider - weg met zelfsturende teams en democratische beslissingen
we willen roddels, chaos en sappige verhalen
we willen dat ons ego gestreeld wordt
we willen gelijkheid en ongelijkheid
we willen macht, geld en aanzien
we willen voorspelbaarheid
we willen ergens bij horen
we willen liefde en sex



GEDRAG = natuur **X** cultuur **X** karakter



Problemen in een groep oplossen doe je door het **gedrag** en het **ontstaan** ervan te begrijpen.

Daarom ben ik zo'n fan van de oneindige mogelijkheden die de natuur ons biedt. Door onze deelnemers in de natuur onder te dompelen, herinneren ze zich ook sneller en op een dieper niveau wie ze nu écht zijn.

Wat zit er de natuur van **chimpansees** waar we als leiders iets van kunnen leren?



Chimpansees hebben maar 1 focus in hun leven.

Q: Enig idee welke?

hun sociale status.

Die bepaalt:

- hoeveel **eten** je krijgt en wanneer
- met wie je allemaal kan **paren**
- wie jouw **vlooit** en hoe vaak
- wie jou **beschermt** bij ruzies



Waarom is dat relevant voor organisaties?

Je kan dan wel vinden dat organisaties in 2024 best een **vlakke structuur** hebben, besef wel dat je lijnrecht ingaat tegen onze natuur.

Daarom moet je in dat geval **bovengemiddeld veel aandacht** schenken aan de 2 andere variabelen uit de formule:

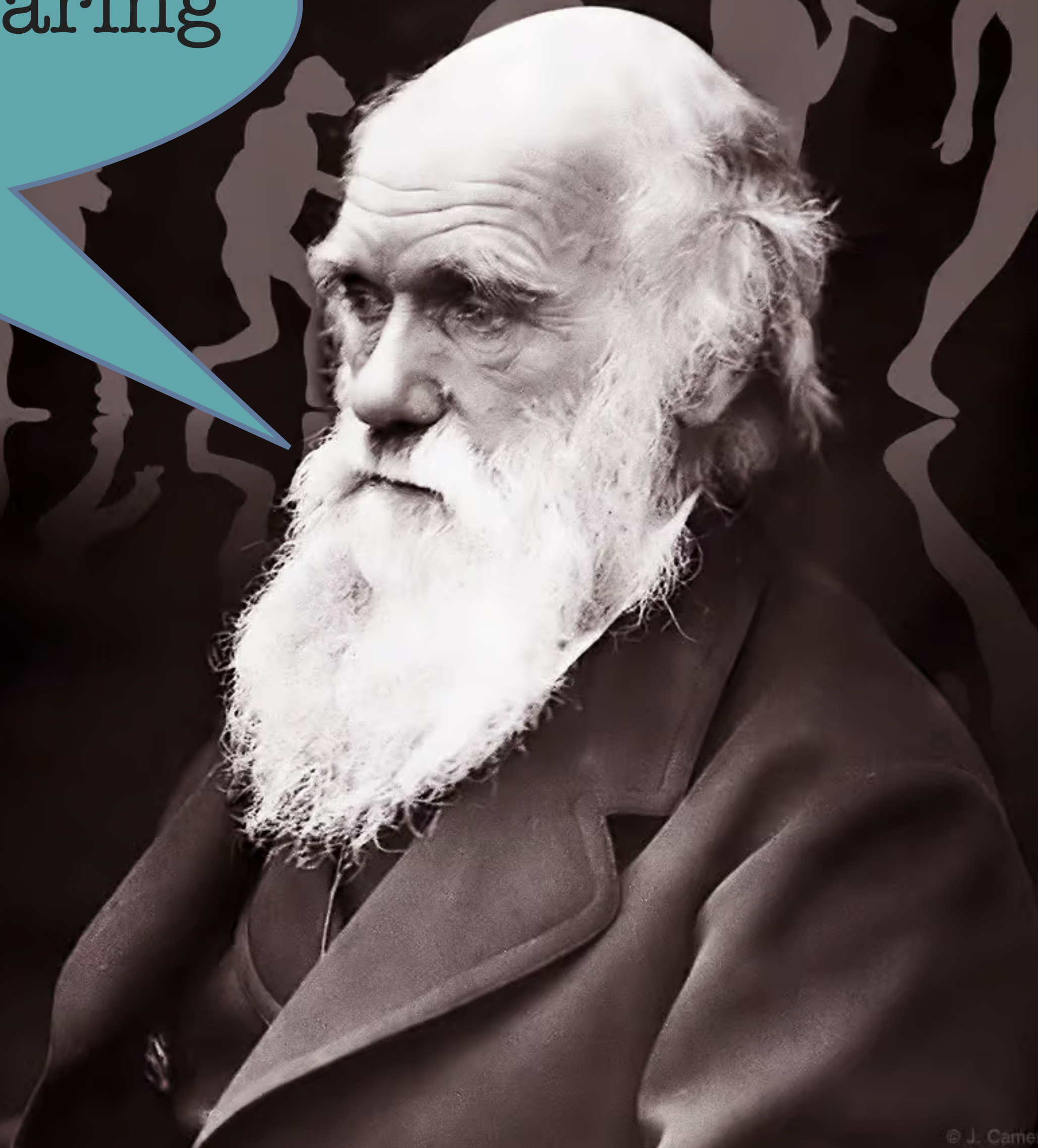
cultuur en **karakter**.



Wat is het evolutionaire
nut van een hiërarchie?



hiërarchie = energiebesparing



CONCLUSIE:

Leiders moeten hun **positie 100% aanvaarden** en 100% de verantwoordelijkheid opeisen.

Anders wordt dat gat opgevuld door mensen die

1. het mandaat niet hebben
2. de kennis/ervaring niet hebben
3. de juiste intenties missen

waardoor er ruimte ontstaat voor belangenverenigingen, vriendjespolitiek, onrust en chaos

Als een leider zijn leiderschap niet 100% aanvaardt zullen de leden hun lidmaatschap nooit 100% aanvaarden.



POWER & LOVE IN ORGANISATIES

Wat kunnen we leren van wolven en apen?



CONCLUSIE

HET LEIDERSCHAP BINNEN JOUW ORGANISATIE VERSTERKEN?

Ontdek hoe dat kan tijdens een vrijblijvende babbel met
Kurt Goossens, oprichter en mentor voor leiders.

kurt@wolvesandwarriors.com





WOLVES and WARRIORS

ACADEMIE VOOR
leiderschapsontwikkeling