

Leadership Nonsense

Gerrit Sarens



Drie mythes over leiderschap

A set-up for failure



Leider als held

De mythe van de onfeilbare leider is problematisch.



Leiderschap is simpel

Simplistische modellen bieden geen oplossingen voor complexe uitdagingen.



Macht: de vergeten kern

Het erkennen van de impact van macht is cruciaal voor sterk leiderschap.



De leider als held



Bovenmenselijke checklist

Onrealistische verwachtingen



Waarom een held?

Onzekerheid

Onzekerheid is moeilijk te hanteren, waardoor we vaak verlangen naar een held. We denken dat een leider ons kan beschermen tegen onvoorspelbaarheid en chaos.

Intolerance of Uncertainty Theory
Uncertainty Reduction Theory

75%

Van de leiders geeft aan een druk te voelen om 'perfect' te zijn

Projectie

We projecteren onze behoefte aan controle op de leider. Dit creëert een illusie van stabiliteit maar leidt vaak tot teleurstellingen wanneer de leider niet aan deze verwachtingen voldoet.

Bewuste keuze

Sommige leiders profileren zich ook bewust als een held die alles weet en kan; vaak getriggerd door een diepere pathologie

Recept voor teleurstelling & frustratie
A set-up for failure



Stop de “leader as a hero” nonsense



Menselijkheid

Leiders hebben ook onzekerheden en imperfecties. Leg de lat op een realistisch niveau.



Verantwoordelijkheid

Dit is geen vrijgeleide voor slecht leiderschap. Sommige leiders doen het ook echt niet goed.



Introspectie

Leiderschapsontwikkeling begint met zelfinzicht. Hoe gaan leiders zelf om met onzekerheid?



Leiderschap is Simpel

Quick Win Recepten & Zelfverklaarde Gurus

Waarom kiezen we voor buzzwords?

En schijnbaar sterke 'modellen'?



Vanwaar de behoefte aan 'simpele' recepten?

Another set-up for failure



Betekenis

Mensen verlangen naar
eenvoudige verklaringen.

Need for Cognitive Closure
Cognitive Miser Theory



Kuddegedrag

Simplistische verklaringen
verspreiden zich **razendsnel.**

Groupthink & Social Proof



Empirie versus commerce

Er is vaak **weinig of geen**
empirisch bewijs voor
populaire claims.

Attribution Theory



Gevaren van simplisme

Verlies van nuance

Simplistische modellen negeren de complexiteit van leiderschap.

Gebrek aan kritische reflectie

Vermijd om alle heil in één recept te zoeken.
Omarm de complexiteit van leiderschap.
Ga voor tailor-made ondersteuning.
Vermijd one-shot oplossingen.

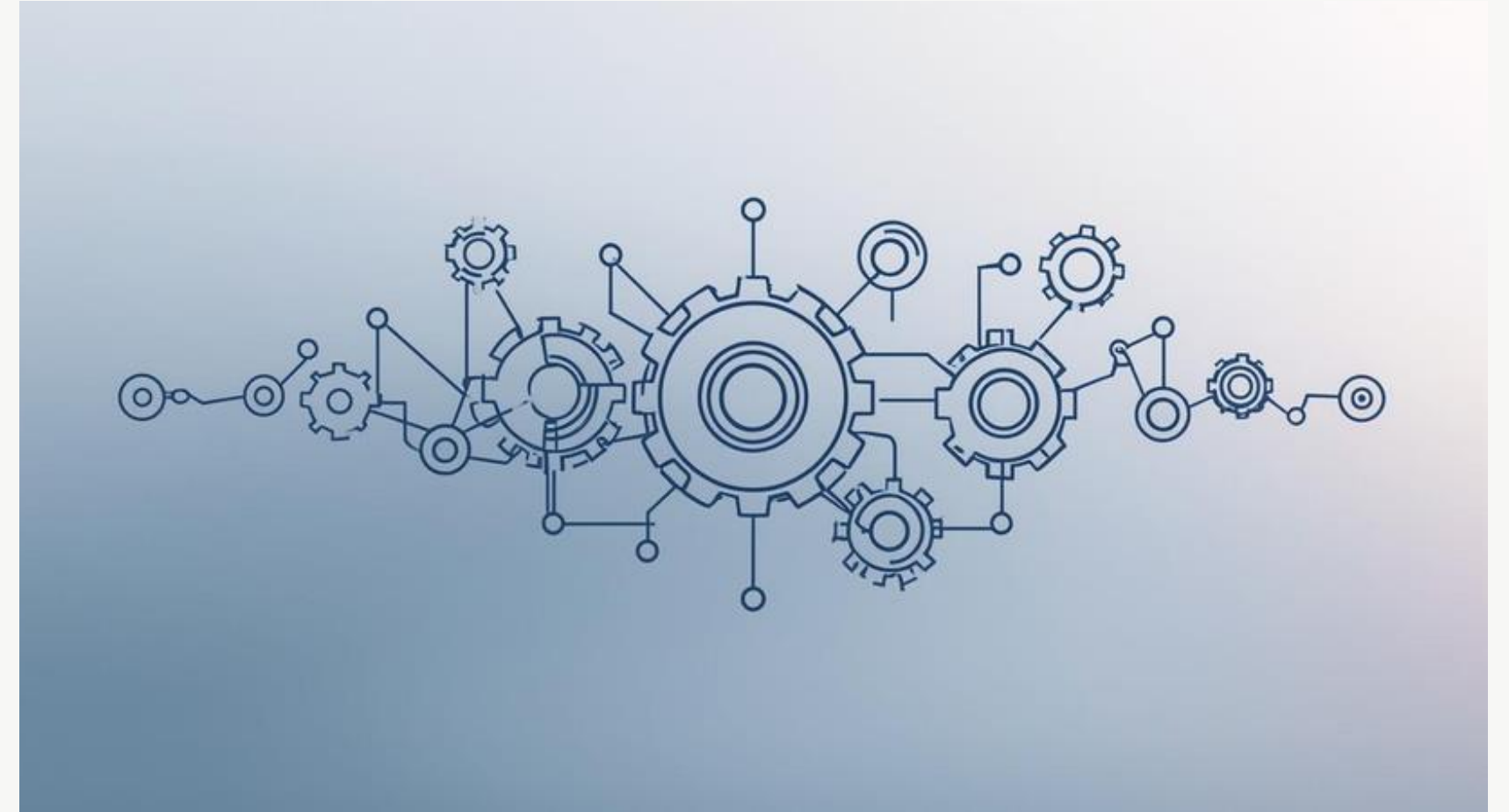
Alweer teleurstelling & frustratie

De reductie van leiderschap tot simpele formules kan alweer onrealistische verwachtingen scheppen. Dit resulteert in frustratie en een gebrek aan vertrouwen in leiderschap.



Macht: de vergeten kern

Onzichtbaarheid en cruciaal belang van macht



Onzichtbare kracht

Macht speelt een cruciale rol in hoe organisaties functioneren en hoe beslissingen worden genomen door leiders.

Blind spots

Het niet erkennen van macht resulteert in blind spots en onopgeloste leiderschapsproblemen.

Begrijpen van macht

Het ontwikkelen van bewustzijn rond de impact van macht is essentieel voor effectieve leiderschapsontwikkeling.



Integratie van macht in leiderschaps- ontwikkeling



Kernaspect

Erkenning van macht in leiderschap is essentieel.



Zelfinzicht

Geef leiders inzicht in wat macht met hen doet.



Ethisch gebruik

Leer leiders ethisch omgaan met hun macht.



Wat neem je mee?

Pas op voor de *set-ups for failure* in leiderschap.
Manage expectations!

Leiderschap is complex en niet te vatten in simplistische modellen.

Blijf ten allen tijde kritisch ten op zichte van succesformules.

Leiderschap is vallen & opstaan; continu leren; combineren van recepten.

Leiderschap gaat in essentie over macht en wat je er als leider mee doet.

Leiderschapsontwikkeling moet altijd starten vanuit introspectie.



Contact

WELKOM OP STAND 24

Duik in de essentie van leiderschap via
onze content hub



Phone: +32 478 99 02 06

Email: gerrit.sarens@ambits.eu

Website: www.ambits.eu

