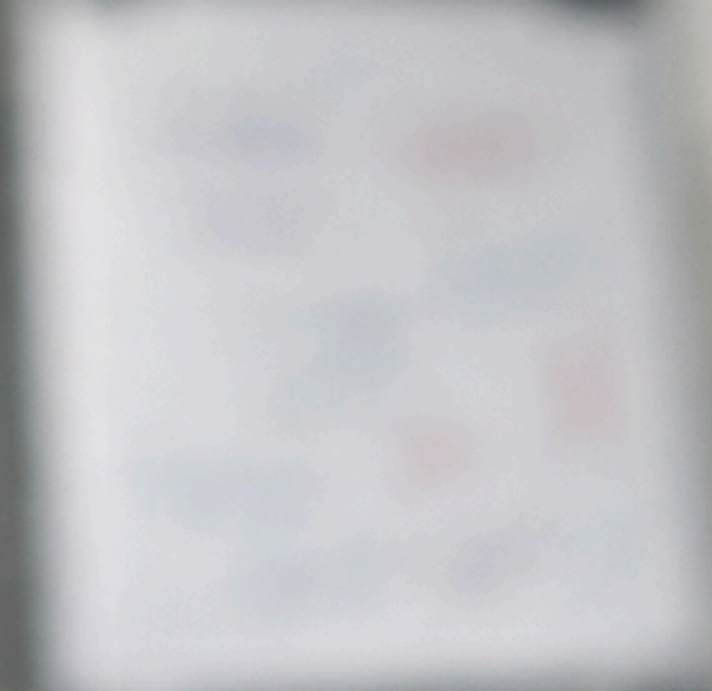
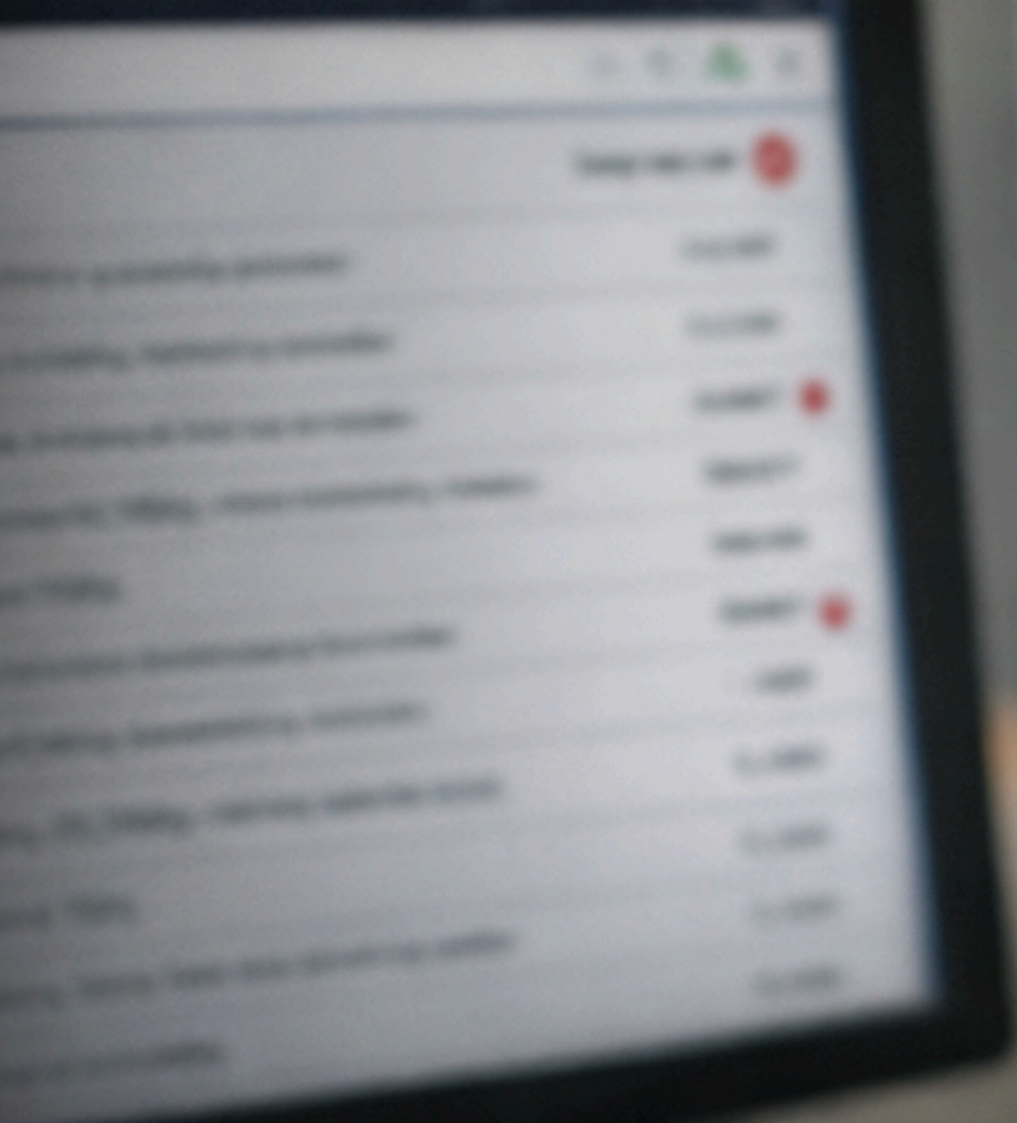


Van leerprikkel naar blijvende groei: de kracht van coaching

Jim Nkolo

Expert Academy



During!

Emails

Reports

Reports

Call/Client

DEADLINE!

MEETING
10:00

SLECHTS 12%

past iets structureel toe na een opleiding



“

We investeren
massaal in **leren**,
maar **niet** in
blijven leren.

”



“

Het probleem
is niet kennis,
maar continuïteit,

”



De mythe van talentontwikkeling

We verwarren **exposure met evolutie**: een training volgen $\neq$ veranderen.

De mythe van talentontwikkeling

We verwarren **exposure met evolutie**: een training volgen $\neq$ veranderen.

HR meet vaak wat **gemakkelijk te meten is** (aantal trainingen, uren, budget), niet wat telt (gedragsimpact).

De mythe van talentontwikkeling

We verwarren **exposure met evolutie**: een training volgen $\neq$ veranderen.

HR meet vaak wat **gemakkelijk te meten is** (aantal trainingen, uren, budget), niet wat telt (gedragsimpact).

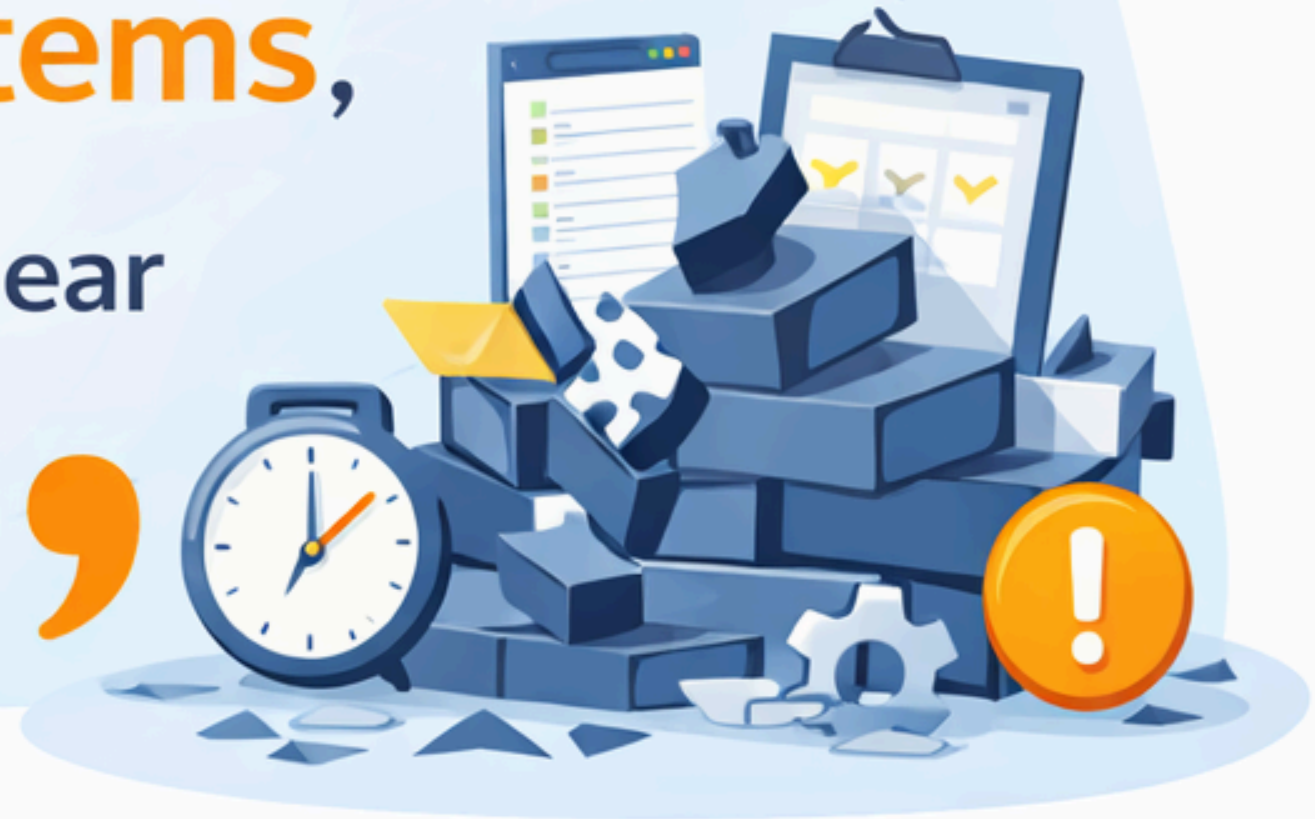
Medewerkers blijven steken in **“intentie zonder implementatie.”**

“

We don't rise
to the level of our **goals**,
we **fall** to the level
of our **systems**,

— James Clear

”



“

Wat werkt
wel?



Wat werkt wel?

Herhaling: gedragsverandering vraagt tijd en reflectie.

Wat werkt wel?

Herhaling: gedragsverandering vraagt tijd en reflectie.

Reflectie: inzicht ontstaat niet tijdens de training, maar erna.

Wat werkt wel?

Herhaling: gedragsverandering vraagt tijd en reflectie.

Reflectie: inzicht ontstaat niet tijdens de training, maar erna.

Accountability: iemand die het proces bewaakt, duwt, terugspiegelt.

“

Een manager die na elke
sessie **1-op-1 coaching** kreeg,
rapporteerde **40%** hogere
implementatiegraad
van nieuwe leiderschapsgewoonten.



“

Een opleiding is een **vonk**.
Coaching is de **zuurstof**
die de **vlam** laat branden.



De hefboom van Premium Coaching

Persoonlijk maatwerk: geen generieke tips, maar diepgaande gedragsverschuiving.

De hefboom van Premium Coaching

Persoonlijk maatwerk: geen generieke tips, maar diepgaande gedragsverschuiving.

Continu proces: niet één sessie, maar een groeireeks met opvolging.

De hefboom van Premium Coaching

Persoonlijk maatwerk: geen generieke tips, maar diepgaande gedragsverschuiving.

Continu proces: niet één sessie, maar een groeireeks met opvolging.

Verantwoordelijkheid: coach en coachee dragen beiden het proces.

De hefboom van Premium Coaching

Persoonlijk maatwerk: geen generieke tips, maar diepgaande gedragsverschuiving.

Continu proces: niet één sessie, maar een groeireeks met opvolging.

Verantwoordelijkheid: coach en coachee dragen beiden het proces.

Vertrouwelijkheid: veilig, eerlijk en diepgaand.

Van leren naar blijven leren

“De toekomst van talentontwikkeling ligt niet in méér programma’s, maar in meer continuïteit.

Wie ontwikkeling structureel maakt, ontwikkelt een cultuur, geen checklist.”

join us



www.expertacademy.be



Jim Nkolo

Expert
Academy